



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE CAMPOS

8861

Bases per a constituir una borsa de treball extraordinària per a proveir, amb personal funcionari interí, necessitats urgents existents de treballador/a social

La batlessa de l'Ajuntament de Campos ha dictat, en data de 22 de setembre de 2023, la següent resolució, que es fa pública pel general coneixement:

Resolució de batlia

Antecedents

Primer.- Atesa la provisió de la regidora delegada de serveis socials, de 19 de setembre de 2023, per la qual es disposa l'inici dels tràmits preceptius per a l'elaboració i aprovació d'unes bases per a constituir una borsa de treball extraordinària per a proveir, amb personal funcionari interí, necessitats urgents existents de treballador/a social - escala d'administració especial, subescala tècnica (subgrup A2)- de l'Ajuntament de Campos

Segon.- Atès l'informe jurídic emès pel tècnic d'administració general en data de 19 de setembre de 2023, en el qual s'informa del procediment a seguir així com la legislació aplicable en el procediment selectiu de tècnic d'administració general.

Tercer.- Atès l'informe emès per la Cap de Serveis Socials en data de 19 de setembre de 2023, per la qual s'informa sobre les necessitats existents als serveis socials municipals, així com la idoneïtat del sistema de selecció.

Quart.- Atesa la provisió de la regidora delegada de funció pública de dia 20 de setembre de 2023, per la qual es disposa que es procedeixi a l'elaboració d'unes bases per a constituir una borsa de treball per a proveir, amb personal funcionari interí, necessitats urgents existents de treballador/a social - escala d'administració especial, subescala tècnica (subgrup A2)- de l'Ajuntament de Campos, pel sistema de concurs-oposició, així com s'emetin els informes preceptius corresponents.

Cinquè.- Atesa la proposta de bases que han de regir el procediment selectiu elaborades pels serveis tècnics municipals de l'Ajuntament de Campos que consten a l'expedient.

Sisè.- Atès l'informe-proposta emès pel secretari-interventor municipal en data de 21 de setembre de 2023, relatiu a l'aprovació de les bases dels tècnics municipals.

Setè.- Atesa la fiscalització favorable realitzada per l'interventor municipal en data de 21 de setembre de 2023.

Legislació aplicable

La legislació aplicable ve establerta per:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les bases del règim local- d'ara endavant, LRBRL-.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local -d'ara endavant, TRRL-
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic -d'ara endavant, TREBEP-.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears- d'ara endavant, LFPIB-.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat al sector públic.
- Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2023.
- Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i una vegada examinada la documentació que consta a l'expedient i de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, dict la següent:



Resolució

Primer.- Aprovar les bases que han de regir la convocatòria per constituir una borsa extraordinària per a nomenaments interins de treballador/a social de l'Ajuntament de Campos, amb el següent tenor literal:

“ Convocatòria i bases per a constituir una borsa de treball per a proveir, amb personal funcionari interí, necessitats urgents existents urgents de treballador/a social de l'Ajuntament de Campos

Primera.- Objecte de la convocatòria

1. L'objecte de la convocatòria és la selecció, mitjançant el sistema de concurs-oposició, per crear una borsa de feina de caràcter extraordinari de treballador/a social de l'Ajuntament de Campos, tot això per a cobrir les baixes, vacances, permisos, llicències, vacants o qualsevol altre supòsit previst a la normativa que empari el nomenament de personal funcionari interí, tot això d'acord a l'establert a l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Les places de treballador/a social de l'Ajuntament de Campos tenen les següents característiques:

Escala: Administració Especial

Subescala: Tècnica

Subgrup: A2

Nivell de complement de destí: 22

Segona.- Normativa aplicable

Aquestes bases i el corresponent procediment selectiu es regiran de conformitat amb els termes establerts al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat autònoma de les Illes Balears i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims als que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local i la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Supletòriament, i en allò no previst a la normativa anterior, pel Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat i en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

