

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

3275

Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Editorial Paneurope SLU, de 13 de desembre de 2022 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07002481012004)

Antecedents

1. El 13 de desembre de 2022 els membres de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Editorial Paneurope SLU es van reunir per aprovar i acordar que a partir de 1 de gener de 2023 les relacions laborals del personal de l'empresa es regiran pel conveni col·lectiu nacional de premsa no diària (codi de conveni núm. 9901055011996). També s'acordaren unes millores laborals respecte al conveni col·lectiu esmentat.
2. El 23 de desembre de 2022, Joan Lluís Buigues Ortola, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Editorial Paneurope SLU, de 13 de desembre de 2022 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, 13 de desembre de 2022

La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball

(BOIB 97/2019)





COMPAREIXEN

D'una part,

Dolores Humanes Sánchez, delegada de personal, en representació de les persones treballadores.

I, d'una altra,

Sebastián Oliver Martorell, en qualitat d'apoderat i legal representant de l'empresa EDITORIAL PANEUROPE, SL (d'ara endavant, la companyia).

MANIFESTEN

I. Que la companyia té per objecte social elaborar i distribuir continguts informatius a través de qualsevol tipus de suport. En particular, editar i publicar per compte propi i aliè impresos unitaris, periòdics i revistes, publicacions digitals i portals d'informació, així com prestar serveis a favor de terceres persones relatius a les activitats esmentades en l'objecte social.

En compliment del seu objecte social, la companyia edita el periòdic MALLORCA ZEITUNG, un setmanari alemany que es publica tots els dijous i que ofereix informació sobre l'actualitat de l'illa en política, esport, cultura i societat, com també sobre temes d'estil de vida i servei.

II. Fins avui, la companyia regeix les seves relacions laborals per un conveni col·lectiu d'empresa, i l'últim text acordat és del 12 de desembre de 2012, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 43, de 30 de març de 2013 (codi de conveni 07002481012004).

III. Aquest conveni col·lectiu d'empresa va finalitzar el seu període de vigència el passat 31 de desembre de 2013 i, d'ençà, ha estat prorrogant tàcitament per períodes anuals, de conformitat amb el seu article 4.

IV. Que, el 19 de setembre de 2022, ambdues representacions van iniciar un període de negociacions a fi de modificar el conveni col·lectiu pel conveni col·lectiu nacional de premsa no diària (codi de conveni núm. 9901055011996), el qual ha estat substituït pel conveni col·lectiu nacional de revistes i publicacions periòdiques 2022-2024, pendent de publicació en el butlletí oficial corresponent.

V. Que és voluntat d'ambdues representacions que les relacions laborals del personal de la companyia es regeixin en el futur pel referit conveni col·lectiu nacional. Per això, ambdues parts

ACORDEN

PRIMER. Amb efectes del proper 1 de gener de 2023, les relacions laborals del personal d'EDITORIAL PANEUROPE, SL, s'han de regir pel conveni col·lectiu nacional de premsa no diària (codi de conveni núm. 9901055011996), el qual ha estat substituït pel conveni col·lectiu nacional de revistes i publicacions periòdiques 2022-2024 i es troba pendent de publicació en el butlletí oficial corresponent.

En conseqüència, fins al 31 de desembre de 2022 continua sent aplicable el conveni col·lectiu d'empresa. Transcorreguda aquesta data, el conveni quedarà sense efecte i se n'ha de substituir tot el contingut per l'establert en el conveni col·lectiu nacional.

SEGON. Amb relació al sistema de classificació professional, les parts acorden aplicar el sistema de classificació professional recollit en el conveni col·lectiu nacional sectorial i acorden també la següent taula d'equivalències de les categories professionals vigents:

Cat. prof.	Grup prof.	Niv. sal.
SOTSDIRECTOR/A	2	2
REDACTOR/A	3	5
DISSENYADOR/A	4	7
OFICIAL 1A	4	7

TERCER. Respecte a l'estructura salarial, ambdues representacions acorden aplicar així mateix l'estructura salarial establerta en el conveni col·lectiu nacional sectorial.

A aquest efecte, a partir del proper 1 de gener de 2023 l'estructura salarial estarà composta pels conceptes següents: SALARI BASE, PLUS DE TITULARITAT, PLUS DE TRANSPORT I MILLORA VOLUNTÀRIA.

Respecte a la MILLORA VOLUNTÀRIA, ha d'integrar l'import percebut el 31 de desembre de 2022, després d'aplicar l'increment salarial establert en la clàusula SISENA, pels conceptes següents: PLUS DEL CONVENI, PLUS DE QUALITAT I BENEFICIS. En conseqüència, a partir de la nòmina corresponent al mes de gener de 2023, aquests conceptes salarials desapareixen.



Amb relació a les persones que perceben una part del seu salari com a RETRIBUCIÓ EN ESPÈCIE, continuaran percebent aquesta retribució després d'aplicar el nou conveni col·lectiu nacional sectorial.

