



Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL D'AIGÜES I CLAVEGUERAM, S.A EMAYA

7167

Bases reguladores per a la creació d'una borsa de treball temporal -convocatòria de procés selectiu per a l'ingrés de personal oficial 3a taller (especialitats: mecànica, electricitat, xapa i pintura i soldadura) per a l'àrea d'energia i mobilitat d'Emaya

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La Constitució d'aquesta convocatòria de treball té com a única finalitat establir un procediment àgil per posar immediatament a disposició de l'Àrea d'Energia i Mobilitat personal temporal capacitat i necessari per a la prestació correcta del servei, respectant els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública, en benefici de la ciutadania de Palma i del propi personal.

El 5 de setembre de 2017 es va aprovar la convocatòria de proves selectives per a l'ingrés d'oficials 3a de Taller. Com a resultat d'aquest procés selectiu, es van crear 4 sub-borses per a l'accés de personal de caràcter temporal:

- Xapa i pintura
- Electromecànica / Oleohidràulica
- Soldadura
- Electricitat i electrònica

Actualment les persones integrants d'aquestes borses estan en situació "No disponible", per la qual cosa no hi ha persones disponibles per cobrir les necessitats temporals d'oficial 3a de Taller. A més a més, aquesta borsa estableix una vigència de tres anys i/o fins a la publicació d'una nova borsa que la substitueixi.

D'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, el 29 de desembre de 2022 es van publicar al BOIB les bases específiques per a la convocatòria oberta del concurs de mèrits per cobrir 11 places fixes d'oficial 3a de Taller (maquinària automotriu). Ja ha estat finalitzat i ha generat una borsa de 28 persones, de les quals únicament 4 no mantenen una relació laboral activa amb EMAYA.

Per allò que s'ha exposat i davant de la necessitat de poder dotar de persones suficients per donar cobertura a les necessitats de contractació de caràcter temporal d'oficials 3a (maquinària automotriu), es crea aquesta borsa de treball temporal amb 4 especialitats (1. Mecànica / 2. Electricitat / 3. Xapa i pintura / 4. Soldadura), amb caràcter subsidiari, per la qual cosa únicament ha d'operar quan no hi hagi persones en situació "Disponible" a la borsa de treball anteriorment relacionada, i substitueix les borses del procediment selectiu de 2017 abans esmentades.

Atès el caràcter d'excepcionalitat, celeritat i temporalitat d'aquest procés selectiu, el mecanisme utilitzat és el de concurs de mèrits.

EMAYA declara el seu compromís en l'establiment i el desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de gènere, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el marc de l'organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa, d'acord amb la definició d'aquest principi establerta per la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Característiques del lloc de treball:

- Categoria professional: Oficial 3a Taller.
- Àrea funcional: Operària
- Tipologia de la plaça: CODI DPT EM-ST-10.
- Àrea de què depèn: Energia i mobilitat
- Règim de treball:

L'horari de treball pot ser en torn de matí, horabaixa o nit.

L'empresa, inicialment i en atenció de les necessitats organitzatives, ha d'assignar al personal un torn de treball que es pot modificar.



L'empresa ha de comunicar aquestes modificacions/canvis al personal, amb un preavís d'una setmana d'antelació. Aquest canvi no genera cap mena de dret adquirit o compensació de cap classe a favor del treballador/a.

2. CARACTERÍSTIQUES DE LA FEINA

Oficial 3a Taller

Missió

Col·laborar en la realització de les accions de reparació sobre els vehicles i maquinària automotriu de l'empresa, així com les reparacions d'equips o caixes de compactació dels diferents sistemes de recollida de residus, seguint els diferents manuals de taller i eines sota la supervisió d'un superior, segons les necessitats, per tal de disposar dels vehicles en condicions òptimes per a la seva utilització.

Funcions

Participar en les proves inicials i finals de funcionament dels vehicles, per a comprovar-ne el correcte funcionament.

Mantenir ordenat i net l'espai de treball per tal de facilitar les activitats de reparació.

Organitzar les sortides de material corresponents per proporcionar un servei adequat.