Tercera.- Requisits dels aspirants

Per prendre part al procediment selectiu les persones aspirants han de posseir o complir, en la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola, o la d'un país membre de la Unió Europea, o la de qualsevol d'aquells estats en els quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per aquella i ratificats per Espanya, s'apliqui la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea, i en els termes que preveu l'art. 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refòs de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic. Les persones aspirants de nacionalitat no espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració responsable o un altre mitjà admès en dret, tenir un coneixement adequat de l'idioma espanyol, i se'ls podrà exigir, si s'escau, la superació de proves amb aquesta finalitat.
- Tenir complerts 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa, ambdues referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.
- Estar en possessió del títol de Grau en Treball social o titulació equivalent. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.
- Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell B2, de conformitat amb la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de modificació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears i el Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Es reconeixeran els certificats que es presentin, acreditatius del coneixement del nivell B2, expedits pels organismes competents, inclosos en l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013, per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut, i segons el règim temporal i d'equivalències que s'hi estableix.
- No haver estat separat o separada del servei de l'Estat, de l'Administració Local o Autònoma o dels organismes que en depenguin





per cap expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Igualment, la persona aspirant no haurà d'estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que en el seu estat impedeixi l'accés a la funció pública, si es tracta de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria professional.
- Abonar una taxa de 15,00 euros, segons l'establert a l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per a l'expedició de documents administratius (BOIB número 20, de 8 de febrer de 2022).

Aquesta taxa s'ha de satisfer en el moment de presentació de les instàncies, sense que en cap cas es pugui satisfer amb posterioritat a la finalització del termini de presentació de les mateixes.

L'abonament dels drets de participació haurà de ser satisfet al següent compte bancari:

ES60 2100 0089 5902 0000 0142 (Caixabank)

En el concepte s'haurà d'incloure el document d'identitat de la persona aspirant, així com la indicació de la convocatòria a la qual s'opta.

Abans de prendre possessió del lloc de treball, la persona interessada haurà de fer constar que no està sotmesa a cap supòsit d'incompatibilitat establert en la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques o comprometre's en seu cas, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de la disposició legal anterior, així com que no percep pensió de jubilació, de retir o d'orfanat.

Quarta.- Presentació de sol·licituds

Les instàncies per participar al concurs s'hauran de presentar, segons el model normalitzat que figura a l'Annex II d'aquestes bases, adreçades a la Sra. Batlessa de l'Ajuntament de Campos, dins el termini de deu (10) dies hàbils, a comptar des del dia següent a la publicació de les bases al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB).

Les instàncies es podran presentar davant el registre general d'entrada de l'Ajuntament de Campos, ubicat a la Plaça Major, 1 (07630 Campos), o per qualsevol dels mitjans admesos a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si l'últim dia de l'esmentat termini és inhàbil, el termini s'entendrà prorrogat fins al primer dia hàbil següent.

A més, per ser admesos i admeses i prendre part al procediment les persones aspirants hauran de presentar la següent documentació:

1. Còpia simple del Document nacional d'identitat o NIE, segons correspongui.
2. Còpia simple del títol exigint per formar part del procés selectiu.
3. Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana del nivell B2.
4. Model d'instància estandarditzat, segons consta a l'Annex II.
5. Justificant de pagament de la taxa segons l'establert a la base tercera.

L'absència d'acreditació dels esmentats requisits determinarà l'exclusió del procediment selectiu.

La falsedat en les dades que es facin constar en la sol·licitud o en la documentació annexa sempre i quan determini la mancança dels requisits per participar en la convocatòria, comportarà l'exclusió immediata de la persona sol·licitant des del moment en que s'adverteixi, sense perjudici de les mesures legals que corresponguin.

Els aspirants quedaran vinculats a les dades que es facin constar en la seva sol·licitud. El domicili i telèfon que figurin en la mateixa es consideraran vàlids a l'efecte de notificacions, i serà responsabilitat exclusiva dels candidats tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.

La documentació acreditativa dels mèrits dels aspirants que hagin superat la fase d'oposició es realitzarà un cop superada la fase d'oposició en el termini de 3 dies hàbils a comptar des del dia següent en què esdevingui definitiu el seu resultat.

Cinquè.- Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la batlia d'aquest ajuntament dictarà resolució per la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses.

Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos i al portal de transparència, atorgant-se un termini de cinc dies hàbils per tal que les persones interessades presentin les al·legacions que considerin oportunes o esmenin la seva sol·licitud.

