

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'ARTÀ

10669*Aprovació definitiva de l'acord de modificació d'una fitxa de la relació de llocs de treball*

Havent-se aprovat pel Ple Municipal de data 2 de novembre de 2022, l'acord de modificació d'una fitxa de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Artà i havent-se sotmès l'expedient a informació pública per termini de quinze dies, sense que s'hagin presentat al·legacions, la modificació de l'RLT ha esdevingut definitiva i procedeix la seva publicació:

Ajuntament d'Artà - Relació de llocs de treball - Fitxa del lloc de treball							
Denominació del lloc de treball: Cap del cos de Policia Local							
Dependència jeràrquica: Batlia							
Règim i classificació: Funcionari. Escala d'Admó. Especial. Subescala Serveis Especials. Classe Cap del cos de Policia Local.							
Dota-ció (1)	Nivell de Com-plement de Destí (2)	Complement Específic mensual Tram General (3)	Complement Específic mensual Tram específic al lloc de treball (4)	Tipus de lloc (5)	Forma de Provisió (6)	Mobilitat (7)	Grup (8)
1	22	641,22	919,78	S	LD	IB	A2
Funcions: Exercir la màxima responsabilitat de planificació, organització, direcció, supervisió i inspecció en la policia local i la coordinació amb la resta de l'administració municipal; exercir el comandament immediat sobre tots els agents i sobre les unitats i els serveis en què s'organitzi la policia local; emetre els informes que li siguin encomanats; instruir els procediments que se li assignin; i, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes per raó del seu càrrec per la llei o encarregades per l'Alcaldia.							
Funcions especials que retribueix el Complement Específic Tram Específic al lloc de treball, si existeix (4): LLOC DIRECTIU. DEDICACIÓ ESPECIAL. Plena disponibilitat, 24 hores diàries 7 dies a la setmana, per adaptar-se a les necessitats del servei.							
Altres requisits i observacions: La categoria del lloc ha de coincidir amb la màxima categoria del cos de policia local del municipi. Ser personal funcionari de carrera que pertanyi a la màxima escala o a la categoria superior de l'escala immediatament inferior del cos del municipi o ser personal funcionari de carrera de cossos de policia local d'altres municipis o d'altres cossos o forces de seguretat, sempre que pertanyi a l'escala o categoria citades o a una escala superior. En qualsevol cas, el nomenament ha de recaure entre personal funcionari de carrera que pertanyi, com a mínim, a la categoria d'oficial. Si es tracta de personal d'altres forces i cossos de seguretat, s'han d'establir reglamentàriament les equivalències corresponents. Estar en servei actiu, tenir la titulació exigida per a accedir a la categoria a la qual està adscrit el lloc, complir els requisits establerts en la relació de llocs de treball i, en el cas que pertanyi a un altre ajuntament, acreditar un mínim de dos anys d'antiguitat en l'escala de procedència. El personal funcionari que ocupi aquest lloc de treball, amb posterioritat al nomenament ha de realitzar el curs de capacitació per a caps de policia local que haurà de promoure l'Escola Balear d'Administració Pública. Queden eximides de la realització d'aquest curs les persones que ja ho hagin realitzat o les que estiguin en possessió del curs de capacitació de la categoria corresponent.							
(1) Indica el nombre de llocs de treball iguals a la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament d'Artà.							
(2) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, corresponent a l'any en curs. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable. Per al personal laboral, la retribució resultant és consolidable.							
(3) Indica la retribució per aquest concepte segons legislació aplicable als funcionaris locals, en el seu tram parcial relatiu a les característiques permanents del lloc de treball, corresponent a l'any 2.022.							
(4) Indica la retribució pel concepte descrit a la part corresponent, segons legislació aplicable als funcionaris locals, en el seu tram parcial relatiu a les característiques no permanents del lloc de treball, corresponent a l'any 2.022. Regula les condicions de la seva percepció. Per al personal funcionari, regulació segons legislació aplicable, i en tot cas NO constitueix dret adquirit.							



- (5) Els llocs de treball singulars (**S**) tenen funcions i atribucions que els individualitzen de qualsevol altre lloc; els llocs de treball normalitzats (**N**) tenen entre ells funcions i atribucions idèntiques i els seus ocupants poden realitzar tota mena de tasques pròpies de la dependència on estan adscrits en funció de les necessitats del servei. Els llocs de treball normalitzats poden ser traslladats de dependència en funció de les necessitats del servei.
- (6) Els llocs de treball singulars podran ser coberts, o bé per concurs (**CO**) entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; o bé pel procediment de lliure designació (**LD**) per part de l'Alcalde, entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; però per decisió municipal hauran de ser designacions motivades en els mèrits dels nomenats, així com el cessament haurà de ser motivat en demèrits dels titulars. Els càrrecs reservats a funcionaris d'habilitació estatal (**HE**) es regiran per la seva normativa específica. Mentre no se celebrin els concursos i processos de lliure designació amb concurrència pública l'Alcalde per Decret podrà adscriure provisionalment a funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament als diferents llocs de treball. El personal eventual es regeix per la seva normativa específica.
- (7) Fa referència a quin personal de quines administracions públiques, sempre que compleixi els requisits, pot concórrer al procés selectiu per al lloc de treball. Les modalitats són: **AP**, empleats públics de qualsevol de les administracions públiques; **IB** empleats públics de qualsevol de les administracions públiques de les Illes Balears; **MA** empleats públics de qualsevol de les administracions locals de Mallorca; **AR** empleats públics de l'Ajuntament d'Artà; **HE** sistema de cobertura de vacants dels funcionaris d'habilitació estatal.
- (8) Grup de classificació de les places que poden accedir al lloc de treball: es refereix als grups en què es classifiquen les places de funcionari i, per homogeneïtat d'exigències, els del personal laboral, segons la llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: A1: Títol universitari de segon cicle; A2: Títol universitari de primer cicle; C1: Títol de Batxillerat o de Tècnic professional; C2 Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria; AAPP No exigència de titulació acadèmica específica. Determina la quantia del sou base segons normativa aplicable als funcionaris públics locals.

Artà, data de la signatura electrònica (1 de desembre de 2022)

El batle

Manuel Galán Massanet

