

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

3081

Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

L'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques (BOIB núm. 79 ext., de 1r de juny de 2012), va establir la jornada general de treball de 37 hores i 30 minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual a partir del 1r de juliol de 2012.

A conseqüència de l'anterior, al llarg d'aquests últims anys, i després de la corresponent negociació en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat, s'han adoptat diferents acords a l'efecte d'adaptar la jornada establerta a la normativa vigent a cada moment.

Fins avui resultava d'aplicació l'Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de novembre de 2015 pel qual s'estableix una nova jornada ponderada anual des de el 1r de gener de 2015 en el Servei de Salut de les Illes Balears.

En virtut de l'Acord esmentat, la jornada ponderada anual a partir del 1r de gener de 2015 era de 1.642 hores i 30 minuts i el torn diari diürn estava computat en 7 hores i 30 minuts. En les restants jornades anuals el torn diari diürn estava computat en 7 hores i el torn nocturn, en 10 hores.

El 22 de desembre de 2022, la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar l'Acord pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

L'article 2, «Adequació de la jornada de tot el personal», de l'Acord esmentat estableix el següent:

Article 2

Adequació de la jornada de tot el personal

Establir que la nova jornada ordinària setmanal del personal estatutari del Servei de Salut serà de trenta-cinc hores setmanals de feina efectiva de mitjana en còmput anual, sense perjudici de l'existència de jornades especials.

Aquesta mesura resultarà d'aplicació el 1r de gener de 2023.

El 24 de desembre de 2022 es va publicar en el *Butlletí Oficial de l'Estat* la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.

Per mitjà de la disposició final vint-i-vuitena d'aquesta Llei es va modificar la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals per a l'any 2018. En virtut del segon apartat d'aquesta disposició final es modifiquen els apartats dos i tres de la disposició addicional 144 de la Llei 6/2018, que passa a tenir la redacció següent [text original]:

Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

- La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.
- [...]
- Los organismos autónomos, las entidades públicas empresariales, las autoridades administrativas independientes, y cualesquiera entidades de derecho público con personalidad jurídica propia dependientes o vinculadas a una Administración Pública o a otra entidad pública, así como las Universidades Públicas.

[...]



Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

[...]

Tres. Asimismo, las Administraciones Públicas podrán autorizar a sus entidades de derecho público o privado y organismos dependientes, a que establezcan otras jornadas ordinarias de trabajo u otro reparto anual de las mismas, siempre que ello no afecte al cumplimiento del objetivo de temporalidad del empleo público en el ámbito respectivo a que se hace referencia en el apartado Dos anterior.

Cuatro. Quedan sin efecto las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes o que puedan suscribirse que contravengan lo previsto en esta disposición.

[...]

Seis. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7ª, 149.1.13ª y 149.1.18ª de la Constitución.

El 28 de febrer de 2023 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* l'Acord del Consell de Govern de 27 de febrer de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de desembre de 2022 esmentat anteriorment.

En aquest punt, cal destacar que el 20 de febrer de 2023, d'acord amb el que disposa l'article 4 del Decret 5/2017, de 27 de gener, de la Comissió Interdepartamental de Retribucions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aquesta Comissió va emetre un informe favorable relatiu a aquest Acord de 22 de desembre de 2022, l'article del qual 2 és objecte ara de desenvolupament.

El 21 de març de 2023 s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* la Llei 6/2023, de 16 de març, d'àrees municipals d'impuls comercial de les Illes Balears.

La disposició final cinquena de l'esmentada Llei modifica el Decret llei 5/2012 esmentat anteriorment i afegeix un segon paràgraf a l'article 3 de l'article 3 del Decret llei 5/2012 que regula la «jornada de treball», que queda redactat com s'indica a continuació:

Article 3

Jornada de treball

1. A partir d'1 de juliol de 2012, la jornada general de treball per al personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei serà de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sens perjudici de l'existència de jornades especials.