Les possibles reclamacions o al·legacions, si n'hi haguessin, seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprovi la relació definitiva de persones de persones aspirants admeses i excloses, que es farà pública de la mateixa manera que la relació anterior.

Els successius anuncis del procediment selectiu es publicaran al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos.

Acabat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior, i esmenades, si escau, les deficiències corresponents, la batlessa dictarà resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Sisena.- Tribunal qualificador

La designació del Tribunal de selecció es durà a terme de conformitat amb el que es disposa en l'article 51 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'article 11 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, mitjançant el qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, l'article 60 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i en el Decret 27/1994, d'11 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

1. El Tribunal estarà format per un/a president/a i tres vocals, així com un secretari, amb veu i vot. Es designaran, així mateix, els seus respectius i respectives suplents per cobrir les absències que es puguin produir.
2. L'òrgan de selecció serà col·legiat i la seva composició s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus i les seves membres, procurant així mateix la paritat entre dona i home.
3. El personal d'elecció o de lliure designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.
4. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.
5. El tribunal podrà acordar la incorporació en les tasques de personal assessor o especialista, que poden actuar amb veu però sense vot.
6. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni sense president/a ni secretari/ària, i les seves decisions s'adoptaran per majoria.
7. L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal es regularà pels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i pels articles 22 i 23 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
8. Les decisions adoptades pel tribunal es poden recórrer en les condicions que estableix l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Setena.- Sistema selectiu

El sistema selectiu serà el de concurs-oposició.

El procés de selecció s'iniciarà amb la fase d'oposició, que serà eliminatòria, i continuarà amb la fase de concurs únicament per als aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Els aspirants seran convocats als exercicis en crida única i seran exclosos els aspirants que no hi compareguin, tret dels casos degudament justificats i lliurement apreciats pel Tribunal.

La selecció constarà de les següents fases:

Fase d'oposició (Fins a 60 punts)

La puntuació màxima de la fase d'oposició serà de 60 punts. L'oposició constarà d'un sol exercici, de caràcter obligatori i eliminatori.

L'exercici únic consistirà en un examen tipus test. S'haurà de contestar un qüestionari de 40 preguntes tipus test sobre les àrees de coneixement de la part general i específica de l'Annex I d'aquestes bases, més 5 preguntes de reserva. Per a cada pregunta es proposaran quatre possibles respostes, essent correcta només una d'elles. Els aspirants indicaran les respostes correctes al seu full d'examen.

El criteri de correcció serà el següent:



- Per cada resposta correcta, 1 punt.
- Per cada resposta incorrecta, -0,25 punts.
- Per cada pregunta en blanc o no contestada, 0 punts.

En tot cas es requerirà obtenir una nota mínima de 20 punts d'aquesta part de la prova.

Els aspirants disposaran d'un termini màxim de 60 minuts per a la realització de la prova.

El Tribunal publicarà els resultats de la fase d'oposició en el tauler d'anuncis de la seu electrònica municipal i els aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils per revisar la seva puntuació i formular, si s'escau, les reclamacions que considerin oportunes. Si n'hi hagués, el Tribunal les resoldrà i farà públic el seu resultat pel mateix mitjà.

Fase de concurs (Fins a 40 punts)

El sistema de concurs consisteix a qualificar els mèrits al·legats i acreditats pels aspirants, d'acord amb el barem inclòs en aquestes bases.

Només es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Els aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils comptadors des del dia següent a la publicació del resultat definitiu de la fase d'oposició per aportar els mèrits que considerin escaients, així com una relació numerada i indexada dels mateixos, conjuntament amb el model d'autobaremació (Annex III).

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase és de 40 punts.

Es valoraran els mèrits següents:

1. Experiència professional (Fins a 20 punts)

En aquest apartat es valoraran els serveis prestats en l'Administració Pública en qualitat de personal funcionari de carrera, interí o personal laboral del subgrup A2 o equivalent, realitzant funcions relacionades amb la plaça o lloc de feina convocat (treballador/a social).

Aquest apartat es valorarà de la següent manera:

- 0,2 punts per mes complet de serveis prestats a l'administració local, a les categories esmentades i realitzant funcions anàlogues o idèntiques (treballador/a social).
- 0,1 punts per mes complet de serveis prestats a qualsevol altra administració pública (administració autonòmica o estatal), a les categories esmentades i realitzant funcions anàlogues o idèntiques (treballador/a social).

