

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

235945

Acord del Patronat de la Fundació per a l'Esport Balear pel qual s'aproven la convocatòria i les bases per a la selecció i contractació de personal tècnic esportiu, a l'empara del Reial decret 1006/1985, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals, per als programes de tecnificació de la Fundació per a l'Esport Balear i es crea una borsa de treball per a vacants i substitucions per a les mateixes places

Antecedents

1. La Fundació per a l'Esport Balear necessita contractar personal tècnic esportiu per poder desenvolupar les activitats que li són pròpies i que pretenen l'especialització tècnica i competitiva dels esportistes amb una projecció futura a l'alt rendiment. Aquest objectiu requereix estabilitat a mig termini.
2. Els contractes laborals que se subscriuguin amb les persones que superin aquest procés selectiu s'han de regir pel Reial decret 1006/1985, de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals.
3. Els principis constitucionals rectors de l'accés a l'ocupació pública estan recollits a l'article 55 de la Llei 7/2007. Així mateix l'article 36 dels estatuts de la Fundació estableix que el personal s'ha de seleccionar atenent els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
4. El Patronat de la Fundació per a l'Esport Balear, a la sessió de dia 26 de febrer de 2021, va acordar l'aprovació de la convocatòria i de les bases per a la selecció de personal tècnic dels programes de tecnificació esportiva de la Fundació per a l'Esport Balear.
5. Dia 28 de maig de 2021, la Direcció General de Pressuposts va informar favorablement sobre la contractació temporal d'aquest personal, sempre que no suposi l'estabilització del personal ni el pagament d'indemnitzacions en finalitzar els contractes, així com tampoc dret a percebre triennis o complements d'antiguitat.
6. Dia 3 de juny de 2021, la Direcció General de Funció Pública va emetre informe favorable sobre la selecció i contractació del personal tècnic esportiu, mitjançant contracte laboral que s'ha de regir pel Reial decret 1006/1985, de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals.

Acord

1. Aprovar la convocatòria d'un procés selectiu de personal tècnic, amb caràcter laboral temporal, per als programes de tecnificació esportiva de la Fundació per a l'Esport Balear. Tots els llocs de feina estaran sotmesos a la relació laboral de caràcter especial regulada pel Reial decret 1006/1985.
2. Aprovar els requisits d'accés i les bases específiques que han de regir aquest procés selectiu que s'estableixen en l'annex 1.
3. Les capacitats i aptituds necessàries i les funcions de cada plaça estan establertes en l'annex 2. El total de places que s'ofereixen per a cada un dels programes està recollit a l'annex 3.
4. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, atesos els informes favorables emesos per part de la Direcció General de Pressuposts i la Direcció General de Funció Pública.

Interposició de recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 7 de juny de 2021

La presidenta del Patronat de la Fundació per a l'Esport Balear
Fina Santiago Rodríguez

ANNEX 1

Bases de la convocatòria del procés de selecció per cobrir llocs de treball dels programes de tecnificació esportiva de la Fundació per a l'Esport Balear i creació de borses de treball per a substitucions

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la contractació amb caràcter temporal dels llocs de treball dels programes de tecnificació esportiva de la Fundació per a l'Esport Balear, recollits en l'Annex 3, i crear les corresponents borses de treball per a substitucions.

Aquesta convocatòria deixa sense efectes les borses creades en les convocatòries anteriors.

2. Forma de selecció

La selecció s'ha de fer mitjançant el procediment de concurs de mèrits, de conformitat amb els barems de l'Annex 4.

3. Requisits generals per poder participar en aquesta convocatòria

Per a l'admissió a aquestes proves selectives, les persones aspirants hauran de complir, en la data d'acabament del termini per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu, els requisits següents:

- Tenir nacionalitat espanyola o la d'un estat de la Unió Europea, o ser nacional d'altres estats amb les condicions que estableix l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball al qual es presenten, d'acord amb l'Annex 2.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les de la categoria corresponent. En cas de persones nacionals d'un altre estat, no haver estat inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- No haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, d'acord amb l'article 12 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
- Declarar que, durant la relació laboral resultant d'aquest procés selectiu, es complirà amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- Estar en possessió del coneixement de la llengua catalana corresponent al lloc de treball al qual es presenten, de conformitat amb el que disposa l'article 4 del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència de la llengua catalana en procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

- Per als llocs de treball de preparador/a físic/a (grup A), és necessari acreditar el nivell B2 o superior.
- Per als llocs de treball de director/a tècnic/a (grup C), és necessari acreditar el nivell B2 o superior.
- Per als llocs de treball de tècnic/a esportiu/va i coreògraf/a (grup D), és necessari acreditar el nivell B1 o superior.

