

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE PALMA - PALMAACTIVA-

11775 *Aprovació bases i procediment de la carrera professional horitzontal del personal de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma -PalmaActiva*

La Junta de Govern en sessió de dia 5 de desembre de 2023 va aprovar el següent acord:

1. Aprovar les bases i procediment que s'adjunten al present acord i regeixen aquesta convocatòria de la carrera professional horitzontal de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma -PalmaActiva, subscrit per la gerència de l'organisme i el comitè d'empresa.
2. Aprovar la llista d'assignació de nivells conforme al punt 7 de les bases i procediment de la carrera professional horitzontal de PalmaActiva (annex I)
3. Aprovar el model de sol·licitud per participar-hi (annex II)
4. Instar a la gerència de PalmaActiva per a la designació, mitjançant resolució, dels membres titulars i suplents que han de formar la Comissió d'Avaluació i Seguiment.
5. Autoritzar la despesa màxima que suposa el complement de la carrera professional 2023 per import de 736.670,91€, derivada de l'aplicació d'aquest acord amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries i operacions del pressupost 2023:

Codi projecte	Aplicació pressupostària	Descripció	Número operació comptable	Import
2023/5/ORG00/1	00.24100.1300300	Consignació carrera professional projecte Plantilla Orgànica Administració	22023/530	150.133,38
2023/5/ORG00/1	00.24100.1600000	Consignació quota patronal projecte Plantilla Orgànica Administració	22023/496	47.892,55
2023/5/ORG10/1	10.24100.1300300	Consignació carrera professional projecte Plantilla Orgànica Ocupació	22023/531	205.205,83
2023/5/ORG10/1	10.24100.1600000	Consignació quota patronal projecte Plantilla Orgànica Ocupació	22023/497	65.460,66
2023/5/ORG00/1	20.24100.1300300	Consignació carrera professional projecte Plantilla Orgànica Formació	22023/532	122.213,48
2023/5/ORG20/1	20.24100.1600000	Consignació quota patronal projecte Plantilla Orgànica Formació	22023/498	38.986,10
2023/5/ORG40/1	40.43300.1300300	Consignació carrera professional projecte Plantilla Orgànica Promoció Econòmica	22023/533	80.954,45
2023/5/ORG40/1	40.43300.1600000	Consignació quota patronal projecte Plantilla Orgànica Promoció Econòmica	22023/499	25.824,47
			Total	736.670,91

6. Facultar a la gerència de PalmaActiva per a la formalització de tots els actes administratius derivats d'aquest acord.
7. Fer efectiu el pagament als destinataris definitius d'aquest Acord, amb caràcter retroactiu i en la nòmina de desembre de 2023, els efectes econòmics derivats de la seva implantació a partir de l'1 de gener de 2023.
8. Aquest acord queda condicionat a la fiscalització prèvia limitada, d'acord amb el que preveu l'acord del Ple de 26 de novembre de 2020, que es durà a terme a la nòmina en que es produeixi aquesta variació.
9. Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i a la web de PalmaActiva.



Palma, a data de firma electrònica (5 de desembre de 2023)

La gerent de PalmaActiva

Carmen Aguiló Buades

BASES

Bases i procediment de la carrera professional horitzontal de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma - PalmaActiva

1. Objecte

Les presents bases i procediment tenen per objecte la implantació i regulació de la carrera professional modalitat horitzontal del personal laboral fix, indefinit no fix i interí al servei de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma - PalmaActiva.

2. Concepte

L'aprovació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP), Llei 7/2007 de 12 d'abril, va suposar la introducció d'una importantíssima novetat per al desenvolupament professional del personal funcionari de carrera i laboral: la carrera professional horitzontal.

En l'actualitat, el EBEP ha estat substituït pel Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (RDL5/2015, de 30 d'octubre, TREBEP), si bé la redacció del capítol II - que descriu les regles que regeixen el dret a la carrera professional, la promoció interna i l'avaluació de l'acompliment dels empleats públics, no ha sofert cap variació respecte a la norma anterior.

