



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

8462

*Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es constitueix la borsa preferent a l'illa de Mallorca de personal laboral temporal del Grup C, Nivell 4, de la categoria tècnic/a especialista, especialitat manteniment*

#### Fets

1. Mitjançant la Resolució de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat es va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. En data 17 de novembre de 2023 es van publicar al portal de l'opositor de la CAIB les llistes definitives de valoració de mèrits del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral tècnic especialista, especialitat manteniment, a Mallorca, en la qual es van baremar amb caràcter definitiu nou d'un total de disset persones que van presentar sol·licitud per participar en aquest procediment d'estabilització. D'aquestes, dues van treure una puntuació inferior a 10 punts.

3. El 4 de gener de 2024 es va publicar en el BOIB núm. 2 la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, en la qual es van adjudicar les dues places que s'oferien en el procés d'estabilització a l'illa de Mallorca de tècnic especialista, especialitat manteniment.

4. En compliment del que disposa la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria del procés d'estabilització, s'han portat a terme els tràmits per revisar i baremar set d'un total de vuit aspirants que en quedaven pendents, atès que una de les persones aspirants va quedar exclosa del procediment per no acreditar el compliment del requisit de català per participar-hi.

La finalitat de baremar-los, tot i que ja s'havien adjudicat les dues places oferides en estabilització, és a l'efecte de conformar una borsa preferent de personal laboral temporal de la categoria esmentada a l'illa de Mallorca.

Amb aquesta finalitat, l'1 d'agost de 2024 es va publicar al portal de l'opositor de la CAIB la llista provisional de puntuacions obtingudes pels set aspirants pendents de baremar. Contra aquesta llista no s'han presentat al·legacions.

5. En la sessió celebrada el 20 d'agost de 2024, el Tribunal qualificador encarregat de confeccionar la borsa preferent a l'illa de Mallorca de la categoria tècnic/a especialista, especialitat manteniment, ha elaborat per ordre de més a menys puntuació la llista dels aspirants que han de conformar la borsa preferent i que es proposarà a la consellera de Presidència i Administracions Públiques perquè l'aprovi.

Aquesta llista està integrada, d'una banda, per cinc de les nou persones que apareixen a la llista definitiva publicada al portal de l'opositor el 17 de novembre de 2023 que han tret una puntuació de 10 punts o superior, en excloure'n dos dels aspirants que no van arribar a obtenir un mínim de 10 punts i dos més que van guanyar la plaça; i, d'altra banda, pels set aspirants que han obtingut una puntuació de 10 punts o superior en la llista provisional de mèrits publicada al portal de l'opositor l'1 d'agost de 2024.

Els casos en què s'ha produït un empat entre els aspirants, s'ha fet el desempat aplicant els criteris de desempat que preveu la base 15.2 de l'annex 2 de la convocatòria, tal com queda reflectit en l'acta de la sessió del Tribunal qualificador que es va efectuar el 20 d'agost de 2024.

#### Fonaments de dret

1. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, en l'article 24.2 disposa:

2. Les convocatòries d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits, han de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició,





s'han d'incloure en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, específiques i preferents a les borses ordinàries i/o extraordinàries vigents en cadascuna de les administracions. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

2. El precepte legal esmentat es desenvolupa en la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria en establir el següent:

20.1. Les persones que hagin participat en aquest procediment i no hagin superat el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en el qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

20.2. Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120% de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

[...]

20.3. Un cop comprovats els mèrits de tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts.

3. Tant l'article 20 del Decret Llei 6/2022 com la base 15.2 de l'annex 2 de la convocatòria estableixen, en relació amb els desempats, el següent:

15.2. En cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en la mateixa categoria i especialitat acreditada a l'administració de la CAIB.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'Administració a la qual s'opta.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de superació d'exercicis en convocatòries anteriors.
- 5è. La major puntuació acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la categoria i especialitat de què es tracti.
- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

Per tot això, dicta la següent

### **Resolució**

1. Aprovar la constitució de la borsa preferent a l'illa de Mallorca de personal temporal del Grup C, Nivell 4, tècnic/a especialista, especialitat manteniment, d'acord amb el que disposa la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears aprovada per Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre).

La composició de la borsa de treball, amb les exclusions esmentades per no haver assolit un mínim de 10 punts i amb l'ordre de prelatió final, després d'aplicar els criteris de desempat, s'adjunta com a annex d'aquesta Resolució.

2. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el portal de l'opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

### **Interposició de recursos**

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que la dicta en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



També es pot interposar davant la jurisdicció social de Palma en el termini de dos mesos des de la publicació, d'acord amb els articles 10.4 a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Palma, en la data de la signatura electrònica (26 d'agost de 2024)

**La consellera de Presidència i Administracions Públiques**

Antònia Maria Estarellas Torrens

**ANNEX**

**Borsa preferent del Grup C, Nivell 4, tècnic/a especialista, especialitat manteniment, per a l'illa de Mallorca de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears**

**CONCURS TÈCNIC/A ESPECIALISTA, ESPECIALITAT MANTENIMENT MALLORCA**

DNI	LLINATGES I NOM	PUNTS	POSICIÓ
***4384*	CAPO MARTORELL, ANTONI	65,400	1
***3940*	NOGUERA CLAR, BERNARDO	57,300	2
***7444*	VALLE NICOLAU, ANTONIO	51,300	3
***6993*	SOCIAS BENNASSAR, PAU	41,430	4
***0432*	CABOT CANALS, ANTONI	35,000	5
***5768*	RUIZ POU, CARLOS	32,300	6
***9437*	RECASENS OLIVER, JOSEP	20,000	7
***2284*	BOIZA MARTÍNEZ, DAVID	18,666	8
***8354*	MAS OLIVER, MIGUEL	15,300	9
***7133*	FUSTER MARTÍNEZ, MIGUEL	11,200	10
***9621*	CARRETERO PIZA, PEDRO	10,000	11
***8370*	DURAN SERVERA, ANTONI	10,000	12

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2024/113/1169761>