



## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **AJUNTAMENT DE FORNALUTX**

**5658*****Bases modificades per a la selecció d'un Secretari-Interventor amb caràcter interí mitjançant concurs***

Publicades les bases del procés de selecció per a cobrir de forma interina la plaça de Secretari Interventor de l'Ajuntament de Fornalutx, al BOIB num. 80

de data 21 de juny de 2022, es va advertir la necessitat de modificar les Bases, ja que, d'acord amb el RD 128/2018 que regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local, amb habilitació de caràcter nacional, aquestes podrien no complir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, per la qual cosa s'ha de deixar sense efecte la publicació citada i aprovar i publicar unes Bases modificades, que puguin recollir el compliment d'aquest principis.

#### **Aprovació bases modificades del procés de selecció per a cobrir de forma interina la plaça de Secretari Interventor de l'Ajuntament de Fornalutx.**

En sessió plenària extraordinària celebrada el dia 30 de juny de 2022, l'Ajuntament de Fornalutx va aprovar les bases modificades del procés de selecció per a cobrir amb caràcter interí la plaça de Secretari Interventor de l'Ajuntament, així com la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears com a continuació es transcriuen:

#### **BASES MODIFICADES DE LA CONVOCATÒRIA PER A COBRIR DE FORMA INTERINA LA PLAÇA DE SECRETARIA INTERVENCIÓ DE L'AJUNTAMENT DE FORNALUTX, MITJANÇANT CONCURS**

##### **1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte d'aquesta convocatòria la provisió, amb caràcter interí, de la plaça de Secretari Interventor de l'Ajuntament de Fornalutx, actualment vacant, reservada a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de la subescala de secretaria intervenció. Ha quedat acreditada en l'expedient la impossibilitat de cobrir la plaça mitjançant un funcionari de carrera pertanyent a l'escala de personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional.

##### **2. PROCEDIMENT SELECTIU**

El procediment de selecció és el concurs de mèrits, fent constar que quedarà exclòs de la Borsa de Feina que estableix la Base Desena aquell aspirant que no arribi a una puntuació mínima de 15 punts, d'acord amb els mèrits establerts a la Base 11.

##### **3. REQUISITS I CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per ser admesos a aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb el disposat en l'Annex del RD 543/2001 de 18 de maig
  - Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques que es deriven del lloc a desenvolupar.
  - Tenir complits setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
  - No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés a l'escala de personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
  - Estar en possessió d'alguna de les titulacions o en condicions d'obtenir-la en la data en què acabi el termini de presentació de les sol·licituds, de les previstes en el RDL 5/2015, de 30 d'octubre sobre l'ingrés als cossos i escales del grup A1, en relació al disposar a l'article 18 del RD 128/2018 que regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local, amb habilitació de caràcter nacional.
- Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han d'acreditar que estan en possessió de la convalidació corresponent o de la credencial que acrediti, si fos el cas, l'homologació.
- Haver satisfet la taxa de serveis de selecció de personal.





## 4. SOL·LICITUDS

4.1 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria, en les quals les persones aspirants han de declarar sota la seva responsabilitat que reuneixen tots els requisits exigits a la base tercera, segons model annex a la present convocatòria, s'adreçaran al batle i es presentaran en el Registre General d'aquest Ajuntament en hores d'oficina.

4.2 El termini per presentar sol·licituds és de vuit dies hàbils comptadors a partir de l'endemà que s'hagi publicat aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

4.3 Si el darrer dia del termini fos inhàbil, es prorrogarà el termini fins al primer dia hàbil posterior.

4.4 Les persones aspirants han d'adjuntar a la sol·licitud:

- a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat
- b) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigit (anvers i revers).
- c) El resguard del pagament de la taxa. L'import de la taxa es de 11,30€. La taxa es podrà fer efectiva mitjançant ingress en el c/c : ES7021004589040200000175
- d) Una declaració responsable que compleixen el requisit de tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions.
- e) La indicació d'un telèfon a l'efecte de comunicació amb l'Ajuntament de Fornalutx.
- f) La documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen, en la forma que estableix la base 11ena d'aquesta convocatòria. No es pot valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

## 5. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

5.1 Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i comprovada la documentació relativa als requisits per participar en el procediment que han presentat les persones interessades, el Batle dictarà una resolució en el termini màxim de cinc dies hàbils, aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb indicació de les causes de l'exclusió. La resolució es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web de l'Ajuntament.

5.2 Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà que s'hagi publicat la resolució, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu. En la publicació d'aquesta resolució se'ls ha d'advertir que l'Ajuntament considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment.

5.3 Acabat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les sol·licituds, el Batle dictarà una resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses. Aquesta resolució es farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web de l'Ajuntament.

