

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

4397

Acord del Consell de Direcció pel qual s'aprova l'oferta pública d'estabilització i l'oferta d'ocupació ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de l'Ens Públic de Radio Televisió de les Illes Balears

1. La Llei 15/2010, de 22 de desembre de l'EPRTVIB, en l'article 35, disposa que al personal laboral al servei de l'Ens Públic de Radio Televisió de les Illes Balears (en endavant l'EPRTVIB) es regeix per la legislació laboral, sens perjudici de l'aplicació de les normes de la legislació de la funció pública sobre la contractació laboral. En tot cas, la selecció d'aquest personal es regeix pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2022, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2022, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

4. L'apartat U de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

U. 1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans previstos en l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de regular pels criteris assenyalats en aquest article, amb subjecció a les següents les taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors del 110 per cent.

[...]

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En aquest apartat U es determinen també els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius, la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa (vegeu el punt 6 de l'apartat U).





5. La taxa de reposició de les entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals dissenyada, divuitena i dinovena de la Llei 22/2021, ja esmentada. Aquestes disposicions remeten per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 22/2021.

L'EPRTVIB ha tingut en compte per al càlcul de la taxa 1 baixa.

6. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que els processos d'estabilització no estan subjectes a reposició, ja que suposen una taxa addicional:

Article 2. Processos d'estabilització d'ocupació temporal.

1. Addicionalment al que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin previstes en les diferents administracions públiques i que estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020. [...]

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització que preveu l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'han d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinats per les administracions públiques competents. [...]

3. La taxa de cobertura temporal s'ha de situar per sota del vuit per cent de les places estructurals. [...]

La disposició addicional sisena autoritza, amb caràcter excepcional, una convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans del dia 1 de gener de 2016:

Les administracions públiques han de convocar, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, complint els requisits establerts en l'article 2.1, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es duren a terme una sola vegada, poden ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals, i han de respectar, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

La disposició addicional vuitena estableix:

Addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena han d'incloure en les convocatòries les places de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de cinquanta-cinc (55) llocs de treball pel torn d'estabilització, dels quals tots (55) es convocaran pel procediment de concurs.

7. La disposició addicional setena de la Llei 20/2021 estableix el següent:

Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, les entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la normativa específica.

8. Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar amb el comitè d'empresa de l'EPRTVIB en la sessió del dia 28 d'abril de 2022

9. En data 11 de maig de 2022 i 20 de maig de 2022, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

10. Segons l'article 19.2.f de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'EPRTVIB, correspon al Consell de Direcció aprovar la plantilla de personal de l'EPRTVIB i les seves retribucions.

Per tot això, el Consell de Direcció de l'EPRTVIB en la sessió extraordinària del dia 25 de maig de 2022 ha adoptat el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta pública d'estabilització i l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, que suposa un total de cinquanta-cinc (55) places corresponents al procés d'estabilització, i una (1) plaça a l'oferta d'ocupació pública ordinària per torn de promoció interna, amb les categories i distribucions indicades en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir pel torn corresponent a l'oferta pública d'estabilització, per concurs, les cinquanta-cinc (55) places d'acord amb el desglossament següent:

- Cinquanta-quatre (54) places vacants de personal laboral, corresponents a les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que han estat ocupades de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Una (1) plaça vacant de personal laboral, corresponent a la plaça de naturalesa estructural, dotada pressupostàriament, ocupada per personal laboral temporal, i la persona que l'ocupa en data 30 de desembre de 2021 té una relació laboral de caire temporal amb l'ens en la mateixa categoria/especialitat anterior a l'1 de gener de 2016, d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021, esmentada anteriorment.

Tercer. Oferir pel torn d'oferta d'ocupació pública ordinària la plaça següent: una (1) plaça de personal laboral corresponent al torn de promoció interna.

Quart. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública d'estabilització s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024. La convocatòria corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'ha de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Cinquè. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Sisè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Setè. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Calvià, 26 de maig de 2022

El director general de l'EPRTVIB

Andreu Manresa Montserrat





ANNEX 1 Oferta pública d'estabilització

Categoria/especialitat	Illa	Nombre de llocs de treball		
		Concurs oposició (art. 2.1 Llei 20/2021)	Concurs (DA 6a i DA 8a Llei 20/2021)	Total
TÈCNIC/A - RRHH	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A – SERVEIS GENERALS	MALLORCA		1	1
ADMINISTRATIU/IVA	MALLORCA		6	6
EDITOR/A INFORMATIUS	EIVISSA		1	1
EDITOR/A INFORMATIUS	MALLORCA		3	3
TÈCNIC/A SUPERIOR - ANTENA	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A SUPERIOR - ESCENOGRÀFIA	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A SUPERIOR – PRODUCCIÓ ALIENA	MALLORCA		1	1
GRAFISTA	MALLORCA		1	1
TÈCNIC ESPECIALISTA - OPERACIONS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A – REALITZACIÓ I IMATGE	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA – IMATGE I ESTILISME	MALLORCA		1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA – SECRETARI/ÀRIA	MALLORCA		1	1
EDITOR/A ESPORTS	MALLORCA		3	3
DELEGAT/ADA DE PRODUCCIÓ	MALLORCA		4	4
TÈCNIC/A – MANTENIMENT D'EQUIPS	MALLORCA		1	1
EDITOR/A GRUP B - INFORMATIUS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A SUPERIOR – ECONÒMIC FINANCER	MALLORCA		1	1
OPERADOR/A EDITOR/A DE VIDEO	MALLORCA		2	2
TÈCNIC/A SUPERIOR - JURÍDIC	MALLORCA		2	2
TÈCNIC/A ESPECIALISTA – CONTINGUTS WEB	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA	MALLORCA		1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	MALLORCA		2	2
TÈCNIC/A ESPECIALISTA – TÈCNICA I EXPLOTACIÓ	MENORCA		1	1
TÈCNIC/A – PRODUCCIÓ PRÒPIA	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A – SISTEMES	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A - AUTOPROMOCIONS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A – PUBLICITAT I MÀRQUETING	MALLORCA		1	1
TÈCNIC ESPECIALISTA – ESTUDIS DE TELEVISIÓ I UNITATS MÒBILS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A SUPERIOR – PRODUCCIÓ INFORMATIUS I ESPORTS	MALLORCA		1	1
DELEGAT/ADA DE PRODUCCIÓ -INFORMATIUS I ESPORTS	MALLORCA		2	2
OPERADOR/A DE SO	MALLORCA		1	1
EDITOR/A GRUP C -INFORMATIUS	MALLORCA		1	1
EDITOR/A GRUP C -INFORMATIUS	MENORCA		1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA – COMUNICACIÓ CORPORATIVA I DIGITAL	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A - EMISSIONS	MALLORCA		1	1
EDITOR/A GRUP B - ESPORTS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC – REALITZACIÓ INFORMATIUS I ESPORTS	MALLORCA		1	1
TÈCNIC/A SUPERIOR – SISTEMES D'INFORMACIÓ	MALLORCA		1	1
Total		0	55	55



ANNEX 2 Oferta d'ocupació pública ordinària

Categoria/especialitat	Illa	Nombre de llocs de treball		
		Torn lliure	Torn promoció interna	Total
TÈCNIC/A DE GESTIÓ	MALLORCA		1	1
Total		0	1	1