2. No obstant l'anterior, amb la negociació col·lectiva prèvia corresponent i amb la ratificació del Consell de Govern dels acords respectius, es poden establir altres jornades ordinàries de treball, sempre que això no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no ultrapassi el 8% de les places de naturalesa estructural en cada un dels àmbits respectius, amb el límit en tot cas de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. Per aquest motiu, és necessari adaptar la jornada ponderada actual – establerta mitjançant Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2015- a la nova jornada general de treball aprovada que ha passat a ser de trenta-cinc hores setmanals (enfrent de les trenta-set hores i mitjanes actuals).

Així mateix, es modifica l'article 4 de l'esmentat Decret llei 5/2012, que queda redactat com s'indica a continuació:

Article 4

Horaris general i especials de treball

El Consell de Govern o l'òrgan competent de l'entitat ha de determinar, de conformitat amb el que estableix l'article anterior, els horaris generals i especials de cada col·lectiu, amb la negociació prèvia amb els òrgans respectius, quan sigui preceptiva.

Per tot això, i de conformitat amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —formada per l'Administració i les organitzacions sindicals amb representació en ella— el 27 de març de 2023 es va aprovar un acord relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

L'article 38 del Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret 5/2015, de 30 d'octubre), en relació amb l'article 80 de la Llei 55/2003, disposa que els acords que versin sobre matèries que siguin competència del consell de govern d'una comunitat autònoma



requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan perquè tinguin validesa i eficàcia.

Per tot això el Consell de Govern a proposta de la consellera de Salut i Consum, en la sessió de dia 3 d'abril de 2023 adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest Acord, que s'annexa, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Tercer. Disposar que la jornada ponderada continguda en l'annex II de l'Acord de la Mesa Sectorial de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 resultarà d'aplicació amb efectes de 1r de gener de 2023 i durant tot l'exercici de 2023.

Quart. Disposar que la jornada ponderada continguda en l'annex I de l'Acord de la Mesa Sectorial de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 resultarà d'aplicació a partir de 1r de gener de 2024.

Palma, 3 d'abril de 2023

La secretària del Consell de Govern

Mercedes Garrido Rodríguez

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Parts

Per l'Administració, la directora general de Funció Pública, designada per la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones en qui deleguin—, de conformitat amb el punt 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. L'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques (BOIB núm. 79 ext., de 1r de juny de 2012), va establir la jornada general de treball de 37 hores i 30 minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual a partir del 1r de juliol de 2012.

2. Com a conseqüència d'això, per mitjà de l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 es va establir una nova jornada ponderada anual i altres jornades anuals del personal estatutari del Servei de Salut (BOIB núm. 23, de 16 de febrer de 2013).

3. Posteriorment, al llarg d'aquests últims anys, s'han produït nombroses modificacions legislatives que han afectat el nombre de dies d'assumptes particulars (o de lliure disposició) dels empleats públics.

Per aquest motiu, després de la corresponent negociació en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat, s'han adoptat diferents Acords a l'efecte d'adaptar la jornada establerta a les modificacions legislatives citades.

Actualment és aplicable l'Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de novembre de 2015 pel qual s'estableix una nova jornada ponderada anual des del 1r de gener de 2015 en el Servei de Salut de les Illes Balears.

En virtut de l'Acord esmentat, la jornada ponderada anual a partir del 1r de gener de 2015 és d'1.642 hores i 30 minuts i el torn diari diürn està computat en 7 hores i 30 minuts. En les jornades anuals restants el torn diari diürn està computat en 7 hores i el torn nocturn, en 10 hores.

4. El 19 d'octubre de 2022, el Govern d'Espanya i representants de les organitzacions sindicals Comissions Obreres (CCOO) i la Unió



General de Treballadors-Serveis Públics (UGT-Serveis Públics) van subscriure l'Acord Marc per a una Administració del Segle XXI.

En el punt segon d'aquest Acord s'estableix que [text original]:

SEGUNDO. Jornada laboral

Las distintas Administraciones Públicas están comprometidas con el desarrollo de importantes objetivos como fomentar el empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, apostando por la implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos.

Para ello se eliminarán las limitaciones actuales, previstas en la disposición adicional 144 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018 para que, cada Administración Pública, en el ejercicio de sus competencias de autoorganización, establezca, previa negociación colectiva en la mesa u órgano que corresponda, una jornada de 35 horas semanales para el personal a su servicio y al de su sector público.

