

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

881

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques sobre les quanties màximes compensables pel Govern de les Illes Balears als ajuntaments i a les entitats locals menors de les Illes Balears per la dedicació exclusiva o parcial del batle, batlessa o d'un altre membre electe per a l'any 2024

Fets

1. El 10 d'agost de 2014, va entrar en vigor el Decret 37/2014, de 8 d'agost, regulador del sistema de compensació econòmica destinat als ajuntaments i a les entitats locals menors de les Illes Balears que abonin als seus membres electes retribucions per exercir els càrrecs en règim de dedicació exclusiva o parcial al servei de la gestió pública local.

2. L'article 6 d'aquest Decret estableix les quanties màximes de les compensacions econòmiques. Així, l'import màxim compensable de les retribucions brutes corresponents a la dedicació exclusiva del membre electe es fixa en 37.526,02 € anuals, més el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensables pel Govern de les Illes Balears.

Pel que fa a la dedicació parcial, l'import màxim compensable està establert en el punt segon d'aquest article 6 en 30.000 € per una dedicació parcial del 75 %, 22.000 € per una dedicació d'un 50 % i 15.000 € per una dedicació d'un 25 %. A aquestes quantitats s'hi ha d'afegir el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensades pel Govern de les Illes Balears.

3. La disposició addicional única del Decret esmentat estableix que el Govern de les Illes Balears actualitzarà anualment, si escau, les quanties màximes de les compensacions econòmiques corresponents als anys successius incrementant-les o disminuint-les en el mateix percentatge que sigui aplicable al personal funcionari de l'Administració General de l'Estat o que estigui establert en la legislació estatal sobre règim local i sempre dins els límits que fixa.

La mateixa disposició estableix que, a aquest efecte, la consellera d'Administracions Públiques (ara, la consellera de Presidència i Administracions Públiques) ha de dictar una resolució dins la primera quinzena del mes de gener de cada any en la qual ha de fixar les quanties màximes de les compensacions econòmiques per dedicació exclusiva o parcial.

4. En data 1 de gener de 2024 no ha entrat en vigor la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a 2024. Per tant, es produeix la pròrroga automàtica dels pressuposts de 2023 d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució espanyola. D'altra banda, malgrat que el pla pressupostari 2024 del Govern de l'Estat preveu un increment del 2 % que es podria incrementar en un 0,5 % addicional en funció de la variació de l'IPC harmonitzat, segons estableix l'Acord marc per a una administració del segle XXI pactat amb els sindicats de la funció pública, el Govern de l'Estat no ha dictat cap norma específica que incrementi les retribucions del personal funcionari al servei de l'Administració General de l'Estat.

5. Així, d'acord amb el que s'ha exposat en l'article precedent, correspondria mantenir les mateixes quanties que l'any 2023, sens perjudici que es puguin actualitzar amb els increments que estableixi la Llei de pressuposts generals per a 2024 quan aquesta s'aprovi o ho estableixi una norma específica estatal.

6. Aquestes quanties són les següents:

— Import màxim compensable de les retribucions periòdiques brutes del membre electe en règim de dedicació exclusiva: 41.844,82 €, més el cost de la seguretat social corresponent a les retribucions compensades.

— Import màxim compensable de les retribucions periòdiques brutes del membre electe en règim de dedicació parcial:

- Dedicació parcial al 75 % _____ 33.452,64 €
- Dedicació parcial al 50 % _____ 23.933,60 €
- Dedicació parcial al 25 % _____ 16.726,32 €

7. L'article 4 del Decret esmentat, en l'apartat 3, estableix els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de compensació econòmica. Entre aquests, hi figura, en l'apartat d), un certificat acreditatiu que la xifra global de retribucions, indemnitzacions i assistències que l'entitat local prevegi abonar, en l'anualitat de la sol·licitud, a la resta dels membres electes no superi l'import màxim compensable per dedicació





exclusiva, comptant a aquests efectes les retribucions brutes i el cost de la seguretat social segons el règim general a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensables.

8. El 25 de gener de 2024, el Servei de Corporacions Locals va emetre l'informe jurídic corresponent.

9. El mateix dia 25, la directora general de Relacions Institucionals i de Relacions amb el Parlament va dictar la proposta de resolució corresponent.

Fonaments de dret

1. La disposició addicional única, apartat 1, del Decret 37/2014, de 8 d'agost, estableix que el Govern de les Illes Balears actualitzarà anualment, si escau, les quanties màximes de les compensacions econòmiques corresponents als anys successius incrementant-les o disminuint-les en el mateix percentatge que sigui aplicable al personal funcionari de l'Administració General de l'Estat o que estigui establert en la legislació estatal sobre règim local i sempre dins els límits que fixa.