## 6. ÒRGAN DE SELECCIÓ

6.1 L'òrgan de selecció tindrà els membres següents:

- Presidenta titular: Margarita Coral Marqués Moyà (Tècnica superior adscrita al SAT del Consell de Mallorca).
- President suplent: Carlos Mena Rivas ( Funcionari de Carrera Ajuntament d'Inca )
- Vocal 1 titular: Catalina Ramis Munar (Tècnica superior de la CAIB).
- Vocal 1 suplent: Joan Miquel Bergas Font ( Tècnic Superior, funcionari CAIB ).
- Vocal 2: Secretari: Higinio Cascón Nogales . Secretari-Interventor, funcionari d'habilitació nacional ( farà les funcions de Secretari)
- Vocal 2 suplent: Catalina Pons Bestard, Tècnica d'Administració General de l'Ajuntament d 'Inca ( farà les funcions de Secretari )

6.2 L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es farà efectiva d'acord amb el que disposen els articles 23 i 24 de la **Ley 40/2015, de 1 de octubre**, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.3 Les indemnitzacions per assistències que hagin de percebre els membres de l'òrgan de valoració es regiran pel que disposa l'article 23 del Decret 54/2002, de 12 d'abril, regulador de les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6.4 L'òrgan de valoració resta facultat per a resoldre els dubtes o incidències que es presentin i prendre els acords necessaris per el bon ordre del procediment de selecció en tot el que no estigui previst a les presents bases.

6.5 El Tribunal de Valoració determinarà l'exclusió de la Borsa dels aspirants que no hi hagin obtingut una puntuació mínima igual o superior



a 15 punts.

## **7. PUBLICACIÓ DE LES VALORACIONS**

7.1 Conclou la valoració dels mèrits, l'òrgan de selecció ha de fer pública, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web, una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut les persones aspirants, amb indicació del número del document nacional d'identitat.

7.2 Les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional dels mèrits del concurs.

## **8. ORDRE DE PRELACIÓ I DESEMPATS**

8.1 L'ordre de prelació el determina la qualificació obtinguda en la valoració dels mèrits.

8.2 En el cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament als criteris següents:

- a) Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí en l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.
- b) Ser major de 45 anys.
- c) Tenir més càrregues familiars.
- d) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- e) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball de la mateixa escala.

## **9. RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA, PUBLICACIÓ I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

9.1 L'òrgan de selecció ha d'elaborar una llista definitiva general de totes les persones aspirants per ordre de puntuació obtinguda i ha d'elevat al batle una proposta de nomenament a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació.

9.2 La resolució s'ha de fer pública en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'Ajuntament de Fornalutx.

9.3 La persona aspirant que hagi quedat en primer lloc haurà de presentar, dins el termini dels deu dies següents a l'exposició al tauler d'anuncis i a la pàgina web els documents acreditatius de què reuneix els requisits establerts a la base tercera.

9.4 Si dins el termini indicat i llevat de casos de força major, la persona aspirant proposada no presentà la documentació o no tingués els requisits exigits, no podrà ser nomenada i l'òrgan de selecció proposarà el nomenament a favor de l'aspirant següent segons l'ordre de puntuació obtingut.

9.5 La competència per realitzar el nomenament com a secretari interventor de caràcter interí correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de conformitat amb el que disposa l'article 92 bis 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

## **10. BORSA DE TREBALL**

10.1 Es crearà una borsa de treball amb la resta de persones aspirants, les quals ocuparan els llocs d'aquesta borsa per ordre de major puntuació, per tal de cobrir de forma interina aquesta plaça en el supòsit de renúncia o baixa del titular.

10.2 L'ordre d'oferta d'incorporació seguirà estrictament el de la puntuació obtinguda en la selecció realitzada.

10.3 En el cas de què comunicada a un integrant d'aquesta borsa l'existència de la vacant, aquest no manifesti per escrit registrat d'entrada a l'Ajuntament, la seva voluntat d'ocupar la mateixa dins del termini màxim de cinc dies hàbils, comptats a partir del dia següent hàbil al de la recepció de la corresponent comunicació municipal, se'l donarà per desistit, causant baixa a la borsa i ocupant el seu lloc el següent de la llista. La renúncia expressa també implicarà la baixa de la borsa de treball.

10.4 En tot cas, l'existència d'aquesta borsa de treball, no enerva la potestat de l'Ajuntament de convocar un nou procés selectiu per cobrir la possible vacant.

10.5 La borsa de personal interí té una vigència màxima de tres anys des de la publicació. Un cop transcorregut aquest període la borsa perd la vigència i no es pot reactivar.

