



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

10900

Resolució del director general de l'EPRTVIB per la qual s'aprova la constitució de la borsa preferent de personal laboral temporal de la categoria Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca)

Antecedents

1. Mitjançant l'Acord del Consell de Direcció de 25 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació d'estabilització corresponent al personal laboral al servei de l'Ens de Radiotelevisió de les Illes Balears (ERTVIB) (BOIB núm. 69 de 28 de maig de 2022), en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOIB núm. 67, de 24 de maig). El dia 1 de desembre de 2022 es va publicar al BOIB una modificació de l'Acord pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació corresponent al personal laboral de l'ERTVIB (BOIB 156, de 1 de desembre) aprovada en la sessió del Consell de Direcció de dia 28 de novembre de 2022.

2. El dia 17 de desembre de 2022 (BOIB núm. 164 de 17 de desembre de 2022) es va publicar la Resolució del director de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears per la qual s'aprova la convocatòria de concurs extraordinari de mèrits per cobrir 55 places de personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, el sistema de selecció de les quals és el de concurs extraordinari de mèrits (disposicions addicionals setena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre) incloses en l'oferta pública d'estabilització aprovada, per l'Acord del Consell de Direcció de 25 de maig de 2022 i modificada per Acord del Consell de Direcció de dia 28 de novembre de 2022.

3. La clàusula 20 de les convocatòria, que regula la publicació de la composició de les borses preferents de personal laboral temporal estableix el següent:

20.1 Les persones que hagin participat en aquest procediment i no hagin superat el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en el qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir de caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.

20.2. Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa. El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts. Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per nomenar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria i especialitat, es realitzarà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

20.3 Un cop comprovats els mèrits del tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts

4. Per mitjà de la Resolució del director general de l'EPRTVIB es va aprovar la llista de persones aspirants seleccionades per formar part d'un llistat parcial derivat de la relació complementària de la llista definitiva (BOIB num. 66, de 18 de maig de 2024).

5. Per mitjà de la Resolució del director general de l'EPRTVIB s'aprova una correcció d'errades de la resolució anterior publicada en el BOIB num. 74, de 1 de juny de 2024.

6. La Gerència d'IB3 va sol·licitar al Tribunal que requereixi el requeriment per constituir la borsa de feina, ja que el llistat parcial s'ha esgotat i vistes les necessitats de recursos humans, d'acord amb els criteris següents:

- Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca): revisió de tots els aspirants

7. Dia 16 de setembre per mitjà de l'Acord del Tribunal, publicat dia 17 de setembre, es va aprovar la llista provisional de mèrits de la categoria Tècnic Superior Especialitat Jurídic (Mallorca), en el procediment per constituir una borsa preferent de personal laboral temporal, i es va atorgar un termini de set dies hàbils, per presentar al·legacions. Durant aquest termini cap de les persones aspirants ha presentat al·legacions ni ha sol·licitat la revisió de l'expedient.

8. En data 4 de octubre el tribunal qualificador acorda elevar al director de l'EPRTVIB la llista definitiva per constituir la borsa preferent de personal laboral temporal de la categoria Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca).

Fonaments de dret.

1. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
2. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
3. El Decret llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears.
4. Les bases generals amb els criteris comuns elaborats el 4 de juliol de 2022 per la Mesa general del Sector Públic Instrumental per regir els processos selectius d'estabilització per a l'ingrés o l'accés com a personal laboral fix del ens del Sector Públic Instrumental de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sens perjudici de les bases de cada convocatòria.
5. La Llei 15/2010, de 22 de desembre de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.
6. Resolució del director general de l'Ens de data 15 de desembre de 2022, per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.

Per tot això, dicto la següent resolució:

1. Constituir la borsa preferent de personal laboral temporal de la categoria Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca) per a l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.
2. Aprovar les bases que estableixen les normes de gestió d'aquesta borsa preferent derivada de la convocatòria del procés excepcional per concurs extraordinari de mèrits.
3. Ordenar la publicació d'aquesta resolució al CONVOCA i al BOIB.

Calvià a la data de la firma electrònica (29 d'octubre de 2024)

El director general de l'EPRTVIB
Albert Salas Domínguez

Bases de la borsa preferent de personal laboral temporal derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits.

Primera.- Normes generals

1.1 Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes de gestió d'aquesta borsa derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits.



1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de la borsa derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categories professionals i especialitats objectes de la convocatòria de l'EPRTVIB o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

1.3. Contractacions de personal de la borsa preferent

Les contractacions tindran per objecte la realització de treballs ocasionals o urgents, la substitució per interinitat del personal laboral amb reserva de lloc de treball, amb la contractació de personal laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, o la cobertura de places vacants.

