



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

10267

Acord del Patronat de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears de 19 de setembre de 2024 d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 relativa a la taxa específica i el Pla d'Ordenació de RH

1. L'article 20.U de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, disposa el següent pel que fa a l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO) ordinària:

- La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat U.e) de l'article anterior, s'ha de dur a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.
- Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic es regeixen pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena.
- La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.
- En els sectors prioritaris, la taxa de reposició ha de ser del 120% i en la resta de sectors, del 110%.

2. L'apartat 2 de l'article 20.Dos de la Llei 31/2022 estableix que les places ocupades pel personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any 2023, en tot cas, s'han d'incloure en l'OPO corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

3. L'article 20.DOS.4 de la Llei 31/2022, preveu la possibilitat, de manera extraordinària, d'aprovar una taxa específica de reposició per complir l'objectiu de no superar el 8% de la temporalitat.

4. La disposició addicional vint-i-dosena de la Llei 31/2022 disposa el següent pel que fa a la contractació de personal de fundacions del sector públic:

- La contractació de personal de fundacions del sector públic s'ha de realitzar amb caràcter indefinit, amb les limitacions i requisits establerts en la disposició present. La contractació temporal únicament és possible en els supòsits i de conformitat amb les modalitats previstes pel Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en la redacció donada pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, així com la resta de normativa aplicable.
- Les fundacions que gestionin serveis públics o realitzin les activitats enumerades en l'article 20.DOS.2 tindran una taxa de reposició del 120%, en els mateixos termes establerts en el precepte esmentat, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a prestar el servei o realitzar l'activitat. En la resta de casos, la taxa de reposició serà del 110%.

5. Disposicions addicionals i normativa complementària:

- Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

6. Situació actual de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària de les Illes Balears:

- Segons el certificat emès per Carlos Enrique Herrero, gerent de la Fundació, el percentatge de temporalitat del personal de la Fundació a data 1 de juliol de 2024 era del 14,28%.
- Els llocs de treball de la Fundació de naturalesa estructural i vacants de titularitat ocupats per personal temporal que no complien els requisits per ser inclosos en els processos excepcionals d'estabilització i que han de ser inclosos a la taxa específica són els següents:



Categoria/Especialitat	Illa	Torn Lliure	Torn promoció interna	Total
Tècnic/a titulat superior- Gestió del coneixement i qualitat	Mallorca	1	0	1
Tècnic/a titulat superior- Suport Lingüístic	Mallorca	1	0	1
Tècnic/a titulat mitjà en Recursos Humans i Projectes	Mallorca	1	0	1
Tècnic/a gestor- Recursos Humans	Mallorca	1	0	1

S'adjunta annex amb detall de les places citades.

D'acord amb l'anterior, el Patronat de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, en sessió ordinària de 19 de setembre de 2024, adoptà, entre altres, l'Acord següent:

Primer. Aprovar el pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat del personal laboral de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, que s'adjunta com annex I.

Segon. Aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 relativa a la taxa específica per a la reducció de la temporalitat de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, que suposa un total de 4 places, amb la distribució indicada en l'annex II que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Tercer. Establir que les 4 places de l'oferta d'ocupació pública ordinària pertanyen al torn lliure.

Quart. No s'ofereixen aquestes places pel torn de promoció interna, tal com es preveu a l'article 26 del I Conveni col·lectiu per a personal al servei de la Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa) perquè, com ha certificat el Comitè d'Empresa en data 6 d'agost de 2024, no hi ha personal de la institució que les pugui cobrir per promoció interna.

Cinquè. Reservar una quota mínima d'un 7% de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable i l'article 34 del I Conveni col·lectiu per a personal al servei de la Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa).

Sisè. Disposar que les convocatòries corresponents a les places de l'oferta pública de l'any 2024 relativa a la taxa específica s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys a comptar des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Setè. L'articulació del procés selectiu corresponent ha de garantir que es compleixin els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Vuitè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Aquest acord es pot impugnar davant l'ordre jurisdiccional social, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni s'hagi d'interposar preceptivament cap reclamació prèvia.

Palma, en la data de la signatura electrònica (9 d'octubre de 2024)

La presidenta
Manuela García Romero



**ANNEX I****PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE LA FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IdISBa) PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT****ANTECEDENTS**

1. Article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023:

- La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO).
- Les fundacions del sector públic es regeixen en relació amb la taxa de reposició per la disposició addicional vintena segona.
- La taxa de reposició en sectors prioritaris és del 120% i en la resta de sectors del 110%.