Per això, es preveia que, per mitjà de la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, s'introduirien o aprovarien les modificacions legislatives necessàries (modificació o eliminació de la disposició addicional 144 de la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018) per recuperar la jornada laboral de 35 hores setmanals i habilitar les administracions públiques per establir aquesta jornada per al personal al seu servei i al del seu sector públic.

5. El 22 de desembre de 2022, la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar l'Acord pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

L'article 2 («Adequació de la jornada de tot el personal»), de l'Acord esmentat estableix que:

Article 2

Adequació de la jornada de tot el personal

Establir que la nova jornada ordinària setmanal del personal estatutari del Servei de Salut serà de trenta-cinc hores setmanals de feina efectiva de mitjana en còmput anual, sense perjudici de l'existència de jornades especials.

Aquesta mesura resultarà d'aplicació el 1r de gener de 2023.

6. El 24 de desembre de 2022 es va publicar en el *Butlletí Oficial de l'Estat* la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.

Per mitjà de la disposició final 28a d'aquesta Llei es va modificar la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals per a l'any 2018.

En virtut del segon apartat d'aquesta disposició final es modifiquen els apartats dos i tres de la disposició addicional 144 de la Llei 6/2018, que passa a tenir la redacció següent [text original]:

Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

- a. La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.
- b. [...]
- c. Los organismos autónomos, las entidades públicas empresariales, las autoridades administrativas independientes, y cualesquiera entidades de derecho público con personalidad jurídica propia dependientes o vinculadas a una Administración Pública o a otra entidad pública, así como las Universidades Públicas.

[...]

Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

[...]



Tres. Asimismo, las Administraciones Públicas podrán autorizar a sus entidades de derecho público o privado y organismos dependientes, a que establezcan otras jornadas ordinarias de trabajo u otro reparto anual de las mismas, siempre que ello no afecte al cumplimiento del objetivo de temporalidad del empleo público en el ámbito respectivo a que se hace referencia en el apartado Dos anterior.

Cuatro. Quedan sin efecto las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes o que puedan suscribirse que contravengan lo previsto en esta disposición.

[...]

Seis. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7ª, 149.1.13ª y 149.1.18ª de la Constitución.

Així doncs, i per donar compliment a allò que estableix el punt segon de l'Acord Marc per a una Administració del Segle XXI abans transcrit, s'ha modificat l'esmentada disposició addicional 144a a l'efecte de facilitar la recuperació de la jornada laboral de 35 hores setmanals per mitjà de l'eliminació de l'exigència de donar compliment als objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de despesa que establia la redacció anterior de la disposició.

7. El 28 de febrer de 2023 s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* l'Acord del Consell de Govern de 27 de febrer de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears indicat en el punt anterior.

8. El 21 de març de 2023 s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* la Llei 6/2023, de 16 de març, d'àrees municipals d'impuls comercial de les Illes Balears.

La disposició final cinquena d'aquesta Llei modifica el Decret Llei 5/2012 esmentat en el primer antecedent i afegeix un segon paràgraf a l'article 3 de del Decret Llei 5/2012 que regula la «jornada de treball», que queda redactat com s'indica a continuació:

Article 3

Jornada de treball

1. A partir de l'1 de juliol de 2012, la jornada general de treball per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei és de trenta set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sens perjudici de l'existència de jornades especials.

2. No obstant l'anterior, amb la negociació col·lectiva prèvia corresponent i amb la ratificació del Consell de Govern dels acords respectius, es poden establir altres jornades ordinàries de treball, sempre que això no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no ultrapassi el 8% de les places de naturalesa estructural en cada un dels àmbits respectius, amb el límit en tot cas de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. Per aquest motiu, és necessari adaptar la jornada ponderada actual – establerta mitjançant Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2015- a la nova jornada general de treball aprovada que ha passat a ser de trenta-cinc hores setmanals (enfront de les trenta-set hores i mitjanes actuals).