4. Requisits específics per a cadascun dels llocs de treball

4.1. Els llocs de treball de director tècnic o directora tècnica, poden ser sol·licitats per les persones que acreditin una experiència d'almanco dos anys, com a personal tècnic esportiu, en un centre classificat pel Consell Superior d'Esports (CSD) com a centre d'alt rendiment o com a centre de tecnificació esportiva, i que puguin acreditar una de les condicions següents:

- Tenir el títol de tècnic esportiu superior o tècnica esportiva superior en la corresponent modalitat i, si escau, especialitat esportiva.
- Disposar de la formació federativa d'entrenador o entrenadora de nivell III en la modalitat o especialitat esportiva corresponent, formats en virtut de la disposició transitòria primera del Reial Decret 1913/1997, de 19 de desembre o de la disposició transitòria primera del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre.
- Disposar de la màxima formació federativa (corresponent al nivell III) d'entrenador o entrenadora en la modalitat o especialitat esportiva corresponent, sempre que la càrrega lectiva del pla formatiu de la formació acreditada s'ajusti a la càrrega lectiva del pla formatiu de la formació reglada de nivell III de la mateixa modalitat o especialitat esportiva. La càrrega lectiva de la formació acreditada ha d'arribar com a mínim al 80% de la càrrega lectiva de la formació reglada. S'haurà d'aportar un certificat emès per la Federació que va impartir la formació acreditada, d'acord amb el model que s'adjunta com a Annex 6.
- Estar en possessió del títol de llicenciat en educació física o graduat en ciències de l'activitat física i de l'esport, sempre que a més es pugui acreditar alguna de les condicions esmentades en el punt 4.3 d'aquestes bases.



- Disposar de la formació laboral equivalent. S'haurà d'aportar un certificat que acrediti haver prestat servei més de tres anys, en un centre classificat pel Consell Superior d'Esports (CSD) com a centre d'alt rendiment o com a centre de tecnificació esportiva, exercint funcions anàlogues a les del lloc de treball de director tècnic o directora tècnica.
- En cas que no hi hagi cap sol·licitud que acrediti els requisits anteriors d'experiència i formació, el tribunal ha d'admetre els candidats i candidates que acreditin alguna de les tres primeres condicions del punt 4.3.

4.2. Els llocs de treball de preparador físic o preparadora física, poden ser sol·licitats per les persones que acreditin tenir el títol de llicenciat/licenciada en educació física o graduat/graduada en ciències de l'activitat física i de l'esport.

4.3. Els llocs de treball de tècnic o tècnica poden ser sol·licitats per les persones que puguin acreditar una de les condicions següents:

- Estar en possessió del Títol de Tècnic Esportiu o Tècnica Esportiva en la corresponent modalitat i, si escau, especialitat esportiva.
- Disposar de la formació federativa d'entrenador o entrenadora de nivell II en la modalitat o especialitat esportiva corresponent, formats en virtut de la disposició transitòria primera del Reial Decret 1913/1997, de 19 de desembre o de la disposició transitòria primera del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre.
- Disposar de la formació federativa (corresponent al nivell II) d'entrenador o entrenadora en la modalitat o especialitat esportiva corresponent, sempre que la càrrega lectiva del pla formatiu de la formació acreditada s'ajusti a la càrrega lectiva del pla formatiu de la formació reglada de nivell II de la mateixa modalitat o especialitat esportiva. La càrrega lectiva de la formació acreditada ha d'arribar com a mínim al 80% de la càrrega lectiva de la formació reglada. S'haurà d'aportar un certificat emès per la Federació que va impartir la formació acreditada, d'acord amb el model que s'adjunta com a Annex 6.
- Disposar de la formació laboral equivalent. S'haurà d'aportar un certificat que acrediti haver prestat servei més de tres anys, en un centre classificat pel Consell Superior d'Esports (CSD) com a centre d'alt rendiment o com a centre de tecnificació esportiva, exercint funcions anàlogues a les del lloc de treball de tècnic esportiu o tècnica esportiva.

4.4. El lloc de treball de coreògraf o coreògrafa pot ser sol·licitat per les persones que puguin acreditar les condicions següents:

- Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent.
- Tenir experiència d'almanco dos anys, com a coreògraf/a, en un centre de tecnificació o d'alt rendiment esportiu o una experiència d'almanco quatre anys, com a coreògraf, en una federació esportiva o club esportiu.

5. Reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat

S'estableix una reserva de 3 llocs de treball per a persones amb discapacitat. Aquests llocs de treball estan recollits a l'annex 3. Poden participar per aquest procediment les persones que compleixen els requisits generals i específics de les places reservades i que tinguin reconeguda pels òrgans competents una discapacitat de grau igual o superior al 33 % amb la seva acreditació corresponent.

6. Sol·licituds i documentació

Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu han de presentar una sol·licitud d'acord amb el formulari que s'adjunta a aquestes bases com a annex 5 i que és a disposició de les persones interessades a la pàgina web de la Fundació per a l'Esport Balear (www.fundacioesportbalear.es).

A la sol·licitud s'ha d'adjuntar la documentació següent:

- a) Una fotocòpia del document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, una fotocòpia del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Títol o document original o còpia autèntica, que acrediti estar en possessió d'alguna de les formacions requerides per al lloc de treball sol·licitat, si escau.
- c) Certificat que acrediti l'experiència requerida per al lloc de treball sol·licitat, si escau.
- d) Informe de vida laboral.
- e) Certificat original o còpia autèntica del nivell de coneixements de la llengua catalana corresponent al lloc de treball sol·licitat.
- f) Certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals, emès amb data posterior a l'1 de maig de 2021
- g) Declaració jurada de no haver estat separat, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, d'acord amb el model de l'Annex 5.
- h) Declaració jurada de tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball al qual es presenten, d'acord amb el model de l'Annex 5.
- i) Declaració jurada de que, durant la relació laboral resultant d'aquest procés selectiu, es complirà amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, d'acord amb el model de l'Annex 5.
- j) Documentació acreditativa dels mèrits.
- k) Acreditació del grau de discapacitat amb certificat emès per l'òrgan competent, si escau.





