



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SÓLLER

ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL SÓLLER 2010

12486

Convocatòria i bases que regiran el procediment selectiu, mitjançant concurs de mèrits, per a la creació d'una borsa de treball de personal laboral d'operari de manteniment

En data 14 de desembre de 2023 el Consell d'Administració de l'Entitat Pública Empresarial Sóller 2010 va aprovar la convocatòria i les bases específiques que regiran el procediment selectiu, mitjançant concurs de mèrits, així com la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears que a continuació es transcriuen:

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER CONSTITUIR, MITJANÇANT CONCURS, UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL D'OPERARI/A DE MANTENIMENT

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la de constituir, pel procediment de concurs una borsa de treball d'operari de manteniment a efectes de cobrir possibles vacants, baixes, vacances, permisos, llicències, necessitats urgents de contractació o qualsevol supòsit de contractació com a personal laboral, de conformitat amb l'article 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic per als serveis de l'Entitat Pública Empresarial Sóller 2010 dotada amb les retribucions establertes per a la categoria laboral categoria AP descrites a la plantilla de personal de l'Entitat, dret a triennis, pagues extraordinàries i altres conceptes retributius que corresponguin segons la legislació vigent.

Correspon a aquesta plaça l'execució de les tasques de manteniment de les infraestructures, immobles, i equipament entre d'altres dels serveis que gestiona l'entitat pública empresarial Sóller 2010 i altres que puguin ser encomanades pel seu consell d'Administració en relació al Municipi de Sóller.

2.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

- Tenir la nacionalitat espanyola, sens perjudici del que disposa la lletra f).
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- Estar en possessió del Certificat d'Escolaritat o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol.licituds.
- Pel que fa a nacionals d'altres estats:

f.1. Els nacionals dels estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols a la present convocatòria. Les previsions de l'apartat anterior són aplicables, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret ja els seus descendents i els del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

f.2. L'accés al procés de selecció s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes estableix el punt anterior.

- Disposar del nivell A2 de català per la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear, EBAP o altres entitats equivalents i homologat per la Direcció General de Política Lingüística.
- Estar en possessió del permís de conduir classe B.



Els requisits establerts en els apartats anteriors s' hauran de complir en el darrer dia de presentació de sol·licituds i gaudir-ne durant el període selectiu.

Amb anterioritat a la presa de possessió de la plaça, l'interessat haurà de fer constar que no està sotmesa a cap supòsit d'incompatibilitat establerts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

3.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

3.1 Les sol·licituds per participar en la present convocatòria es presentaran, conforme als models de l'Annex I, en el registre de Sóller 2010 (ubicat al carrer Hospici, 2 de Sóller), en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOIB. Les bases també es publicaran al Tauler d' Anuncis de la seu electrònica de Sóller 2010. Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria es publicaran únicament al Tauler d'Anuncis de la seu electrònica de Sóller 2010 (<https://soller2010.sedelectronica.es>) i serà responsabilitat dels aspirants consultar el Tauler per estar informats de l' estat del procediment. Les sol·licituds també es poden presentar en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant LPACAP). En aquest cas, necessàriament, s' haurà de remetre, mitjançant correu electrònic a Sóller 2010, còpia de la sol·licitud registrada per tenir coneixement de la presentació a la següent adreça: rrhh.soller2010@gmail.com. Sense complir aquests requisits, la documentació no serà admesa si és rebuda per l' òrgan convocant amb posterioritat a la data i hora de finalització del termini assenyalat.

3.2 A la sol·licitud s' haurà d' acompanyar ordenadament la documentació següent:

- 1) Original o còpia autèntica del D.N.I, o en cas de no tenir nacionalitat espanyola, fotocòpia del N.I.E, passaport o targeta de residència.
- 2) Original o còpia autèntica de la titulació acadèmica recollida a l' apartat 2 e) d' aquestes bases.
- 3) Original o còpia autèntica del certificat del nivell de coneixements de llengua catalana (A2) expedit per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears, o bé dels títols, diplomes i certificats equivalents d'acord amb la normativa vigent.
- 4) Relació de mèrits que s' al·leguen: aquesta relació s' haurà de presentar en una llista on constaran detallats i ordenats els documents que es presenten per justificar els mèrits, d' acord amb els blocs que seran objecte de valoració en concurs.

El llistat de mèrits s' ha d' acompanyar còpia autèntica dels títols justificatius de cada mèrit que s' al·legui. Els mèrits al·legats sense justificació documental no es tindran en consideració. Tots els documents s' hauran de presentar dins del termini de presentació de les sol·licituds, sense que es puguin presentar en cap altre moment.

La presentació d'una sol·licitud implica l'acord amb el contingut d'aquestes bases.