Registrar el treball realitzat a través dels mitjans establerts, segons les instruccions tècniques, per traslladar-lo al sistema de gestió.

Especialitats:

1. **Mecànica:** Col·laborar en les reparacions dels diferents vehicles, maquinària, sistemes d'autocompactació i equips de l'empresa, segons els procediments de treball definits als manuals del fabricant, per al bon manteniment correctiu i preventiu de la flota de vehicles amb la major eficiència possible. Ajudar a auxiliar a la via pública els vehicles d'EMAYA que hagin pogut avariar-se, perquè puguin continuar la seva funció, o traslladar-los al taller per a la seva reparació.

2. **Electricitat:** Participar en la reparació de les diferents avaries elèctriques de la maquinària. Realitzar proves inicials i finals de funcionament dels components elèctrics i electrònics dels vehicles. Ajudar a auxiliar a la via pública els vehicles d'EMAYA que hagin pogut avariar-se, perquè puguin continuar la seva funció, o traslladar-los al taller per a la seva reparació.

3. **Xapa i pintura:** Participar en la preparació de les superfícies afectades (polir i emmascarar), preparant-les per posteriorment pintar-les. Ajudar en les tasques de pintura de les zones afectades del vehicle per al seu bon manteniment i posteriors usos. Soldar i reparar els cops dels vehicles.

4. **Soldadura:** Participar en la reparació (soldar, redreçar, etc.) i realització del manteniment preventiu dels sistemes estructurals de vehicles i equips.

3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per tal de ser admeses a la realització de les proves selectives les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, durant el procés selectiu i mantenir-los fins al moment de la incorporació a la plaça:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea o ser nacional d'algun estat en què, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, amb excepció d'aquells llocs de treball que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques.

2. Tenir 18 anys i no superar l'edat màxima de jubilació ordinària.

3. Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. Les persones aspirants que accedeixin a places reservades per a persones amb discapacitat hauran de tenir acreditat el grau igual o superior al 33% i ho hauran d'acreditar en el moment de la presentació d'instàncies; també hauran de sol·licitar, a la mateixa instància, les adaptacions que considerin adequades per dur a terme les proves selectives.

4. No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei ni haver estat acomiadades disciplinàriament de manera declarada procedent de qualsevol empresa del sector públic, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a feines o





càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'altres estats, no estar inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació en el sector públic (declaració responsable).

5. Abans d'accedir a la plaça, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per l'article 1 de la Llei 53/1984, i que no percep cap pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies comptats a partir del dia de l'inici de la relació laboral, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

6. Superar les proves mèdiques que determini el metge de Vigilància de la Salut i que certifiquin que s'és apte i sense cap mena de restricció per al correcte desenvolupament de totes les funcions de la plaça que es vol ocupar (excepte el personal amb discapacitat, que podrà ser apte amb restriccions).

7. Estar en possessió del títol de graduat escolar o títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO) o equivalents, o estar en condicions d'obtenir-lo a la data en què acabi el termini de presentació de sol·licituds. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que acredita la seva homologació.

8. Experiència de dos anys en un taller mecànic com a oficial 3a o superior, que s'ha d'acreditar mitjançant l'informe de vida laboral i el contracte de treball. A l'informe de vida laboral es valoren únicament el grup de cotització 9 (oficials 3a o especialistes) i el grup de cotització 8 (oficials 1a i oficials 2a).

9. Acreditar el coneixement de la llengua catalana: estar en possessió del nivell A2 de català, haver-ho superat en altres convocatòries d'Emaya, o haver realitzat un curs de nivell de català igual o superior al requerit. Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana segons allò que es preveu anteriorment, han de superar una prova específica de coneixements de nivell bàsic de català (A2).

10. Carnet de conduir B vigent.

11. Estar disponible per a qualsevol torn i/o servei, d'acord amb les necessitats de l'empresa en el moment de l'oferiment.

12. No haver estat exclòs d'altres borses de treball d'oficial 3a Taller a EMAYA.

13. Per a les persones que hagin tingut una relació laboral-contractual amb EMAYA, amb categoria d'oficial de Taller:

- a. Haver superat el període de prova.
- b. No haver estat acomiadat, tret que l'acomiadament sigui declarat improcedent.