Les sol·licituds s'hauran de presentar en el Registre de la Fundació per a l'Esport Balear a través d'alguna d'aquestes formes:

- Presencialment, en el Centre de Tecnificació Esportiva Illes Balears, carrer Gremi Forners 4, del polígon de Son Castelló (Palma).
- Per correu postal, sempre que els documents siguin originals o còpies autèntiques.
- Per correu electrònic a <1006@fundacioesportbalear.es>, sempre que els documents que acreditin els requisits i els mèrits estiguin signats digitalment per l'entitat certificadora o bé compulsats electrònicament.

El termini per presentar les sol·licituds és de 15 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Si el darrer dia de presentació de les sol·licituds cau en dissabte o en diumenge, el termini s'entendrà ampliat fins el dia hàbil següent.

Es considera que les persones que presenten una sol·licitud per participar en aquesta selecció donen el consentiment perquè la Fundació tracti les seves dades personals als efectes que se'n derivin.

7. Llista de persones admeses i excloses

Una vegada que s'acabi el termini de presentació de sol·licituds, s'ha de publicar a la pàgina web de la Fundació la relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes de l'exclusió. Les persones interessades disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de les llistes, per esmenar els defectes o aportar els documents preceptius.

8. Comissió tècnica de valoració

La comissió tècnica de valoració està formada per les persones següents:

President o presidenta:

Titular: Coordinador/a de tecnificació esportiva.
Suplent: Carlos Lorenzo García Cerdà, responsable de psicologia esportiva.

Secretari o secretària:

Titular: Jorge Grigelmo Miguel, responsable de promoció i patrocini, TIC i I+D.
Suplent: Monserrat Cardona Capellà, delegada de la Fundació a Menorca.

Vocal:

Titular: Marina Sánchez López, fisioterapeuta.
Suplent: Isabel Pons Lull, responsable dels serveis jurídics.

Vocal:

Titular: Donald Miranda, director tècnic de salts de trampolí.
Suplent: Eduardo Ribot Rodríguez, responsable de medicina esportiva.

Vocal:

Titular: Patricia Rotger Fernández, administrativa.
Suplent: Coloma Bover Garcias, responsable de manteniment i comunicacions.

Les funcions bàsiques de la comissió tècnica de valoració són les següents:

- Comprovar que les persones aspirants compleixen els requisits establerts en aquesta convocatòria.
- Valorar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, de conformitat amb els barems (annex 4) establerts a aquesta convocatòria.
- Proposar la contractació de les persones seleccionades.

9. Valoració de mèrits

Els mèrits al·legats s'han de valorar d'acord amb els barems establerts a l'annex 4.

Només es podran puntuar aquells mèrits que siguin degudament acreditats mitjançant la documentació aportada per les persones candidates



(presentació de l'original o còpia autèntica).

No es valorarà cap mèrit professional si no s'especifica clarament el termini d'inici i de finalització i la durada de la jornada laboral, mitjançant un certificat d'empresa i l'informe de vida laboral o el contracte de treball.

En el cas d'experiència professional en règim de treballadors autònoms, s'ha d'especificar clarament la dedicació setmanal de l'activitat laboral certificada.

Els grups de cotització dels mèrits que apareixen a la vida laboral hauran de ser equivalents als del lloc de treball a ocupar.

A efectes de comptabilització del nombre de mesos d'experiència, en els contractes inferiors a mitja jornada s'aplicarà un corrector del 50 % al nombre de mesos calculat.

No es valoraran els certificats acreditatius de formació que no indiquin les hores de durada de les accions formatives acreditades.

A la valoració de la formació continua els crèdits ECTS es comptabilitzaran amb 25 h per crèdit, mentre que els no ECTS amb 10 h per crèdit.

10. Publicació de les valoracions

Una vegada conculsa la valoració dels mèrits, la comissió tècnica ha de fer pública, a la pàgina web de la Fundació per a l'Esport Balear una llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants. Aquesta llista s'ha de publicar per ordre de major a menor puntuació total.

Les persones aspirants disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista per al·legar les rectificacions pertinents sobre la valoració provisional.

Una vegada resoltes les al·legacions s'ha de publicar la llista definitiva de valoracions a la pàgina web de la Fundació per a l'Esport Balear.

11. Regulació de la relació laboral

La contractació del personal tècnic esportiu de la Fundació per a l'Esport Balear es farà a l'empara del Reial decret 1006/1985, de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals.

La relació contractual serà, per a cadascun dels llocs de treball, per les hores detallades en l'annex 3, i de durada determinada. S'ha d'iniciar dia 1 de setembre de 2021 i finalitzarà el 31 d'agost de 2024, amb una possibilitat de pròrroga per a un nou cicle olímpic fins al 31 d'agost de 2028, d'acord amb l'article 6 del Reial decret 1006/1985 esmentat.