Els serveis prestats a l'administració pública s'acreditaran mitjançant certificat de serveis prestats (Annex I), expedit per l'Administració corresponent, en el qual ha de constar el lapse temporal de prestació, l'escala i subescala, així com la vinculació amb l'Administració. Als efectes de la valoració d'aquests mèrits es consideraran Administracions Públiques les definides a l'article 2.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

L'experiència referida en aquest apartat no podrà acreditar-se mitjançant cap altre document més enllà dels establerts anteriorment. De no aportar-se tota la documentació en temps i forma, no es valorarà aquest apartat.

2. Formació acadèmica (màxim 10 punts)

Es valoren, en aquest apartat, les titulacions acadèmiques el caràcter oficial o l'equivalència de les quals tingui reconegut i establert el Ministeri d'Educació i Formació Professionals, que estiguin directament relacionats amb les funcions del lloc de feina objecte de la convocatòria. Es consideraran com a directament relacionats els graus en psicologia, sociologia, pedagogia i educació social, entre d'altres. A aquests efectes, el Tribunal determinarà, d'acord amb el seu caràcter tècnic la condició de titulació vinculada o relacionada amb el lloc de feina.

No pot ser objecte de valoració, la titulació acreditada com a requisit per a participar en la convocatòria. La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valora el de nivell inferior o el primer cicle que sigui imprescindible per obtenir-lo, excepte pel que fa als títols de doctorat.

La puntuació que s'atorgarà serà la següent:

- a) Per titulació acadèmica oficial o títol propi de grau: 5 punts
- b) Per cada títol de màster oficial: 2 punts.
- c) Per doctorat: 8 punts



La formació s'acreditarà amb l'aportació de la còpia oficial del títol universitari. En cap cas es valoraran els postgraus o màsters que no tinguin la condició d'oficials.

3. Coneixements de llengua catalana (màxim 5 punts)

Pel que fa als coneixements de llengua catalana, només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti. En tots els casos només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigut com a requisit d'accés i amb un màxim de 5 punts.

La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Per al nivell C1: 2,5 punts
- Per al nivell C2: 3,5 punts
- Per al llenguatge administratiu: 1,5 punts

En tot cas, el certificat de llenguatge administratiu serà complementari als altres certificats.

4. Accions formatives (màxim 5 punts)

Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques que estiguin relacionats de forma directa amb el lloc de feina.

Es valoraran tots els cursos de formació relacionats amb el lloc de feina i que es trobin certificats amb aprofitament, impartits o promoguts per qualsevol administració pública de base territorial, escoles d'administració pública i col·legis professionals.

També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública, els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració i els cursos impartits per les universitats públiques i privades.

La valoració es realitzarà d'acord amb la següent escala:

- Els cursos amb aprofitament o impartits es valoraran a raó de 0,005 punts per hora.
- Els cursos amb assistència es valoraran a raó de 0,0025 punts per hora.

No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.

Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS.

Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit.

Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.

En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació.

Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.

En tot cas, es consideraran com a matèries transversals i avaluables als processos selectius de l'Ajuntament de Campos les següents matèries:

- Igualtat entre homes i dones.
- Protecció de dades de caràcter personal.
- Prevenció de riscos laborals.
- Ofimàtica i ús de processadors de text i càlcul.

Novena.- Relació de mèrits provisional i ordre de classificació definitiva.

1. Un cop acabada la fase d'oposició, el Tribunal passarà a valorar els mèrits adduïts per aquells aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, d'acord amb el barem previst en la base vuitena.





2. Concloua la valoració dels mèrits, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos les puntuacions atorgades a cada aspirant, desglossant en els apartats assenyalats en la base vuitena.

3. Els interessats podran sol·licitar revisió dels mèrits aportats al tribunal dins els tres dies hàbils següents a la publicació de la valoració provisional dels mèrits. La qualificació final vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en l'exercici de la fase d'oposició i dels mèrits valorats en la fase de concurs.