14. Haver presentat la sol·licitud de participació en el procés selectiu en el termini i la forma escaients, així com emplenar la declaració responsable juntament amb el full d'autobaremació de mèrits, d'acord amb el model que s'incorpora en aquesta convocatòria.

Les persones aspirants han de complir els requisits indicats en aquesta convocatòria el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i han de mantenir-los fins al moment de la incorporació.

4. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El nomenament dels membres del Tribunal es publicarà a la pàgina web d'EMAYA <https://emaya.convoca.online/> una vegada finalitzat el període de presentació de sol·licituds.

El funcionament, les responsabilitats i les funcions dels membres del Tribunal s'han d'ajustar a allò que s'estableix a l'apartat 3 de les *Bases generals de processos selectius per a les convocatòries d'estabilització d'ocupació regulades per la Llei 20/2021, de 28 de desembre – EMAYA AIGÜES* publicades a la web d'EMAYA. El Tribunal, a més, queda autoritzat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot allò que no es preveu a les Bases Generals. La persona que n'ostenti la presidència tindrà vot de qualitat en cas d'empat.

5. SOL·LICITUDS

La sol·licitud d'inscripció es farà a través de l'enllaç disponible a la pàgina web d'Emaya, a l'apartat "Treballa a Emaya" (<https://emaya.convoca.online/>)/(<https://emaya.convoca.online/>). Per a la inscripció es necessari tenir un dels mètodes d'identificació següents: DNI electrònic, certificat electrònic, Cl@ve Pin o Cl@ve permanent. **Les persones aspirants es poden inscriure a totes les especialitats que vulguin. Per fer-ho, han de realitzar una inscripció i presentar tota la documentació per a cada tipus d'especialitat a què volen optar.**



Totes les persones interessades i que reuneixin els requisits per optar a les places, hauran de presentar la sol·licitud, en els 15 dies hàbils següents a la publicació al BOIB d'aquesta convocatòria, a través de la plataforma a la qual es pot accedir des de la pàgina web d'Emaya <https://emaya.convoca.online/>. Per fer-ho, cal seguir els passos i les instruccions que s'hi indiquen i adjuntar la documentació sol·licitada amb **còpia escanejada llegible en format PDF o JPG** (la documentació s'ha de presentar escanejada per totes dues cares, llevat que a l'anvers s'acrediti suficientment la informació requerida). Els arxius que s'adjuntin a la sol·licitud de participació hauran de dur un nom clar d'acord amb el seu contingut.

La sol·licitud de participació inclou una declaració responsable i l'autobaremació (al·legació de mèrits) que també té consideració de declaració responsable. A més, suposa el coneixement i l'acceptació inequívoca del tractament de dades de caràcter personal per part de les persones aspirants.

Les persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 % hauran de presentar el certificat de discapacitat corresponent, així com el certificat d'aptitud emès pels equips multiprofessionals de la Direcció General de Serveis Socials o de l'organisme públic equivalent, d'acord amb allò que es preveu al número 3 dels requisits generals d'aquestes bases.

D'acord amb allò que estableix la Llei de protecció de dades i per a la identificació de les persones candidates, en els llistats constaran, com a mínim, 4 dígit del seu DNI o NIE (**DNI**) a totes les publicacions. En presentar la seva sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment perquè el Tribunal, si ho considera necessari, realitzi les comprovacions oportunes sobre les dades aportades.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i comprovada la documentació, es publicaran les llistes provisionals de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió. El fet de constar a la llista de persones admeses no implica el reconeixement, a les persones interessades, que compleixen amb els requisits per participar en aquesta convocatòria.

Per esmenar qualsevol possible defecte o acompanyar documents que siguin preceptius, les persones excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils a comptar des de la publicació de la relació indicada. Durant aquest tràmit no s'admetran les al·legacions de nous mèrits no especificats a la declaració inicial. Si hi ha esmenes, al·legacions o reclamacions, una vegada revisades pel Tribunal Qualificador, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu únicament per a atendre errors formals per part del tribunal i/o impugnacions.