El contracte es formalitzarà per escrit entre el gerent de la Fundació per a l'Esport Balear i el professional i, en qualsevol cas, ha d'indicar l'objecte del contracte, la seva durada i la dedicació horària. Al personal seleccionat mitjançant aquest procés no els és d'aplicació el Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Pel que fa a la regulació del període de descans i de vacances del personal tècnic esportiu de la Fundació per a l'Esport Balear li serà d'aplicació l'article 10 del Reial decret 1006/1985, de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals.

Pel que fa a la resta de permisos i, en general, en tot allò que no estigui estipulat en el Reial decret 1006/1985, serà d'aplicació l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

12. Retribucions econòmiques

Les retribucions econòmiques anuals brutes previstes per a cada un dels llocs convocats a jornada completa (40 hores) són les següents:

Director tècnic: 28.086,78 €

Preparador físic: 25.279,13 €

Tècnic: 22.470,31 €

Coreògraf: 22.470,31 €

13. Borsa de treball de personal tècnic esportiu de la Fundació

La Fundació ha de constituir una borsa de treball, per a cadascun dels llocs de treball, amb les persones admeses que no hagin estat



seleccionades.

Ordre de prelatió:

L'ordre de prelatió en la borsa de treball està determinat per la puntuació obtinguda per les persones aspirants de conformitat amb els barems establerts a la convocatòria.

Funcionament de la borsa:

Exclusions:

- a) La no acceptació d'un contracte suposarà l'exclusió automàtica de la llista, tret que la renúncia estigui motivada per estar treballant en altra empresa o entitat, circumstància que el candidat haurà de justificar per escrit. Igualment, el candidat haurà de manifestar per escrit la seva disponibilitat per tornar a ser cridat.
- b) El candidat que hagi acceptat un contracte i no s'incorpori al lloc de feina serà exclòs de la borsa.
- c) El personal que s'incorpori al treball i renunciï serà exclòs de la borsa.
- d) Seran excloses de la borsa les sol·licituds que presenti falsedats en la documentació aportada o en les dades consignades.
- e) Els candidats que no superin el termini de prova establert seran exclosos de la borsa.
- f) Haver incorregut en faltes molt greus que hagin provocat l'acomiadament disciplinari.

Crida i contractació:

L'oferta de contractació a les persones de la borsa s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre de puntuació.

El procediment de comunicació serà el següent:

1. Contacte telefònic amb un màxim de tres intents en horari de matí (de 8 a 15 h) o per correu electrònic. Quedarà constància a l'expedient de la data i hora de les cridades i els correus electrònics.
2. Dins el termini màxim d'un dia hàbil a comptar des de la comunicació, o dos dies si la crida es fa en divendres, la persona integrant de la borsa ha de manifestar el seu interès en el nomenament.
3. Els aspirants que hi renunciïn de forma expressa o tàcita passaran al darrer lloc de la llista, llevat que al·leguin, dins el termini establert, la concurrència d'alguna de les circumstàncies següents, que s'han de justificar dins els tres dies hàbils següents:
 - a) Estar en període d'embaràs, de maternitat, paternitat, adopció o acolliment permanent o preadoptiu.
 - b) Prestar serveis en un altre lloc, ja sigui en l'àmbit públic o privat o per haver rebut una oferta de contractació laboral o de nomenament de funcionari interí.
 - c) Patir malaltia o incapacitat temporal.
 - d) Estar, en el moment de la crida, exercint funcions sindicals.

ANNEX 2

Funcions dels llocs de treball que es convoquen

DIRECTOR/A TÈCNIC/A

Les persones que ocupin el lloc de treball de director/a tècnic/a són les encarregades de seleccionar, dissenyar i programar els continguts a treballar amb els esportistes dels programes de tecnificació de la Fundació per a l'Esport Balear. Tenen al seu càrrec l'evolució de les programacions a implementar amb l'objectiu de millorar el nivell individual dels esportistes i el nivell col·lectiu del programa de tecnificació.

Funcions pròpies:

- Analitzar les característiques de cada esportista per treure'n conclusions.
- Establir objectius individualitzats un cop feta l'anàlisi de les característiques d'aquests.
- Crear un ideari, filosofia o estil de joc o actuació comuna per a tot el programa i fer-ne els controls periòdics perquè així es compleixi.
- Establir, conjuntament amb l'equip tècnic, els continguts a treballar per a cada edat o categoria.
- Observar, analitzar i avaluar els diferents entrenaments per assegurar-se que aquests continguts i filosofia d'actuació s'estan complint i en cas contrari corregir, ajudar i aconsellar al cos tècnic perquè així sigui.
- Aconsellar a nivell teòric i pràctic els tècnics sobre aspectes metodològics i de consecució dels continguts dels entrenaments.



