

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE LLUCMAJOR

9609

Rectificació d'errors detectats en l'Acord de la Junta de Govern local de dia 28 de setembre de 2022 publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 134 de 15 d'octubre de 2022, relatiu a la publicació de la convocatòria i les bases que han de regir les proves selectives per cobrir, com a funcionaris de carrera, dues (2) places de subinspector/a de policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor, mitjançant el sistema de promoció interna

Per Acord de la Junta de Govern, en sessió duita a terme dia 9 de novembre de 2022, s'ha acordat el següent:

Primer.- Rectificar l'error detectat a la Base SETENA. Proves de la fase d'oposició, de l'Annex I de l'Acord de la Junta de govern de dia 28 de setembre de 2022 publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 134 de 15 d'octubre de 2022, relatiu a la convocatòria i les bases que han de regir les proves selectives per cobrir, com a funcionaris de carrera, dues (2) places de subinspector/a de policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor, mitjançant el sistema de promoció interna, en el següent sentit:

On diu:

“7.3.3. Tercera prova: Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

Aquesta prova, que serà efectuada per un o diversos professionals de la psicologia que actuaran com a assessors del tribunal, haurà de constar de dues parts:”

Ha de dir:

“7.3.3. Tercera prova: Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

1. Aquesta prova consisteix en l'exploració psicotècnica per acreditar nivells mínims d'aptituds intel·lectuals i també en l'exploració de la personalitat i les actituds de les persones aspirants amb la finalitat de determinar el conjunt de competències corresponents a les funcions de cada categoria, i descartar l'existència de símptomes o indicadors compatibles amb alteracions psicopatològiques o de la personalitat.

Aquesta prova, efectuada per un o diversos professionals de la psicologia que actuaran com a assessors del tribunal, haurà de constar de dues parts:

a) La primera consisteix a respondre un o diversos tests d'aptitud intel·lectual. Es podrà fer, si escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. El resultat serà D'APTE O NO APTE. Quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració D'APTE.

El temps de la prova, en cas d'estar acotada, serà informat abans de la prova.

b) La segona consisteix a respondre la prova o les proves per avaluar el conjunt de competències corresponents segons les funcions de cada categoria i que poden consistir en un o diversos tests i, si escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. La seva valoració és APTE O NO APTE. Quedaran eliminats els aspirants que no obtinguin la valoració D'APTE.

El temps de la prova, en cas d'estar acotada, serà informat abans de la prova. No obstant, sempre i quan el desconeixement del temps de la prova formi part de la mateixa prova, ja que com a comandaments poden estar sotmesos a estrès, no s'informarà del temps.

En tot cas, les proves i els instruments utilitzats per a l'avaluació han de comptar amb els requisits tècnics de fiabilitat i validesa propis de psicometria. Així mateix, els qüestionaris de personalitat han de disposar d'escalas de desitjabilitat social o sinceritat que l'avaluador haurà de considerar.”

Segon.- Rectificar l'error detectat a la Base DESENA. Relació d'aprovals, de l'Annex I de l'Acord de la Junta de govern de dia 28 de setembre de 2022 publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 134 de 15 d'octubre de 2022, relatiu a la convocatòria i les bases que han de regir les proves selectives per cobrir, com a funcionaris de carrera, dues (2) places de subinspector/a de policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor, mitjançant el sistema de promoció interna, en el següent sentit:



On diu:

“10.1. Llistes d'aspirants seleccionats del concurs oposició

Finalitzada per part del Tribunal la valoració dels mèrits aportats es faran públiques a la pàgina web de l'ajuntament les llistes provisionals de puntuacions obtingudes en la fase de concurs, així com la llista provisional d'aspirants seleccionats del concurs oposició amb indicació de les qualificacions obtingudes en cadascuna de les fases.

Les persones aspirants disposaran de cinc dies hàbils per fer reclamacions, comptadors des de la publicació de les llistes provisionals. Les reclamacions presentades seran resoltes pel tribunal en un termini de set dies hàbils.

Les vacants convocades s'adjudicaran seguint una única llista final dels aspirants atenent l'ordre de puntuació obtinguda en el concurs-oposició.

