



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

7302

Acord del Consell de Govern de 28 de juliol de 2023 de modificació de l'Acord del Consell de Govern de 3 de gener de 2022 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, laboral i mediambiental en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental

El 3 de gener de 2022, el Consell de Govern va aprovar l'Acord pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, laboral i mediambiental en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental.

L'apartat desè de l'Acord esmentat regula els criteris que s'han de tenir en compte en el cas que es produeixi un empat entre proposicions en un procediment d'adjudicació de contractes i preveu que la proposta d'adjudicació es faci a favor del licitador que inclogui mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, bé perquè té un pla d'igualtat prèviament visat per l'Institut Balear de la Dona i registrat en el Registre de convenis col·lectius autonòmic (REGCON) de conformitat amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, bé perquè disposa d'un distintiu empresarial en matèria d'igualtat, o una acreditació equivalent en la matèria, expedit per l'òrgan competent estatal o autonòmic.

Per donar compliment a aquest apartat de l'Acord, es van incloure els criteris de desempat en els models de plecs de clàusules administratives particulars que va aprovar el Consell de Govern el 28 de març de 2022.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en l'article 24 estableix que els òrgans de contractació de les administracions públiques de les Illes Balears han d'establir en els plecs de clàusules administratives particulars la preferència de l'adjudicació dels contractes per a les proposicions que presentin les empreses que disposin del visat que preveu l'article 40.5 d'aquesta Llei o del distintiu empresarial, o bé l'acreditació equivalent en matèria d'igualtat, expedit per l'òrgan competent estatal o autonòmic.

L'article 40.5 estableix que, per obtenir els beneficis derivats de l'elaboració d'un pla d'igualtat en les empreses, és necessari que aquest pla tenguí el visat previ de l'Institut Balear de la Dona, en els termes que s'estableixen reglamentàriament.

Si bé el desenvolupament reglamentari pel que fa als visats de l'Institut Balear de la Dona està previst com una de les mesures del Pla Estratègic d'Igualtat entre dones i homes de les Illes Balears 2021-2023, encara no s'ha duit a terme. Per això, la previsió de donar prioritat, en l'adjudicació, a les empreses amb un pla d'igualtat visat per l'IBD és d'impossible compliment, atès que aquest organisme encara no fa el visat esmentat.

Vist tot això, s'han de modificar els models de plecs de clàusules administratives en l'apartat relatiu als criteris de desempat i, per això, també s'ha de modificar l'apartat desè de l'Acord del Consell de Govern de 3 de gener de 2022.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, en la sessió de 28 de juliol de 2023, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Modificar el punt 1 de l'apartat desè de l'Acord del Consell de Govern de 3 de gener de 2022 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, laboral i mediambiental en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental, que queda redactat de la manera següent:

Desè. Criteris de desempat

1. En el supòsit que es produeixi un empat en les proposicions des del punt de vista dels criteris que serveixen de base per a l'adjudicació, la proposta d'adjudicació s'ha de fer a favor del licitador que inclogui mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, perquè disposa d'un distintiu empresarial en matèria d'igualtat, o una acreditació equivalent en la matèria, expedit per l'òrgan competent estatal o autonòmic.





Segon. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 28 de juliol de 2023

La secretària del Consell de Govern

Antònia Maria Estarellas Torrens