- Fomentar, organitzar i coordinar activitats destinades a la formació dels esportistes (campus, jornades tècniques, visites d'antics alumnes del programa entre altres).
- Organitzar i/o coordinar activitats d'intercanvi i/o campionats oficials o amistosos.
- Elaborar informes tècnics a petició del coordinador de tecnificació esportiva o de la gerència de la Fundació.
- Convocar reunions periòdiques amb els entrenadors.
- Intercedir en qualsevol conflicte i/o problema que sorgeixi entre tècnics-esportistes-professorat, sempre que sigui necessari.
- Crear, juntament amb el coordinador de tecnificació esportiva, vincles d'unió i de suport amb programes d'altres centres de tecnificació i d'Alt Rendiment.
- Realitzar el seguiment dels esportistes: confeccionar fitxes informatives (dades personals i esportives) de tots els esportistes.
- Confeccionar fitxes informatives (dades personals i esportives) dels tècnics.
- Controlar (ajudat pels tècnics) les assistències i absències dels esportistes als entrenaments. Aquest punt és imprescindible a l'hora de realitzar el seguiment de cada un/a.
- Confeccionar els horaris dels entrenaments i intercedir en qualsevol canvi que hi pugui haver (provisional o definitiu).
- Informar el personal tècnic dels horaris dels entrenaments i de les competicions.
- Recollir, revisar i arxivar les programacions de cada tècnic.
- Dissenyar un model de programació general anual, de full de sessió (entrenaments), de resum estadístic i coordinar la programació de la preparació física amb el preparador/a físic, ...
- Elaborar i fer el seguiment del pressupost del programa d'acord amb les directrius rebudes. Sol·licitar els desplaçaments i la compra de material per a la seva aprovació.
- Ser el responsable dels viatges dels esportistes.
- Coordinar el seguiment de l'esportista amb el Centre Mèdic, el professorat de l'IES i les famílies.
- Fomentar i visibilitzar els valors de l'esport, del programa de tecnificació i de la Fundació per a l'Esport Balear.
- Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva categoria, titulació, del seu lloc de treball, així com de les competències generals del seu àmbit professional i/o que li encomani la gerència o el coordinador de tecnificació esportiva.

PREPARADOR/A FÍSIC/A

És l'encarregat de planificar, executar i avaluar els programes de preparació física dels esportistes al llarg de tota la temporada.

Funcions pròpies:

- Assessorar el director tècnic en el disseny de la programació i encarregar-se de la preparació física dels esportistes.
- Dissenyar tests físics que ajudin els tècnics a avaluar la detecció de talents.
- Intercanviar informació amb els tècnics i dissenyar plans específics i individualitzats de condicionament físic.
- Realitzar un treball profilàctic de prevenció de lesions.
- Coordinar, amb el metge i els fisioterapeutes del Centre Mèdic, el treball de recuperació dels esportistes lesionats.
- Col·laborar en l'anàlisi de l'eficàcia tècnica i tàctica dels esportistes. Aportar la seva opinió a l'hora de modificar gestos tècnics o de millorar disposicions tàctiques.
- Formar en higiene esportiva els esportistes. Realitzar xerrades de sensibilització per a proporcionar-los una cultura esportiva sana.
- Realitzar material audiovisual de suport tècnic.
- Enregistrar entrenaments per a la seva posterior utilització didàctica.
- Dur a terme treballs de recerca específics.
- Assessorar la gerència de la Fundació per a la millora de les instal·lacions d'entrenament i per a l'adquisició de material de condicionament físic.
- Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva categoria, titulació, del seu lloc de treball, així com de les competències generals del seu àmbit professional i/o que li encomani la gerència o els caps immediatament superiors.

TÈCNIC/A ESPORTIU/VA

És l'encarregat directe dels entrenaments dels esportistes i ha de ser capaç d'aplicar, de manera autònoma, les planificacions proposades pels directors tècnics.

Funcions pròpies:

- Instruir els alumnes sobre les tècniques i les tàctiques específiques de la seva modalitat esportiva.
- Utilitzar els equipaments i els materials adequats per a la instrucció.
- Avaluar la progressió dels esportistes, identificar els errors d'execució, les seves causes i aplicar els mètodes necessaris per a la seva correcció. Cercar el perfeccionament tècnic i tàctic.
- Dur a terme la programació específica dels entrenaments a curt termini d'acord amb la planificació esportiva del programa de tecnificació.

- Col·laborar en la detecció d'esportistes amb característiques físiques i psíquiques susceptibles d'incorporar-se al programa de tecnificació.
- Actuar amb garanties de seguretat.
- Conèixer, analitzar i incorporar noves tècniques i tendències d'entrenament i nous equipaments i materials de la modalitat esportiva.
- Ajudar el director tècnic en el control d'assistència dels esportistes.
- Tenir una visió global i integradora de l'equip. Comprendre la funció de cadascú i les dimensions tècniques, pedagògiques, organitzatives, econòmiques i humanes de la seva tasca particular.
- Fer propostes de millora en l'organització esportiva del CTEIB.
- Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva categoria, titulació, del seu lloc de treball, així com de les competències generals del seu àmbit professional i/o que li encomani la gerència o els caps immediatament superiors.

COREÒGRAF/A

És l'encarregat/da de la coreografia i la conjunció d'elements acrobàtics, gimnàstics i expressius.