Si en qualsevol moment del procés de selecció el Tribunal té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per la persona aspirant, aquest fet suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

6. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU PER CONCURS DE MÈRITS

El sistema selectiu és de concurs, amb caràcter excepcional, i consisteix a qualificar i quantificar els mèrits acreditats a la sol·licitud d'inscripció de les persones integrants de la llista definitiva de persones admeses en aquest procés selectiu. La puntuació màxima d'aquest procés serà de 100 punts, i els mèrits s'al·legaran i acreditaran per a la seva valoració fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Les persones aspirants han d'emplenar, juntament amb la sol·licitud de participació, l'autobaremació dels mèrits.

No es valorarà cap mèrit:

- amb data posterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds;
- que no hagi estat acreditat en el termini indicat i de la manera establerta en la convocatòria;
- que no estigui adequadament i clarament acreditat d'acord amb els barems de la fase de concurs, i/o
- adduït i no justificat en la forma indicada.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la traducció jurada corresponent en qualsevol dels idiomes oficials de les Illes Balears; en cas contrari, no es tindrà en compte.

La presentació dels permisos de conduir (i el CAP) duu implícita la seva posada a disposició de l'empresa per part de qui els ostenta, l'obligatorietat de desenvolupar funcions per a les quals sigui necessari estar en possessió d'aquests permisos de conduir, així com el compromís de mantenir-los vigents durant tota la vigència d'aquesta borsa.

L'autobaremació té la consideració de declaració responsable. La falsedat en les dades d'autobaremació determinarà l'exclusió del procés i la consideració de no haver-hi participat, a més de les actuacions legals pertinents per falsedat en les dades. Els errors es podran corregir a la fase d'al·legacions, si queden acreditats.

Per a aquells mèrits que possibilitin l'opció de comprovació d'ofici, si la persona candidata sol·licita aquesta comprovació, el Tribunal, després de la revisió, podrà atorgar una puntuació superior, igual o inferior a la indicada en la fulla d'autobaremació. Si la persona candidata no sol·licita la comprovació d'ofici, després de la revisió, el Tribunal podrà atorgar una puntuació inferior o igual a la indicada en la fulla



d'autobaremació, però mai superior.

El Tribunal no prendrà en consideració els mèrits adduïts a la inscripció de "Convoca" a apartats/epígrafs que valorin mèrits de diferent naturalesa i/o matèria a la del mèrit aportat, encara que coincideixi amb un mèrit a aportar a un altre apartat/epígraf. Únicament si la persona candidata efectua al·legacions al llistat provisional de mèrits indicant expressament que vol que un mèrit aportat sigui considerat a un altre apartat/epígraf, el tribunal podrà, si escau, assignar la puntuació d'aquest mèrit a l'epígraf sol·licitat.

1. BAREM DE MÈRITS

Els mèrits al·legats i justificats per les persones aspirants en aquesta fase i que el Tribunal valorarà es regiran d'acord amb el barem següent:

A. MÈRITS COMUNS A TOTES LES ESPECIALITATS

1. 1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: fins a un màxim de 40 punts.

- a. Serveis prestats a EMAYA, a l'àrea d'Energia i Mobilitat (abans Servei de Taller de QU) amb contracte de treball de categoria professional de peó o oficial de taller: 0,020 per dia treballat.
- b. Serveis prestats a una empresa del sector públic amb contracte de treball de categoria professional de peó o oficial a tallers de vehicles: 0,015 per dia treballat.
- c. Serveis prestats a una empresa del sector privat amb contracte de treball de categoria professional de peó o oficial a tallers de vehicles: 0,010 per dia treballat.

Per als punts b) i c), si al contracte de treball no queda prou acreditat que l'activitat de l'empresa és la d'un taller de vehicles, s'haurà d'aportar un certificat d'empresa degudament segellat i signat en què s'indiqui l'activitat de l'empresa i les funcions desenvolupades; en cas contrari, no es meritara l'experiència.

L'experiència professional ha de justificar la realització, de manera prevalent, de les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria i es computa per dia real treballat (dia cotitzat a vida laboral).

