



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

8880

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'Acord d'adhesió pel qual la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia s'adhereix al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Antecedents

1. El 31 de març de 2023, la Comissió Negociadora de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia aprovà la proposta d'adhesió al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. El 2 d'agost de 2023, Raquel Maria Diaz Martin, en representació de la Comissió Negociadora de l'Acord, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acord esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar l'Acord d'adhesió pel qual la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia s'adhereix al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Publicar l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, en data de la signatura electrònica (20 de setembre de 2023)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia
(BOIB 103/2023)



**ACORD PEL QUAL LA FUNDACIÓ BALEAR D' INNOVACIÓ I TECNOLOGIA S'ADHEREIX AL V CONVENI COLECTIU DE PERSONAL LABORAL AL SERVEI DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****REUNITS**

D'una part en representació empresarial de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia, (en endavant FBIT), el gerent, Antoni J. Roig Cuart, seguint la delegació que li va atorgar amb aquesta finalitat el Patronat de l'ens a la seva sessió de dia 28 de novembre de 2022.

De l'altra part, la representació legal dels treballadors de l'ens FBIT representada pel President, David Suñer López, per acord adoptat en sessió ordinària.

EXPOSEN

I) Que es reconeixen mútuament capacitat i legitimació suficient per a l'objecte del present acord, en virtut del que disposa l'article 87 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

II) Que no existeix afectació per cap conveni col·lectiu vigent per a l'activitat de l'empresa.

ACORDEN

Primer.- L'adhesió **PARCIAL**, al V Conveni Col·lectiu de Personal Laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes balears, actualment vigent.

Les condicions de treball (col·lectives i individuals) entre la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia i el seu personal es regularan, a partir de la signatura del present acord d'adhesió, pel V Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la CAIB i pels acords parcials assumits i que s'enuncien a continuació.

Els presents acords inclouen, dins el seu àmbit d'aplicació, a tot el personal de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia contractat laboralment per aquesta empresa, a qui afectarà amb independència del tipus de contractació laboral, llevat de que explícitament es disposi el contrari. S'exclou explícitament al personal directiu professional i la resta de personal amb contracte d'alta direcció.

Segon.- L'adhesió serà vigent des del dia següent a la ratificació de l'Acord d'adhesió per part del Patronat i mentre ho sigui el V Conveni col·lectiu, incloent-hi, si pertoca, el termini de trenta mesos al qual fa referència el darrer paràgraf de l'article 4 d'aquest.

Tercer.- Concretant el contingut de l'Adhesió, ambdues parts convenen que aquest estigui conformat pel text íntegre amb **la inaplicació dels següents preceptes:**

1. L'article 1, relatiu a les parts negociadores.
2. L'article 2, paràgrafs 3r i 4t, relatius a les exclusions de l'àmbit d'aplicació del Conveni.
3. L'article 7, relatiu a la referència a personal laboral "no fix a extingir".
4. Els articles 15 i 16, relatius a la classificació professional i els nivells de classificació.
5. Article 21, lletra f (lletra e a la versió castellana) relatiu a la mobilitat entre administracions públiques.
6. El segon paràgraf de l'article 23, relatiu a les referències al nivell retributiu.
7. L'article 26b, que estableix un requisit per concórrer a la promoció interna.
8. L'article 27, que estableix el concurs com una de les tres formes d'accés al lloc de treball.
9. L'article 28, que estableix la mobilitat entre empreses públiques.
10. L'article 29.3, relatiu a la contractació nominativa del personal laboral no permanent.
11. L'article 40. Apartat 2, relatiu a la distribució de l'horari de personal laboral docent.
12. L'article 52a.
13. L'article 72, relatiu a la Comissió Paritària de Prevenció de riscos laborals.
14. L'article 73, relatiu al Servei de Prevenció de Risc Laborals.
15. L'article 96. Apartat 1, relatiu al Comitè Intercentres, òrgan de representació no aplicable a l'ens FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA.
16. L'article 98, relatiu a les funcions del Comitè Intercentres.
17. Les disposicions addicionals primera, segona, tercera, quarta, setena i vuitena queden suprimides.

Quart.- Quedaran automàticament exclosos de l'adhesió aquells apartats del conveni respecte dels quals es pugui determinar que inclouen clàusules normatives no aplicables a l'entitat FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA o que li són d'impossible aplicació.

En particular, les vacances, la jornada laboral i l'horari dels treballadors de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia es regiran pels



Acords específics signats entre la Gerència de la Fundació i el Comitè d'Empresa en data 31 de març de 2023.

Cinquè.- Modificació de referències.

1. L'objecte de l'adhesió és regular les relacions laborals entre el personal laboral de l'ens FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA.
2. Totes les referències a Conseller/a s'entendran fetes al Patronat i al Gerent d'acord amb les competències atribuïdes en els estatuts de la FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA
3. Totes les referències fetes a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'entendran fetes a l'ens FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA; les fetes al personal laboral al servei de la CAIB o al dels departaments de l'Administració i dels organismes autònoms que en depenen, s'entendran fetes al personal al servei de l'ens FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA.
4. Les referències que el V conveni col·lectiu de la CAIB fa relatives a l'aplicabilitat de les millores del personal funcionari al personal laboral al servei de la CAIB, una vegada sigui aplicable a aquests darrers, es podrà estendre l'aplicació al personal laboral al servei de l'ens FBIT, previs els tràmits i informes establerts a la normativa aplicable en cada moment.
5. El Pla d'Igualtat, al que fa referència la Disposició addicional setzena, s'entendrà que fa referència al Pla d'Igualtat entre dones i homes de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia.
6. Totes les referències fetes al Comitè Intercentres s'entendran fetes al Comitè d'Empresa.