## **11. MÈRITS DEL DE CONCURS**

11.1 Es valoraran els mèrits següents:



## 1. Experiència professional:

a) Realització de tasques de caràcter jurídic-administratiu, econòmic-financer o comptable a l'administració pública mitjançant relació funcional o contracte laboral, ocupant lloc de treball del grup A1 o A2 (o assimilat):

1 punt per any complet de feina, amb un màxim de 7 punts.

b) Realització de tasques de caràcter jurídic-administratiu, econòmic-financer o comptable a l'empresa privada a nivell de llicenciat o diplomatur universitari a l'empresa privada:

0'5 punts per any complet de feina, amb un màxim de 5 punts.

c) Per haver prestat serveis en l'administració local en el desenvolupament de funcions administratives: 0,075 punts per mes, amb un màxim de 3 punts.

Puntuació màxima en aquest apartat primer: 15 punts.

Per poder valorar aquest mèrit serà necessari que la persona aspirant presenti un certificat de l'administració pública corresponent en el que s'especifiquin les dates d'alta i baixa a la mateixa i els serveis prestats; i en el cas de l'empresa privada, certificat d'empresa en el que s'especifiquin les dates d'alta i baixa a la mateixa i serveis prestats, o contractes laborals en els quals constin les tasques a desenvolupar, acompanyats del certificat de vida laboral emès per la Seguretat Social.

## 2. Superació proves oposició:

Per haver superat qualque prova a les proves selectives d'accés a la subescala de secretaria intervenció: 5 punts.

Per haver superat qualque prova a les proves selectives d'accés a la subescala d'intervenció tresoreria, categoria d'entrada: 5 punts.

Per haver superat qualque prova a les proves selectives d'accés a la subescala de secretaria, categoria d'entrada: 5 punts

Puntuació màxima en aquest apartat segon: 15 punts.

Per valorar-se aquest mèrit, serà necessari que es presenti el corresponent certificat o document públic acreditatiu.

## 3. Cursos, jornades o seminaris:

Curs de postgrau en matèria de dret local: 3 punts.

Cursos, jornades o seminaris sobre matèries jurídiques, econòmic-financeres o comptables:

- Fins a 15 hores.....0'5 punts.
- De 16 a 30 hores.....1 punt.
- De 31 a 50 hores.....1'5 punts.
- De 51 a 100 hores.....2 punts.
- De més de 100 hores.....2'5 punts.

Aquest mèrit es valorarà mitjançant la presentació de certificat, títol o diploma expedit per l'entitat corresponent.

En el cas que els certificats no especifiquin les hores sinó els crèdits que representen, cada crèdit serà comptabilitzat com a 10 hores de curs.

Puntuació màxima global per a aquest apartat tercer: 15 punts.

## 4. Coneixement de la llengua catalana:

Certificat de coneixements de llenguatge administratiu (nivell LA): 0,25 punts.

Certificat de nivell C2: 1,25 punts.

Certificat de nivell C1: 1 punt.

Només es valorarà el certificat del nivell més alt que s'acrediti, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'acumularà a la de l'altre certificat que s'acrediti.



Puntuació màxima en aquest apartat: 1'50 punts.

Aquest mèrit es valorarà mitjançant la presentació d'una còpia compulsada de certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedits o homologats per l'òrgan competent de la Conselleria d'Educació i Universitat.

#### 5. Entrevista personal:

Es realitzarà una entrevista personal amb les persones aspirants sobre qüestions relacionades amb les característiques del lloc a cobrir, que puntuarà fins a 5 punts.

No es valoraran els mèrits que no s'acreditin documentalment mitjançant la presentació dels documents que s'especifiquen als paràgrafs anteriors (originals o fotocòpies compulsades). Aquests documents s'hauran de presentar dins el termini de presentació de sol·licituds, sense que es puguin valorar si es presenten fora d'aquest termini.

El tribunal podrà demanar als interessats els aclariments o, si n'és el cas, la documentació addicional que estimi oportuna, amb la única finalitat de comprovar la veracitat dels mèrits aportats amb la sol·licitud per participar en aquest procés selectiu.

Fornalutx, 30 de juny de 2022

**El batle**

Francisco Marroig Arbona





ANNEX  
MODEL DE SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ

D/D<sup>a</sup>.....amb D.N.I. num.....

amb domicili.....de la localitat.....província

.....CD.....telefon.....

Mitjançant el present comparec i, com millor procedeixi.

**EXPOSA**

Que desitja ser admès per a la provisió de la plaça de Secretari Interventor d'aquesta Entitat Local, d'acord amb la convocatòria publicada al BOIB n° .....de data .....

Que reuneixo totes les condicions exigides per les bases del Concurs, que declaro conèixer i acceptar.

Que declar conèixer i acceptar l'exclusió de la Borsa si no queda acreditada una puntuació igual o superior a 15 punts.

Que aporta els següents documents dels mèrits exigits a les bases:

Per l'exposat SOL·LÍCIT ser admès en el procés selectiu per a la provisió amb caràcter interí de la plaça de Secretari Interventor d'aquesta Entitat Local.

....., a.....de.....de.....

Signat:

