



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

8943

Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la cobertura de dues places de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339) Codi d'expedient: 2023-36-NAIDISBA

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix a l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes al BOIB. A més, al punt 4, especifica que les institucions o ens públics no citats als tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la normativa específica, estiguin facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos al BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que la facultat correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emet el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, la direcció gerència de la Fundació té la competència per desenvolupar la política de personal aprovada pel patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació del personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen a la presidència.

Per tot això, dicto la següent:

Resolució

Ordenar la inserció al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria, amb codi d'expedient 2023-36-NAIDISBA, per a la contractació de dues persones graduades, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).

Palma, en data de la signatura electrònica (25 de setembre de 2023)

El director gerent de la Fundació
Sergi Camacho Clavijo

ANNEX 1

Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura de dues places de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339)

La Fundació té encomanades, entre d'altre les funcions de gestionar els mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tècnic i la innovació en matèria de salut.

A fi de dur a terme aquestes funcions, la Fundació ha d'efectuar la convocatòria per a la contractació de dues persones graduades, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de tenir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma amb relació a la contractació de personal laboral,

preveient que “la selecció del personal s'ajustarà als sistemes i als procediments que s'estableixen a la Llei de la funció pública de les Illes Balears”.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que en les contractacions s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

L'apartat segon B de l'Acord de Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord de Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en referència a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,

CONVOCO

El procés per a la selecció i posterior contractació de dues persones graduades, del grup professional B, per al projecte “EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis ‘Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis’” (ASPIRE21/67169339) amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

I. Requisits de participació

- Estar en possessió de la titulació d'un grau en Biologia, Bioquímica o similar.
- Certificat de GCP.
- Certificat IATA.
- Acreditar un nivell mínim de català B2.
- Ser major de setze anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Tenir la nacionalitat espanyola o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) permeti l'accés a l'ocupació pública.

És necessari tenir la nacionalitat espanyola, la d'altres estats membres de la Unió Europea o la d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També s'admetran els cònjuges, els descendents i els descendents dels cònjuges, tant de persones amb nacionalitat espanyola, com de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys, o majors d'aquesta edat, però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres a les quals es refereixen els apartats anteriors, així com aquelles amb residència legal a Espanya, podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral, en igualtat de condicions que els ciutadans amb nacionalitat espanyola.

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

Les persones amb una discapacitat reconeguda seran admeses a la realització de les proves lliures sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans que comencin. Sense perjudici que, superat el procés selectiu, en el moment de presentar la documentació per a ser anomenades o contractades, hagin d'acreditar, com la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i les tasques pròpies dels llocs de feina que es convoquen i per prestar el servei públic corresponent.

Així mateix, en cas que s'accedeixi per la quota de reserva de persones amb discapacitat, caldrà tenir legalment reconeguda una discapacitat d'un grau igual al 33 % o superior i acreditar-la. Aquest cas només es contempla en el concurs-oposició d'estabilització.

No obstant això, i d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones que es presentin a un procés selectiu, sigui lliure o per torn reservat, i sol·licitin alguna adaptació per fer les proves, així caldrà que ho facin constar expressament a la sol·licitud de participació i especificar-ne el tipus (temps o mitjans materials). En aquest cas, també caldrà aportar la certificació pertinent on consti el tipus i grau de discapacitat.

A aquest efecte, els òrgans tècnics de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat, podran requerir un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

- No haver patit un acomiadament mitjançant un expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per resolució judicial per a feines o càrrecs públics. En cas de ser nacional d'un altre Estat, cal no estar en inhabilitació o en situació equivalent ni haver rebut una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a la feina pública a l'Estat corresponent i en els mateixos termes.
- Emplenar el formulari d'inscripció (annex 2) i el formulari d'autoavaluació (annex 3) de la convocatòria.



- Presentació de la descripció del *curriculum vitae* (c. v.).

No es valoraran els c. v. dels aspirants que no compleixin els requisits.

II. Funcions

- Recopilació de les mostres de sang dels pacients.
- Extracció dels àcids nucleics corresponents, d'ADN per a estudis de genòmica i d'ARN per a estudis de transcriptòmica.
- Comprovació de la qualitat dels àcids nucleics extrets i selecció d'aquells que compleixin els requisits necessaris per processar-se posteriorment.
- Preparació de les llibreries corresponents en cada cas.
- Seqüenciació per Whole Genome Sequencing (ADN) i RNAseq (ARN), respectivament.
- Validació experimental de les variants identificades mitjançant l'anàlisi bioinformàtica.
- Confirmació mitjançant seqüenciació Sanger de les variants del genoma.
- Validació mitjançant experiments de qPCR para corroborar les dades d'expressió de gens alterats.
- Validació mitjançant estudis de Western Blot per determinar l'existència de la proteïna produïda pel gen en qüestió, si està present en els pacients i en els controls, i si en ambdós casos la proteïna produïda és la mateixa o existeix alguna modificació derivada de la mutació.

III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears o a través del correu electrònic ⁽¹⁾ de la Unitat de Recursos Humans: idisba.convocatorias@ssib.es. A l'assumpte del correu electrònic, cal indicar el codi d'expedient "2023-36-NAIDISBA".