No es computen serveis que han estat prestats simultàniament amb altres d'igualment al·legats; en aquest cas només es tenen en compte els de major durada.

Per puntuar l'experiència professional, aquesta ha de quedar prou ben acreditada amb tota la documentació abans requerida; en cas que no sigui així, el tribunal pot sol·licitar documentació addicional als aspirants.

Per a l'experiència d'haver prestat serveis a EMAYA, no cal presentar els contractes de treball, únicament marcar la revisió d'ofici a l'autobaremació.

1. 2. NIVELL DE CATALÀ: fins a un màxim de 5 punts.

- a. Per un certificat de nivell B1: 2 punts.
- b. Per un certificat de nivell B2: 3 punts.
- c. Per un certificat superior als anteriors: 5 punts.

Els nivells no són acumulables, només es valora el de major nivell.

S'ha d'acreditar amb la presentació del corresponent diploma, certificat o títol expedit, considerat equivalent o homologat pel Govern de les Illes Balears.

1.3. Permis de conduir C vigent i CAP, i saldo de punts. fins a un màxim de 15 punts.

- a. Carnet de conduir C vigent: 10 punts.
- b. CAP específic del carnet C vigent: 5 punts.

La valoració dels mèrits d'aquest apartat és acumulable.

S'ha d'acreditar amb la presentació del carnet de conduir emès per la DGT o el seu justificant provisional o homologat a l'Estat espanyol i original i del CAP. Per a la valoració del saldo de punts, s'ha de presentar el certificat emès per la DGT amb la data actual. No s'admet cap saldo de punts si no duu impresa la data actual.

La presentació dels permisos de conduir (i del CAP) i la seva valoració com a mèrits duu implícita la seva posada a disposició de l'empresa per part de qui els ostenta, l'obligatorietat de desenvolupar funcions per a les quals sigui necessari estar en possessió d'aquests permisos de

conduir, així com el compromís de mantenir-los vigents durant tota la vigència d'aquesta borsa.

1. 4. Formació no reglada que tingui relació amb el lloc de treball: fins a un màxim de 10 punts.

- a. Cursos o jornades formatives de mecànica de proveïdors de vehicles industrials automotrius i/o autoportants: SCHMIDT, IVECO, RAVO, RENAULT, KARCHER, SCANIA, VOLVO, DULEVO, FORD, MERCEDES.
- b. Gasos fluorats.
- c. Formació en prevenció de riscos laborals. Treballs en altura, maneig de pont grua i/o polispast, carretó elevador; fins a un màxim de 5 punts.
- d. Formació en igualtat; fins a un màxim de 2 punts.
- e. Certificat de professionalitat relacionat amb el lloc de treball Nivell 2; 2 punts.
- f. Certificat de professionalitat relacionat amb el lloc de treball Nivell 3; 4 punts.

La puntuació dels certificats de professionalitat no és acumulable.

Es valoren per hora formativa (curs o jornada formativa) segons la valoració següent:

- Cursos d'entre 7 i 30 hores: 0,5 punts
- Cursos d'entre 31 i 50 hores: 1 punt
- Cursos d'entre 51 i 100 hores: 2 punts
- Cursos d'entre 101 i 300 hores: 3 punts
- Cursos de més de 300 hores: 4 punts

Cada crèdit es valora a raó de 10 hores de durada.

B. MÈRITS PER ESPECIALITATS

1. 1. FORMACIÓ REGLADA PER ESPECIALITAT Fins a un màxim de 30 punts.

Els nivells formatius no són acumulables, només puntua el de màxim nivell acadèmic en cada especialitat. Els títols oficials professionals de grau mitjà puntuaran 15 punts, i els de grau superior 30 punts.

XAPA I PINTURA

- a. Títol en Fabricació d'Elements Metàl·lics o equivalent.
- b. Títol en Carrosseria o equivalent.

MECÀNICA

- a. Títol en Fabricació d'Elements Metàl·lics o equivalent.
- b. Tècnic en Electromecànica de Maquinària o equivalent.
- c. Tècnic en Electromecànica de Vehicles Automòbils o equivalent.
- d. Tècnic en Manteniment Electromecànic o equivalent.

