

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL DE GOVERN

#### 10321 *Acord del Consell de Govern de 28 de novembre de 2022 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 18 de novembre de 2022 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu*

En data 6 de juliol de 2021 es va publicar en el BOIB, núm. 89, l'Acord del Consell de Govern de 5 de juliol de 2021 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu.

La disposició final vint-i-sisena de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, fa una redacció nova de la lletra e) de l'article 49 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que queda de la manera següent [traducció de l'original]:

e) Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu: el funcionari té dret, sempre que ambdós progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la durada d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressuposts de l'òrgan o entitat on presta els seus serveis, per a la cura, durant l'hospitalització i el tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, continuada i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o la persona que hagi estat objecte d'acolliment permanent o de guarda amb fins d'adopció compleixi els 23 anys. En conseqüència, el mer compliment dels 18 anys d'edat del fill o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb fins d'adopció no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, continuada i permanent.

Quan concorrin en ambdós progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per tenir dret a aquest permís o, si escau, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta a aquest efecte en el règim de la Seguretat Social que els sigui aplicable, el funcionari té dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de treball, sempre que l'altre progenitor o guardador amb fins de adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el cas que tots dos prestin serveis al mateix òrgan o entitat, aquesta pot limitar el seu exercici simultani per raons fonamentades en el funcionament correcte del servei.

Quan la persona malalta contregui matrimoni o constitueixi una parella de fet, tindrà dret al permís qui en sigui el cònjuge o parella de fet, sempre que acrediti les condicions per ser-ne beneficiari.

S'han d'establir per reglament les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es pot acumular en jornades completes.

La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, ha modificat també la denominació del permís de l'article 49.d) del TREBEP, que passa a denominar-se «permís per motius de conciliació de la vida personal, familiar y laboral, per raó de violència de gènere o de violència sexual i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes».

Amb independència de les modificacions legislatives esmentades en els punts anteriors, i la necessitat d'adaptar l'Acord a aquestes novetats legislatives, cal dotar la tramitació d'aquest permís d'una major agilitat, per la qual cosa es considera oportú revisar els terminis, tant de l'atorgament inicial com de les pròrrogues successives del permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, a l'efecte de facilitar la tramitació al personal estatutari destinatari del permís. Així mateix es considera establir un nou tram del percentatge que es pot assolir quan el menor tingui una discapacitat molt greu o permanent amb un grau reconegut igual o superior al 75 %.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el 18 de novembre de 2022, la Mesa Sectorial de Sanitat de les Illes Balears va adoptar un acord per modificar el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu.

D'altra banda, l'article 38 de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut i Consum, en la sessió de 28 de novembre de 2022, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

**Primer.** Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 18 de novembre de 2022 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu

**Segon.** Ordenar que es publiqui íntegrament aquest Acord, que s'annexa, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i determinar que entra en vigor l'endemà de la publicació.

Palma, 28 de novembre de 2022

**La secretària del Consell de Govern**  
Mercedes Garrido Rodríguez

#### ANNEX

#### **Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 18 de novembre de 2022 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu**

##### **Parts**

Per l'Administració, la directora general de Funció Pública, designada per la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones en les quals deleguin—, de conformitat amb el punt 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de Mesa Sectorial de Sanitat.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial que consten com a signants d'aquest acord.

##### **Antecedents**

1. En data 6 de juliol de 2021 es va publicar en el BOIB, núm. 89, l'Acord del Consell de Govern de 5 de juliol de 2021 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu.
2. La disposició final vint-i-sisena de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, fa una redacció nova de la lletra e) de l'article 49 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que queda de la manera següent [traducció de l'original]:

e) Permis per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu: el funcionari té dret, sempre que ambdós progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la durada d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressuposts de l'òrgan o entitat on presta els seus serveis, per a la cura, durant l'hospitalització i el tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, continuada i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o la persona que hagi estat objecte d'acolliment permanent o de guarda amb fins d'adopció compleixi els 23 anys. En conseqüència, el mer compliment dels 18 anys d'edat del fill o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb fins d'adopció no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, continuada i permanent.





Quan concorrin en ambdós progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per tenir dret a aquest permís o, si escau, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta a aquest efecte en el règim de la Seguretat Social que els sigui aplicable, el funcionari té dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de treball, sempre que l'altre progenitor o guardador amb fins de adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el cas que tots dos prestin serveis al mateix òrgan o entitat, aquesta pot limitar el seu exercici simultani per raons fonamentades en el funcionament correcte del servei.

Quan la persona malalta contregui matrimoni o constitueixi una parella de fet, tindrà dret al permís qui en sigui el cònjuge o parella de fet, sempre que acrediti les condicions per ser-ne beneficiari.

S'han d'establir per reglament les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es pot acumular en jornades completes.

3. La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, ha modificat també la denominació del permís de l'article 49.d) del TREBEP, que passa a denominar-se «permís per motius de conciliació de la vida personal, familiar y laboral, per raó de violència de gènere o de violència sexual i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes».

