



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

8461

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es constitueix la borsa preferent a l'illa de Mallorca de personal laboral temporal del Grup D, Nivell 5 de la categoria d'oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions

Fets

1. Mitjançant la Resolució de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat es va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. En data 22 d'abril de 2024 es van publicar al portal de l'opositor de la CAIB les llistes definitives de valoració de mèrits del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal laboral d'oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions a Mallorca, en les quals es van baremar amb caràcter definitiu dotze persones del total de vint-i-nou que van presentar la sol·licitud per participar en aquest procediment d'estabilització.

3. El 25 d'abril de 2024 es va publicar al BOIB núm. 55 la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, en la qual es va adjudicar l'única plaça que s'oferia en el procés d'estabilització a l'illa de Mallorca d'oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions. No obstant això, atès que l'adjudicatari va renunciar a la plaça, mitjançant Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques publicada al BOIB núm. 61, de 9 de maig de 2024 es va procedir al nomenament del següent aspirant que figurava a la llista definitiva.

4. En compliment del que disposa la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria del procés d'estabilització s'han revisat i baremat els 17 aspirants que en quedaven pendents. La finalitat per baremar-los, tot i que ja s'havia adjudicat la plaça oferida en estabilització, és a l'efecte de conformar una borsa preferent de personal laboral de la categoria esmentada a l'illa de Mallorca.

Amb aquesta finalitat, el 18 de juliol de 2024 es va publicar al portal de l'opositor de la CAIB la llista provisional de puntuacions obtingudes pels 17 aspirants esmentats. Contra aquesta llista provisional no s'han presentat al·legacions.

5. En la sessió celebrada el 7 d'agost de 2024, el Tribunal qualificador encarregat de confeccionar la borsa preferent a l'illa de Mallorca de la categoria d'oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions, ha elaborat per ordre de més a menys puntuació la llista dels aspirants que han de conformar la borsa preferent i que es proposarà a la consellera de Presidència i Administracions Públiques perquè l'aprovi.

Aquesta llista està integrada, d'una banda, per les vuit persones que apareixen a la llista definitiva publicada al portal de l'opositor el 22 d'abril de 2024 que van treure una puntuació de 10 punts o superior. Per aquest motiu, els dos aspirants que no van obtenir un mínim de 10 punts no s'hi han inclòs, així com tampoc s'hi ha inclòs l'aspirant que va guanyar la plaça i va renunciar ni tampoc l'aspirant que fou nomenat en substitució. D'altra banda, la llista també està integrada pels setze aspirants que han obtingut una puntuació de 10 punts o superior en la llista provisional de mèrits publicada al portal de l'opositor el 18 de juliol de 2024. D'aquest darrer grup no s'ha inclòs en la borsa un aspirant perquè no assolía el mínim de 10 punts.

En els casos en què s'ha produït un empat entre els aspirants, se n'ha efectuat el desempat aplicant els criteris de desempat que preveu la base 15.2 de l'annex 2 de la convocatòria, tal com queda reflectit en l'acta de la sessió del Tribunal qualificador que es va efectuar el 7 d'agost de 2024.

Fonaments de dret

1. El Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, en l'article 24.2 disposa:

2. Les convocatòries d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits, han de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi



places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició, s'han d'incloure en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, específiques i preferents a les borses ordinàries i/o extraordinàries vigents en cadascuna de les administracions. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

2. El precepte legal esmentat es desenvolupa a la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria en establir el següent:

20.1. Les persones que hagin participat en aquest procediment i no hagin superat el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en què hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

20.2. Als efectes anteriors, un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

[...]

20.3. Un cop s'hagin comprovats els mèrits de tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts.

3. Tant l'article 20 del Decret Llei 6/2022 com la base 15.2 de l'annex 2 de la convocatòria estableixen, en relació amb els desempats, el següent:

15.2. En cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

1r. La major antiguitat en la mateixa categoria i especialitat acreditada a l'administració de la CAIB.

2n. La major antiguitat acreditada a l'administració a la qual s'opta.

3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.

4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de superació d'exercicis en convocatòries anteriors.

5è. La major puntuació acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.

6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la categoria i l'especialitat de què es tracti.

7è. Les persones víctimes de violència de gènere.

8è. La persona de més edat.

9è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució de la borsa preferent de personal temporal del Grup D, Nivell 5, oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions, d'acord amb el que disposa la base 20 de l'annex 2 de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears aprovada per Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre).

La composició de la borsa de treball, amb les exclusions esmentades per no haver assolit un mínim de 10 punts i amb l'ordre de prelatió final, després d'aplicar els criteris de desempat, s'adjunta com a annex d'aquesta Resolució.

2. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el portal de l'opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que la dicta en el termini d'un mes a comptador de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar davant la jurisdicció social de Palma en el termini de dos mesos des de la publicació, d'acord amb els articles 10.4.a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Palma, en la data de la signatura electrònica (26 d'agost de 2024)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques
Antònia Maria Estarellas Torrens

ANNEX

Borsa preferent del Grup D, Nivell 5 oficial 1a, especialitat manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions per a l'illa de Mallorca de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

CONCURS OFICIAL 1a, ESPECIALITAT MANTENIMENT I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS I INSTAL·LACIONS MALLORCA

DNI	LLINATGES I NOM	PUNTS	POSICIÓ
***7108*	MARTÍNEZ JIMÉNEZ, JUAN FRANCISCO	55,000	1
***0910*	ALORDA MULET, MATIAS	53,900	2
***0432*	CABOT CANALS, ANTONI	52,000	3
***5768*	RUIZ POU, CARLOS	47,300	4
***0374*	VALIENTE RIBERA, EMILIO JOSÉ	46,450	5
***2757*	GELABERT ESTRANY, ANTONIO	43,000	6
***2702*	RIBAS MAYOL, ANTONI	39,000	7
***5622*	TORRILLA JUAN, CARLOS RAMON	36,250	8
***5619*	BORRAS MALDONADO, MIGUEL	34,250	9
***2105*	RAMIS HORRACH, JAIME	34,100	10
***1608*	CLEMENTE PÉREZ, ROBERTO CARLOS	33,000	11
***2284*	BOIZA MARTÍNEZ, DAVID	32,066	12
***6993*	SOCIAS BENASSAR, PAU	31,432	13
***3264*	SÁNCHEZ CANTALLOPS, JUAN FRANCISCO	29,000	14
***3543*	RIERA BAIDEZ, ALBERTO	29,000	15
***3709*	MENA GAONA, JOSÉ MANUEL	23,000	16
***4869*	PARDO ISERN, JOSÉ DAVID	21,500	17
***3187*	ZAFRA FAJARDO, LUIS	20,800	18
***0266*	SÁNCHEZ QUIÑONERO, CAYETANO	17,666	19
***9621*	CARRETERO PIZA, PEDRO	17,000	20
***3808*	GELABERT FERRAGUT, BARTOLOME	15,833	21
***3720*	CAZORLA MARTÍNEZ, EMILIO JOSÉ	11,000	22
***0995*	VERD FONT, JUAN	11,000	23
***1080*	RODRÍGUEZ MARTÍNEZ, FELIX	10,000	24