L'article 14 apartat c del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), estableix que els empleats públics tenen, en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei, entre d'altres el dret a la progressió en la carrera professional i promoció interna segons principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació.

A l'articulat del TREBEP es defineix la carrera professional com “el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat” i assenyalava que “les lleis de funció pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut han de regular la carrera professional aplicable en cada àmbit, que pot consistir, entre d'altres, en l'aplicació aïllada o simultània” d'alguna o algunes modalitats següents:

- a) Carrera horitzontal, que consisteix en la progressió de grau, categoria, esglao o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball.
- b) Carrera vertical, que consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió que estableix el capítol III del títol V de l'Estatut.
- c) Promoció interna vertical, que consisteix en l'ascens des d'un cos o escala d'un subgrup, o grup de classificació professional en el supòsit que aquest no tingui subgrup, a un altre de superior.
- d) Promoció interna horitzontal, que consisteix en l'accés a cossos o escales del mateix subgrup professional.

En aquest sentit, en data 26 de juny de 2018, va ser publicada al BOIB núm. 78, la Llei 6/2018, de 22 de juny, que modifica la Llei de funció pública, “per regular diferents aspectes de la carrera professional horitzontal, consistent en la progressió de nivell, sense necessitat de canviar de lloc de feina, com a conseqüència de la valoració de l'acompliment”.

L'article 19 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic TREBEP afirma que el personal laboral tindrà dret a la promoció professional; i la carrera professional i la promoció del personal laboral es farà mitjançant procediments prevists a l'Estatut Treballadors o convenis col·lectius.

En el conveni col·lectiu de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma – PalmaActiva publicat al BOIB núm. 156, del 11 de novembre de 2021, l'article 48 preveu que “una de les matèries que s'han de regular específicament” es “c) Les normes que determinin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, ...”.

En la seva relació de feina el personal de PalmaActiva té dret, segons l'article 49 del conveni:

- a) A l'exercici efectiu de les funcions pròpies de la seva condició professional i d'acord amb la progressió assolida en la seva carrera professional.
- b) A la progressió en la carrera professional i la promoció interna segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat,



mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació.

En relació a la carrera professional, també l'article 29 assenyalava que la Comissió Mixta de Formació de PalmaActiva té com a una de les funcions i atribucions generals: "Vetllar perquè el pla formatiu inclogui aquelles matèries més adients per a l'assoliment dels requisits de la carrera professional i l'avaluació de l'acompliment".

Per una altra banda, l'article 20 del TREBEP estableix l'avaluació de l'acompliment.

1. Les administracions públiques han d'establir sistemes que permetin l'avaluació de l'acompliment dels seus empleats. L'avaluació de l'acompliment és el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o l'assoliment de resultats.
2. Els sistemes d'avaluació de l'acompliment s'han d'adequar en tot cas a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació i s'han d'aplicar sense detriment dels drets dels empleats públics.
3. Les administracions públiques han de determinar els efectes de l'avaluació en la carrera professional horitzontal, la formació, la provisió de llocs de treball i en la percepció de les retribucions complementàries que preveu l'article 24 d'aquest Estatut.
4. La continuïtat en un lloc de treball obtingut per concurs queda vinculada a l'avaluació de l'acompliment d'acord amb els sistemes d'avaluació que determini cada Administració pública, donant audiència a l'interessat, i per la corresponent resolució motivada.
5. L'aplicació de la carrera professional horitzontal, de les retribucions complementàries derivades de l'apartat c) de l'article 24 d'aquest Estatut i el cessament del lloc de treball obtingut pel procediment de concurs requereixen l'aprovació prèvia, en cada cas, de sistemes objectius que permetin avaluar l'acompliment d'acord amb el que estableixen els apartats 1 i 2 d'aquest article.

La carrera professional ha de contribuir a l'actualització i al perfeccionament de la qualificació del personal i a la millora en la prestació del servei públic de l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma - PalmaActiva.

En aquest sentit, es fixa com a modalitat de carrera professional del personal de PalmaActiva, la CARRERA HORITZONTAL.

