



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE POLLENÇA

7114*Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022*

En virtut del Decret núm. 2022/0814, de data 16 d'agost de 2022, i el Decret núm. 2022/0815, de data 17 d'agost de 2022, s'ha disposat el següent:

“Atesa la necessitat de cobrir les places de personal vacants en la Plantilla d'aquesta Corporació.

S'ha instruït expedient en compliment dels arts. 91.1 de la LBRL i 128.1 del TRRL sobre formulació per les Corporacions Locals de l'Oferta de Col·locació Pública, en el que consten:

...

Informe jurídic, de procediment, emès per la TAG del departament de personal, en data 10 de febrer de 2022.

Proposta de batlia de les places a incloure a l'oferta d'ocupació pública, de data 11 de febrer de 2022.

Una vegada negociat en el si de la Mesa General de negociació dels empleats públics en sessió de 4 de maig de 2022.

Atesa la proposta de modificació remesa als representants sindicals en data de 19 de maig de 2022.

Vist que, en data de 12 de juliol de 2022, s'ha publicat al BOIB núm. 90 l'aprovació definitiva del pressupost general de l'Ajuntament de Pollença.

En ús de les atribucions que em confereix la legislació **RESOLC:**

Primer.- Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Ajuntament per a l'any 2022, que conté els següents llocs de treball:

PERSONAL FUNCIONARI

Administració General

Grup	Subgrup	Plaça	Total vacants	Torn lliure	Promoció interna
C	C2	Auxiliar	1	1	
A	A-1	Tècnic	1	1	

Administració Especial

Grup	Subgrup	Plaça	Total vacants	Torn lliure	Promoció interna
C	C1	POLICIA LOCAL	2	2	

PERSONAL LABORAL

Nivell Conveni	Plaça	Total vacants	Torn lliure	Promoció interna
IV	Tècnic-locutor ràdio	1	1	
VI	Peó Brigada d'Obres	1	1	
VI	Peó neteja dependències	2	2	
IV	Cuiner/a de la Residència	1	1	



2n.-Que es publiqui al tauler d'anuncis de la Corporació i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.”

Pollença, en la data de la signatura electrònica (17 d'agost de 2022)

El batle

Andrés Nevado Rodríguez