4. En cas d'empat, aquest es resoldrà aplicant la següent graduació:

1. Major puntuació en la fase d'oposició.
2. Major puntuació en l'apartat d'experiència professional de la fase de concurs.
3. Si persisteix l'empat finalment es procedirà a la realització d'un sorteig públic.

Desena.- Relació d'aprovat

Un cop transcorregut el termini anterior, si no es presenten al·legacions, o bé un cop que hagin estat examinades les presentades, el Tribunal qualificador donarà per finalitzada la selecció, i elevarà a la Batlia la seva proposta definitiva de relació d'aprovat de la borsa de treball, per tal que dicti la corresponent resolució de constitució de la borsa de treball. Aquesta resolució serà publicada en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos.

Els aspirants que conformin la borsa de treball es trobaran a l'espera de ser cridats per l'Ajuntament per ordre de puntuació quan es produeixi la necessitat de nomenament.

Onzena.- Funcionament de la borsa de treball

Les persones que formen part d'una borsa es trobaran en situació de disponibles o no disponibles:

1. Es trobaran en situació de no disponibles aquelles persones que no han acceptat un lloc ofert per concórrer alguna de les causes previstes en aquestes bases. Mentre la persona aspirant estigui en situació de no disponible en la borsa, no se li ha d'ofrir cap lloc de treball corresponent a la mateixa categoria, especialitat i nivell, excepte el que preveu més endavant.
2. Estan en situació de disponibles la resta de persones aspirants de la borsa i, per tant, se'ls ha de comunicar l'oferta d'un lloc de treball d'acord amb la seva posició a la borsa.

En cas d'haver-hi una necessitat de contractació, s'ha d'ofrir el lloc a la primera persona de la borsa corresponent que estigui en situació de disponible, d'acord amb l'ordre de prelatió, sempre que compleixi els requisits del lloc per ocupar-ho.

S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. S'intentarà un màxim de tres vegades el mateix dia, deixant constància de les cridades fetes i els correus electrònics. En el cas d'impossibilitat de contacte amb la persona aspirant, es procedirà a l'enviament d'un correu electrònic atorgant un termini d'un dia hàbil per obtenir una resposta.

Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil, o en el segon dia hàbil següent si la crida es fa en divendres, i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat per l'Ajuntament de Campos, s'entén que hi renuncia.

El termini per la incorporació serà de com a mínim de 1 dia hàbil i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per atendre al dret de preavis de l'article 49.1 de l'Estatut dels treballadors.

A les persones aspirants que hi renunciïn de forma expressa o tàcita -d'acord amb el punt anterior d'aquest article- se les ha de passar al darrer lloc de la borsa de treball corresponent, llevat que al·leguin, dins el termini establert a l'apartat anterior, la concurrència d'alguna de les circumstàncies següents, que s'han de justificar documentalment dins els tres dies hàbils següents:

- Estar en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per a cura d'infants per qualsevol dels supòsits anteriors.
- Patir malaltia o incapacitat temporal.
- Estar, en el moment de crida, exercint funcions sindicals.
- Estar prestant serveis a qualsevol administració pública.

En aquests supòsits, conservaran el seu ordre de prelatió a la borsa de treball i passaran a la situació de no disponibles.

En el cas de no acreditar-se documentalment en el termini de dos dies hàbils la situació de no disponible, s'entendrà que la persona aspirant renuncia al borsí i, consegüentment, en serà exclòs.

En el cas dels aspirants que es trobin en situació de no disponible i tinguin voluntat de passar a trobar-se en la situació de disponible al borsí,





serà requisit indispensable que aportin la documentació acreditativa de l'extinció de la situació que va generar el dret a passar a la situació de no disponible en el termini de 10 dies hàbils des de que es produeixi l'extinció. En cas contrari, s'entén que renunciïn al borsí.

La posterior renúncia d'una persona al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual va ser cridada, excepte que aquestes circumstàncies es produeixin com a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en un altre cos, una altra escala o especialitat de l'Ajuntament de Campos, o en els casos de força major.

Una vegada la persona interessada manifesti la seva voluntat a incorporar-se com a funcionari interí de de la corporació, s'aportarà la següent documentació:

- Còpia autèntica del Document Nacional d'Identitat en vigor.
- Declaració responsable de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, al seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- Declaració responsable de que l'aspirant disposa les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.