En el nivell de carrera horitzontal, el personal obté un nivell inicial d'entrada des del moment de la seva incorporació a la nostra entitat i aquesta carrera queda vinculada a la voluntarietat del personal.

3. Característiques

1. És voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora i el ritme de progressió als diferents nivells que la configuren, tot complint els requisits establerts.
2. És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
3. És progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, llevat de la fase extraordinària d'implantació a on s'establirà individualment el nivell segons els mèrits aportats.
4. És irreversible: el nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat a tots els efectes, llevat de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 e de RDLEBEP.
5. És incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.
6. És transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.
7. És oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin els requisits bàsics establerts i els criteris definits per obtenir cada nivell.
8. És homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions, d'acord amb els principis i els criteris d'homologació que es determinin.
9. És independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el professional desenvolupa.



4. Àmbit d'aplicació

Aquestes bases són d'aplicació al personal laboral fix, indefinit no fix i interí en situació d'actiu a PalmaActiva, i que compti amb un període mínim de serveis prestats reconeguts per PalmaActiva de 5 anys.

5. Estructura de carrera horitzontal

Consisteix en la progressió de nivell del personal, sense necessitat de canviar de lloc de feina. Aquesta progressió s'avaluarà atenent a dos aspectes: per una part les hores de formació cursades amb aprofitament i/o assistència i, per l'altra, l'avaluació de competències inclosa al sistema d'avaluació de l'acompliment que PalmaActiva va aprovar per Junta de Govern (Núm. d'acord: JGL_20180912_01_13) en data 12/09/2018 o al sistema d'avaluació que estigui aprovat i vigent en el moment de la revisió o manteniment del nivell de carrera professional. A aquests dos aspectes s'hi sumarà un requisit de període mínim de serveis prestats a l'Administració.

Excepcionalment, durant el procés extraordinari d'implantació inicial de la carrera que es preveu en aquestes bases, només es tindrà en compte la part de les hores de formació i el requisit de període mínim de serveis prestats.

La carrera professional horitzontal s'estructura en quatre nivells. El personal de PalmaActiva ha de romandre en cada un dels nivells un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior. El sistema requereix formalitzar degudament la sol·licitud en el termini que s'estableixi a les convocatòries i superar l'avaluació corresponent.

El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell són els següents:

- Nivell I: 5 anys
- Nivell II: 5 anys des de l'accés al nivell I (10 anys de servei)
- Nivell III: 5 anys des de l'accés al nivell II (15 anys de servei)
- Nivell IV: 5 anys des de l'accés al nivell III (+20 anys de servei)

Les característiques del sistema, els requisits generals, els imports de grups, els nivells de complement de carrera, l'avaluació de l'acompliment s'assimilen als acordats el 18 de juliol de 2008 per al personal de l'Administració de la CAIB (BOIB núm.154, de l'1 de novembre de 2008) modificats dia 26 de febrer de 2010 (BOIB núm. 37, de 6 de març de 2010), l'acord de dia 15 de juny de 2016 per al personal de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 161, de 24 de desembre de 2016; sempre amb l'aplicació dels criteris i els procediments que es prevegin a les lleis aplicables en matèria de Funció Pública i a les disposicions reglamentàries que desenvolupin la carrera professional.

Com s'ha mencionat a la primera part d'aquest apartat, el sistema ha d'anar lligat per una part a les hores de formació cursades amb aprofitament i/o assistència per part del personal de PalmaActiva i, per l'altra, al sistema d'avaluació de l'acompliment que PalmaActiva va aprovar per Junta de Govern en data 12/09/2018 (Núm. d'acord: JGL_20180912_01_13) o al sistema d'avaluació que estigui aprovat i vigent en el moment de la revisió o manteniment del nivell de carrera professional, cosa que redunda en la millora en la qualitat dels serveis públics i el millor servei a la ciutadania.

El personal amb un nivell de carrera reconegut a una altra administració pot sol·licitar l'homologació de la carrera professional a un grup equivalent reconegut per PalmaActiva. Els criteris d'homologació i ponderació aplicables s'establiran a cada convocatòria ordinària.