Només quan no s'aconsegueixi en la llista única l'objectiu establert a la Disposició adicional tercera de la Llei 4/2013, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i a l'article 1 d'aquestes bases de que el 40% de les places ofertes en aquesta convocatòria han de ser cobertes per dones, es donarà preferència a les candidates dones sobre els candidats homes, fins a complir l'objectiu perseguit, sempre que:

Les places no cobertes per dones en el percentatge establert del 25% seran cobertes per la resta d'aspirants que hagin superat les proves.”

Ha de dir:

“10.1. Llistes d'aspirants seleccionats del concurs oposició

Finalitzada per part del Tribunal la valoració dels mèrits aportats es faran públiques a la pàgina web de l'ajuntament les llistes provisionals de puntuacions obtingudes en la fase de concurs, així com la llista provisional d'aspirants seleccionats del concurs oposició amb indicació de les qualificacions obtingudes en cadascuna de les fases.

Les persones aspirants disposaran de cinc dies hàbils per fer reclamacions, comptadors des de la publicació de les llistes provisionals. Les reclamacions presentades seran resoltes pel tribunal en un termini de set dies hàbils.

Les vacants convocades s'adjudicaran seguint una única llista final dels aspirants atenent l'ordre de puntuació obtinguda en el concurs-oposició.

Només quan no s'aconsegueixi en la llista única l'objectiu establert a la Disposició adicional tercera de la Llei 4/2013, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i a l'article 1 d'aquestes bases de que el 40% de les places ofertes en aquesta convocatòria han de ser cobertes per dones, es donarà preferència a les candidates dones sobre els candidats homes, fins a complir l'objectiu perseguit, sempre que:

- Hi hagi una equivalència de capacitació determinada per superar les proves i exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- Cap de les candidates dones seleccionades aplicant aquesta preferència tingui un diferencial de puntuació en la fase d'oposició superior al 15% enfront dels candidats homes preterits.
- No concorrin en l'altre candidat motius legalment previstos que, no sent discriminatoris per raó de sexe, justifiquin la no aplicació de la mesura, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats per accedir a l'ocupació.

Les places no cobertes per dones en el percentatge establert del 40% aplicant aquests criteris seran cobertes per la resta d'aspirants que hagin superat les proves.”

Tercer.- Rectificar l'error detectat a la Base TRETZENA. Contingut i retribucions de les pràctiques, de l'Annex I de l'Acord de la Junta de govern de dia 28 de setembre de 2022 publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 134 de 15 d'octubre de 2022, relatiu a la convocatòria i les bases que han de regir les proves selectives per cobrir, com a funcionaris de carrera, dues (2) places de subinspector/a de policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor, mitjançant el sistema de promoció interna, en el següent sentit:

On diu:

“13.2. Pràctiques en el municipi

La fase de pràctiques al municipi amb el contingut que determini l'Ajuntament tindrà una durada de sis mesos. Es podrà compaginar la realització de la fase de pràctiques amb la realització del curs de capacitació.

L'avaluació de les pràctiques es durà a terme segons el que estableixen els articles del 180 al 182 del Decret 40/2019.”



Ha de dir:

“13.2. Pràctiques en el municipi

La fase de pràctiques al municipi amb el contingut que determini l'Ajuntament tindrà una durada de sis mesos. Es podrà compaginar la realització de la fase de pràctiques amb la realització del curs de capacitat.

La metodologia d'execució i la supervisió s'ajustarà al que s'estableix en la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització de 23 d'octubre de 2020 per la qual es determina la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de policia local (BOIB, núm. 188 de 31 d'octubre de 2020).

L'avaluació de les pràctiques es durà a terme segons el que estableixen els articles del 180 al 182 del Decret 40/2019 i la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització de 23 d'octubre de 2020”.

Quart.- Publicar la present rectificació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Contra aquesta Resolució els interessats podran interposar un recurs potestatiu de reposició davant aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També podran interposar alternativament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, amb seu a Palma, en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que estableixen els articles 30, 112.3 i 114.1 c) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas d'optar per la interposició del recurs de reposició no es podrà interposar un recurs contenciós administratiu fins que s'hagi notificat la resolució expressa del recurs de reposició o hagi transcorregut un mes des de la seva interposició sense haver rebut la notificació, data en què es podrà entendre desestimat per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin oportú

Llucmajor, 10 de novembre de 2022

El batle

Bernadi Vives Cardona