SOLDADURA

- a. Tècnic en Mecanitzat o equivalent.
- b. Tècnic en Soldadura i Caldereria, o equivalent.

ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA

- a. Tècnic en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats o equivalent.
- b. Tècnic en Automatització i Robòtica Industrial o equivalent.
- c. Tècnic en Electromecànica de Maquinària o equivalent.
- d. Tècnic en Electromecànica de Vehicles Automòbils o equivalent.
- e. Tècnic en Vehicles Híbrids i Elèctrics.

En la formació reglada per especialitat únicament es comptabilitza la formació de major nivell o puntuació en cadascuna de les especialitats assenyalades. Fins a un màxim de 30 punts.

Els nivells de formació són acumulables.



S'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia, per totes dues cares, dels diplomes (signats i segellats o amb codi segur de verificació), certificacions o documents oficials.

Únicament es puntuen els títols obtinguts a efectes acadèmics abans indicats. No es comptabilitzen com a mèrit en aquest apartat ni equivalències de títols a efectes laborals o professionals, ni certificats de professionalitat. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.

2. LLISTAT DE VALORACIÓ DE MÈRITS

Un cop estudiada la documentació aportada, es publicarà el llistat provisional de mèrits, per a cadascuna de les especialitats, al·legats a la declaració responsable (autobaremació) i acreditats amb la documentació aportada, es concedirà un termini de 3 dies hàbils per presentar al·legacions al llistat provisional de mèrits. Un cop finalitzat aquest termini, es resoldran les al·legacions o reclamacions que hi pugui haver i es publicarà el llistat definitiu. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu per a la presentació d'al·legacions (únicament per a atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

La puntuació final del procés selectiu ve determinada per la suma total de la de mèrits per a cadascuna de les especialitats. En cas d'empat, aquest es resol d'acord amb els criteris següents, de manera prevalent:

- 1r Formar part del col·lectiu subrepresentat per gènere en la categoria professional objecte de la convocatòria.
- 2n La major puntuació obtinguda a l'experiència professional.
- 3r Sorteig.

3. PROVA ESPECÍFICA DE CATALÀ

Han de realitzar la prova de català, amb caràcter obligatori i eliminatori, les persones integrants de la llista definitiva de persones admeses al procés selectiu que a la inscripció no hagin acreditat el requisit de coneixement de la llengua catalana (estar en possessió del nivell de català A2, haver-lo superat en altres convocatòries d'EMAYA, o haver fet un curs de nivell de català igual o superior al requerit). Durant el transcurs del procés selectiu es publicarà la concreció de la data i hora de realització de la prova a la web d'EMAYA <https://emaya.convoca.online/>.

Els resultats de la prova de català es publiquen com a "Apte/a" i "No apte/a". Les persones amb resultat "No apte/a" o que no s'hagin presentat a la prova queden excloses del procés.

Un cop estudiada la documentació aportada, es publicarà el llistat provisional i es concedirà un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat provisional, per presentar al·legacions al llistat provisional de mèrits i/o impugnacions. Un cop finalitzat aquest termini, es resoldran les al·legacions o reclamacions que hi pugui haver i es publicarà el llistat definitiu. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu per a la presentació d'al·legacions (únicament per a atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

4. FINALITZACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

El procés de selecció finalitza amb la publicació del llistat definitiu de valoració de mèrits per a cadascuna de les especialitats, per ordre de major a menor puntuació, amb indicació del número de registre i 4 dígits del DNI, i un cop superada la prova de català (per als qui no hagin acreditat els coneixements de llengua catalana a la sol·licitud d'inscripció).

El fet de figurar al llistat definitiu de la borsa únicament genera dret a ser integrant de la borsa i, en conseqüència, a l'oferiment d'incorporació a l'empresa d'acord amb el procés establert en aquestes bases, respectant en tot moment els límits a la contractació legalment establerts. El fet de ser integrants de la borsa en cap cas genera cap dret a ser contractat.