Onzena.- Vigència de la borsa de treball

La vigència màxima de la borsa derivada del present procediment selectiu serà de tres anys a comptar des de la data de la publicació de la seva constitució.

Dotzena.- Incidències, publicitat i recursos

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin a la interpretació d'aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre d'aquesta convocatòria.

Tots els actes d'aquesta convocatòria que estiguin sotmesos a informació pública seran inserits a la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos i al portal de transparència corporatiu, al marge de la seva publicació al BOIB quan sigui preceptiva.

Contra la convocatòria i les presents bases, que exhaureixen la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades o bé recurs potestatiu de reposició, a interposar davant aquesta Batlia, en el termini d'un mes des de la seva publicació al BOIB, d'acord amb l'establert als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament i de forma alternativa, recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'establert als articles esmentats i als articles 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, a interposar davant el Tutjat contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al BOIB de la present convocatòria.”

Segon.- Aprovar els annexos de la present convocatòria, en els quals s'indica el temari de la fase d'oposició, el model d'instància genèrica per a sol·licitar la participació en el procediment selectiu i l'auto-baremació dels mèrits

Tercer.- Publicar el text íntegre de les bases reguladores de les proves selectives en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Campos i al portal de transparència de l'Ajuntament de Campos.

Quart.- Expirat el termini de presentació de sol·licituds d'admissió en les proves de selecció, aprovar la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, i publicar la relació a la seu electrònica d'aquest Ajuntament, atorgant a aspirants exclosos un termini de cinc dies hàbils, a partir de la publicació de l'anunci per formular reclamacions o esmenar els defectes que hagin motivat la seva exclusió.

Campos, a la data de signatura electrònica (22 de setembre de 2023)

La batlessa
Francisca Porquer Manresa





Annex I – Temari

1. Part General

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura. Principis Generals. La Reforma.

Tema 2. Els drets i deures fonamentals. La garantia i suspensió dels drets fonamentals.

Tema 3. Les persones davant l'activitat de l'Administració: drets i obligacions. L'interessat: concepte, capacitat d'obrar i representació. La identificació dels interessats i els seus drets en el procediment. Dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques.

Tema 4. Dimensió temporal del procediment. Recepció i registre de documents. L'obligació de resoldre i el silenci administratiu.

Tema 5. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. La forma i la motivació.

Tema 6. La invalidesa de l'acte administratiu. Suposats de nul·litat de ple dret i anul·labilitat. El principi de conservació de l'acte administratiu.

Tema 7. Les fases del procediment administratiu general. Iniciació. Ordenació. Instrucció. Finalització.

Tema 8. La notificació: contingut, termini i pràctica en paper i a través de mitjans electrònics. La notificació infructuosa. La publicació.

Tema 9. El municipi. El terme municipal. La Població municipal. Consideració especial de veí. L'empadronament municipal.

Tema 10. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a d'igualtat efectiva de dones i homes. Objecte i àmbit d'aplicació. El principi de igualtat i la tutela contra la discriminació. Llei 11/2016, de 28 de juliol d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, mesures per a la integració de la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.

Tema 11. La transparència de la activitat pública. Publicitat activa. El dret a la informació pública. La llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tema 12. La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personal i garantia dels drets digitals. Principis. Drets de l'interessat. Responsable del tractament i encarregat del tractament. Recursos, responsabilitat i sancions. Disposicions relatives a situacions específiques de tractament.





2. Part Especial

Tema 1. La Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears.

Tema 2. Llei 4/2023, de 27 de febrer, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears.

Tema 3. Decret 32/2023, de 26 de maig, pel qual s'aprova la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears 2023-2027, s'estableixen principis generals per a les carteres insulars i locals i es modifiquen diverses normatives de l'àmbit social.

Tema 4. Pla de finançament dels serveis socials comunitaris bàsics.

Tema 5. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia persona i atenció a les persones en situació de dependència.

Tema 6. Definició, organització i competències dels serveis socials comunitaris bàsics. Perfils professionals de l'equip i les seves funcions.

Tema 7. Codi Deontològic de Treball Social.

Tema 8. Treball en equip en els serveis socials. Definició. Principis. Model Interdisciplinari i model multidisciplinari.

