

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

4568

Acord del Consell de Govern de 30 de maig de 2022 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 13 de maig de 2022 relatiu a la modificació del Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

L'article 35 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, regula la promoció interna temporal (PIT) en els termes següents:

Article 35. Promoció interna temporal

1. Per necessitats del servei i en els casos i sota els requisits que s'estableixin a l'efecte a cada servei de salut, es pot oferir al personal estatutari fix l'acompliment temporal, i amb caràcter voluntari, de funcions corresponents a nomenaments d'una categoria del mateix nivell de titulació o de nivell superior, sempre que tingui la titulació corresponent. Aquests procediments han de ser objecte de negociació a les meses corresponents
2. Durant el temps en què realitzi funcions en promoció interna temporal, l'interessat s'ha de mantenir en servei actiu a la seva categoria d'origen, i percebre les retribucions corresponents a les funcions efectivament exercides, a excepció dels triennis, q
3. L'exercici de funcions en promoció interna temporal no suposa la consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en relació amb l'obtenció de nou nomenament, sense perjudici de la seva possible consideració com a mèrit en els sistemes de promoció interna que preveu l'article anterior.

En l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears s'aplica el Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la PIT del personal estatutari del Servei de Salut. No obstant això, la pràctica ha demostrat que l'aplicació dels criteris i del procediment establerts en aquest Pacte no resulta eficaç ni soluciona totes les situacions que concerneixen el personal estatutari.

Per aquest motiu, la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut ha considerat convenient modificar el Pacte de 24 de febrer de 2002 a fi de disposar d'un instrument àgil i eficaç que permeti convocar (i resoldre) els procediments per cobrir, pel sistema de PIT, places del Servei de Salut amb més rapidesa. Es preveu que la modificació del Pacte pot estar formalitzada abans del 31 de desembre de 2022.

Així mateix, mentre no es formalitzi la modificació projectada es considera convenient adoptar, de manera transitòria i excepcional, un conjunt de mesures per no prolongar la situació descrita.

Així doncs, de conformitat amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —formada per l'Administració i les organitzacions sindicals que hi tenen representació— es va aprovar el 13 de maig de 2022 un acord pel qual es regulen els criteris generals de la PIT del personal estatutari del Servei de Salut.

L'article 38 del Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret 5/2015, de 30 d'octubre), en relació amb l'article 80 de la Llei 55/2003, disposa que els acords que versin sobre matèries que siguin competència del consell de govern d'una comunitat autònoma requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan perquè tinguin validesa i eficàcia.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut i Consum, en la sessió de 30 de maig de 2022, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 relatiu a la modificació del Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest Acord, que s'annexa, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i determinar que entra en vigor l'endemà de la data de publicació.

Palma, 30 de maig de 2022

La secretària del Consell de Govern
Mercedes Garrido Rodríguez



ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 13 de maig de 2022 relatiu a la modificació del Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Parts

Per l'Administració, la directora general de Funció Pública, designada per la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones en qui deleguin—, de conformitat amb el punt 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. L'article 35 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, regula la promoció interna temporal (d'ara endavant, PIT) en els termes següents:

Article 35. Promoció interna temporal

1. Per necessitats del servei i en els casos i sota els requisits que s'estableixin a l'efecte a cada servei de salut, es pot oferir al personal estatutari fix l'acompliment temporal, i amb caràcter voluntari, de funcions corresponents a nomenaments d'una categoria del mateix nivell de titulació o de nivell superior, sempre que tingui la titulació corresponent. Aquests procediments han de ser objecte de negociació a les meses corresponents

2. Durant el temps en què realitzi funcions en promoció interna temporal, l'interessat s'ha de mantenir en servei actiu a la seva categoria d'origen, i percebre les retribucions corresponents a les funcions efectivament exercides, a excepció dels triennis, q

3. L'exercici de funcions en promoció interna temporal no suposa la consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en relació amb l'obtenció de nou nomenament, sense perjudici de la seva possible consideració com a mèrit en els sistemes de promoció interna que preveu l'article anterior.

2. La Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears ha detectat que es produeixen les situacions següents amb el personal estatutari:

- Supòsits de personal estatutari amb nomenament fix del Servei de Salut de les Illes Balears (SSIB) al qual s'ofereix⁽¹⁾ un nomenament de caràcter temporal per ocupar una plaça corresponent a una altra categoria estatutària. Aquest personal no accepta el nomenament ofert ja que això implicaria una reducció retributiva atès que, com a personal temporal, no perceben íntegrament el complement de carrera professional que, si és el cas, perceben en la seva condició de personal estatutari amb nomenament de caràcter fix.
- Supòsits de personal estatutari amb nomenament fix del SSIB de la categoria auxiliar administratiu de la funció administrativa (subgrup C2) que està percebent un complement de productivitat per la realització de funcions pròpies de la categoria administratiu de la funció administrativa (subgrup C1).