El termini de recepció de sol·licituds serà de **15 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i els mèrits que al·leguen en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat mitjançant l'aportació de la documentació corresponent dins del termini de presentació de sol·licituds.

Els errors de fet, materials o aritmètics que es puguin advertir a la sol·licitud, es podran corregir en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

⁽¹⁾*Els documents adjunts al correu han d'estar en format PDF i s'han de comprimir en un únic arxiu ZIP.*

IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop hagi vençut el termini per presentar les sol·licituds i la documentació necessària per participar en el procés de selecció, la direcció gerència de l'IdISBa dictarà una resolució declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà a la pàgina web de l'IdISBa (www.idisba.es).

Les persones aspirants que s'hagin exclòs o omès disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats, per esmenar el defecte que en motiva l'exclusió o omissió, així com per adjuntar, si escau, la documentació que sigui preceptiva. En cas que l'aspirant no rectifiqui la sol·licitud ni proporcioni la documentació indicada, s'entendrà que desisteix de la sol·licitud.

Un cop finalitzat aquest termini, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu. En aquesta resolució hi constaran les instruccions perquè qui desitgi procedir amb l'entrevista pugui confirmar l'assistència.

S'obrirà un termini de 3 dies hàbils per presentar al·legacions de les puntuacions obtingudes a la llista definitiva.

V. Reserva a favor de les persones amb discapacitat

A l'IdISBa existeix una reserva del 7 % dels llocs de feina per a persones amb discapacitat, d'acord amb el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada amb aquesta finalitat.

VI. Tribunal qualificador

Membres titulars:

- M. Eugenia Cisneros Barroso, investigadora postdoctoral del Grup d'Investigació Balear en Cardiopaties Genètiques, Mort sobtada i Amiloïdosi TTR.



- Jéssica Hernández Rodríguez, investigadora postdoctoral del Grup d'Investigació: Genòmica de la Salut.
- Representant de Recursos Humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

Membres suplents:

- Adrian Rodriguez Rodriguez, investigador postdoctoral del Grup en Malalties Infeccioses VIH.
- Damià Heine, genetista molecular de l'Hospital Universitari Son Espases i investigador adscrit a l'IdISBa.

El tribunal qualificador pot declarar, amb un informe motivat previ, la convocatòria deserta a causa de la manca d'adequació dels candidats.

El tribunal qualificador d'aquest procés selectiu, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola, vetllarà per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes.

El procediment d'actuació del tribunal s'ajustarà en tot moment a allò que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment comú, així com en la resta de disposicions vigents.

Correspon al tribunal la consideració, verificació i apreciació de les incidències que puguin sorgir en el desenvolupament d'aquest procés de selecció, així com l'adopció de les decisions motivades que consideri pertinents.

VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa

Un cop hagi finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una resolució definitiva de totes les persones aspirants, ordenada en funció de la puntuació total obtinguda, de més alta a més baixa. Aquesta resolució es publicarà a la web de la Fundació (www.idisba.es).

La contractació es farà d'acord amb l'ordre de prelació.

VIII. Modalitat de contractació

- Tipus de contracte: contracte indefinit subjecte a un projecte d'investigació.
- Categoria: graduat/da.
- Grup professional: grup B del I conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa).
- Jornada laboral: mitja jornada: 18,75 hores setmanals.
- Remuneració anual: 12.250 euros bruts anuals.
- Ubicació: Hospital Universitari Son Espases, -1F.
- Laboratori del grup de Genòmica de la Salut.

IX. Acreditació de requisits i mèrits

Els requisits i els mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació d'una còpia o una còpia compulsada de la documentació següent:

- a) Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis, amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. En cas que no sigui possible, caldrà presentar el contracte i la vida laboral.
- b) Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol. En cas de titulacions expedides a l'estranger, cal aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports. Si el títol prové d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008, el Reial decret 967/2014 i altres normes de transposició i desplegament.
- c) Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- d) Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant la còpia de certificat expedida per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de prestigi reconegut).

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i enumerats correlativament (juntament amb el barem que acompanya aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver presentat inicialment còpies no compulsades, a l'entrevista s'haurà de presentar la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

X. Procés de selecció

Valoració de mèrits acreditatius de les persones aspirants d'acord amb el barem següent, a més d'una entrevista personal:

1. Experiència professional (2,5 punts màx.)

- Experiència laboral relacionada amb les funcions al lloc de feina. ([0,25] punts per mes treballat; [2,5] punts màx.)
- Experiència laboral en l'àmbit de la investigació en tasques no relacionades amb les funcions el lloc de feina. ([0,05] punts per mes treballat; [1] punts màx.)

2. Formació (3 punts màx.)

- Màster en Genètica. ([1] punts per títol; [1] punts màx.)
- Nota de grau. (1 punt per nota igual o superior a 7,5. O 0,5 punts per nota entre 7 i 7,49.)
- Pràctiques en l'àmbit de la genètica. ([0,1] punts per cada 10 hores; [1,5] punts màx.)

