



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT DE PALMA

### PATRONAT MUNICIPAL D'ESCOLES D'INFANTS

**4173**

*Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma. Acord per concretar les condicions per a la jubilació parcial del personal laboral del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants*

En data 17 d'abril de 2023, el Consell Rector del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma i la Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma de 26 d'abril de 2023 han aprovat l'acord següent:

**Primer.-** Aprovar les actuacions a realitzar per a la jubilació parcial del personal laboral fix del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants d'acord amb la normativa vigent en cada moment. Aquest acord s'adaptarà a les modificacions normatives que puguin produir-se en matèria de jubilació parcial i de contracte de relleu i afectin al seu contingut que s'adjunta com a annex 1 a aquesta Acord.

**Segon.-** La resolució de les sol·licituds de jubilació parcial s'ajustaran a la disponibilitat pressupostària anual.

**Tercer.-** Publicar el contingut d'aquesta Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

#### ANNEX 1

##### Primer. Requisits

1. El personal laboral del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants que presti serveis efectius i vulgui acollir-se a la jubilació parcial haurà de reunir els requisits establerts a la normativa vigent en cada moment i, en concret:

- Ser personal laboral fix a jornada completa.
- Edat mínima a la data del fet causant establerta a la disposició transitòria dècima del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en relació amb l'article 215.
- Acreditar un període d'antiguitat com a treballador/a del PMEI, d'almenys sis anys immediatament anteriors a la data de jubilació.
- Que la reducció de la jornada de treball estigui compresa entre un mínim d'un 25% i un màxim del 50%.
- Acreditar el període de cotització mínim de trenta tres anys de cotitzacions efectives, en els termes exigits a la normativa de la Seguretat Social, o bé vint-i-cinc anys en el supòsit de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%.

2. En cas de jubilació parcial amb contracte de relleu, aquesta contractació se celebrarà en els termes i requisits conforme a la normativa vigent.

##### Segon. Sol·licitud de jubilació parcial i documentació addicional a presentar per la personal sol·licitant.

El procediment s'iniciarà a sol·licitud de treballador o treballadora mitjançant la complimentació del model que figura com a annex a aquesta Resolució, dirigida a la gerència del PMEI amb una antelació mínima de tres mesos.

El model de sol·licitud, degudament complimentat s'haurà de presentar per registre.

El treballador o treballadora haurà d'aportar necessàriament junt amb la sol·licitud de jubilació parcial:

- Un informe de vida laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Una certificació o informe que acrediti que el treballador o treballadora reuneix els requisits per a accedir a la jubilació parcial emès per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

En tot cas i sense perjudici de la data de jubilació que el treballador o treballadora indiqui a la seva sol·licitud, l'eficàcia de la jubilació parcial, que suposa la conversió de la seva relació de serveis de laboral fix a temps complet a laboral fix a temps parcial, estarà supeditada a la formalització del contracte de la persona rellevista.



El contracte laboral fix a temps parcial del treballador o treballadora que se jubili parcialment se formalitzarà per escrit i en el model oficial. Hi haurà de figurar la jornada que realitzava anteriorment i la que resulti com a conseqüència de la reducció de la seva jornada de treball.

#### **Tercer. Modalitats d'acumulació de la jornada i horari del treballador o treballadora que sol·liciti l'accés a la jubilació parcial.**

La sol·licitud de jubilació parcial inclourà el percentatge concret de reducció de la jornada de treball sol·licitada, que serà d'entre un mínim del 25% i un màxim del 50% i implicarà la reducció proporcional del salari.

Així mateix, el treballador o treballadora podrà indicar el tipus d'acumulació de jornada de feina que vol realitzar i es mantindrà inalterable fins que es produeixi la seva jubilació ordinària total. En aquest sentit, l'acumulació podrà efectuar-se en jornades completes en períodes de dies a la setmana, setmanes en el mes i mesos en l'any. S'ha de tenir en compte que aquesta acumulació no podrà afectar al normal funcionament de l'escola.

#### **Quart. Sol·licitud de pensió de la jubilació parcial davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social i altres aspectes relatius a la pensió.**

La sol·licitud i demés tràmits relatius a la pensió de la jubilació parcial se realitzaran d'acord amb la normativa vigent en cada moment.

#### **Cinquè. Retribucions de la persona que accedeixi a la jubilació parcial.**

Les retribucions del treballador o treballadora que accedeixi a la jubilació parcial seran proporcionals al percentatge de jornada que se fixi al contracte, essent la seva base de cotització la que procedeixi, d'acord amb la normativa vigent.

El treballador o treballadora a temps parcial no podrà realitzar hores extraordinàries, de conformitat amb l'article 12.4 del text refós de la Llei de d'Estatut dels Treballadors, a excepció dels supòsits als que se refereix l'article 35.3 de dit text normatiu.

#### **Sisè. Situacions de compatibilitat o incompatibilitat de la jubilació parcial reconeguda.**

El règim i els supòsits de compatibilitat o incompatibilitat de la pensió de jubilació parcial reconeguda amb altres pensions o amb la realització d'altra activitat és el determinat per la normativa vigent aplicable.

#### **Setè. Altres efectes pel treballador o treballadora derivats de la jubilació parcial reconeguda.**

L'accés a la jubilació parcial donarà lloc a una modificació del contracte de treball inicial, que passarà de ser un contracte a temps complet a ser un contracte a temps parcial, amb la consegüent reducció de les hores de feina i retribucions.

La persona que accedeixi a la jubilació parcial es mantindrà en el mateix lloc de feina i amb la mateixa categoria professional fins a la seva jubilació ordinària total.

La persona jubilada parcial tindrà els mateixos drets dels treballadors i treballadores a temps complet. Quan correspongui en atenció a la seva naturalesa, aquests drets seran de manera proporcional, en funció del temps treballat.

El Patronat no podrà disposar del lloc de feina del jubilat parcial a efectes de la seva provisió fins que es produeixi la seva jubilació ordinària total.

#### **Novè. Contracte de treball de la persona rellevista i requisits.**

Els procediments de selecció de la persona rellevista es duran a terme complint amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, així com els de publicitat i lliure concurrència. En aquest sentit, les persones rellevistes s'escolliran a partir de les borses de treball creades en els processos selectius de personal laboral del Patronat.

La durada del contracte de relleu estarà vinculat al contracte del treballador o treballadora en situació de jubilació a temps parcial i finalitzarà en el moment de la jubilació ordinària de la persona que estigui en situació de jubilació parcial o per qualsevol altra causa que impliqui la pèrdua de condició de personal laboral del PMEI.

El contracte de relleu temporal a temps parcial es realitzarà per escrit i en el model oficial. Hi hauran de constar el nom, edat i circumstàncies professionals del treballador substituït, així com les característiques del lloc de feina que hagi d'ocupar el rellevista que podrà ser en el mateix centre de treball o un altre.

Les funcions de la persona rellevista podran ser les mateixes o altres distintes, en funció de les necessitats del PMEI, tot i que ha d'existir una correspondència entre les bases de cotització del rellevista i de la persona jubilada parcial i no podrà ser inferior al 65% del promig de les bases de cotització dels darrers sis mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.



La jornada de treball i l'horari de la persona rellevista podran o no coincidir amb el de la persona que hagi accedit a la jubilació parcial. La persona rellevista realitzarà la seva jornada en el percentatge que deixi de realitzar la persona rellevada.

Palma a la data de la signatura electrònica (3 de maig de 2023)

**La gerent del Patronat Municipal d'Escoles d'Infants de Palma**

Per Acord de Junta de Govern núm. 20201209, de 09/12/2020

Francisca Niell Llabrés

