

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA (SEMILLA)

4477

Acord del Consell d'Administració de data 26 de maig de 2022 pel qual s'aprova l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de Serveis de Millora Agrària i Pesquera (SEMILLA)

1. El Decret 28/2014, de 27 de juny, d'aprovació dels estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis de Millora Agrària i Pesquera, a l'article 23.1, estableix la disposició següent:

El personal laboral propi de SEMILLA es regeix, a més de fer-ho per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, per la Llei 7/2010, les normes que la despleguin i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa el següent:

Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...].

3. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que els processos d'estabilització no estan subjectes a reposició, ja que comporten una taxa addicional:

Article 2. Processos d'estabilització d'ocupació temporal.

1. Addicionalment al que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin previstes en les diferents administracions públiques i que estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020 [...].

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització que preveu l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'han d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinats per les administracions públiques competents [...].

3. La taxa de cobertura temporal s'ha de situar per sota del vuit per cent de les places estructurals [...].

La disposició addicional sisena autoritza, amb caràcter excepcional, una convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans del dia 1 de gener de 2016:

Les administracions públiques han de convocar, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, complint els requisits establerts en l'article 2.1, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es duren a terme una sola vegada, poden ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals, i han de respectar, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

La disposició addicional vuitena estableix:

Addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena han d'incloure en les convocatòries les places de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de



gener de 2016.

El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de dos llocs de treball pel torn d'estabilització, dels quals un es convocarà pel procediment de concurs oposició i un altre pel de concurs.

4. La disposició addicional setena de la Llei 20/2021 estableix el següent:

Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, les entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la normativa específica.

5. L'article 59 del TREBEP disposa la condició següent:

A les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'assoleixi el dos per cent dels efectius totals a cada administració pública.

Tenint en compte, per una part, que el nombre total de llocs de feina recollits a la relació de llocs de feina de SEMILLA és de seixanta-nou, el 2 % d'aquesta xifra suposa la cobertura d'un amb trenta-vuit el nombre de llocs de feina amb persones treballadores amb discapacitat, i, per altra part, que actualment comptam amb quatre persones treballadores fixes d'empresa amb caràcter indefinit amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, es pot apreciar que a SEMILLA complim amb aquest imperatiu legal.

6. En data 3 de maig de 2022 i 6 de maig de 2022, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament.

7. Segons l'article 14.1.v) del Decret 28/2017, de 27 de juny, d'aprovació dels estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis de Millora Agrària i Pesquera, correspon al Consell d'Administració «desenvolupar qualsevol altra funció que correspongui o pugui correspondre a SEMILLA i que no estigui expressament reservada a altres òrgans». I, consegüentment, aprovar l'oferta d'ocupació pública de Serveis de Millora Agrària i Pesquera, així com, segons l'article 14.1.o) del mateix text legal, «aprovar els criteris bàsics de selecció del personal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent».

Per tot això, el Consell d'Administració de Serveis de Millora Agrària i Pesquera adopta el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de Serveis de Millora Agrària i Pesquera, que comporta un total de dues places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir, pel torn corresponent a l'oferta pública d'estabilització, les places corresponents, d'acord amb el desglossament següent:

- Una plaça vacant de personal laboral, corresponent a l'única plaça de naturalesa estructural, dotada pressupostàriament, que ha estat ocupada de manera temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020, d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Una plaça vacant de personal laboral, corresponent a l'única plaça de naturalesa estructural, dotada pressupostàriament, que ha estat ocupada de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021, esmentada en el paràgraf anterior.

Tercer. Tenint en compte el que s'ha exposat al punt cinquè, no cal reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Quart. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública d'estabilització s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Cinquè. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



Sisè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració d'aquesta entitat, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 27 de maig de 2022

El secretari del Consell d'Administració de SEMILLA

Jorge Sánchez Fernández

La presidenta del Consell d'Administració de SEMILLA

Maria Asunción Jacoba Pia de la Concha García-Mauriño

ANNEX 1

Oferta pública d'estabilització

Grup	Categoria/especialitat	Illa	Nombre de llocs de treball		
			Concurs oposició (art. 2.1 Llei 20/2021)	Concurs (DA 6a i DA 8a Llei 20/2021)	Total
A	Tècnic titulat superior veterinari/Tècnica titulada superior veterinària	Menorca	1		1
C	Patró/Patrona responsable de reserva marina	Mallorca		1	1
Total			1	1	2