2. Articles 19 i 20 de la Llei 12/2023:

Durant l'any 2024, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de les Illes Balears es determina segons la normativa bàsica estatal per a 2024 o, en el seu defecte, segons la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2023.

Les places de convocatòries pendents d'execució d'ofertes anteriors no compten en aquest límit.

Les ofertes públiques d'ocupació requereixen informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos i Finançament sobre legalitat i sostenibilitat financera, respectivament.

Les convocatòries de places vacants també necessiten dotació pressupostària i informes favorables de Funció Pública.

El Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la seva taxa de reposició a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per a convocar places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears, tal com estableix l'article 19.3 de la Llei 12/2023. No es fa ús d'aquesta possibilitat perquè les places a convocar no corresponen amb les categories recollides pel Decret esmentat.

Durant l'any 2024, se suspelen les contractacions de personal laboral temporal a l'Administració de la comunitat autònoma i als ens que integren el sector públic instrumental i les pròrrogues de les ja existents.

Això no obstant, en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un perjudici greu en la prestació de serveis essencials per a la comunitat autònoma o en la hisenda de la comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar la contractació de personal laboral temporal, i també les pròrrogues, sempre que, prèviament, la Direcció General de Pressupostos i Finançament i la Direcció General de Funció Pública emetin sengles informes favorables.

3. Disposició addicional vint-i-dosena de la Llei 31/2022:

- La contractació de personal de fundacions del sector públic s'ha de realitzar amb caràcter indefinit, amb les limitacions i requisits establerts en la disposició present.
- La contractació temporal únicament és possible en els supòsits i de conformitat amb les modalitats previstes pel Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors en la redacció donada pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre.

4. Normativa complementària:

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

SITUACIÓ ACTUAL

- Certificat de Temporalitat: Actualment l'IdISBa disposa a la Relació de Llocs de Treball (RLT) de 42 llocs de treball estructurals, dels quals 6 llocs estan ocupats de forma temporal amb contractes d'interinitat fins que es cobreixin per concurs-oposició. Segons el certificat emès per Carlos Enrique Herrero, gerent de la Fundació, el percentatge de temporalitat del personal de la Fundació en data 1 de juliol de 2024 era del 14,28%.
- Llocs de treball ocupats per personal temporal:





Codi del lloc de feina	Denominació dels llocs de feina	Grup professional	Categoria	Tipus d'ocupació temporal	Data d'inici de l'ocupació temporal	S'inclou en l'OPE
L03110004	Tècnic/a titulat superior- Gestió del coneixement i qualitat	A	Tècnic/a titulat superior	Interí	01/07/2021	SÍ
L03110007	Tècnic/a titulat superior- Suport Lingüístic	A	Tècnic/a titulat superior	Interí	02/08/2021	SÍ
L03120003	Tècnic/a titulat mitjà en Recursos Humans i Projectes	B	Tècnic/a titulat mitjà	Interí	10/06/2019	SÍ
L03130017	Tècnic/a gestor- Recursos Humans	C	Tècnic/a gestor/a	Interí	29/11/2021	SÍ
L0311000K	Tècnic/a titulat superior en Comunicació	A	Tècnic/a titulat superior	Interí	01/11/2023	NO
L03110009	Tècnic/a titulat superior- Suport transversal	A	Tècnic/a titulat superior	Interí	22/06/2023	NO

OBJECTIUS

- Reduir la taxa de temporalitat del personal laboral de la Fundació IdISBa.
- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) per a l'any 2024, relativa a la taxa específica per a la reducció de la temporalitat.

CONTINGUT DEL PLA

1. Aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans:

- Aprovar el pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat del personal laboral de la Fundació IdISBa.

2. Cost

- El Pla d'Ordenació de Recursos Humans no suposa necessàriament un increment de la despesa, ja que s'adreça a la cobertura definitiva de llocs de treball de naturalesa estructural que ocupen personal temporal, la qual cosa no implica un augment real d'aquesta. A més, es tracta de donar compliment a les disposicions legals vigents sobre ocupació temporal i de dissenyar una estratègia d'utilització de les contractacions temporals que no augmenti la taxa de temporalitat per sobre del 8%.

3. Oferta Pública d'Ocupació 2024:

- Aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 relativa a la taxa específica per a la reducció de la temporalitat, la qual suposa un total de 4 places amb la distribució indicada anteriorment.
- Amb l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat per sota del 8% i en aplicació d'aquest Pla d'Ordenació de Recursos Humans, la Fundació inclourà en les seves ofertes d'ocupació, sempre que la normativa ho permeti i per aprovació d'una taxa específica de reposició, els llocs de treball inclosos a l'LRT que es trobin vacants i siguin ocupats de forma temporal per haver-se considerat que la seva cobertura era necessària.
- El volum de places ofertes ha de permetre la reducció de la taxa de temporalitat per sota del 8% durant el període de vigència d'aquest pla d'ordenació. S'ha de tendir a un percentatge de temporalitat el més baix possible; quan es cobreixin aquestes 4 places la taxa de temporalitat quedaria en un 5%.
- Taxa específica de l'any 2024: 4 llocs de treball que no complien el requisit temporal assenyalat al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.
- La cobertura dels llocs és necessària i urgent i, d'acord amb la corresponent llei de pressuposts generals de l'Estat, es pot aprovar una taxa específica de reposició i, per tant, poden ser inclosos en l'oferta pública de l'any en curs sense necessitat de disposar de taxa de reposició ordinària.

4. Distribució de les places:

- Les 4 places de l'oferta d'ocupació pública ordinària pertanyen al torn lliure.

5. Publicació i termini:

- Les convocatòries corresponents a les places de l'oferta pública de l'any 2024 s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys des de la data de la publicació d'aquest Acord.



6. Principis de selecció:

- Garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'articulació del procés selectiu.

7. Contractacions temporals

- La Fundació ha de limitar les contractacions temporals d'interinitat als supòsits en què sigui necessari per raons d'urgència i necessitat degudament acreditades, tant si és per cobrir llocs vacants o per la substitució temporal dels seus titulars.
- Les contractacions per a eventualitats o figures equivalents s'utilitzaran de forma excepcional, prèvia justificació de la necessitat i únicament per a llocs de treball d'atenció directa.

Criteris futurs per a la cobertura temporal i definitiva de manera ordinària dels llocs de feina, d'acord amb la normativa vigent, ja que l'autorització de contractació de personal temporal en llocs vacants només es pot obtenir si es justifica algun dels requisits establerts següents:

- Que durant l'any que se sol·licita la cobertura o, com a màxim, l'any següent, es disposa de taxa de reposició positiva per cobrir el lloc mitjançant personal laboral fix, amb el procés selectiu previ corresponent.
- Que la cobertura dels llocs és necessària i urgent i que, d'acord amb la corresponent llei de pressuposts generals de l'Estat, no computen en la taxa de reposició d'efectius i, per tant, poden ser inclosos en l'oferta pública de l'any en curs sense necessitat de disposar de taxa de reposició.
- Que la creació i dotació de nous llocs de treball ha d'anar acompanyada de la justificació de disposar de taxa o d'estar inclosa en el supòsit que no computa en la taxa.

8. Costos econòmics

- El Pla d'Ordenació de Recursos Humans elaborat per la Fundació com a instrument necessari per donar compliment a les obligacions legals en matèria de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal, eliminar, en la mesura del que sigui possible, el personal indefinit no fix i reduir la taxa de temporalitat a nivells adients, no ha de suposar un increment pressupostari, ja que s'oferiran llocs de treball que s'estan cobrint amb de forma temporal amb contractes d'interinitat.

9. Publicació Oficial

Publicar aquest Pla en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Aquest Pla es pot impugnar davant l'ordre jurisdiccional social d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni s'hagi d'interposar preceptivament cap reclamació prèvia.

10. Vigència del Pla d'ordenació de Recursos Humans

La vigència d'aquest pla és d'un termini màxim de tres anys.

11. Previsió OPE 2025

De cara a l'any 2025, no es preveuen altes i baixes definitives; per tant, no hi ha previsió de taxa de reposició ordinària.

ANNEX II

Oferta pública d'ocupació de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per a 2024

Codi Lloc	Categoria/Especialitat	Grup professional	Illa	Torn Lliure	Torn promoció interna	Total
L03110004	Tècnic/a titulat superior- Gestió del coneixement i qualitat	A	Mallorca	1	0	1
L03110008	Tècnic/a titulat superior- Suport Lingüístic	A	Mallorca	1	0	1
L03120003	Tècnic/a titulat mitjà en Recursos Humans i Projectes	B	Mallorca	1	0	1
L03130017	Tècnic/a gestor- Recursos Humans	C	Mallorca	1	0	1