Funcions pròpies:

- Encarregar-se de la formació de dansa dels esportistes dels programes de tecnificació.
- Elaborar els muntatges de la música i de la coreografia dels exercicis i de la part d'expressió.
- Col·laborar amb la tasca específica dels tècnics, de manera especial en el treball de girs i salts.
- Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva categoria, titulació, del seu lloc de treball, així com de les competències generals del seu àmbit professional i/o que li encomani la gerència o els caps immediatament superiors.

ANNEX 3

Llocs de treball convocats en el procés de selecció de personal tècnic per als programes de tecnificació esportiva de la Fundació per a l'Esport Balear

Places genèriques per a tecnificació			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Coreògraf/a	20 hores	Mallorca
1	Preparador/a físic/a	30 hores	Mallorca

Programa de tecnificació d'atletisme			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	20 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va de curses de velocitat	15 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va de llançaments	15 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va de salts	15 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va de curses de tanques	15 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va de mig fons i fons	15 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de bàdminton			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	23 hores	Eivissa
1	Tècnic/a esportiu/va	21 hores	Eivissa
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca





Programa de tecnificació de bàsquet			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Preparador/a físic/a	completa	Mallorca
2	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de boxa			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	20 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de ciclisme			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Tècnic/a esportiu/va	30 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de gimnàstica artística femenina			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca
1	Preparador/a físic/a	20 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de gimnàstica artística masculina			
Places	Tipus	Jornada	Illa
2	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca

Programa de tecnificació de lluita			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	completa	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	20 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de motociclisme			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca

Programa de tecnificació de natació artística			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca





Programa de tecnificació de piragüisme			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	15 hores	Mallorca
1	Preparador/a físic/a	completa	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	18 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de taekwondo			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	30 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de tennis			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	completa	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	completa	Mallorca

Programa de tecnificació de tir amb arc			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	15 hores	Eivissa
1	Tècnic/a esportiu/va	25 hores	Eivissa
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Eivissa

Programa de tecnificació de tir olímpic			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	20 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de triatló			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	30 hores	Mallorca
1	Preparador/a físic/a	17 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de vela			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	30 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca



Programa de tecnificació de voleibol			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Tècnic/a esportiu/va	20 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de windsurf			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Director/a tècnic/a	28 hores	Mallorca
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

Reserva de places per a persones amb discapacitat

Programa de tecnificació de lluita			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Tècnic/a esportiu/va	20 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de bàsquet			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

Programa de tecnificació de vela			
Places	Tipus	Jornada	Illa
1	Tècnic/a esportiu/va	15 hores	Mallorca

ANNEX 4 Barem de mèrits

A) PER ALS LLOCS DE DIRECTOR TÈCNIC O DIRECTORA TÈCNICA

1. Mèrits professionals (màxim 40 punts)

1.1. Com a director tècnic o directora tècnica

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma (sense comptabilitzar els dos primers anys acreditats com a requisit): 1 punt
- Per cada mes treballant a la federació nacional (amb un màxim de 30 punts): 0,67 punts
- Per cada mes treballant a la federació autonòmica (amb un màxim de 30 punts): 0,5 punts
- Per cada mes treballant en un club esportiu amb esportistes d'alt nivell o d'alt rendiment o amb equips en competició estatal: 0,34 punts (amb un màxim de 30 punts)

1.2. Com a tècnic esportiu o tècnica esportiva

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma (màxim 20 punts): 0,5 punts
- Per cada temporada entrenant a la selecció nacional o com a responsable de sector nacional de categories de majors de 14 anys (màxim 20 punts): 4 punts



- Per cada temporada entrenant a la selecció autonòmica o com a responsable de sector autonòmic de categories majors de 14 anys (màxim 20 punts): 2 punts

Només es tindran en compte els mèrits professionals relacionats amb la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar.

Les fraccions inferiors a un mes no computaran.

2. Mèrits esportius de l'aspirant (màxim 10 punts)

- Per haver estat director tècnic esportiu o directora tècnica esportiva d'un esportista olímpic - paralímpic o d'un esportista que hagi quedat entre els vuit primers en un campionat mundial: 10 punts
- Per haver estat director tècnic esportiu o directora tècnica esportiva d'un esportista d'alt nivell o d'un esportista que hagi quedat entre els tres primers en un campionat d'Europa: 7 punts
- Per haver estat director tècnic esportiu o directora tècnica esportiva d'un esportista que hagi estat campió d'Espanya: 4 punts

S'haurà d'acreditar que el mèrit esportiu es va assolir quan la persona candidata exercia com a director tècnic o directora tècnica de l'esportista en qüestió.

En cas de poder acreditar més d'un mèrit esportiu com a director tècnic o directora tècnica, es valorarà únicament el que atorgui major puntuació. En el cas d'haver assolit diferents mèrits d'igual puntuació aquests no s'acumularan.

3. Mèrits acadèmics i formatius (màxim 50 punts)

3.1. Formació reglada i/o impartida per una universitat (màxim 25 punts)

- Per la llicenciatura o el grau en ciències de l'activitat física i l'esport (si no es presenta com a requisit): 15 punts
- Per un màster universitari d'alt rendiment esportiu: 10 punts
- Per un màster propi d'alt rendiment esportiu impartit per una universitat: 5 punts
- Per un títol de grau o màster universitari relacionat amb el lloc convocat: 5 punts
- Per un màster propi relacionat amb el lloc convocat impartit per una universitat: 3 punts

3.2. Formació contínua (màxim 20 punts)

- Per cada 10 hores de formació relacionades amb el lloc convocat: 0,5 punts

Només s'han de sumar les activitats de formació que com a mínim siguin de 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada de l'acció formativa.