Segona. -Vigència de la borsa

La borsa preferent de personal laboral temporal es trobarà en vigor fins la creació de una nova borsa resultat d'altre procés selectiu..

Tercera.- Funcionament de la borsa preferent

Quan es requereixi la contractació temporal de personal en la categoria Tècnic Superior Especialitat Jurídic (Mallorca), es durà a terme la crida del candidat de la borsa amb major puntuació i per estricte ordre de prelatió.

La crida es farà a totes les persones que estiguin en la borsa, a través de l'adreça de correu electrònic i telèfon que ens hagi indicat en la instància i es donarà un termini màxim de 24 hores, des de l'enviament del correu electrònic, perquè n'accepti o en rebutgi l'oferta. Es contractarà el candidat amb major puntuació.

S'exclourà de la borsa el candidat/a que hagi renunciat o rebutjat algun oferiment de contractació sense justificació, que no s'incorpori al lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta, així com el candidat/a que no hagi superat el període de prova.

S'entenen com a causes justificades per no acceptar l'oferta, que el candidat/a es trobi en alguna de les situacions següents:

- Que estigui en situació de Incapacitat temporal, per embaràs, llicència per maternitat o paternitat, adopció o acolliment.
- Per circumstàncies personals greus que han tingut lloc en un període no superior a 15 dies hàbils abans de la data en que es fa l'oferta o es produeixi la reincorporació.
- Que presti serveis a l'EPRTVIB, a l' Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o a alguns dels ens que en depenen, com a personal funcionari o interí o com a laboral de durada determinada.
- Que l'illa de residència del candidat/a, sigui diferent a la plaça oferta.

En aquets casos les persones aspirants conserven el seu lloc a la borsa. No obstant això, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans previstes no rebrà cap altre oferta mentre es mantingui la circumstància al·legada. Correspon a la persona interessada comunicar a l'EPRTVIB per qualsevol mitja que permeti constància, la finalització de la concurrència de les causes esmentades.

En el supòsit de renúncia al lloc, per causa justificada i acreditada, es mantén l'ordre del llistat.

La inclusió dels aspirants en aquesta borsa no generarà cap dret de contractació sinó l'espera de la crida per ser contractat temporalment, en funció de les necessitats urgents i inajornables del servei, i amb els límits de la contractació temporal legalment establerts.

La renúncia d' un contracte de treball un cop iniciada la relació laboral implica la pèrdua del dret a continuar a la borsa.

Quarta.- Motius d' exclusió

Són motius d'exclusió de la borsa preferent els següents:

- No haver superat el període de prova establert al contracte.
- Haver estat sancionat mitjançant un expedient disciplinari.
- Haver rebutjat una vegada una oferta de treball, sense que es produeixi cap de les circumstàncies justificatives de les que preveu la base tercera.
- Haver renunciat al contracte de treball un cop iniciada la relació laboral.
- Tenir la condició de personal laboral fix a l'EPRTVIB en la mateixa categoria i especialitat.





Cinquena.- Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball es realitzarà a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes a la base 1.3. Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels previstos en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Calvià a la data de la firma electrònica (29 d'octubre de 2024)

El director general de l'EPRTVIB

Albert Salas Domínguez





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

BORSA PREFERENT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL

Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca)

Nom i cognoms	Mèrits professionals (màx. 45)	Altres mèrits (màx. 55)	Total
MARIA LUISA RODENAS GINARD	1,00	55,00	56,00
FRANCISCO JAVIER PIÑOL ESPASA	0,00	55,00	55,00
JAIME TORRES FERRER	0,00	55,00	55,00
MATEU CUART PUJOL	0,00	55,00	55,00
CAROLINA MADRID SANCHEZ	0,00	55,00	55,00
SILVIA BELMONTE GALDON	0,00	53,00	53,00
ROSY LAKHWANI ASNANI	0,00	43,50	43,50
MARIA ANGELES MORA ROTGER	3,00	40,00	43,00
EDUARDO GARCIA PARADAS	0,00	40,00	40,00
NATALIA CASABE ALMONACID	No aportà documentació acreditativa sobre el compliment dels requisits (requeriment del Tribunal publicat el dia 21 d'agost de 2024).		

* Aplicat el criteri de desempat de la base 15.2.4 de la convocatòria («La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic), entre els aspirants següents: Francisco Javier Piñol Espasa; Jaime Torres Ferrer; Mateu Quart Pujol; Carolina Madrid Sánchez.