Abans de la incorporació efectiva al lloc de treball com a personal laboral temporal, les persones que hagin presentat còpies de la documentació relativa al procés selectiu seran requerides perquè aportin la documentació original o còpia compulsada. La no-presentació suposarà l'exclusió del procediment i, per tant, de la borsa de treball.

Les persones candidates que poguessin aspirar a ocupar una plaça temporal seran citades al servei mèdic i hauran de superar les proves mèdiques que determini el metge de Vigilància de la Salut i que certifiquin que s'és apte i sense cap mena de restricció per al correcte desenvolupament de totes les funcions de la plaça que es vol ocupar (excepte el personal amb discapacitat, que podrà ser apte amb restriccions).

Una vegada incorporada, la persona haurà de superar el període de prova establert per conveni col·lectiu.



5. REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL

La regulació bàsica de la borsa de treball temporal fruit d'aquesta convocatòria es fas mitjançant l'aplicació de l'ANNEX VIII del XIV CONVENI COL·LECTIU TRANSVERSAL D'EMAYA: CICLE DE L'AIGUA I TD, ENERGIA I MOBILITAT, ESTRATÈGIA I DESENVOLUPAMENT I CORPORACIÓ - 2023-2027.

6. PUBLICACIÓ, COMUNICACIONS I TERMINIS

Aquesta convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i a la plataforma accessible des de la pàgina web d'Emaya <https://emaya.convoca.online/>, sense perjudici de la seva publicació en periòdics de difusió a nivell local.

Les persones aspirants que participin a aquesta convocatòria queden obligades a relacionar-se amb EMAYA telemàticament en totes o algunes de les fases del procediment. Totes les comunicacions d'aquest procés selectiu es publicaran a la plataforma accessible des de la pàgina web d'Emaya <https://emaya.convoca.online/>.

Per al còmput dels terminis determinats com a dies hàbils en aquesta convocatòria, s'entendran els compresos entre dilluns i divendres, per la qual cosa dissabte es considera dia no hàbil. Com a dies naturals s'entendran els compresos entre dilluns i diumenge.

7. TERMINI D'IMPUGNACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

Queda establert un termini d'impugnació d'aquesta convocatòria d'un mes a comptar des de la data de la seva publicació al BOIB.

8. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

Responsable	EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram SA.
Finalitat	Gestionar el procés de selecció regulat en aquestes bases i avaluar els perfils de les persones candidates per tal de cobrir les necessitats de les places vacants.
Legitimació	La participació en aquest procés implica l'acceptació plena d'aquestes bases per part de les persones sol·licitants, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats als mitjans que l'empresa consideri pertinents. La legitimitat del tractament indicat es basa en el consentiment que se'ls sol·licita.
Destinatari	No se cediran dades a tercers, llevat en cas d'obligació legal.
Drets	Accedir a les dades, rectificar-les i suprimir-les, així com altres drets, com s'explica a la informació addicional.
Informació addicional	Es pot consultar informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la nostra pàgina web https://www.emaya.es/politica-de-privacitat/ o sol·licitar-la en paper a les oficines centrals, al c/ Joan Maragall 3, 07006 Palma.

9. APROVACIÓ I VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL TEMPORAL

La vigència de la borsa de treball temporal regulada per aquestes bases s'inicia el dia de la data de publicació del llistat definitiu de la borsa de treball per a cadascuna de les seves especialitats fins a la publicació d'una altra que la substitueixi, sense que el seu període de vigència pugui excedir els 3 anys des de la publicació de l'avantdit llistat definitiu.

Aquesta borsa intenta garantir, durant la seva vigència, un mínim de 50 persones integrants en situació "Disponible". Si no és així, es pot dur a terme l'ampliació d'aquesta borsa mitjançant nova convocatòria, i únicament es pot oferir la incorporació a l'empresa a les persones integrants d'aquesta ampliació de borsa quan no hi hagi persones integrants disponibles en aquesta borsa.

Aquestes bases i tot el seu contingut han estat acordades en el marc de la Taula de Negociació de Processos Selectius del Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA el 20 de juliol de 2023.

(Signat electrònicament: 25 de juliol de 2023)

La directora de Corporació de EMAYA
Nuria Gallego Cañellas)