Els mèrits formatius que es puguin comptabilitzar com a formació reglada o impartida per una universitat no es tindran en compte com a formació contínua.

3.3. Coneixements de llengua catalana (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat LA acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti.

3.4. Coneixements d'una llengua estrangera (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat B1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita d'una determinada llengua.



A) PER ALS LLOCS DE PREPARADOR FÍSIC O PREPARADORA FÍSICA

1. Mèrits professionals (màxim 40 punts)

1.1. Com a preparador físic o preparadora física

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma: 1 punt
- Per cada mes treballant en una federació esportiva nacional (amb un màxim de 30 punts): 0,67 punts
- Per cada mes treballant en una federació esportiva autonòmica (amb un màxim de 30 punts): 0,5 punts
- Per cada mes treballant en un club esportiu: 0,34 punts (amb un màxim de 20 punts)

1.2. Com a director/a tècnic/a o com a tècnic/a esportiu/va

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma (màxim 15 punts): 0,5 punts
- Per cada temporada treballant en una federació nacional (màxim 12 punts): 4 punts
- Per cada temporada treballant en una federació autonòmica (màxim 10 punts): 2 punts

Només es tindran en compte els mèrits professionals relacionats amb la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar.

En el cas de la plaça genèrica de preparador físic, es comptaran els mèrits professionals relacionats amb qualsevol dels 23 programes de tecnificació de la Fundació per a l'Esport Balear.

Les fraccions inferiors a un mes no computaran.

2. Mèrits esportius de l'aspirant (màxim 10 punts)

- Per haver estat preparador físic o preparadora física d'un esportista olímpic - paralímpic o d'un esportista que hagi quedat entre els vuit primers en un campionat mundial: 10 punts
- Per haver estat preparador físic o preparadora física d'un esportista d'alt nivell o d'un esportista que hagi quedat entre els tres primers en un campionat d'Europa: 7 punts
- Per haver estat preparador físic o preparadora física d'un esportista que hagi estat campió d'Espanya: 4 punts

S'haurà d'acreditar que el mèrit esportiu es va assolir quan la persona candidata exercia com a preparador físic o preparadora física de l'esportista en qüestió.

En cas de poder acreditar més d'un mèrit esportiu com a preparador físic o preparadora física, es valorarà únicament el que atorgui major puntuació. En el cas d'haver assolit diferents mèrits d'igual puntuació aquests no s'acumularan.

3. Mèrits acadèmics i formatius (màxim 50 punts)

3.1. Formació reglada i/o impartida per una universitat (màxim 25 punts)

- Per un màster universitari d'alt rendiment esportiu: 15 punts
- Per un títol de tècnic esportiu superior o equivalent de la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar: 15 punts
- Per un títol de tècnic esportiu o equivalent de la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar: 10 punts
- Per un màster propi d'alt rendiment esportiu impartit per una universitat: 7,5 punts
- Per un títol de grau o màster universitari relacionat amb el lloc convocat: 5 punts
- Per un màster propi relacionat amb el lloc convocat impartit per una universitat: 3 punts

En el cas de la plaça genèrica de preparador físic, es comptaran els mèrits formatius relacionats amb qualsevol dels 23 programes de tecnificació de la Fundació per a l'Esport Balear.

3.2. Formació contínua (màxim 20 punts)

- Per cada 10 hores de formació relacionades amb el lloc convocat: 0,5 punts

Només s'han de sumar les activitats de formació que com a mínim siguin de 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada de l'acció formativa.



Els mèrits formatius que es puguin comptabilitzar com a formació reglada o impartida per una universitat no es tindran en compte com a formació contínua.

3.3. Coneixements de llengua catalana (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat LA acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti.

3.4. Coneixements d'una llengua estrangera (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat B1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita d'una determinada llengua.

A) PER ALS LLOCS DE TÈCNIC ESPORTIU O DE TÈCNICA ESPORTIVA

1. Mèrits professionals com a tècnic esportiu o tècnica esportiva (màxim 40 punts)

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma: 1 punt
- Per cada temporada entrenant a la selecció nacional o com a responsable de sector nacional de categories de majors de 14 anys (màxim 30 punts): 7,5 punts
- Per cada temporada entrenant a la selecció autonòmica o com a responsable de sector autonòmic de categories majors de 14 anys (màxim 30 punts): 3,75 punts
- Per cada mes treballant en un club esportiu amb esportistes d'alt nivell o d'alt rendiment o amb equips en competició estatal: 0,5 punts (amb un màxim de 30 punts)

Només es tindran en compte els mèrits professionals relacionats amb la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar.

Per als llocs de treball de tècnics o tècniques d'atletisme només es tindran en compte els mèrits relacionats amb l'especialitat concreta a la qual es presenten.

Les fraccions inferiors a un mes no computaran.