Així mateix, es modifica l'article 4 del citat Decret Llei 5/2012, que queda redactat com s'indica a continuació:

Article 4

Horaris general i especials de treball

El Consell de Govern o l'òrgan competent de l'entitat ha de determinar, de conformitat amb el que estableix l'article anterior, els horaris generals i especials de cada col·lectiu, amb la negociació prèvia amb els òrgans respectius, quan sigui preceptiva.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut i de conformitat amb allò que estableix la Resolució de la consellera de Salut i Consum de 3 de novembre de 2020 per la qual es deleguen diferents competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears, les parts que integren la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

ACORD

1. Establir que la nova jornada ordinària setmanal del personal estatutari del Servei de Salut serà de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sense perjudici de l'existència de jornades especials.

2. Disposar que, en aplicació de la jornada de 35 hores, la jornada ordinària del personal estatutari serà la compresa entre 1533 i 1430 hores, segons la nova ponderació de la jornada ordinària que s'adjunta a aquest acord com a annex I.



La jornada ponderada continguda en l'annex I esmentat resultarà d'aplicació a partir del 1r de gener de 2024.

3. Disposar que, transitòriament i a l'efecte de poder adaptar el calendari laboral a les jornades de treball establertes en aquest Acord i adaptar els sistemes de control horari i els criteris de gestió a la nova jornada, durant l'exercici de 2023, la jornada ordinària del personal estatutari serà la compresa entre 1533 i 1430 hores i la nova ponderació de la jornada ordinària serà la que figura en l'annex II d'aquest acord.

La jornada ponderada que figura en l'annex II esmentat és aplicable amb efectes del 1r de gener de 2023 i durant tot l'exercici 2023.

4. Disposar que tot el que determina aquest acord resulta d'aplicació al personal funcionari del Servei de Salut representat en la Mesa Sectorial de Sanitat.

5. Establir que es deixa sense efecte la taula de la jornada ponderada anual establerta en l'annex de l'Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de novembre de 2015 pel qual s'estableix una nova jornada ponderada anual des del 1r de gener de 2015 en el Servei de Salut de les Illes Balears.

6. Establir que es deixa sense efecte la Instrucció 6/2023, de 30 novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, que estableix els criteris generals que cal tenir en compte en l'aplicació de la nova jornada ordinària de treball de 37 hores i 30 minuts setmanals en còmput anual.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, 27 de març de 2023

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals
SATSE SIMEBAL CESM USAE
UGT CCOO CSIF

ANNEX 1

Jornada ponderada ordinària anual a partir de l'exercici de 2024

Nits	LSN	M/T	L	F	V	LD	Dies	Jornada
0	0	219	104	14	22	6	365	1533
1	1	217	104	14	22	6	365	1529
2	2	216	103	14	22	6	365	1532
3	3	214	103	14	22	6	365	1528
4	4	213	102	14	22	6	365	1531
5	5	211	102	14	22	6	365	1527
6	6	210	101	14	22	6	365	1530
7	7	208	101	14	22	6	365	1526
8	8	206	101	14	22	6	365	1522
9	9	205	100	14	22	6	365	1525
10	10	203	100	14	22	6	365	1521
11	11	202	99	14	22	6	365	1524
12	12	200	99	14	22	6	365	1520
13	13	199	98	14	22	6	365	1523
14	14	197	98	14	22	6	365	1519
15	15	195	98	14	22	6	365	1515
16	16	194	97	14	22	6	365	1518
17	17	192	97	14	22	6	365	1514
18	18	191	96	14	22	6	365	1517
19	19	189	96	14	22	6	365	1513
20	20	188	95	14	22	6	365	1516