Tema 9. Coordinació i Treball en xarxa. Concepte, característiques i metodologia.

Tema 10. Perspectives teòriques i metodològiques d'intervenció en treball social.

Tema 11. El treball social individual i familiar. Diagnòstic, codiagnòstic, acord conjunt de treball, projecte d'intervenció i avaluació del procés. Models i tècniques d'intervenció.

Tema 12. Treball social grupal. Tipus de grups. Creació de grup. Models i tècniques.

Tema 13. Treball Social comunitari. Consideracions teòriques i metodològiques. Models d'intervenció comunitària. Diagnòstic. Tipus d'intervenció.

Tema 14. Tècniques documentals en treball social. Fitxa social. Registre d'entrevista. Història social. Genograma. Informe social.

Tema 15. L'entrevista en treball social. Característiques, elements i objectius. Modalitats, fases i metodologia de l'entrevista.

Tema 16. La visita a domicili. Plantejaments teòrics i metodològics.

Tema 17. Treball social amb famílies multiproblemàtiques. Definició. Diagnòstic psicosocial i diagnòstic eco-sistèmic. Intervenció amb la xarxa de serveis i professionals implicats.

Tema 18. Violència de gènere. Marc d'interpretació i anàlisi de les violències de gènere.

Plaça Major, 1 07630 – Campos Tel. 971169500

<https://ajcampos.sedelectronica.es> - ajuntament@ajcampos.org





Circuit d'intervenció legal i policial. Aspectes legals. Trajectòries i implicacions a curt i llarg termini de la violència. Sistema i recursos d'atenció a víctimes i agressors. Prevenció. Tècniques i instruments de detecció i intervenció. Protecció i valoració de risc.

Tema 19. Violència contra la infància i adolescència. Definicions i característiques dels maltractes infantils. Aspectes legals. Dinàmiques familiars. Sistemes de protecció a la infància. Indicadors psicosocials, educatius i sanitaris. Efectes dels maltractaments. Protocols, xarxes, circuits, tècniques i instruments de detecció i notificació. Diagnòstic i intervenció. Instruments BALORA i RUMI (Registre unificat de maltractament infantil).

Tema 20. Violència contra les persones majors. L'envelliment. Definició i característiques dels maltractaments a les persones grans. Aspectes legals. Detecció dels maltractaments a les persones majors. Perfil de la víctima i de l'agressor. Indicadors i factors de risc. Protocols, xarxes, circuits, tècniques de detecció i derivació. Sistema i recursos d'atenció. Tècniques i instruments de diagnòstic i d'intervenció.

Tema 21. Treball social i discapacitat. Marc general de la discapacitat. Aspectes legals. Valoració i tipus de discapacitat. Actuacions, serveis i recursos. Discriminació i drets de les persones amb discapacitat.

Tema 22. Dependència i vulnerabilitat. Concepte de dependència. Drets de les persones en situació de dependència. Atenció i cures de llarga durada. Col·lectius amb especial vulnerabilitat. Suport a la dependència: prestacions, ajudes i suport a les famílies. Els serveis socials per a persones majors: el servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària i ajudes tècniques. Sistemes d'allotjament alternatiu, serveis de suport fora del domicili. La coordinació entre els serveis socials comunitaris bàsics i el treball social sanitari.

Tema 23. Treball social i salut mental. La xarxa assistencial a l'atenció de salut mental. Trastorns en l'àrea de salut mental i principals quadres clínics. Aspectes jurídics i legals. Mesures de protecció judicial, internament i consentiment. Intervenció amb persones amb problemàtica de salut mental i les seves famílies. La coordinació entre els serveis socials comunitaris bàsics i el treball social sanitari.

Tema 24. Treball social i inclusió social. Conceptualització, mecanismes i processos d'exclusió. Situacions i causes des d'una perspectiva sistèmica. Sistemes i recursos d'atenció: equips i itineraris d'inclusió. Circuits i derivació. La intervenció amb persones en risc d'exclusió social.

Tema 25. L'entrevista motivacional. El model de canvi de Prochaska i DiClemente. L'aliança terapèutica en treball social.