Així mateix, quan el personal laboral de PalmaActiva hagi consolidat un nivell del grup que està ocupant i passi a ocupar un grup superior, haurà d'iniciar el progrés en el nou grup i seguirà percebent el complement de carrera corresponent al nivell de carrera reconegut en el grup d'origen fins que es produeixi l'absorció pel reconeixement dels nous nivells en el grup al qual accedeix.

Les situacions especials d'excedència, comissió de serveis i assimilables, seran desenvolupades mitjançant la negociació col·lectiva en el marc d'aquestes bases i procediment.

S'entendrà com a situació computable a efectes de temps, les situacions administratives següents:

- Servei actiu.
- Serveis especials.
- Serveis en altres administracions públiques.
- Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
- Excedència per cura de familiars.
- Excedència forçosa.

L'obtenció del nivell dona dret al reconeixement d'aquest nivell.



6. Complement retributiu de carrera professional horitzontal

Les retribucions brutes, en còmput anual, dels complements de carrera professional horitzontal corresponents a cadascun dels nivells per grups conforme a la RLLT aprovada per acord de JGL en data 17 de novembre de 2021 (BOIB núm. 173, de data 18 de desembre de 2021) són les següents:

	Grup I Nivell TGS	Grup II Nivell TGM	Grup III Nivell TE-Nivell ADM	Grup IV i V Nivell AUX
NIVELL I	4.117,44 €	3.293,04 €	3.068,60 €	2.844,20 €
NIVELL II	6.855,37 €	5.716,77 €	5.178,14 €	4.639,54 €
NIVELL III	9.469,81 €	8.073,13 €	7.287,67 €	6.490,99 €
NIVELL IV	11.814,99 €	10.294,87 €	9.374,77 €	8.454,65 €

*Els grups i nivells referenciats a la taula anterior són els que consten a l'Annex III (Catàleg de funcions) i a l'Annex I respectivament, documents d'aprovació de la Relació de Llocs de Treball del personal de PalmaActiva publicats al BOIB núm. 173, de data 18 de desembre de 2021.

Amb caràcter extraordinari, la implantació inicial dels nivells de carrera professional per al personal de PalmaActiva que està o hagi estat en actiu en el període comprès entre l'1 de gener de 2023 fins a l'entrada en vigor d'aquestes bases, donarà dret a percebre el pagament del complement retributiu de carrera professional amb caràcter retroactiu a 1 de gener de 2023.

El complement retributiu de la carrera professional quedarà integrat dins el sistema retributiu de PalmaActiva i, en conseqüència, estarà sotmès a les actualitzacions que prevegi anualment la Llei Pressupostària. S'abonarà aquest complement en forma fraccionada per mesos amb la meritació de cada nòmina.

7. Procés d'implantació i assignació inicial de nivells

L'assignació de nivell de carrera professional del personal de PalmaActiva que està o hagi estat en actiu en el període comprès entre l'1 de gener de 2023 fins a l'entrada en vigor d'aquestes bases es fa d'ofici, amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, mitjançant l'aplicació exclusiva del criteri de temps de serveis prestats reconeguts per PalmaActiva i un mínim d'hores de formació determinades per assolir el nivell, ambdós criteris fins a data 31 de desembre de 2022.

Per a l'avaluació de la carrera professional es valoraran les següents activitats formatives rebudes per l'actualització i el perfeccionament professional:

- Les impartides o promogudes per PalmaActiva en el marc del seu pla anual de formació interna.
- Les impartides per les escoles d'administració pública o homologades per aquestes escoles.
- Els cursos impartits en el marc dels acords de formació contínua i per a l'ocupació de les administracions públiques, promoguts per qualsevol administració pública o sindicat.
- Les impartides o promogudes per les administracions públiques, les universitats, les corporacions de dret públic, les federacions o associacions d'entitats locals, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, els organismes del sector públic instrumental administratiu (organismes autònoms i consorcis), els organismes del sector públic instrumental empresarial amb personificació pública que es regeixen pel dret privat (entitats públiques empresarials) i les fundacions del sector públic.