Finalment, aquelles persones treballadores que tenen establerta una lliure disposició o una major dedicació, a partir del proper 1 de gener de 2023 percebran la quantitat establerta en l'article 48 del conveni col·lectiu nacional sectorial.

QUART. TAULES SALARIALS 2023 i 2024

Taula salarial 2023						
Cat. prof.	Grup prof.	Niv. sal.	Sal. base	Titularitat	Plus trans.	Total any
SOTSDIRECTOR/A	2	2	26.979,47 €	606,51 €	708,54 €	28.294,52 €
REDACTOR/A	3	5	19.850,38 €	606,51 €	708,54 €	21.165,43 €
DISSENYADOR/A	4	7	18.241,71 €	0,00 €	708,54 €	18.950,25 €
OFICIAL 1A	4	7	18.241,71 €	0,00 €	708,54 €	18.950,25 €
Taula salarial 2024						
Cat. prof.	Grup prof.	Niv. sal.	Sal. base	Titularitat	Plus trans.	Total any
SOTSDIRECTOR/A	2	2	27.653,96 €	615,61 €	719,17 €	28.988,74 €
REDACTOR/A	3	5	20.445,89 €	615,61 €	719,17 €	21.780,67 €
DISSENYADOR/A	4	7	18.788,97 €	0,00 €	719,17 €	19.508,14 €
OFICIAL 1A	4	7	18.788,97 €	0,00 €	719,17 €	19.508,14 €

CINQUÈ. MILLORES

Al marge de la regulació continguda en el conveni col·lectiu nacional sectorial, les parts acorden l'aplicació de les millores següents per al personal de la companyia:

— Gratificacions extraordinàries

S'han d'abonar a tot el personal tres gratificacions extraordinàries, per import de trenta dies de salari base cadascuna, que s'han de fer efectives en els mesos de març, juliol i desembre.

Respecte a la gratificació extraordinària corresponent al mes de març, aquesta s'ha de percebre de forma prorratejada en la nòmina de cada mes.

— Permís per assumptes propis

Respecte al permís de tres dies l'any per assumptes propis establert en l'article 34 del conveni col·lectiu nacional sectorial, és necessari que la persona treballadora el sol·liciti al seu responsable immediat amb 24 hores d'antelació i sense necessitat de justificació posterior.

— Compensació per l'increment de la jornada establerta en el nou conveni col·lectiu nacional sectorial

Com a compensació per l'increment de la jornada d'una hora setmanal establerta en l'article 31 del conveni col·lectiu nacional sectorial, ambdues representacions acorden que les hores extres realitzades a dia 31 de desembre de 2022 s'han de compensar amb aquest increment de jornada a partir del proper dia 1 de gener de 2023.

És a dir, mentre hi hagi hores extres pendents de compensar, la jornada laboral de les persones treballadores ha de continuar sent de 36 hores setmanals. Una vegada compensades les hores extres reportades a 31 de desembre de 2022, la jornada ordinària de treball de tot el personal ha de ser de 37 hores setmanals.

— Treball a distància (teletreball)

Amb relació a la modalitat de prestació del treball a distància establerta en l'article 16 del conveni col·lectiu nacional sectorial, ambdues representacions acorden la possibilitat de prestar serveis en aquesta modalitat durant dos dies la setmana: un dia fix i un altre després d'acord previ amb el director o directora de la companyia.

En la fixació dels dies que s'han de treballar en règim de treball a distància s'ha de garantir la presència de personal suficient a les oficines de la companyia a fi que el servei que presta no resulti perjudicat.



Amb caràcter previ a la prestació de serveis a distància és necessari subscriure l'acord esmentat en aquest article 16.

— Ajudes socials addicionals

S'han de mantenir només per al personal que estigui en nòmina d'Editorial Paneurope, SLO, el 31 de desembre de 2022 les ajudes socials següents:

- 1) Assegurança d'incapacitat permanent i mort per accident.
- 2) Ajuda per a ulleres.
- 3) Ajuda per a fills minusvàlids.
- 4) Ajuda per a guarderia.
- 5) Borsa escolar.

Aquestes ajudes s'inclouen en l'anterior conveni col·lectiu d'Editorial Paneurope, SLO, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 43, de 30 de març de 2013 (codi de conveni 07002481012004) i s'han de mantenir amb les mateixes condicions que s'expressaven en els articles 43, 46, 49, 50 i 51 d'aquest conveni.

SISE. Increment salarial 2022

Amb efectes del proper dia 1 de gener de 2023, ambdues representacions acorden revisar les retribucions vigents el 31 de desembre de 2022, les quals s'han d'incrementar en un percentatge del 2,00 % sobre el total.

I, en prova de conformitat, ambdues representacions signen aquest acord, en la data i el lloc indicats al capdamunt del document.

Signat

Sebastián Oliver Martorell
Representació de l'Empresa

Signat

Dolores Humanes Sánchez
Representació de les persones treballadores

