

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MANACOR

4544*Aprovació oferta pública de col·locació 2023*

Per Decret de Batlia núm. 2023-1691, de 8 de maig de 2023, s'ha dictat la resolució següent:

«DECRET

Antecedents

1. Proposta del delegat especial de Personal a la MGNC a l'objecte d'aprovar l'oferta de col·locació pública per a l'any 2023, d'acord amb les previsions de la Pressuposts Generals de l'Estat, Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat.
2. La Mesa General Negociadora Comuna al personal funcionari i laboral, a la sessió extraordinària 3/2023, de 4 de maig de 2023, acordà aprovar l'oferta pública de col·locació 2023.
3. Per resolució de batlia núm. 2022/3854 es va resoldre integrar a Miquel Àngel Llull Febrer dins la plantilla de l'Ajuntament de Manacor com a treballador indefinit no fix i amb la categoria de professor de música, amb una jornada de 17,5 hores/setmana (que correspon al 50% de la jornada completa fixada a l'Ajuntament).
4. Informe jurídic de la cap tag de recursos humans, de 8 de maig de 2023.

Fonaments de dret

Primer. L'art. 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local determina que les Corporacions locals formularan públicament la seva oferta de col·locació pública amb els criteris fixats a la normativa bàsica estatal.

L'art. 70 del TREBEB preveu:

«1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un 10% adicional. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

2. La oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente.»

Segon. L'article 20.Dos de la Llei 31/2023, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'exercici 2023, regula l'oferta d'ocupació i determina que s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius: Taxa de reposició d'efectius del 120 % per als sectors prioritaris i del 110 % per a la resta de sectors. I per aquells ajuntaments que tinguin amortitzat el deute financer a 31 de desembre de 2022, 120 % per a tots els sectors.

També es preveu una taxa de reposició d'efectius del 125 % per a les Polícies Locals, que també tenen la consideració de sectors prioritaris.

Per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius, l'apartat Tres preveu que el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplica sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagin incorporat a el referit exercici, per qualsevol causa, excepte en els supòsits de l'apartat Tres.4, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes es computen els cessaments per jubilació, retirada, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració.

Afegeix la possibilitat, apartat 8, a que s'incrementi la taxa de reposició d'efectius amb les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs (2023), fins a la data d'aprovació de l'oferta. Per fer-ho, l'oferta s'haurà d'aprovar dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places es



restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

Aquesta situació es dona amb una plaça d'Agents de Policia que ha causat baixa per jubilació en data 5 de febrer de 2023.

No computen a la taxa de reposició d'efectius i per tant no es tenen en compte per al seu càlcul, de conformitat amb l'apartat Tres.4:

b) les places que es convoquin per promoció interna.

La MGNC a la sessió extraordinària 3/2023 ha acordat per unanimitat incorporar a l'OPC de 2023 les places d'administratiu/va i treballador/a familiar per promoció interna.

c) Les places corresponents al personal declarat indefinit no fixe per sentència judicial.

L'Ajuntament de Manacor va integrar en la plantilla un professor de música a mitja jornada, de conformitat amb el decret de batlia 2022/3854.

Tercer. D'acord amb l'art. 37.1.1) els criteris generals sobre les ofertes de col·locació pública seran objecte de negociació.

Quart. La competència per aprovar l'oferta de col·locació pública correspon al batle president de la Corporació, d'acord amb l'art. 21.1g), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

Per tot l'exposat,

RESOLC

1. Aprovar l'Oferta Pública de Col·locació per a l'exercici 2023 següent:

- Taxa de reposició d'efectius del cos de la Policia Local del 125%:

- Agent policia
- Agent policia
- Agent policia
- Agent policia

- Plaça per promoció interna:

- Administratiu/va
- Treballador/a familiar

- Plaça de Professor/a de música declarat per sentència judicial com a treballador/a laboral indefinit no fixo de plantilla, amb una jornada de 17,5 hores/setmana (que correspon al 50% de la jornada completa fixada a l'Ajuntament).

2. Remetre aquesta resolució a l'Administració de l'Estat i a la comunitat autònoma, de conformitat amb l'establert a l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

3. Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Manacor, 11 de maig de 2023

El regidor delegat especial de Promoció Econòmica

Joan Gaià Mascaró

