



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANT JOAN

3009

Autorització de contractació de quatre places de personal de neteja, personal laboral fix a temps parcial, de l'Ajuntament de Sant Joan, pel sistema de concurs per l'estabilització del personal temporal

Expedient 803/2022

El Batle, en data de 31 de març de 2023, ha adoptat la següent resolució i que es transcriu a continuació:

« Decret de Batlia 068/2023

Autorització de la contractació de quatre places de personal de neteja, personal laboral fix a temps parcial de l'Ajuntament de Sant Joan, pel sistema de concurs per l'estabilització del personal temporal, i la constitució d'una borsa de treball.

RESOLUCIÓ DE BATLIA

Antecedents

1. Atès que la Junta de Govern Local, en la sessió celebrada en data 9 de desembre de 2022, va aprovar les bases de la convocatòria per cobrir quatre places de personal de neteja, personal laboral fix, a temps parcial, de l'Ajuntament de Sant Joan, pel sistema de concurs, que consta dins l'oferta d'ocupació pública 2022 per l'estabilització de personal temporal.
2. Vista la publicació de les bases al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 162 de 13 de desembre de 2022, així com l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 311 de 28 de desembre de 2022.
3. Vist que per Decret de Batlia 027/2023, de 8 de febrer, es va declarar aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos del procés selectiu, així com el nomenament dels membres del tribunal, i que fou publicat al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 19, d'11 de febrer de 2023, així com al Tauler d'anuncis i al Portal de Transparència de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Joan.
4. Vist que per Decret de Batlia 044/2023, de 20 de febrer, es va declarar aprovada la llista definitiva d'admesos i exclosos del procés selectiu, i que fou publicat al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 23, de 21 de febrer de 2023, així com al Tauler d'anuncis i al Portal de Transparència de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Joan.
5. Vistes les actes del Tribunal Qualificador del procediment pel sistema de concurs, per l'estabilització del personal temporal.
6. Vista l'acta del Tribunal Qualificador, de 29 de març de 2023, amb relació a les quatre aspirants aptes per haver superat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes i la proposta de contractació de les aspirants seleccionades.

Fonaments de dret

1. Bases de la convocatòria per cobrir quatre places de personal de neteja, personal laboral fix, a temps parcial, de l'Ajuntament de Sant Joan, pel sistema de concurs, que consta dins l'oferta d'ocupació pública 2022 per l'estabilització de personal temporal.
2. L'article 2 i les disposicions addicionals primera, quarta, sisena i octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
3. Els articles 55 a 62 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
4. Els articles 28 a 35 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març.

5. Els articles 21.1.g) i h), 91, 103 i 103 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

6. El Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut del Treballadors.

Examinada la resta de documentació que l'acompanya, de conformitat amb la Disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 8 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, i de conformitat amb l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local, l'article 33 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, així com les bases vuitena i novena que regulen el procediment selectiu

RESOLC

Primer.- Autoritzar la contractació amb efectes de dia 5 d'abril de 2023, com a personal de neteja, amb l'equivalència al grup AP, empleades laborals fixes a temps parcial de l'Ajuntament de Sant Joan, per haver superat el procés selectiu mitjançant el procediment de concurs, que consta dins l'oferta d'ocupació pública 2022 per l'estabilització de personal temporal, a les aspirants que es relacionen a continuació i d'acord amb el següent ordre:

	Identitat de les aspirants	NIF	Punts Obtinguts
1	Margarita Matas Nicolau	**2022**	90,35
2	Maria Montserrat Sansó Mestre	**9996**	77,28
3	Petra Mayol Cerdà	**2090**	65,93
4	Maria Bennasar Riutort	**9759**	59,28

Segon.- De conformitat amb la base tercera, i al no haver acreditat el compliment del requisit d'estar en possessió del certificat de coneixements oficials de català, del nivell A2, les aspirants la Sra. Petra Mayol Cerdà i la Sra. Maria Bennasar Riutort, excepcionalment quedaran exemptes de l'acreditació del català, quedant obligades, en el termini de dos anys, comptats a partir de la signatura del contracte de treball, a acreditar el nivell A2 de coneixement de la llengua catalana. Si transcorregut el termini de dos anys, no s'acredita el nivell de coneixement de la llengua catalana exigida, seran remogudes del lloc de treball per falta d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i escoltats els òrgans de representació del personal corresponent.

Tercer.- Notificar la present resolució a les aspirants que han obtingut les places, per a la formalització del contracte laboral fix a temps parcial, que es durà a terme a les dependències municipals, el dia 5 d'abril a les 8:00 hores.

De la mateixa manera, se li comunicarà que la seva incorporació al lloc de treball serà amb data de dia 5 d'abril de 2023.

Quart.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de les Illes Balears, així com al Tauler d'anuncis i al Portal de Transparència de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Joan [<https://santjoan.sedelectronica.es>].

Cinquè.- Comunicar al Registre de Personal, als efectes oportuns.

Sisè.- Remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública del Govern d'Espanya, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de places estructurals ocupades d'aquest procés de selecció.

Setè.- Informar a la representació legal dels empleats laborals de la present resolució, als efectes que procedeixin.

Vuitè.- Donar compte de la present Resolució al Ple de la Corporació, en la primera sessió ordinària que es celebri, de conformitat amb l'establert en l'article 42 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.»

Recursos:

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, s'hi poden interposar, alternativament, els recursos següents:

- Directament el recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.
- El recurs potestatiu de reposició davant la batlia d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.





No obstant l'anterior, es pot exercitar si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

Sant Joan, a la data de signatura electrònica al marge (*31 de març de 2023*)

El batle

Francesc Mestre Estelric