		Grup I	Grup II	Grup III	Grup IV i V
NIVELL I	5 anys	35 hores	30 hores	25 hores	20 hores
NIVELL II	10 anys	70 hores	60 hores	50 hores	40 hores
NIVELL III	15 anys	105 hores	90 hores	75 hores	60 hores
NIVELL IV	20 anys	140 hores	120 hores	100 hores	80 hores

El nivell assignat en cada cas és el punt de partida per a la progressió en la carrera horitzontal que es preveu en aquestes bases. L'assignació inicial es fa al grup professional que deté la persona interessada com a personal laboral a dia 31 de desembre de 2022. En el cas que una persona hagi ocupat llocs de diferents grups professionals serà valorat per aquell grup en el que hagi estat més temps prestant serveis.

Les bases, la convocatòria, la llista provisional d'assignació de nivells del personal de PalmaActiva que està o hagi estat en actiu en el període comprès entre l'1 de gener de 2023 fins a l'entrada en vigor d'aquestes bases, i el model de sol·licitud per poder participar en el procés de carrera professional es publicarà al BOIB i a la web de PalmaActiva. Es concedeix un termini de SET DIES HÀBILS a partir de l'endemà de



la publicació al BOIB perquè les persones interessades puguin presentar la sol·licitud al Registre de PalmaActiva:

- Preferentment per registre electrònic (Red SARA).
- Bé per registre presencial a la nostra seu del carrer del Socors, 22 (07002 PALMA) en horari de 9:00 a 14:00 h, de dilluns a divendres.

Un cop resoltes les sol·licituds, s'aprovarà per l'òrgan competent de l'organisme la llista definitiva i es publicarà a la pàgina web de PalmaActiva.

8. Accés ordinari i progressió de nivell

Per a que les persones treballadores acollides al sistema de carrera professional horitzontal puguin accedir o progressar al nivell superior es desenvolupa un model de carrera en què l'avaluació de l'acompliment i la millora continua es configuren com l'eix fonamental. És a dir, a més del requisit de cinc anys de permanència en el nivell d'origen i la formació acreditada, s'haurà de superar la corresponent avaluació. Anualment i sempre abans del mes d'octubre, l'àrea de recursos humans publicarà una nova convocatòria ordinària d'accés i progressió del nivell de carrera professional per al personal de PalmaActiva.

Els principis rectors de l'avaluació són:

- Fomentar la prestació de serveis d'atenció a la ciutadania.
- Afavorir la qualitat mitjançant la millora continua dels serveis que la ciutadania rep de PalmaActiva.
- Racionalitzar la gestió pública a través d'instruments de mesura de l'activitat que serveixin per aconseguir més eficiència del servei públic.

El personal que ha accedit al nivell IV estarà obligat a presentar-se a l'avaluació que li correspongui pel temps de serveis prestats cada 5 anys.

En cas de dues avaluacions negatives, amb independència del nivell assolit i previ informe preceptiu de l'òrgan competent es podrà proposar el descens al nivell immediatament inferior.

En cap cas, el fet de no superar aquestes avaluacions no pot suposar la remoció del lloc de treball.

El model de carrera ordinària es configura com element clau de motivació i creixement professional en el si de l'administració pública. Aquest esforç i creixement ha d'anar lligat a la corresponent remuneració i reconeixement del nivell de carrera.

A tals efectes es crearà una comissió d'avaluació i seguiment de la carrera professional per al reconeixement de nivell de les persones sol·licitants, la composició i funcionament de la qual es desenvoluparà mitjançant la negociació corresponent i estarà preferentment formada per l'Àrea de recursos humans de PalmaActiva i el comitè d'empresa.

La comissió d'avaluació i seguiment de la carrera professional avaluarà els mèrits aportats per les persones interessades, per comprovar que es compleixen els mínims exigits per accedir al nivell i que estaran recollits a la convocatòria. Les persones interessades hauran d'acreditar els serveis prestats amb indicació del grup/nivell o equivalent al que pertany per cada un dels dies pel que ha prestat servei a l'Administració Pública, o en el seu cas, el nivell de carrera professional que tingui reconegut a una altra administració.

