



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

13205

Resolució del president de l'AETIB per la qual es dona compliment a l'Acord del Consell de Direcció de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB)

1. El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, en l'article 28, disposa que al personal laboral al servei de l'AETIB es regeix per les disposicions contingudes al Estatut Basc de l'Empleat Públic que li sigui d'aplicació, per les normes laborals aplicables al personal d'aquesta naturalesa. La contractació i selecció del personal, es realitzarà mitjançant el procés selectiu que ha de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb els criteris establerts per la normativa vigent, i d'acord amb les directrius de la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears disposa que: « Constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària i no és possible amb el personal existent [...]».

4. L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressupost generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, en relació a l'Oferta pública d'ocupació disposa que: «Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]»

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria. Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autonòmic han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, que s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat. Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autonòmic que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts. La Direcció General de Pressuposts pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

La forma de càlcul de la taxa de reposició ve determinada per l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'any 2024, envers l'Oferta d'Ocupació Pública (OP) ordinària. El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de 1 lloc de treball.

5. Segons l'article 14.k) del Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'AETIB, modificat pel Decret



4/2022, de 28 de febrer, correspon al Consell de Direcció de l'AETIB, aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'AETIB, a proposta de la Direcció. Es la direcció de l'AETIB d'acord amb l'article 10.s) la que li correspon aprovar el criteris de selecció del personal, d'acord amb els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

6. En data 5 de desembre de 2024 i 17 de desembre de 2024, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament. En data 16 de desembre de 2024, s'ha emes l'informe sobre l'impacte de gènere sobre l'Acord del Consell de Direcció per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), d'acord amb el que estableix l'article 43.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes

A la sessió del Consell de direcció de dia 17 de desembre de 2024, s'aprova l'oferta publica per a l'any 2024, i s'ordena la publicació de l'oferta al BOIB abans de 31 de desembre de 2024.

Per tot això, per donar compliment a l'Acord del Consell de Direcció de l'AETIB

Resolç

Primer. Aprovar, l'oferta pública per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), que suposa un total de 1 plaça corresponent a la taxa de reposició ordinària, amb la distribució indicada a l'annex adjunt.

Segon. Oferir, una vegada adoptat l'Acord pel Consell De Direcció de l'AETIB, la plaça següent, d'acord amb el següent:

1 plaça vacant de personal laboral, corresponent a plaça de naturalesa estructural, dotada pressupostàriament.

Tercer. Disposar que la convocatòria corresponent als processos selectius de la plaça de l'oferta pública, es realitzarà pel torn obert.

Quart . L'articulació del procés selectiu haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquesta Resolució al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Sisè. Contra aquesta Resolució , d'acord amb l'article 2 lletra n i de l'article 6.2 lletra d de la Llei

36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, els òrgans judicials competents per conèixer de l'assumpte són els **jutjats socials** de Palma i la demanda es pot interposar en el termini de dos mesos exhaurida la via administrativa, de conformitat amb l'article 69.2 de la mateixa llei.

Palma, en la data de la signatura electrònica (18 de desembre de 2024)

La secretaria general de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

M^a Isabel Saez Sastre

(per delegació del President de l'AETIB de 14.08.23)

ANNEX 1

Oferta ocupació pública ordinària (OPO) 2024

Grup	Nº places	Illa	Categoria/espec	Torn lliure/Promoció interna
C	1	Mallorca	Administratiu/va	Torn Lliure

https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/167/1179281