2. La disposició addicional vint-i-setena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, d'acord amb el que preveu l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, estableix el règim retributiu dels membres de les corporacions locals i fixa el límit màxim total que poden percebre els membres de les corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis, als quals, si escau, tinguin dret els funcionaris de carrera en situació de serveis especials.

Així, per a corporacions locals amb població entre 1.000 i 5.000 habitants el límit màxim es fixa en 46.464,02 €. I per a corporacions locals amb població entre 5.001 i 10.000 habitants el límit màxim es fixa en 52.272,61 €. Per a entitats locals de menys de 1.000 habitants, aquest article fixa una escala de retribucions màximes en funció del percentatge de la seva dedicació parcial, que és la següent:

- Dedicació parcial al 75 % _____ 34.848,05 €
- Dedicació parcial al 50 % _____ 25.555,04 €
- Dedicació parcial al 25 % _____ 17.424,64 €

3. L'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, estableix que els membres de corporacions locals de població inferior a 1.000 habitants no tenen dedicació exclusiva. Excepcionalment, poden exercir els càrrecs amb dedicació parcial i percebre les retribucions dins els límits màxims assenyalats a aquest efecte en la Llei de pressuposts generals de l'Estat.

4. Per a l'any 2024, els límits màxim i mínim de les bases de cotització a la Seguretat Social serien les establertes en l'article 122, apartat u, de la Llei 31/2022.

5. Els tipus de cotització en el règim general de la Seguretat Social seran, per a l'any 2024, els següents:

- a) Per a les contingències comunes, el 28,30 %, del qual el 23,60 % és a càrrec de l'empresa i el 4,70 %, a càrrec del treballador.
- b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2007, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa. Per al cas que ens ocupa de dedicació exclusiva o parcial d'un membre electe, és aplicable la tarifa del codi 84 corresponent a «Administració pública i defensa». El tipus seria l'1,65 %.

6. L'apartat onze de l'article 122 regula la cotització per atur, el Fons de Garantia Salarial, la formació professional i el cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

- a) Per a la contingència d'atur, el tipus de cotització és el corresponent a un contracte de durada determinada, això és el 8,30 %, del qual el 6,70 % és a càrrec de l'empresa i l'1,60 %, a càrrec del treballador.
- b) Per a la cotització per formació professional, el tipus de cotització és d'un 0,70 %, del qual el 0,60 % és a càrrec de l'empresa i el 0,10 % és a càrrec del treballador.

7. L'article 2.2.b) del Decret 16/2023, de 20 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, atribueix la competència a la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques en l'àmbit material de les relacions de col·laboració i cooperació amb els ens territorials, a través de la Direcció General de Relacions Institucionals i de Relacions amb el Parlament.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Mantenir l'import màxim de les compensacions econòmiques a les entitats locals per la dedicació exclusiva o parcial d'un membre electe



en les mateixes quanties que les corresponents al 2023, sens perjudici que s'actualitzin amb els increments que estableixi la Llei de pressuposts generals per a 2024 quan aquesta s'aprovi o ho estableixi una norma específica estatal.

Aquestes són:

- Compensació econòmica màxima per la dedicació exclusiva d'un membre electe: 41.844,82 € anuals com a retribucions brutes, més el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensables pel Govern de les Illes Balears.
- Compensació econòmica màxima per la dedicació parcial d'un membre electe:
 - a) 33.452,64 € en concepte de retribucions brutes per una dedicació parcial del 75%.
 - b) 23.933,60 € com a retribucions brutes per una dedicació d'un 50 %.
 - c) 16.726,32 € com a retribucions brutes per una dedicació d'un 25 %.

A aquestes quantitats s'hi ha d'afegir el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensades pel Govern de les Illes Balears.

2. Pel que fa a la quantia màxima que s'ha de considerar a l'efecte del certificat que preveu l'article 4.3.d) del Decret 37/2014, de 8 d'agost, cal establir que l'import màxim compensable com a retribucions brutes per dedicació exclusiva és de 41.844,82 € anuals. Pel que fa al cost de la seguretat social segons el règim general a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensables, cal establir que és de 13.620,50 € anuals. Per tant, la quantitat que s'ha de considerar per al certificat es fixa en un màxim de 55.465,32 €.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Presidència i Administracions Públiques en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (26 de gener de 2024)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques

Antònia Maria Estarellas Torrens