3. Activitat científica (2,5 punts màx.)

- Articles publicats a revistes indexades. ([0,25] punts per publicació com a primer/a o últim/a autor/a o com a autor/a de correspondència. I [0,125] punts per publicació com a autor/a en posició diferent de les anteriors; [1] punts màx.)
- Participació en projectes d'investigació sanitària. ([0,25] punts per projecte; [1] punts màx.)
- Participació en activitats de divulgació (0,1 per certificat; [0,5] punts màx.)
- Haver realitzat el TFG o el TFM en l'àmbit de la genètica (0,75 punts per treball; [1,5] punts màx.)

4. Coneixements d'idiomes (1 punt màx.)

Només es valorarà el nivell d'acreditació més alt per cada idioma.

- Nivell C1 o C2 de català. (0,5 punts)
- Nivell B2 d'anglès (0,25 punts)
- Nivell C1 o C2 d'anglès. (0,5 punts)

5. Entrevista personal (1 punt màx.)

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de feina. A l'entrevista, la persona candidata haurà d'aportar els documents originals per poder-los comparar en cas que no s'hagin aportat comparats prèviament amb la sol·licitud.

Per poder accedir a l'entrevista, caldrà obtenir un **mínim de 6 punts** en la baremació de mèrits revisada pel Tribunal.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació, www.idisba.es. La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista per tal que se li adjudiqui una hora concreta. En cas que l'entrevista es faci virtualment, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho sol·liciti la unitat de Recursos Humans.

No fer l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.

XI. Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs per la via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, en data de la signatura electrònica (25 de setembre de 2023)

El director gerent de la Fundació
Sergi Camacho Clavijo



**ANNEX 2**

Formulari d'inscripció per a la convocatòria del procés per a la selecció i posterior cobertura de dues places de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).

Nom: _____ Cognoms: _____

DNI/NIE: _____

Adreça: _____

Telèfon de contacte: _____

Correu electrònic: _____

EXPOSO:

Que he tingut coneixement de la convocatòria del procés per a la selecció i posterior cobertura de dues places de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).

DOCUMENTACIÓ ADJUNTA A LA SOL·LICITUD

- Titulació exigida com a requisit.
 - Títol de grau en Biologia, Bioquímica o similar. (Document 1.1)
 - Certificat de GCP (Document 1.2)
 - Certificat IATA (Document 1.3)
 - Nivell mínim B2 de llengua catalana. (Document 1.4)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- El c. v. actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i barems emplenada per la persona interessada. (Especificar al barem).

DECLARO:

Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

No haver patit un acomiadament mitjançant un expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per resolució judicial per a feines o càrrecs públics. En cas de ser nacional d'un altre Estat, cal no estar en inhabilitació o en situació equivalent ni haver rebut una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a la feina pública a l'Estat corresponent i en els mateixos termes.

Així, per tot el que s'exposa,

SOL·LICITO:

La meua admissió per formar part del procés selectiu i posterior **contractació de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).**

_____, _____ de _____ de _____

Signatura

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2023/133/1145325>



**ANNEX 3
AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS**

Convocatòria del procés selectiu i posterior contractació de personal laboral de la categoria de graduat/da, del grup professional B, per al projecte "EXTRA Project: EXome sequencing in Transthyretin Amyloidosis 'Identification of new genetic modifiers of Transthyretin Amyloidosis'" (ASPIRE21/67169339).			
NOMBRE	PUNTS MÀX.	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA* A LA SOL·LICITUD
1. Experiència professional	2,5		
Experiència laboral relacionada amb les tasques al lloc de feina. (0,25 punts per mes treballat)	2,5		
Experiència laboral en l'àmbit de la investigació en tasques no relacionades amb les funcions el lloc de feina. (0,05 punts per mes treballat)	1		
2. Formació relacionada	3		
Màster en Genètica. (1 punt per títol)	1		
Nota de grau. (1 punt per nota igual o superior a 7,5, o 0,5 punts per nota entre 7 i 7,49)	1		
Pràctiques en l'àmbit de la genètica. (0,1 punts per cada 10 hores)	1,5		
3. Activitat científica	2,5		
Articles publicats a revistes indexades. (0,25 punts per publicació com a primer/a o últim/a autor/a o com a autor/a de correspondència i 0.125 punts per publicació com a autor/a en posició diferent de les anteriors)	1		
Participació en projectes d'investigació sanitària. (0,25 punts per projecte)	1		
Participació en activitats de divulgació (0,1 per certificat)	0,5		
Haver realitzat el TFG o el TFM en l'àmbit de la genètica (0,75 punts per treball)	1,5		
4. Coneixements d'idiomes	1		
Nivell C1 o C2 de català (0,5 punts)	0,5		
Nivell B2 d'anglès (0,25 punts)	0,25		
Nivell C1 o C2 d'anglès (0,5 punts)	0,5		
5. Entrevista	1		
TOTAL			

* És necessari especificar clarament cadascun dels documents acreditatius que s'adjunten a la sol·licitud perquè es puguin computar correctament els punts. (P. ex.: certificat B2 d'anglès de l'EOI)