Campos
AJUNTAMENT

ANNEX II - SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROCEDIMENT SELECTIU DE L'AJUNTAMENT DE CAMPOS

(Nom i cognoms) _____ DNI núm. _____
amb domicili a _____
(Carrer, avinguda) núm. _____
(Localitat) (carrer, avinguda, plaça, etc.), Codi postal _____ Telèfon _____
e-mail a efectes de notificacions _____

EXPOS:

Que he tingut coneixement de la convocatòria: _____, (Nom de la convocatòria) les bases de la qual van ser publicades: _____ (BOIB -data i núm-;)

Que reunes tota i cadascuna de les condicions exigides a les bases, referides entre d'altres a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació d'aquesta sol·licitud, i que són certes les dades que es consignen en aquesta sol·licitud.

Que adjunt la següent documentació necessària per prendre part al procediment selectiu:

Requisits

- Còpia simple del DNI o NIE
- Còpia simple del títol exigít per formar part del procés selectiu.
- Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana (B2).
- Justificant de pagament de la taxa (15,00.-€)

Declar que són certes les dades manifestades a la present instància i em comprometo, en qualsevol moment i previ requeriment de l'administració convocant, a acreditar-les.

Per tot l'exposat,

SOL·LÍCIT:

Prendre part en aquesta convocatòria.

_____, d _____ de 20____

[signatura]

SRA. BATLESSA DE L'AJUNTAMENT DE CAMPOS

Plaça Major, 1 07630 – Campos Tel. 971 652 143 Fax. 971 652 693
ajuntament@ajcampos.org www.ajcampos.org



ANNEX III – AUTOBAREMACIÓ

NOM I LLINATGES:						
DNI/NIE:						
1) MÈRITS PROFESSIONALS						
NUMERACIÓ DELS DOCUMENTS		EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MESOS	PUNT. MES	PUNTS	
		a) Serveis prestats i reconeguts a l'administració local, com a personal funcionari o com a personal laboral, exercint les funcions pròpies de l'escala, subescala, classe o categoria a la que s'opta (Treballador/a social)				20
De n ^a	a n ^a			0,20		
		b) serveis prestats i reconeguts en altres administracions públiques, com a personal funcionari o com a personal laboral, exercint les funcions pròpies de l'escala, subescala, classe o categoria a la que s'opta (Treballador/a social)				
De n ^a	a n ^a			0,10		
SUMA APARTATS A) I B) D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL						
TOTAL MÈRITS PROFESSIONALS						
2) ALTRES MÈRITS						
NUMERACIÓ DELS DOCUMENTS		FORMACIÓ ACADÈMICA		PUNT X TÍTOL	PUNTS	MÀXIM
De n ^a	a n ^a	Títol de doctor/a		8		10
De n ^a	a n ^a	Títol de màster oficial		2		
De n ^a	a n ^a	Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica		5		
SUMA APARTAT DE FORMACIÓ ACADÈMICA						

Plaça Major, 1 07630 – Campos Tel. 971 652 143 Fax. 971 652 693
ajuntament@ajcampos.org www.ajcampos.org

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2023/132/1145161





Campos
AJUNTAMENT

NUMERACIÓ DELS DOCUMENTS		CURSOS I ACCIONS FORMATIVES	Nº HORES	PUNT X HORA	PUNTS	MÀXIM
De nº	a nº	Aprofitament		0,005		5
De nº	a nº	Assistència		0,0025		
		SUMA APARTAT DE CURSOS I ACCIONS FORMATIVES				
NUMERACIÓ DELS DOCUMENTS		CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA		PUNT X CERT	PUNTS	MÀXIM
Nº		Nivell C1		2,5		5
Nº		Nivell C2		3,5		
Nº		Nivell LA, coneixements de llenguatge administratiu		1,5		
		SUMA APARTAT CONEIXEMENTS LLENGUA CATALANA				
					PUNTS	MÀXIM
TOTAL AUTOBAREMACIÓ						40

Campos, a ___ de _____ de 202_

Signat

SRA. BATLESSA DE L'AJUNTAMENT DE CAMPOS

Plaça Major, 1 07630 – Campos Tel. 971 652 143 Fax. 971 652 693
ajuntament@ajcampos.org www.ajcampos.org

