

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

11709

Acord adoptat pel Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca

El Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, reunit en la sessió del dia 27 de desembre de 2022, va acordar el següent:

Antecedents

1. Els Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca pel que fa al règim de personal en l'article 11.2 disposa que: “*el personal laboral propi d'SFM es regeix, a més de per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa (Conveni col·lectiu d'SFM), per la Llei 7/2010, les normes que la despleguen i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament*”.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2022, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2022, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

4. L'apartat U de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

U. 1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans previstos en l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de regular pels criteris assenyalats en aquest article, amb subjecció a les següents les taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors del 110 per cent.

[...]

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.





En aquest apartat U es determinen també els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius, la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa.

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals dissetena, divuitena i dinovena de la Llei 22/2021, ja esmentada. Aquestes disposicions remetent per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 22/2021.

Serveis Ferroviaris de Mallorca ha tingut en compte per al càlcul de la taxa 0 altes i 2,4 baixes, per tant una taxa de reposició de 2 places.

Així mateix, l'apartat 8 assenyala:

8. La taxa resultant de les regles del número anterior es pot incrementar amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, la qual cosa s'ha de fer constar en la mateixa oferta. Per això l'oferta s'ha d'aprovar dins el primer semestre de l'exercici. Aquestes places s'han de restar de la taxa de reposició de l'exercici següent.

Aquesta oferta inclou les places resultants del càlcul de la taxa de reposició de l'exercici en curs, concretament fins el 31 de març de 2022, que suposen 3,6 places derivades de 0 altes i 3,6 baixes, per tant una plaça de reposició de 4 places.

6. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera.

Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

7. Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en les sessions de Comitè d'Empresa de data 5,7,8,12 d'abril i 5 de maig de 2022.

8. En data 20 de desembre de 2022 i 22 de desembre de 2022, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

9. Segons l'article 18.8 del Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial de Serveis Ferroviaris de Mallorca, correspon al Consell d'Administració de l'ens aprovar l'oferta d'ocupació pública així com els criteris de selecció del personal.

Per tot això, es proposa al Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca que adopti el següent

Acord

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca que suposa 6 places al torn lliure, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir pel torn d'oferta d'ocupació pública ordinària 6 places de personal laboral de torn lliure corresponent a la taxa de reposició d'efectius.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Quart. Indicar que l'articulació dels corresponents processos selectius ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb el que disposen els articles 8.2 a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, signat electrònicament 23 de desembre de 2022

El director gerent
Mateo Capellà Ribot

ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

	Illa	Nombre de llocs de treball
Denominació lloc de feina		Torn lliure
Administratiu/Administrativa	Mallorca	1
Auxiliar Serveis Tècnics	Mallorca	1
Responsable Seguretat a Línea	Mallorca	1
Responsable Seguretat a Material Mòbil	Mallorca	1
Auxiliar Serveis Tècnics	Mallorca	1
Administratiu/Administrativa	Mallorca	1
Total		6