2. Mèrits esportius de l'aspirant (màxim 10 punts)

- Per haver estat tècnic esportiu o tècnica esportiva d'un esportista olímpic - paralímpic o d'un esportista que hagi quedat entre els vuit primers en un campionat mundial: 10 punts
- Per haver estat tècnic esportiu o tècnica esportiva d'un esportista d'alt nivell o d'un esportista que hagi quedat entre els tres primers en un campionat d'Europa: 7 punts
- Per haver estat tècnic esportiu o tècnica esportiva d'un esportista que hagi estat campió d'Espanya: 4 punts

S'haurà d'acreditar que el mèrit esportiu es va assolir quan la persona candidata exercia com a tècnic esportiu o tècnica esportiva de l'esportista en qüestió.

En cas de poder acreditar més d'un mèrit esportiu com a tècnic esportiu o tècnica esportiva, es valorarà únicament el que atorgui major puntuació. En el cas d'haver assolit diferents mèrits d'igual puntuació aquests no s'acumularan.

3. Mèrits acadèmics i formatius (màxim 50 punts)

3.1. Formació reglada i/o impartida per una universitat (màxim 25 punts)

- Per la llicenciatura o el grau en ciències de l'activitat física i l'esport: 15 punts
- Per un màster universitari d'alt rendiment esportiu: 10 punts
- Per un títol de tècnic esportiu superior o equivalent de la modalitat esportiva del lloc de treball al qual es vol optar: 10 punts
- Per un màster propi d'alt rendiment esportiu impartit per una universitat: 5 punts



- Per un títol de grau o màster universitari relacionat amb el lloc convocat: 5 punts
- Per un màster propi relacionat amb el lloc convocat impartit per una universitat: 3 punts

3.2. Formació contínua (màxim 20 punts)

- Per cada 10 hores de formació relacionades amb el lloc convocat: 0,5 punts

Només s'han de sumar les activitats de formació que com a mínim siguin de 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada de l'acció formativa.

Els mèrits formatius que es puguin comptabilitzar com a formació reglada o impartida per una universitat no es tindran en compte com a formació contínua.

3.3. Coneixements de llengua catalana (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat LA acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acredita.

3.4. Coneixements d'una llengua estrangera (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat B1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita d'una determinada llengua.

A) PER AL LLOC DE COREÒGRAF O DE COREÒGRAFA

1. Mèrits professionals (màxim 40 punts)

- Per cada mes en un programa d'alt rendiment o en un programa de tecnificació tutelat per una comunitat autònoma: 1 punt
- Per cada temporada entrenant a la selecció nacional de categories de majors de 14 anys (màxim 30 punts): 7,5 punts
- Per cada temporada entrenant a la selecció autonòmica de categories majors de 14 anys (màxim 30 punts): 3,75 punts
- Per cada mes treballant en un club esportiu amb esportistes d'alt nivell o d'alt rendiment o amb equips en competició estatal: 0,5 punts (amb un màxim de 30 punts)
- Per cada mes treballant en un club esportiu sense esportistes d'alt nivell o d'alt rendiment o amb equips en competició estatal: 0,34 punts (amb un màxim de 20 punts)

Només es tindran en compte els mèrits professionals relacionats amb la gimnàstica o la natació artística.

Les fraccions inferiors a un mes no computaran.

2. Mèrits esportius de l'aspirant (màxim 10 punts)

- Per haver estat coreògraf o coreògrafa d'un esportista olímpic - paralímpic o d'un esportista que hagi quedat entre els vuit primers en un campionat mundial: 10 punts
- Per haver estat coreògraf o coreògrafa d'un esportista d'alt nivell o d'un esportista que hagi quedat entre els tres primers en un campionat d'Europa: 7 punts
- Per haver estat coreògraf o coreògrafa d'un esportista que hagi estat campió d'Espanya: 4 punts

S'haurà d'acreditar que el mèrit esportiu es va assolir quan la persona candidata exercia com a coreògraf o coreògrafa de l'esportista en qüestió.

En cas de poder acreditar més d'un mèrit esportiu com a coreògraf o coreògrafa, es valorarà únicament el que atorgui major puntuació.



3. Mèrits acadèmics i formatius (màxim 50 punts)

3.1. Formació reglada (màxim 25 punts)

- Per un títol superior en l'especialitat de pedagogia de la dansa o en l'especialitat de coreografia i tècniques d'interpretació de la dansa: 15 punts
- Per la llicenciatura o el grau en ciències de l'activitat física i l'esport: 10 punts
- Per un títol de tècnic esportiu superior o equivalent de gimnàstica o natació artística: 10 punts
- Per un títol professional del grau mitjà de dansa en qualsevol de les especialitats: 10 punts
- Per un títol de tècnic esportiu o equivalent de gimnàstica o natació artística: 5 punts
- Per un títol de grau elemental de dansa: 5 punts

3.2. Formació contínua (màxim 20 punts)

- Per cada 10 hores de formació relacionades amb el lloc convocat: 0,5 punts

Només s'han de sumar les activitats de formació que com a mínim siguin de 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada de l'acció formativa.

3.3. Coneixements de llengua catalana (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat LA acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acredita.

3.4. Coneixements d'una llengua estrangera (màxim 2,5 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat B1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita d'una determinada llengua.