El procediment ha de tenir una durada màxima de 3 mesos i finalitza amb la resolució motivada de l'òrgan competent, segons pertorqui. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs administratiu d'acord amb la normativa aplicable.

PalmaActiva, a través de la comissió de formació interna formada per l'àrea de RH i el comitè d'empresa, dissenyarà un pla de formació segons les necessitats estructurals i conjunturals de l'organització i garantirà l'acompliment per a que els serveis públics es lliurin a través de les persones treballadores amb la màxima eficàcia i eficiència, eix vertebrador de la carrera.

El procediment d'accés i progressió als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal s'inicia d'ofici per l'òrgan competent mitjançant l'aprovació de la convocatòria corresponent, que ha de tenir preferentment caràcter anual.

Les sol·licituds s'han de presentar pel procediment telemàtic que es prevegi, d'acord en la forma i el termini que estableixi la convocatòria, i adjuntant els documents que justifiquin que es compleixen els requisits. El compliment dels requisits vindrà referit al dia de l'expiració del termini fixat a la convocatòria corresponent per presentar sol·licituds.

9. Manteniment de nivell

Una vegada s'accedeix a la carrera professional horitzontal, s'han d'efectuar anualment les hores de formació de manteniment en funció de la categoria de classificació i del nivell respectiu que tingui reconegut:



	Grup I	Grup II	Grup III	Grup IV i V
Nivell I	25	20	15	10
Nivell II	30	25	20	15
Nivell III	35	30	25	20
Nivell IV	40	35	30	2

A l'efecte de la carrera professional, la formació haurà de ser preferentment presencial, encara que també pugui ser en línia, i s'haurà de presentar un certificat d'aprofitament o d'assistència. Com a mínim, el 70% de les hores de formació presentades haurà de ser amb certificat d'aprofitament.

A l'apartat 7 de les presents bases es descriu la tipologia dels cursos que s'admetran.

Les hores de formació efectuades hauran d'estar compreses entre el dia següent de la finalització de la convocatòria de l'any anterior, i la data de finalització de presentació de sol·licitud de la convocatòria oberta l'any en curs. La formació presentada en concepte de carrera professional no es pot fer servir per a altres complements retributius.

L'incompliment del requisit de la presentació dels documents que acreditin la formació comportarà la suspensió del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l'incompliment sigui per causes de força major, que s'hauran de constatar per part de la Comissió de seguiment i avaluació de la carrera professional en el document d'avaluació de l'acompliment preceptiu.

En cas de que es suspengui el complement de carrera professional s'obrirà un procediment administratiu, amb audiència de la persona interessada i dels representants del personal, en els efectes de ratificar o no la suspensió del pagament de la carrera. Si es ratifica la suspensió es deixarà de percebre el complement durant l'any següent. Si durant aquest any següent acredita la deguda formació, podrà tornar a percebre el complement en l'altre any següent, però sense que en cap cas tingui dret a percebre el complement deixat de percebre.

10. Forma de pagament

A partir del gener de 2024, s'abonarà el complement de carrera professional en forma fraccionada per mesos amb la meritació de cada nòmina.

11. Revisió

Les presents bases i procediment podran esser revisades anualment a instància de qualsevol de les parts.

Disposició transitòria primera. Amb caràcter extraordinari, la implantació inicial dels nivells de carrera professional per al personal de PalmaActiva que està o hagi estat en actiu en el període comprès entre l'1 de gener de 2023 fins a l'entrada en vigor d'aquestes bases, dona dret a percebre el pagament del complement retributiu de carrera professional amb caràcter retroactiu a 1 de gener de 2023.

L'abonament es farà efectiu en un pagament únic a la nòmina de desembre de 2023.