Nits	LSN	M/T	L	F	V	LD	Dies	Jornada
21	21	186	95	14	22	6	365	1512
22	22	184	95	14	22	6	365	1508
23	23	183	94	14	22	6	365	1511
24	24	181	94	14	22	6	365	1507
25	25	180	93	14	22	6	365	1510
26	26	178	93	14	22	6	365	1506
27	27	177	92	14	22	6	365	1509
28	28	175	92	14	22	6	365	1505
29	29	173	92	14	22	6	365	1501
30	30	172	91	14	22	6	365	1504
31	31	170	91	14	22	6	365	1500
32	32	169	90	14	22	6	365	1503
33	33	167	90	14	22	6	365	1499
34	34	166	89	14	22	6	365	1502
35	35	164	89	14	22	6	365	1498
36	36	162	89	14	22	6	365	1494
37	37	161	88	14	22	6	365	1497
38	38	159	88	14	22	6	365	1493
39	39	158	87	14	22	6	365	1496
40	40	156	87	14	22	6	365	1492
41	41	155	86	14	22	6	365	1495
42	42	153	86	14	22	6	365	1491
43	43	151	86	14	22	6	365	1487
44	44	150	85	14	22	6	365	1490
45	45	148	85	14	22	6	365	1486
46	46	147	84	14	22	6	365	1489
47	47	145	84	14	22	6	365	1485
48	48	144	83	14	22	6	365	1488
49	49	142	83	14	22	6	365	1484
50	50	140	83	14	22	6	365	1480
51	51	139	82	14	22	6	365	1483
52	52	137	82	14	22	6	365	1479
53	53	136	81	14	22	6	365	1482
54	54	134	81	14	22	6	365	1478
55	55	133	80	14	22	6	365	1481
56	56	131	80	14	22	6	365	1477
57	57	129	80	14	22	6	365	1473
58	58	128	79	14	22	6	365	1476
59	59	126	79	14	22	6	365	1472
60	60	125	78	14	22	6	365	1475
61	61	123	78	14	22	6	365	1471
62	62	122	77	14	22	6	365	1474
63	63	120	77	14	22	6	365	1470
64	64	119	76	14	22	6	365	1473
65	65	117	76	14	22	6	365	1469
66	66	116	75	14	22	6	365	1472



Nits	LSN	M/T	L	F	V	LD	Dies	Jornada
67	67	114	75	14	22	6	365	1468
68	68	113	74	14	22	6	365	1471
69	69	111	74	14	22	6	365	1467
70	70	110	73	14	22	6	365	1470
71	71	108	73	14	22	6	365	1466
72	72	107	72	14	22	6	365	1469
73	73	105	72	14	22	6	365	1465
74	74	104	71	14	22	6	365	1468
75	75	102	71	14	22	6	365	1464
76	76	101	70	14	22	6	365	1467
77	77	99	70	14	22	6	365	1463
78	78	98	69	14	22	6	365	1466
79	79	96	69	14	22	6	365	1462
80	80	95	68	14	22	6	365	1465
81	81	93	68	14	22	6	365	1461
82	82	92	67	14	22	6	365	1464
83	83	90	67	14	22	6	365	1460
84	84	89	66	14	22	6	365	1463
85	85	87	66	14	22	6	365	1459
86	86	86	65	14	22	6	365	1462
87	87	84	65	14	22	6	365	1458
88	88	83	64	14	22	6	365	1461
89	89	81	64	14	22	6	365	1457
90	90	80	63	14	22	6	365	1460
91	91	78	63	14	22	6	365	1456
92	92	77	62	14	22	6	365	1452
93	93	75	62	14	22	6	365	1455
94	94	74	61	14	22	6	365	1451
95	95	72	61	14	22	6	365	1454
96	96	71	60	14	22	6	365	1450
97	97	69	60	14	22	6	365	1453
98	98	68	59	14	22	6	365	1449
99	99	66	59	14	22	6	365	1452
100	100	64	59	14	22	6	365	1448
101	101	63	58	14	22	6	365	1451
102	102	61	58	14	22	6	365	1447
103	103	60	57	14	22	6	365	1450
104	104	58	57	14	22	6	365	1446
105	105	57	56	14	22	6	365	1449
106	106	55	56	14	22	6	365	1445
107	107	54	55	14	22	6	365	1448
108	108	52	55	14	22	6	365	1444
109	109	51	54	14	22	6	365	1447
110	110	49	54	14	22	6	365	1443
111	111	48	53	14	22	6	365	1446
112	112	46	53	14	22	6	365	1442