4. Amb independència de les modificacions legislatives esmentades en els punts anteriors, i la necessitat d'adaptar l'Acord a aquestes novetats legislatives, cal dotar la tramitació d'aquest permís d'una major agilitat, per la qual cosa es considera oportú revisar els terminis, tant de l'atorgament inicial com de les pròrrogues successives del permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, a l'efecte de facilitar la tramitació al personal estatutari destinatari del permís. Així mateix es considera establir un nou tram del percentatge que es pot assolir quan el menor tingui una discapacitat molt greu o permanent amb un grau reconegut igual o superior al 75 %.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, les parts que integren la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

### Acord

Es modifiquen el punts 1,4, 5,6,7,9 i 10 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula el permís del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu, que passen a tenir la redacció següent:

#### 1. Objecte

Es modifica l'apartat 1 del punt, que passa a tenir la redacció següent:

L'objecte d'aquest acord és regular el permís per als casos següents:

- La cura de fills i/o filles i de persones subjectes a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent que pateixin càncer o una altra malaltia greu, fins que compleixin els 23 anys.
- Quan la persona malalta contregui matrimoni o constitueixi una parella de fet, tindrà dret al permís qui en sigui el cònjuge o parella de fet, sempre que acrediti les condicions per ser-ne beneficiari

#### 4. Requisits del permís

S'afegeix un nou punt 4.4, amb la redacció següent:

- 4.4 En tots els casos s'ha d'acreditar la convivència amb el menor o la persona de fins a 23 anys afectada.

#### 5. Característiques del permís

S'afegeix un nou apartat d) en el punt 5.2, amb la redacció següent:

- d) Si amb la malaltia greu del menor concorre un grau de discapacitat molt greu o permanent, igual o superior al 75 %, la minoració pot ser fins al 80 %, en funció del grau de necessitat de cura prescrita per mitjà d'un informe mèdic de l'especialista que atén el pacient, de manera que es disposin així les condicions adequades per a la cura sense desvirtuar la naturalesa del permís. Així mateix, aquest grau de necessitat s'ha d'acreditar també per mitjà d'un informe del centre educatiu on estigui escolaritzat el menor.



S'afegeix un nou punt 5.3, amb la redacció següent:

5.4. El permís queda en suspens en les situacions d'incapacitat temporal, durant els períodes de maternitat o paternitat, en els supòsits de risc durant l'embaràs i, en general, quan la reducció de jornada concorri amb qualsevol altra circumstància que impliqui la suspensió de la prestació efectiva de serveis.

## 6. Durada

Es modifica el punt 6.1, que passa a tenir la redacció següent:

6.1. En la resolució que es dicti s'ha de fer constar la data d'inici i el període inicial pel qual es concedeix, d'acord amb els informes mèdics i les cures directes, contínues i permanents necessàries per a la cura del menor.

La durada del permís inicial serà de fins a 6 mesos, excepte si l'informe mèdic indica un període inferior.

D'altra banda i en cas de que no es prevegi milloria i així ho acrediti l'informe mèdic inicial la durada podrà ser com a màxim d'un any.

La concessió és prorrogable per períodes de sis mesos sempre que subsisteixi aquesta necessitat, que es poden estendre, com a màxim, fins que el menor o la menor compleixi els 23 anys.

## 7. Supòsits d'extinció

Es modifica aquest punt, que passa a tenir la redacció següent:

7.1. El permís dels progenitors, guardadors, acollidors permanents, cònjuge o parella de fet s'extingirà quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

- a) Quan desaparegui la causa que ha propiciat la concessió del permís (mort del fill, desaparició de la necessitat de cura directa, contínua i permanent, alta mèdica, etc.).
- b) Quan el beneficiari deixi d'estar en la situació administrativa de servei actiu. En aquest sentit, si el sol·licitant té la condició de personal estatutari temporal i sol·licita un permís o una pròrroga per un temps superior al del seu nomenament, es concedirà el permís fins al dia que expiri el nomenament. No obstant això, si se li confereix un nou nomenament com a estatutari sense solució de continuïtat respecte de l'anterior, pot sol·licitar la continuació del gaudi del permís o la pròrroga.
- c) Quan l'altre progenitor, guardador o acollidor cessi en la seva activitat laboral per compte propi o d'altri.
- d) Quan el beneficiari deixi de conviure amb el fill o quan finalitzi l'acolliment o la guarda.
- e) Quan el fill contregui matrimoni o constitueixi una parella de fet.
- f) Quan el fill o persona objecte d'adopció o acolliment compleixi 18 anys o, com a màxim, 23 anys.
- g) Per renúncia al permís i reincorporació del beneficiari a jornada completa.

7.2. El permís del cònjuge o parella de fet s'extingirà —a més de les circumstàncies previstes en el punt anterior— en els casos de separació, divorci, nul·litat del matrimoni o extinció de la parella de fet.

## 9. Procediment

S'afegeixen uns nous apartats i) i j) en el punt 9.1, amb la redacció següent:

- i) En cas que el beneficiari del permís sigui el cònjuge o la parella de fet de la persona malalta, s'ha d'adjuntar una còpia del llibre de família o certificat de matrimoni o de la resolució administrativa d'inscripció en el registre corresponent de parelles estables.
- j) Declaració responsable de que el beneficiari del permís conviu amb l'afectat pel càncer o malaltia greu.

Es modifica el punt 9.4, que passa a tenir la redacció següent:

9.4. En la resolució per la qual es concedeixi el permís han de constar la data d'inici i el percentatge de la reducció de la jornada. Si el sol·licitant té la condició de personal estatutari temporal i sol·licita un permís o una pròrroga per un temps superior al del seu nomenament, es concedirà el permís fins al dia que expiri el nomenament. No obstant això, si se li confereix un nou nomenament temporal cal observar el que disposa el punt 7.1.b) d'aquest acord.





S'afegeix un nou punt 9.5, amb la redacció següent:

9.5. Dones víctimes de violència de gènere o de violència sexual

Totes les referències fetes en aquest acord a «les dones declarades víctimes de violència de gènere» s'han d'entendre fetes a les «dones declarades víctimes de violència de gènere o de violència sexual».

## 10. Vigència

Es determina que aquest acord entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, 18 de novembre de 2022

**Per l'Administració**

**Per les organitzacions sindicals**

SATSE SIMEBAL CESM

USAE UGT

CCOO CSIF