Disposició transitòria segona. Amb caràcter extraordinari, les persones que el dia de la publicació d'aquestes bases al BOIB es trobin en situació d'excedència amb reserva de lloc de feina a PalmaActiva i en situació d'actiu com a personal funcionari o laboral en el sector públic, poden sol·licitar, dins el termini establert, l'assignació inicial de nivell amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, mitjançant l'aplicació exclusiva del criteri de temps de serveis prestats reconeguts per PalmaActiva i un mínim d'hores de formació determinades per assolir el nivell, ambdós criteris fins a data 31 de desembre de 2022, i amb l'efecte exclusivament de reconeixement.

Disposició transitòria tercera. Amb motiu del procés extraordinari d'assignació inicials de nivells, els anys que superin el mínim per arribar a un determinat nivell però no permetin l'obtenció del següent, podran ser computats a la convocatòria ordinària pertinent en els efectes d'obtenir aquest nivell superior.

Disposició final única. Les presents bases entraran en vigor el dia de la seva publicació en el BOIB.



PalmaActiva

Ajuntament  de Palma

ANNEX I

Llista provisional d'assignació de nivells de carrera professional (conforme al punt 7 de les bases)

NIF	Llinatge 1	Llinatge 2	Nom	Grup/Nivell	Assignació nivell carrera professional (a data 31/12/2022)
***9265**	Aguiló	Garcías	María	II/ TGM	IV
***4987**	Alabat	Ramón	Antònia	IV i V/ AUX	IV
***7041**	Alzanillas	Palatsi	Margarita	IV i V/ AUX	III
***3620**	Amer	Serra	Joan	I/ TGS	IV
***5264**	Aranda	Cabanellas	José María	I/ TGS	II
***0009**	Barceló	Lozano	José Manuel	II/ TGM	IV
***3499**	Belman	Pujadas	Margarita	II/ TGM	III
***9720**	Bibiloni	Oliver	Antoni	IV i V/ AUX	III
***8220**	Blázquez	González	Sonia	II/ TGM	IV
***0150**	Borrás	Palmer	Fernando	II/ TGM	III
***3806**	Brota	Bara	Ana Cristina	II/ TGM	II
***8291**	Cabrera	Martín	María Florencia	I/ TGS	IV
***7554**	Canals	Vidal	Bàrbara	III/ ADM	IV
***7729**	Carbonell	Llabrés	Esperança Pilar	II/ TGM	IV
***5477**	Castellary	González	Pablo	I/ TGS	III
***8040**	Clement	Mercant	Inés	IV i V/ AUX	IV
***5305**	Cohen	Rodríguez	María Begoña	II/ TGM	IV
***0528**	Comas	Fullana	Francisca María	IV i V/ AUX	IV
***5080**	Darder	Gallardo	Juan Antonio	I/ TGS	IV
***9777**	Del Cerro	Capó	Rut	II/ TGM	III
***3237**	Escalas	López	Jaime Alejandro	I/ TGS	IV
***5877**	Espallargas	Llabrés	Dario Carlos	I/ TGS	IV
***5171**	García	Roca	Jorge	III/ ADM	IV
***6896**	García	Sastre	Victoria Noemí	IV i V/ AUX	IV
***1921**	García	Marqués	Maria Luisa	I/ TGS	IV
***9886**	Gonzalo	Arroyo	Patricia	I/ TGS	III
***3931**	Hernández	López	Isabel Tamara	III/ ADM	III
***0195**	Horrach	Capó	Tina	II/ TGM	II
***8204**	Huescar	Villar	José Luis	III/ TE	III
***0145**	La Iglesia	Gandarillas	Ana María	I/ TGS	IV
***8927**	Llabrés	Llobera	Juana María	II/ TGM	IV
***7147**	Llull	García	Catalina	I/ TGS	IV
***2197**	Lorente	Sánchez	Silvia	I/ TGS	I
***6659**	Martín	Alija	Teresa	II/ TGM	III

CIF: P5790005B

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2023/167/1151005>PalmaActiva · Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Palma · c. Socors, 22, 07002 Palma
Telèfon 971 214 680 · info@palmaactiva.com · www.palmaactiva.com · @PalmaActiva