⁽¹⁾ Oferiments de nomenaments temporals efectuats per mitjà de qualsevol dels procediments —ordinaris i extraordinaris— prevists en l'Acord del Consell de Govern de 25 de novembre de 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de novembre de 2016 pel qual s'aprova el Text refós que regula els procediments de selecció de peCal assenyalar que aquesta situació ha estat objecte de constants objeccions per part de la Intervenció de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que insta el SSIB a proveir aquestes places de categoria superior acudint als sistemes de provisió establerts a aquest efecte per la normativa.

3. Atenent l'anterior, la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears entén que és necessari solucionar la situació. Per això, es considera convenient modificar el Pacte del 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del SSIB a l'efecte de disposar d'un instrument àgil i eficaç que permeti convocar (i resoldre) els procediments per cobrir, pel sistema de promoció interna temporal, places del SSIB amb major celeritat. Es preveu que la modificació del Pacte esmentat pot estar formalitzada abans del 31 de desembre de 2022.

4. Mentre no es formalitzi la modificació projectada es considera convenient adoptar, de manera transitòria i excepcional, una sèrie de mesures a l'efecte de no perllongar la situació exposada en l'antecedent segon.





5. La Mesa Tècnica i d'Estudi de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha adoptat un Acord relatiu a la modificació del Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut i de conformitat amb l'establert en la Resolució de la Consellera de Salut i Consum de 3 de novembre de 2020 per la qual es deleguen diferents competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears, les parts que integram la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

personal estatutari temporal del SSIB per mitjà de la creació de borses úniques de treball temporal (d'ara endavant, Acord de Borsa).

Acord

1. Modificar el Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears a l'efecte de disposar d'un instrument àgil i eficaç que permeti convocar (i resoldre) els procediments per cobrir, pel sistema de promoció interna temporal, places del SSIB amb major celeritat.

2. Aprovar, de manera transitòria i extraordinària, l'adopció de les mesures que s'indiquen a continuació:

a. Permetre que el personal estatutari amb nomenament fix del Servei de Salut de les Illes Balears al que, per mitjà de qualsevol dels procediments —ordinaris i extraordinaris— prevists en l'Acord de Borsa, se li ofereixi un nomenament temporal en una altra categoria estatutària, sigui declarat en situació de promoció interna temporal (durant el temps que correspongui); tot això tret que la persona interessada manifesti de manera expressa la seva preferència pel nomenament temporal ofert.

b. Convocar un procediment per cobrir, pel procediment de promoció interna temporal, seixanta places del grup administratiu de la funció administrativa (C1) del Servei de Salut de les Illes Balears.

A tall de resum, les principals característiques del procediment esmentat són les següents:

- Els terminis administratius es redueixen a l'efecte d'agilitar la tramitació i resolució del procediment.
- Les places objecte de la convocatòria es distribuïran entre les diferents gerències i, si escau, serveis. Aquesta distribució quedarà degudament reflectida en la resolució per la qual es convoqui el procediment.
- Es durà a terme una convocatòria restringida, dirigida únicament i exclusiva al personal estatutari de la gerència a la qual estiguin adscrites les places objecte de la convocatòria.
- Han de valorar-se preferentment els serveis prestats en la categoria a la qual s'opta (grup administratiu de la funció administrativa, C1) o en categories inferiors en les quals, si escau, es desenvolupin funcions pròpies de la categoria a la qual s'opta.

En aquest últim cas, per poder-se valorar aquests serveis prestats, l'interessat haurà d'aportar un informe emès pel superior jeràrquic a l'efecte d'acreditar que les funcions efectivament realitzades per l'interessat corresponen a les funcions pròpies de la categoria del grup administratiu de la funció administrativa.

Així mateix, també seran objecte de valoració preferent els serveis prestats en el servei al que estiguin adscrites les places objecte de la convocatòria.

En cap cas els serveis prestats durant el mateix període de temps podran ser objecte de més d'una valoració.

3. Determinar que l'aplicació de les mesures establertes en el punt anterior exigirà en tot cas el compliment dels requisits establerts en l'article 35 de l'estatut marc. En particular, cal destacar que, en tots els supòsits, és necessari que les persones afectades per aquestes mesures compleixin els requisits de titulació exigits per la normativa bàsica d'aplicació.

Així mateix, també hauran de complir amb els requisits de coneixement de català exigits per la normativa que, en el moment de ser declarat en situació de promoció interna temporal, reguli la capacitat lingüística del personal estatutari del Servei de Salut.

No obstant l'anterior, en supòsits de necessitat determinats per la inajornable i urgent cobertura sanitària de la població i sempre que quedi degudament acreditada la manca de professionals sanitaris, es podrà declarar en situació de promoció interna temporal el personal estatutari amb nomenament fix del Servei de Salut de les Illes Balears al que, per mitjà de qualsevol dels procediments —ordinaris i extraordinaris— prevists en l'Acord de Borsa, se li ofereixi un nomenament temporal d'una altra categoria estatutària.



4. Establir que aquestes mesures únicament es podran aplicar quan, atenent les circumstàncies concurrents en cada cas, quedi degudament justificat i sempre abans del moment en què es formalitzi la modificació del Pacte de 2012.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, 13 de maig de 2022

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

SATSE

USAE

UGT

CSIF