4.- ADMISSIÓ D' ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació d' instàncies, l' autoritat convocant declararà mitjançant Resolució, aprovada la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos, on constarà el número de document nacional d' identitat de la persona aspirant i, si s' escau, la causa d' exclusió. La llista, juntament amb la composició nominativa del Tribunal qualificador es publicarà al Tauler d'Anuncis de la seu electrònica de Sóller 2010 (<https://soller2010.sedelectronica.es>).

Per tal d' evitar errors, i, si es produeixen, de possibilitar-ne la correcció dins el termini establert i en la forma, les persones aspirants han de comprovar que no figuren en la relació d' exclosos i, que a més, consten a la llista d' admesos.

Als efectes del que estableixen aquestes Bases, s' entenen com a causes d' exclusió no esmenables:

- La presentació de la sol·licitud fora de termini.
- La manca de compliment de qualsevol dels requisits de participació el darrer dia del termini de presentació d' instàncies.
- Qualsevol altre que resulti de la normativa aplicable.

Els aspirants exclosos o omesos disposaran d' un termini de tres dies hàbils, comptats des de l' endemà que s' hagi publicat la resolució, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu. Es considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment. Les esmenes o l'adjunció dels documents es presentaran al Registre de Sóller 2010, si es presenten en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la LPACAP s' haurà de remetre, necessàriament mitjançant correu electrònic a Sóller 2010 (correu electrònic: rrhh.soller2010@gmail.com), còpia de la documentació registrada per tenir coneixement de la presentació.

Acabat el termini a què es refereix el paràgraf anterior, i esmenades, si s' escau, les sol·licituds, el President dictarà resolució per la qual s' aprova la llista definitiva de persones admeses i exclosos. Aquesta resolució es publicarà al Tauler d' Anuncis de Sóller 2010. En aquesta resolució s' indicarà el lloc i l' hora de la fase entrevista.



5.-TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït per tres membres, titulars i suplents. La totalitat dels seus membres ha de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés.

Per al nomenament dels membres titulars del tribunal es podrà demanar la col·laboració d'altres administracions.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni sense president/a ni secretari/a, i les seves decisions s'adoptaran per majoria. El Tribunal podrà comptar amb l'assistència d'assessors amb veu però sense vot.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es farà efectiva d'acord amb el que disposen els articles 23 i 24 de la LPACAP.

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes o reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació o aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que s'hagi de fer en casos no previstos.

6.- FASE D'ENTREVISTA (10 PUNTS)

Entrevista personal: (màxim 10 punts) amb caràcter obligatori i presencial. Consistirà en una entrevista sobre la formació i l'experiència de l'aspirant i sobre el coneixement de les funcions i tasques pròpies del lloc de treball al qual s'opta.

L'entrevista tindrà caràcter obligatori i durarà 15 minuts per candidat/a.

La qualificació de l'entrevista es determinarà d'acord amb la mitjana de les puntuacions atorgades per cada membre del Tribunal, els quals hauran d'atorgar la puntuació segons el següent criteri per a cada candidat:

- Molt adequat: 10 punts
- Força adequat: 8 punts
- Adequat: 6 punts
- No gaire adequat: 3 punt
- Res adequat: 0 punts

Per poder superar aquesta fase s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 6 punts. En cas de no obtenir aquesta puntuació mínima no podrà formar part de la borsa de treball.

7.- FASE DE CONCURS (90 PUNTS)

La puntuació màxima d'aquesta fase és de 90 punts.

El Tribunal no podrà valorar els mèrits dels quals no s'hagi presentat acreditació documental en el termini de presentació d'instàncies i no es comptabilitzarà cap mèrit que no estigui degudament acreditat.

El Tribunal avaluarà els mèrits al·legats i justificats dels aspirants admesos a la llista definitiva, de conformitat amb el barem següent:

- Bloc 1: Experiència professional (fins a un màxim de 72 punts)
- Bloc 2: Coneixements de la llengua catalana (fins a un màxim de 3 punts)
- Bloc 3: Accions formatives (fins a un màxim de 15 punts)

Bloc 1.- Experiència professional (fins a un màxim de 72 punts)

En aquest apartat es valoraran:

- els serveis prestats a l'Administració o entitat Pública que estiguin relacionats amb la plaça o lloc convocats, en un lloc igual, similar, o superior, a raó de 0,7 punts per mes de serveis prestats.
- els serveis prestats en l'àmbit de l'empresa privada, directament relacionats amb el lloc de treball objecte d'aquestes bases, a raó de 0,35 punts per mes treballat.

Forma d'acreditació: En el cas d'haver prestat serveis en una administració o entitat pública, mitjançant un certificat de serveis prestats per part de l'administració corresponent on s'haurà d'indicar el grup, lloc de treball, categoria i la durada dels serveis. I en el cas d'haver prestat els serveis en una entitat privada mitjançant certificat d'empresa en el qual s'especifiqui les dates d'alta i baixa de la mateixa, lloc de treball i serveis prestats, o bé, mitjançant els contractes laborals en els quals s'especifiquin les tasques desenvolupades acompanyats del certificat de vida laboral emès per la Seguretat Social.





Bloc 2.- Coneixements de la llengua catalana (fins a un màxim de 3 punts)

Aquest apartat serà valorat segons el següent barem:

- Certificat nivell B1: 1 punt.
- Certificat nivell B2: 2 punts.
- Certificat nivell C1: 3 punts.

En el supòsit que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat, només serà objecte de valoració el certificat que acrediti un nivell de coneixement més alt.

Bloc 3.- Accions formatives (fins a un màxim de 15 punts)

Cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per les administracions públiques; els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per l'EBAP, quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la categoria corresponent a la borsa a la qual s'opta. Es valoraran en tot cas, el curs bàsic de prevenció de riscos laborals i els cursos en matèria d'igualtat. 0,08 Punts per hora lectiva.

Cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats privades quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la categoria corresponent a la borsa a la qual s'opta. Es valoressin en tot cas, el curs bàsic de prevenció de riscos laborals i els cursos en matèria d'igualtat. 0,04 Punts per hora lectiva.

Les accions formatives s'acreditaran mitjançant els corresponents certificats, diplomes i títols o còpia compulsada dels mateixos on es detalli l'objecte del curs i el nombre d'hores que comprenia el mateix. Aquells diplomes o títols on no s'assenyali el nombre d'hores del curs es computaran amb 0,15 punts per curs.

8.- PUBLICACIÓ DE LES VALORACIONS I APROVACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

Un cop conculsa la fase d'oposició i la fase de valoració dels mèrits, el Tribunal publicarà al Tauler d'Anuncis de Sóller 2010, la valoració provisional de mèrits i detall dels candidats que passaran a formar part de la borsa de treball, d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, amb indicació de la puntuació final i del D.N.I. Els aspirants disposaran de 3 dies hàbils, des de la publicació, per efectuar les reclamacions oportunes o demanar la revisió de la seva puntuació davant el Tribunal. Les reclamacions es presentaran al Registre General de Sóller 2010.

Si es presenten en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la LPACAP, necessàriament, s'haurà d'enviar mitjançant correu electrònic a Sóller 2010 (correu electrònic: rrhh.soller2010@gmail.com), còpia de la sol·licitud registrada per tenir coneixement de la presentació.

El Tribunal disposa d'un termini de 5 dies hàbils per resoldre les reclamacions que es presentin, i, a continuació, es farà pública la llista definitiva, per ordre de puntuació, al Tauler d'Anuncis de Sóller 2010.

En cas d'empat, s'haurà de resoldre pel Tribunal qualificador en el moment d'haver acabat les valoracions. Per resoldre aquests empats, se seguiran successivament els criteris següents:

- a) Major puntuació en l'apartat d'experiència laboral.
- b) Major puntuació en l'apartat de formació.
- c) Major edat.

Si persisteix l'empat, es procedirà a efectuar un sorteig.

El Tribunal donarà trasllat al President de Sóller 2010 de la llista definitiva amb les puntuacions obtingudes pels aspirants i elevarà una proposta de contractació a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació.

El President aprovarà la creació de la borsa de treball on constarà l'ordre dels aspirants aptes de major a menor puntuació. La borsa de treball es publicarà al Tauler d'Anuncis de Sóller 2010.

Si, dins del termini de tres dies hàbils i llevat de casos de força major, l'aspirant proposat no presentés la documentació o no tingués els requisits exigits, no podrà ser contractat/ada i l'òrgan de selecció proposarà la contractació a favor de l'aspirant següent segons l'ordre de puntuació obtingut.

Un cop l'aspirant seleccionat/des hagi presentat la documentació, i si aquesta està conforme, l'òrgan oportú efectuarà la corresponent contractació.



9.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Els components de la borsa de treball seran requerits, per estricte ordre de puntuació, per cobrir les vacants, substitucions i necessitats del servei que puguin sorgir, així com per pal·liar eventuais circumstàncies d' excessiu volum de treball del servei. L' oferta de treball es farà via telefònica. En primer lloc es trucarà al telèfon mòbil i, en cas de no poder contactar, se li trucarà a l'altre número que hagi assenyalat a la instància. Si no s' aconsegueix localitzar la persona per telèfon, se li enviarà un correu electrònic a l' adreça assenyalada a la instància. A l' expedient es deixarà constància de les gestions efectuades.