Nits	LSN	M/T	L	F	V	LD	Dies	Jornada
113	113	45	52	14	22	6	365	1445
114	114	43	52	14	22	6	365	1441
115	115	42	51	14	22	6	365	1444
116	116	40	51	14	22	6	365	1440
117	117	39	50	14	22	6	365	1443
118	118	37	50	14	22	6	365	1439
119	119	36	49	14	22	6	365	1442
120	120	34	49	14	22	6	365	1438
121	121	33	48	14	22	6	365	1441
122	122	31	48	14	22	6	365	1437
123	123	30	47	14	22	6	365	1440
124	124	28	47	14	22	6	365	1436
125	125	27	46	14	22	6	365	1439
126	126	25	46	14	22	6	365	1435
127	127	24	45	14	22	6	365	1438
128	128	22	45	14	22	6	365	1434
129	129	21	44	14	22	6	365	1437
130	130	19	44	14	22	6	365	1433
131	131	18	43	14	22	6	365	1436
132	132	16	43	14	22	6	365	1432
133	133	15	42	14	22	6	365	1435
134	134	13	42	14	22	6	365	1431
135	135	12	41	14	22	6	365	1434
136	136	10	41	14	22	6	365	1430
137	137	9	40	14	22	6	365	1433
138	138	7	40	14	22	6	365	1429
139	139	6	39	14	22	6	365	1432
140	140	4	39	14	22	6	365	1428
141	141	3	38	14	22	6	365	1431
142	142	1	38	14	22	6	365	1427
143	143	0	37	14	22	6	365	1430

ANNEX II

Jornada ponderada ordinària anual de l'exercici de 2023

N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Dies	JORNADA 2023
0	0	219	104	14	22	6	365	1533
1	1	217	104	14	22	6	365	1529
2	2	216	103	14	22	6	365	1532
3	3	214	103	14	22	6	365	1528
4	4	213	102	14	22	6	365	1531
5	5	211	102	14	22	6	365	1527
6	6	210	101	14	22	6	365	1530
7	7	208	101	14	22	6	365	1526
8	8	207	100	14	22	6	365	1529



N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Dies	JORNADA 2023
9	9	205	100	14	22	6	365	1525
10	10	204	99	14	22	6	365	1528
11	11	202	99	14	22	6	365	1524
12	12	201	98	14	22	6	365	1527
13	13	199	98	14	22	6	365	1523
14	14	198	97	14	22	6	365	1526
15	15	196	97	14	22	6	365	1522
16	16	194	97	14	22	6	365	1518
17	17	193	96	14	22	6	365	1521
18	18	191	96	14	22	6	365	1517
19	19	190	95	14	22	6	365	1520
20	20	188	95	14	22	6	365	1516
21	21	187	94	14	22	6	365	1519
22	22	185	94	14	22	6	365	1515
23	23	184	93	14	22	6	365	1518
24	24	182	93	14	22	6	365	1514
25	25	181	92	14	22	6	365	1517
26	26	179	92	14	22	6	365	1513
27	27	178	91	14	22	6	365	1516
28	28	176	91	14	22	6	365	1512
29	29	174	91	14	22	6	365	1508
30	30	173	90	14	22	6	365	1511
31	31	171	90	14	22	6	365	1507
32	32	170	89	14	22	6	365	1510
33	33	168	89	14	22	6	365	1506
34	34	167	88	14	22	6	365	1509
35	35	165	88	14	22	6	365	1505
36	36	164	87	14	22	6	365	1508
37	37	162	87	14	22	6	365	1504
38	38	161	86	14	22	6	365	1507
39	39	159	86	14	22	6	365	1503
40	40	158	85	14	22	6	365	1506
41	41	156	85	14	22	6	365	1502
42	42	155	84	14	22	6	365	1505
43	43	153	84	14	22	6	365	1501
44	44	151	84	14	22	6	365	1497
45	45	150	83	14	22	6	365	1500
46	46	148	83	14	22	6	365	1496
47	47	147	82	14	22	6	365	1499
48	48	145	82	14	22	6	365	1495
49	49	144	81	14	22	6	365	1498
50	50	142	81	14	22	6	365	1494
51	51	141	80	14	22	6	365	1497
52	52	139	80	14	22	6	365	1493
53	53	138	79	14	22	6	365	1496
54	54	136	79	14	22	6	365	1492



