



Secció II. Autoritats i personal
Subsecció segona. Oposicions i concursos
AJUNTAMENT DE POLLENÇA
EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS 2002 SLU

13187 *Contractació personal laboral procedent procés estabilització*

Expedient: 19/2024

Procediment: contractació personal laboral procedent procés estabilització

Doc.: anunci

En data 5 de desembre de 2024, es va dictar la següent resolució que es fa pública als efectes adients:

«Resolució del Sr. Batle de l'Ajuntament de Pollença i President de l'Empresa Municipal de Serveis EMSER 2002, S.L.U, d'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional de mèrits de personal laboral fix, del subgrup C1 d'EMSER 2002, S.L.U

Fets

1. En el BOIB núm. 105 de 9 d'agost de 2022, es va publicar el conveni signat amb l'Ajuntament de Pollença, pels quals el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'Ajuntament de Pollença (BOIB núm. 65 de 19/05/2022 i BOIB núm. 68 de 26/05/2022).
2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), i per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 27 de setembre i de 2024 de data 7 de novembre de 2024 (BOIB núm. 130, de 3 d'octubre de 2024; BOIB núm. 147, de 9 de novembre de 2024), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1 i oferiment de llocs de treball a EMSER 2002, S.L.U. En aquesta resolució es varen convocar 2 places de la categoria d'Administratiu-va de l'empresa de referència.
3. Per Acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 28 d'octubre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de set dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.
4. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.
5. Dia 29 de novembre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels Ajuntaments, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés per a la seva contractació d'EMSER 2002, S.L.U, com a personal laboral fix, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el nombre de places convocades. En el cas en què no s'hagués efectuat el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.
6. Dia 3 de desembre de 2024 (BOIB núm. 157 de 03/12/2024), el conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca dicta Resolució que aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/167/1179245>



mèrits per a la seva contractació com a personal laboral fix del subgrup C1 entre d'altres, l'Empresa Municipal de Serveis de Pollença 2002, S.L.U, amb assignació de llocs de feina per torns d'accés.

7. D'acord amb el punt 9 de les Bases específiques del procediment aquesta empresa ha d'adjudicar els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, les quals han de ser contractades com a personal laboral fix del subgrup C1 Administratiu-va. Aquesta Resolució s'haurà de publicar en el BOIB.

8. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball, i serà de tres dies hàbils, sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994, d'11 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

9. Dia 5 de desembre de 2024, s'ha emès informe jurídic favorable per part del departament de personal de l'Empresa Municipal de Serveis EMSER 2002, S.L.U.

Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
4. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
5. La Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells Insulars.
6. La Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca del 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Funció Pública de 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121 de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, dels Ajuntaments.

Per l'anterior, dict la següent

Resolució

1. Adjudicar el lloc de treball d'administrativa, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 de la present Resolució, a la persona aspirant que ha superat el procés d'estabilització pel sistema de concurs excepcional.
2. Contractar com a personal laboral fix, amb la categoria d'administrativa de l'Empresa Municipal de Serveis 2002, S.L.U, a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució.
3. Ordenar la publicació de la present Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB)*, els efectes oportuns. La signatura del contracte del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini de 3 dies hàbils, comptats, des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el BOIB.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si du a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, es podrà interposar un dels següents recursos:

- a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspendrà l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.



Si transcorregués un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest hagi estat resolt, podrà entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, en qualsevol moment, a comptar des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent

ANNEX 1

ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LES PERSONES ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS EXCEPCIONAL DEL SUBGRUP C1, CATEGORIA ADMINISTRATIVA DE L'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS 2002 S.L.U

Torn lliure ordinari

LLINATGES I NOM	NºREF/LLOC	NOM LLOC	UNITAT	SUBGRUP
CAMPOMAR CALAFAT, FRANCISCA	04	Administrativa	EMSER 2002 S.L.U	C1

»

Pollença a data de la signatura electrònica (12 de desembre de 2024)

El batle- president de l'Empresa Municipal de Serveis EMSER 2002, S.L.U
Martí X. March Cerdà