Sisè.- Altres modificacions

Així mateix es modifiquen les disposicions següents:

1. Del segon paràgraf de l'article 23, les referències al nivell retributiu seran a la categoria.
2. L'article 26 a, que s'ha d'interpretar en el sentit que ha de tractar-se de personal laboral fix del grup professional immediatament inferior al de la vacant oferta.
3. L'article 45.1.e que estableix els dies de assumptes particulars, que seran els dies que estableixi la normativa vigent.
4. La disposició addicional cinquena i sisena s'ha d'interpretar com un dret del personal laboral fix i del personal laboral fix d'empresa de caràcter indefinit.
5. A l'article 46.4, s'actualitzaran els permisos de paternitat segons la normativa bàsica vigent.
6. A l'article 62, s'estendrà l'adopció de mesures adequades per a la protecció de la seguretat i la salut del personal a qualsevol altre normativa d'aplicació.
7. En cas de discrepància entre els permisos aprovats a les mesures de conciliació i al pla d'igualtat de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia, tindrà prevalença aquella disposició que sigui més favorable a la persona treballadora, sempre i quan no vagi en contra de la normativa bàsica i sempre que s'hagin emès els informes previs favorables relatius a les millores de les condicions de treball assenyalats a la disposició addicional novena de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental, així com la Llei de Pressuposts.

Setè.- Com a clàusula complementària a l'adhesió, ambdues parts convenen la següent:

1. S'acorda iniciar l'aplicació de l'article 76 (Acció Social) segons el que s'estableix a l'Annex I i previs els tràmits i informes establerts a la normativa aplicable en cada moment.

Vuitè.- Disposicions modificades en virtut de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressupost generals de la Comunitat autònoma de les Illes Balears per l'any 2013:

1. Els articles 77, 78, 79 (amb excepció del segon i tercer paràgraf, relatiu als serveis previs) i 80, relatiu a les retribucions bàsiques, queda modificat pel que estableix el punt 2.1 de la DA15 de la Llei 15/2012.
2. La retribució del complement d'insularitat queda definida segons l'apartat 2.2 de la DA15 de la Llei 15/2012.

3. Els articles 77, 81, 82, 83, 84, 85, 87 i 88, que regulen complements salarials, se substitueixen per les retribucions complementàries establertes a la DA15 de la Llei 15/2012 següents:

- a. *Complement de dedicació especial:* aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la disponibilitat, la incompatibilitat, l'exclusivitat i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dedicació especial.
- b. *Complement d'horaris especials:* aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir les jornades especials,



la jornada partida, el treball per torns, el treball en dies festius, el treball nocturn i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement d'horari especial.

c. Complement de responsabilitat: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la cabdalia orgànica, el comandament de personal, la direcció d'equips i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de responsabilitat.

d. Complement de dificultat tècnica: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la complexitat de les tasques assignades, la diversitat o l'heterogeneïtat de les funcions, l'experiència exigida i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dificultat tècnica.

a. Complement de penositat: aquest concepte ha d'englobar els complements destinats a retribuir la conducció habitual de vehicles, l'esforç físic, les condicions meteorològiques, l'atenció d'emergències, l'ús de determinats equips o de maquinària especial, l'exposició a productes químics i qualsevol activitat classificada en els annexos vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de penositat.

Les retribucions complementàries aplicables als treballadors, segons grup i categoria de l'ens FBIT, queden definides a la RLT aprovada i vigent a l'empresa.

4. L'article 86 que regula el complement personal transitori i absorbible, se substitueix pel que estableix el punt 3 de la DA15 de la Llei 15/2012.

2. L'annex I del V conveni col·lectiu de personal laboral quedarà adaptat a les categories aprovades per l'ens.

I en prova de conformitat ambdues parts firmen dos exemplars d'aquest documents a un sol efecte.

Palma, a 31 de març de 2023

Representant de la Fundació Bit

Pel Comitè d' Empresa

ANNEX I

ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DE LA FUNDACIÓ BIT, RELATIU A LA IMPLANTACIÓ DE LES AJUDES D'ACCIÓ SOCIAL A L'ENS

1. A partir de la signatura d'adhesió de la FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA al V Conveni Col·lectiu del personal laboral de la CAIB (sempre que es disposi de l'autorització prèvia de les direccions generals de Funció Pública i Pressuposts i l'aprovació del Patronat de la Fundació BIT), per a l'any 2023, i condicionat a la disponibilitat de romanent que pugui resultar de la liquidació pressupostària de costos de personal de l'exercici, s'aplicaran les següents ajudes d'acció social previstes al Decret 135/1995, de 12 de desembre:

- Ajuda d'acció social per atenció a discapacitats físics, psíquics o sensorials a càrrec de personal de la Fundació.

L'import de les ajudes serà el mateix que s'estableix per al personal de la CAIB.

2. Dins el pressupost per l'exercici 2023, la Fundació inclourà una partida estimativa anual per al pagament d'ajudes d'acció social.

Per a l'any 2023 s'aplicaran les següents ajudes d'acció social previstes al Decret 135/1995, de 12 de desembre:

- Ajuda d'acció social per atenció a discapacitats físics, psíquics o sensorials a càrrec de personal de la Fundació.
- Ajuda d'acció social per fills menors de 18 anys.

L'import de les ajudes serà el mateix que s'estableix per al personal de la CAIB.

Es negociaran altres ajudes corresponents al Decret 135/1995, per la seva aplicació a partir de l'any 2024.

Palma, a 31 de març de 2023

Per la Gerència

Pel Comitè d'Empresa