



Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos CONSELL INSULAR DE MENORCA

4240

Acord del Consell Executiu, en sessió de caràcter ordinari de 20 de febrer de 2023, relatiu a l'aprovació de les bases específiques de promoció interna de l'Oferta Pública d'Ocupació Extraordinària per l'estabilització del Consell Insular de Menorca (exp. 0610-2022-000003)

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE núm. 312 de 29/12/2021), estableix per totes les administracions l'estabilització de les places estructurals que, dotades pressupostàriament, han estat ocupades de forma ininterrompuda des de les dates establertes en la normativa d'aplicació.

D'acord amb aquesta normativa, els ajuntaments de Menorca, el Consell Insular de Menorca i l'Institut Menorquí d'Estudis aprovaren i publicaren les ofertes públiques d'ocupació extraordinàries per a l'estabilització de les plantilles.

Amb l'objectiu de fixar els criteris comuns i facilitar la coordinació d'aquests processos, des de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears es va impulsar la creació de la Mesa de Negociació de les administracions públiques, mitjançant el Decret llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears.

Fruit d'aquesta negociació el Govern de les Illes Balears aprovà el Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 78 de 16 de juny de 2022, pel qual s'aproven les bases generals que han de regir els processos selectius d'estabilització per a l'ingrés o l'accés com a funcionari de carrera o personal laboral fix de les administracions adherides a la negociació. Aquest decret llei ha estat validat pel Ple del Parlament de les Illes Balears en sessió de 28 de juny de 2022 i modificat per la disposició final sisena del Decret llei 7/2022, d'11 de juliol.

La disposició transitòria tercera del Decret llei 6/2022 estableix que, durant la vigència d'ofertes públiques d'estabilització, la promoció interna del personal funcionari de carrera i del personal laboral fix es podrà fer amb les mateixes condicions i pel sistema selectiu de concurs oposició.

En data 5 de setembre de 2022 el Consell Executiu aprovà l'oferta pública de promoció interna per als funcionaris de carrera i personal laboral fix, que s'executarà en paral·lel a l'Oferta Pública d'estabilització i en les mateixes condicions, pel procediment de concurs oposició, la qual es va publicar en el BOIB núm. 122 de 17 de setembre de 2022.

Vist que la corporació i els representants sindicals han negociat les bases específiques de promoció interna de l'Oferta Pública d'Ocupació Extraordinària per a l'estabilització del Consell Insular de Menorca, les quals s'han aprovat en la Mesa General de Negociació de dia 13 de desembre de 2022.

En data 16 de gener de 2023 la cap del Servei de Gestió de Persones ha emès informe en relació a les bases específiques de promoció interna de l'oferta pública d'ocupació extraordinària per l'estabilització del Consell Insular de Menorca.

D'acord amb l'art. 28.1 e de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, correspon al Consell Executiu l'aprovació de les bases de les convocatòries de selecció i proveïment de llocs de treball; així com qualsevol actuació en matèria de personal que no estigui expressament atribuïda a un altre òrgan.

Atesa la proposta de la consellera executiva del Departament de Serveis Generals,

El Consell Executiu, per unanimitat i en votació ordinària, adopta els acords següents:

Primer. Aprovar les Bases específiques de promoció interna de l'Oferta Pública d'Ocupació Extraordinària per a l'estabilització del Consell Insular de Menorca, segons el document annex.

Segon. Publicar les bases específiques en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i al web (<http://oposicions.cime.es>) del Consell Insular de Menorca.



ANNEX

Bases específiques de promoció interna de l'Oferta Pública d'Ocupació Extraordinària per a l'estabilització del Consell Insular de Menorca

Objecte d'aquestes bases

L'objecte d'aquestes bases és la selecció, pel procediment de concurs oposició, de les places de l'oferta de promoció interna per al personal funcionari de carrera i laboral fix derivada del procés extraordinari d'estabilització de la plantilla del Consell Insular de Menorca, aprovada per acord del Consell Executiu en la sessió de caràcter ordinari de 5 de setembre de 2022 i publicada en el BOIB núm. 122 de 17 de setembre de 2022.

Bases generals i específiques del procés

El procés de selecció per promoció interna del Consell es regeix per les bases generals del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, i per les Bases específiques, publicades al BOIB núm. 149 de 18/11/2022, del procés d'oferta pública d'ocupació extraordinària per a l'estabilització de l'ocupació pública derivada de la Llei 20/2021, excepte en allò que correspon al barem dels mèrits professionals i altres qüestions específiques que es detallen en aquestes bases.

Modalitat de promoció interna

D'acord amb l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, la promoció interna es pot fer amb les modalitats següents:

- Promoció interna vertical, que consisteix en l'ascens des d'un subgrup, o grup de classificació professional en el supòsit que aquest no tingui subgrup, a un altre d'immediatament superior.
- Promoció interna horitzontal, que consisteix en l'accés a escales, subescales o classes del mateix subgrup o grup de classificació professional en el supòsit que aquest no en tingui, sempre que es desenvolupin funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i tècnic.
- Promoció creuada, entenent per aquesta l'accés del personal laboral a places de funcionari de la mateixa escala, subescala o classe del mateix subgrup o grup de classificació professional en el supòsit que aquest no en tingui, sempre que es desenvolupin funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i tècnic.

Condicions dels aspirants

Els candidats, a més de complir les condicions generals per a l'accés, han de:

- Tenir una antiguitat, com a mínim, de dos anys de servei actiu
- al subgrup o grup immediatament inferior, en el cas de promoció interna vertical;
 - a l'escala, subescala, classe i grup o subgrup d'origen, desenvolupant funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i tècnic, com a funcionari de carrera en el cas de promoció horitzontal;
 - a l'escala, subescala, classe i grup o subgrup d'origen, desenvolupant funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i tècnic, com a laboral fix en el cas de promoció creuada.
- Superar les proves selectives corresponents.

Borsa preferent

Les persones aspirants que superin la fase de promoció interna i no obtenguin plaça passen a formar part de la borsa de treball per millora d'ocupació regulada en l'article 82bis.9 de l'LFPIB, que es gestionen d'acord amb la Llei de funció pública de les Illes Balears.

ANNEX

Barem de mèrits

2.1. Mèrit professionals (màxim 32 punts)

1. Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'Administració convocant com a personal funcionari en la mateixa plaça a la qual opta, entenent per aquesta la mateixa escala, subescala i classe, i el mateix grup professional al qual s'opta 0,35 punts per mes de serveis prestats.

2. Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'Administració convocant com a personal funcionari a la mateixa escala, el mateix àmbit



funcional i d'un grup immediatament inferior al qual s'opta 0,25 punts per mes de serveis prestats.

3. Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'Administració convocant com a personal funcionari o laboral, en escala diferent i del mateix subgrup o grup (en el cas que no tenguí subgrup), sempre que es desenvolupin funcions substancialment coincident o anàlogues amb el contingut professional i tècnic al qual s'opta 0,1 punts per mes de serveis prestats.

Contra aquest acord – que no exhaureix la via administrativa – es pot interposar un recurs d'alçada davant el Ple en el termini d'un mes comptador des de l'endemà que s'hagi publicat, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'esmentat recurs s'entendrà desestimat, si no es notifica la resolució corresponent, quan hagin transcorregut tres mesos des de la seva interposició. Contra la desestimació del recurs d'alçada per silenci administratiu podreu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma.

Maó, 4 de maig de 2023

Per delegació de la presidenta
El secretari del Consell Executiu
Octavi Pons Castejon
(Decret 427/2019, d'11 de juliol)
(BOIB núm. 97 de 16-7-2019)