PalmaActiva

A

***7766**	Martín	Sastre	Núria	I/ TGS	IV
***6678**	Martínez	Cortés	Yolanda	II/ TGM	III
***3561**	Martorell	Pericás	María Magdalena	IV i V/ AUX	IV
***5664**	Mayrata	Fiol	Catalina María	I/ TGS	III
***2842**	Mínguez	Mínguez	María del Carmen	II/ TGM	III
***2508**	Morey	Andreu	Margarita	IV i V/ AUX	III
***7170**	Oliver	Perelló	María Antònia	IV i V/ AUX	III
***3740**	Oliver	Vila	María del Carmen	II/ TGM	III
***3330**	Paris	Estrany	Antònia	II/ TGM	IV
***6965**	Parpal	Munar	Gabriel Angel	I/ TGS	III
***4414**	Pellicer	Casadesús	Montserrat	III/ ADM	IV
***3361**	Peñarrubia	Barrero	Vicente	II/ TGM	IV
***0461**	Prieto	Cortés	Pedro Victor	III/ ADM	III
***2178**	Puigrós	Gómez	Ana María	III/ ADM	IV
***2789**	Ramis	Ferriol	Pedro	II/ TGM	IV
***3865**	Riera	Moll	María Rosa	IV i V/ AUX	II
***6944**	Rodríguez	Rodado	María José	III/ ADM	III
***4412**	Rosselló	Munar	Francisca	IV i V/ AUX	IV
***0398**	Rosselló	Navarro	Rosa María	II/ TGM	IV
***7279**	Ruiz	Ruiz	María José	IV i V/ AUX	III
***3357**	Samaniego	Martínez	Jaime	I/ TGS	III
***3751**	Sansó	Bonet	Sebastián	I/ TGS	IV
***4486**	Seguí	Ramón	Juana María	I/ TGS	IV
***4499**	Servera	Ruiz de Velasco	Almudena	I/ TGS	II
***3941**	Thomas	González	Maria	IV i V/ AUX	II
***5876**	Vallespir	Salom	Esperanza Catalina	IV i V/ AUX	II
***0839**	Vandrell	Beltrán	Joana Maria	I/ TGS	IV
***8231**	Vidal	Sánchez	Amparo José	I/ TGS	IV
***0890**	Vives	Escarrer	María Elena	IV i V/ AUX	III





PalmaActiva

Ajuntament  de Palma

ANNEX II

SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN LA CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER A L'ASSIGNACIÓ INICIAL DEL NIVELL DE CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL A PALMAACTIVA

DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT		
LLINATGES I NOM		DNI/NIE
ADREÇA		
CP	MUNICIPI	PROVINCIA
TELÈFON	CORREU ELECTRÒNIC	

MOTIU DE LA SOL·LICITUD

1. **Només emplenar** pel personal que està o hagi estat en actiu a PalmaActiva en el període comprès entre l'1 de gener de 2023 fins a l'entrada en vigor d'aquestes bases.

☐ Vull participar a la convocatòria extraordinària de l'any 2023 per accedir al nivell inicial corresponent de la carrera professional, i manifest el meu ACORD amb el nivell assignat d'ofici que consta a l'Annex I (llista provisional d'assignació de nivells).

☐ Vull participar a la convocatòria extraordinària de l'any 2023 per accedir al nivell inicial corresponent de la carrera professional, i manifest el meu DESACORD amb el nivell assignat d'ofici que consta a l'Annex I (llista provisional d'assignació de nivells).

- Exposició del motiu de desacord:
- Relació de documents d'esmena que s'adjunten:

Document 1:

Document 2:

Document 3:

2. **Només emplenar** pel personal que el dia de la publicació d'aquestes bases al BOIB es trobi en situació d'excedència amb reserva de lloc de feina a PalmaActiva i en situació d'actiu com a personal funcionari o laboral en el sector públic.

☐ Vull participar a la convocatòria extraordinària de l'any 2023 per a l'assignació de nivell inicial de la carrera professional, i adjunto els següents documents per acreditar els serveis prestats i les hores de formació que s'han de tenir en compte.

Document 1:

Document 2:

Document 3:

Palma, de de 202

Signatura: