



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

9231

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears de 12 de juny de 2024, i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100585012018)

Antecedents

- El 12 de juny de 2024, els membres de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears es van reunir per modificar els articles 57, 83 i 88 del Conveni col·lectiu publicat 21 de juliol de 2022.
- El 7 d'agost de 2024, María Ángeles Vega García, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta de la reunió.

Fonaments de dret

- L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
- L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

- Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del sector de la reforma juvenil i protecció de menors de les Illes Balears, de 12 de juny de 2024 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
- Publicar l'acta en el *Butlletí Oficial dels Illes Balears*.
- Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada per la Comissió Paritària.
- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, (signat electrònicament: 26 d'agost de 2024)

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral (BOIB núm. 103/2023 i BOIB 67/2024)

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2024/124/1171300>

Acta de l'Acord i anunci de la correcció d'errades detectades i de les actualitzacions pendents respecte de la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 94, de 21 de juliol de 2022 de la Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu autonòmic de Reforma Juvenil i Protecció de Menors de les Illes Balears i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100585012018)

Havent-se detectat una sèrie d'errades i actualitzacions pendents de realitzar-se en la publicació, s'esmenen en la forma que s'indica a

continuació:

En la versió en català:

1) Article 57.

Allà on diu: [...] *“Quan per necessitats urgents del servei se sol·liciti que un treballador/a realitzi un torn de treball amb menys d'hores d'antelació i aquest/a accepti voluntàriament, les hores realitzades seran abonades com a 24 hores extraordinàries.”*

Ha de dir: [...] *“Quan per necessitats urgents del servei se sol·liciti que un treballador/a faci un torn de treball amb menys de 24 hores d'antelació i aquest/a accepti voluntàriament, les hores realitzades seran abonades com a hores extraordinàries.”*

En la versió en català i en castellà:

1) Article 83. Punt 1 c)

Allà on diu:

“c) Fins a tres dies laborables per malaltia greu, hospitalització, o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o parella de fet. En el supòsit que el treballador o treballadora necessiti fer un desplaçament, el termini es veurà ampliat a 5 dies laborables. Podran ampliar-se aquests dies descomptant-los de les vacances, prèvia sol·licitud del treballador/a i sempre que ho permeti l'adequada organització i bon funcionament del servei”.

Ha de dir:

“c) Fins a cinc dies laborables per hospitalització o malaltia greu de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o parella de fet. Cas que el treballador o treballadora necessiti fer un desplaçament, podran ampliar-se aquestes dies descomptant-los de les vacances, prèvia sol·licitud del treballador/a i sempre que ho permeti l'adequada organització i bon funcionament del servei.

c) bis) Fins a tres dies laborables per la mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o parella de fet. Cas que el treballador o treballadora necessiti fer un desplaçament, el termini es veurà ampliat a cinc dies laborables.

Podran ampliar-se aquests dies, descomptant-los de les vacances, prèvia sol·licitud del treballador/a i sempre que ho permeti l'adequada organització i bon funcionament del servei.”

2) Article 83. S'afegeix al punt 1

l) La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

Les persones treballadores tindran dret a que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes previstes en el present apartat, equivalents a quatre dies a l'any, conforme a allò establert en el conveni col·lectiu o, en el seu defecte, en l'acord entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores aportant les persones, si és el cas, l'acreditació del motiu de l'absència.

3) Article 88. S'afegeix a l'inici de l'article:

Tenint en compte el mínims establerts als articles 34.8 i 37.6 de l'Estatut dels Treballadors.

4) Article 88. S'afegeix al final mateix, el Punt 2:

2. Conforme a allò exposat a l'article 48 bis de l'Estatut dels Treballadors:

Les persones treballadores tindran dret a un permís parental, per a la cura del fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys.

Aquest permís, que tindrà una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinues, podrà gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial d'acord amb allò establert reglamentàriament.

Aquest permís constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes o dones, sense que se'n pugui transferir el seu exercici.

Correspondrà a la persona treballadora especificar la data d'inici i fi del gaudi o, si escau, dels períodes de gaudi, havent-los de comunicar a l'empresa amb una antelació de deu dies o la concretada pels convenis col·lectius, excepte casos de força major, tenint en compte la situació



d'aquella i les necessitats organitzatives de l'empresa.

En el cas que dues o més persones treballadores generassin aquest dret pel mateix subjecte causant o en altres supòsits definits pels convenis col·lectius en els que el gaudi del permís parental en el període sol·licitat alteri seriosament el correcte funcionament de l'empresa, aquesta podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi igual de flexible.

S'autoritza a la FECCOO-IB, que ostenta la secretaria de la Comissió Negociadora i, concretament a Eduardo José Rodríguez Blanco amb DNI 70****21-M com a secretari, per realitzar els tràmits pertinents davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral de les Illes Balears, per al registre telemàtic d'aquesta acta, autoritzant a Maria Angeles Vega Garcia, amb DNI 42****68Z de l'APEIAB per realitzar aquests tràmits amb la firma electrònica de la seva entitat.

A Palma, 12 de juny de 2024, la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la Reforma Juvenil i Protecció de Menors de les Illes Balears:

APEIAB: Joan Ferrer Nuñez
María Angeles Vega García

FECCOO-IB:
Eduardo José Rodríguez Blanco
Fabiola Farias Ferrada

STEI Intersindical:
Bartomeu Canals Rullan

FeSP- UGT:
Convocados. No assistents.