N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Dies	JORNADA 2023
55	55	135	78	14	22	6	365	1495
56	56	133	78	14	22	6	365	1491
57	57	131	78	14	22	6	365	1487
58	58	130	77	14	22	6	365	1490
59	59	128	77	14	22	6	365	1486
60	60	127	76	14	22	6	365	1489
61	61	125	76	14	22	6	365	1485
62	62	124	75	14	22	6	365	1488
63	63	122	75	14	22	6	365	1484
64	64	121	74	14	22	6	365	1487
65	65	119	74	14	22	6	365	1483
66	66	118	73	14	22	6	365	1486
67	67	116	73	14	22	6	365	1482
68	68	115	72	14	22	6	365	1485
69	69	113	72	14	22	6	365	1481
70	70	112	71	14	22	6	365	1484
71	71	110	71	14	22	6	365	1480
72	72	108	71	14	22	6	365	1476
73	73	107	70	14	22	6	365	1479
74	74	105	70	14	22	6	365	1475
75	75	104	69	14	22	6	365	1478
76	76	102	69	14	22	6	365	1474
77	77	101	68	14	22	6	365	1477
78	78	99	68	14	22	6	365	1473
79	79	98	67	14	22	6	365	1476
80	80	96	67	14	22	6	365	1472
81	81	95	66	14	22	6	365	1475
82	82	93	66	14	22	6	365	1471
83	83	92	65	14	22	6	365	1474
84	84	90	65	14	22	6	365	1470
85	85	89	64	14	22	6	365	1473
86	86	87	64	14	22	6	365	1469
87	87	85	64	14	22	6	365	1465
88	88	84	63	14	22	6	365	1468
89	89	82	63	14	22	6	365	1464
90	90	81	62	14	22	6	365	1467
91	91	79	62	14	22	6	365	1463
92	92	78	61	14	22	6	365	1466
93	93	76	61	14	22	6	365	1462
94	94	75	60	14	22	6	365	1465
95	95	73	60	14	22	6	365	1461
96	96	72	59	14	22	6	365	1464
97	97	70	59	14	22	6	365	1460
98	98	69	58	14	22	6	365	1463
99	99	67	58	14	22	6	365	1459
100	100	65	58	14	22	6	365	1455



N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Dies	JORNADA 2023
101	101	64	57	14	22	6	365	1458
102	102	62	57	14	22	6	365	1454
103	103	61	56	14	22	6	365	1457
104	104	59	56	14	22	6	365	1453
105	105	58	55	14	22	6	365	1456
106	106	56	55	14	22	6	365	1452
107	107	55	54	14	22	6	365	1455
108	108	53	54	14	22	6	365	1451
109	109	52	53	14	22	6	365	1454
110	110	50	53	14	22	6	365	1450
111	111	49	52	14	22	6	365	1453
112	112	47	52	14	22	6	365	1449
113	113	46	51	14	22	6	365	1452
114	114	44	51	14	22	6	365	1448
115	115	42	51	14	22	6	365	1444
116	116	41	50	14	22	6	365	1447
117	117	39	50	14	22	6	365	1443
118	118	38	49	14	22	6	365	1446
119	119	36	49	14	22	6	365	1442
120	120	35	48	14	22	6	365	1445
121	121	33	48	14	22	6	365	1441
122	122	32	47	14	22	6	365	1444
123	123	30	47	14	22	6	365	1440
124	124	29	46	14	22	6	365	1443
125	125	27	46	14	22	6	365	1439
126	126	26	45	14	22	6	365	1442
127	127	24	45	14	22	6	365	1438
128	128	23	44	14	22	6	365	1441
129	129	21	44	14	22	6	365	1437
130	130	19	44	14	22	6	365	1433
131	131	18	43	14	22	6	365	1436
132	132	16	43	14	22	6	365	1432
133	133	15	42	14	22	6	365	1435
134	134	13	42	14	22	6	365	1431
135	135	12	41	14	22	6	365	1434
136	136	10	41	14	22	6	365	1430
137	137	9	40	14	22	6	365	1433
138	138	7	40	14	22	6	365	1429
139	139	6	39	14	22	6	365	1432
140	140	4	39	14	22	6	365	1428
141	141	3	38	14	22	6	365	1431
142	142	1	38	14	22	6	365	1427
143	143	0	37	14	22	6	365	1430