En cas que l' interessat renunciï a l' oferiment de treball, passarà a ocupar l' últim lloc de la borsa de treball. Aquest criteri, serà el que se seguirà en cada contractació.

No obstant això, es mantindrà l' ordre de la borsa de treball als aspirants que, en el moment de la trucada, es trobin en alguna de les següents situacions:

- Incapacitat temporal, incloent-se també la situació de suspensió del contracte per risc durant l' embaràs.
- Maternitat o paternitat.
- Trobar-se en el moment de la trucada en servei actiu en una altra administració o empresa privada.

La justificació per acreditar aquests casos s' haurà de lliurar en un termini màxim de tres dies hàbils a comptar a partir del requeriment per ocupar el lloc de treball. Aquestes persones es consideraran com a no disponibles. Un cop acabada aquesta situació s' haurà de comunicar a l' empresa pública Sóller 2010, en un termini màxim de 10 dies hàbils.

Aquesta borsa tindrà una durada indefinida. No obstant això, Sóller 2010 quan ho consideri oportú i necessari, podrà convocar un nou concurs per renovar i actualitzar la borsa de treball.

10.- CONTRACTACIÓ

Les persones que formin part de la borsa i acceptin l' oferiment de treball hauran de presentar en el termini que en cada cas se' ls comunicui, els documents necessaris per a la seva contractació.

L' aspirant anomenat contractar ho serà en règim laboral, efectuant el període de prova de tres mesos.

Si l' interessat renuncia al lloc de treball, un cop acceptat el contracte i cursada l' alta a la seguretat social, passarà a ocupar l' últim lloc de la borsa de treball.

11.- INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat, per al bon funcionament del procés de selecció, per resoldre dubtes i discrepàncies que s' originin durant el desenvolupament del procés.

12.-IMPUGNACIONS

La present convocatòria i els actes administratius que se' n derivin i de l' actuació del Tribunal, podran ser impugnats en els casos i en la forma establerts a la LPACAP.

(Signat electrònicament: 18 de desembre de 2023)

El presidente
Miquel Nadal Vaquer



ANNEX I

MODEL DE SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ PER PRENDRE PART A LA BORSA D'OPERARI DE MANTENIMENT (AP) DE L'EPE SOLLER 2010

D./D^a amb DNI núm. i amb domicili als efectes de notificacions en
CP..... telf. correu electrònic.....

EXPOSA:

- 1.- Que SOL·licita ser admès/a en la convocatòria pública efectuada per aquesta entitat del procés selectiu del lloc de treball d'operari de manteniment (AP) per a la gestió de l'Entitat Pública Empresarial Sóller 2010, d'acord amb les bases específiques publicades al BOIB núm de dia de de 202_.
- 2.- Que DECLARA estar en possessió de totes les condicions requerides en la convocatòria publicada.
- 3.- Que coneix i accepta el contingut de les bases i de la convocatòria, així per exemple, entre altres aspectes, el sistema de provisió i puntuació aplicable i altres condicions i circumstàncies.
- 4.- Que aporta els documents que acreditin les condicions requerides per ser admès/a en la convocatòria i que aporta tots els documents i certificats (cursos, experiència professional, ...).

SOL·LICITA: Que, d'acord amb l'exposat i la documentació que acompanya, tingui a bé a admetre al/a la subscrit/a en la convocatòria.

Sóller,

(*Signatura*)

SR. PRESIDENT DE L' ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL SÓLLER 2010

De conformitat amb el que disposa la normativa vigent en protecció de dades personals s' informa als interessats que les dades personals contingudes en la sol·licitud d' admissió i documentació que s' acompanyi a aquesta o que es generi a resultes d' aquesta convocatòria, són objecte de recollida per al seu tractament únicament i exclusivament per a l' exercici de funcions pròpies d' aquesta entitat, dins del present procediment selectiu per a la seva convocatòria, tramitació, qualificació i resolució, per la qual cosa s' informa que les dades s' incorporaran a un fitxer de dades de caràcter personal, del qual és responsable aquesta entitat, i que en cas que sigui necessari als efectes de complir amb els principis de publicitat i transparència del procediment de selecció, algunes dades personals dels aspirants poden ser publicades al tauler d' anuncis electrònic de Sóller 2010. Que en aquest acte Sóller 2010 informa les persones interessades del dret a accedir a les seves dades, a rectificar-les i a cancel·lar-les. Aquests drets podran ser exercits per mitjà d' escrit adreçat al responsable del fitxer a la direcció de Sóller 2010. Que així mateix, se m'informa en aquest acte que les dades personals de persones físiques contingudes en la proposició només seran objecte de cessió o comunicació en els casos, condicions, i amb previ compliment dels requisits establerts en la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i va garantir dels drets digitals.

