



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

185491

Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis Col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa TIRME SA, de 24 de desembre de 2020 (codi de conveni 07002042011997)

Antecedents

1. El 24 de desembre de 2020 els membres de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa TIRME SA es van reunir per a acordar la modificació de diverses condicions de treball dels treballadors de l'empresa.
2. El 14 de gener de 2021, el Sr. Rafael Carcasona García, en representació de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió paritària Conveni col·lectiu de l'empresa TIRME SA de 24 de desembre de 2020 en el Registre de Convenis Col·lectiu, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, en la data de la signatura electrònica (7 de maig del 2021)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball
(BOIB 97/2019)



**ACORD COL·LECTIU SOBRE CONDICIONS LABORALS A TIRME, S.A.**

Reunits a Palma de Mallorca, a 24 de desembre de 2020, la Direcció de TIRME, S.A. (en endavant, "TIRME" o l'"Empresa") i el Comitè d'Empresa, sent els uns i els altres els que a continuació s'indiquen:

En representació de la Direcció de TIRME:

Sra. Amalia Cerdà

Sra. Susana Deya

En representació dels treballadors, el Comitè d'Empresa:

Sr. Esteban Duce

Sr. Julián González

Sr. Francisco Cánaves

Sr. Juan José del Teso

Sr. Andrés Cádiz

TIRME i el Comitè d'Empresa (les "Parts"), reconeixent-se mútua capacitat i legitimació per a subscriure acords col·lectius vinculants,

MANIFESTEN

I. Que, TIRME és una empresa dedicada a la prestació de serveis ambientals, sent la seva activitat principal el servei públic de gestió i tractament integral dels residus urbans i assimilables de l'illa de Mallorca en virtut del contracte subscrit amb el Consell de Mallorca el 21 de maig de 1992.

II. Que, com a conseqüència de la pandèmia del Covid-19, l'entrada de residus en les diferents plantes de tractament que gestiona l'Empresa es troba molt per sota de les previsions realitzades per a l'any 2020, amb repercussions en tots els processos productius, molt lligat a la baixada del nombre de turistes que visiten l'illa i, en general, a la disminució de l'activitat del sector hotel·ler, de restauració i oci. Per aquest motiu, l'Empresa es va veure en l'obligació d'implementar mesures col·lectives de suspensió de contractes i reducció de jornada el mes de maig passat de 2020.

III. Que, addicionalment al context productiu de baixada de residus, el passat 19 de novembre de 2020, el Consell de Mallorca ha efectuat una proposta de regularització a la baixa de la tarifa que paga a TIRME per tona de residu, això és, de 108 euros enfront de la tarifa de 141 euros proposada per TIRME, emparat en una situació de força major derivada de la crisi sanitària i, per tant, sense tenir en compte determinades variables reals com ara tones tractades, Euribor, IPC, preu del gasoil, preu del kW, etc., tal com estableix el contracte públic.

IV. Que, atès l'anterior, el notable descens de l'entrada de residus unit a la considerable disminució del preu per tona fixat pel Consell situa a TIRME davant un escenari d'important caiguda de la xifra d'ingressos que, de no compensar amb una reducció paral·lela de costos, posaria en perill el resultat de l'exercici.

V. Que, per part seva, el Conveni col·lectiu de TIRME preveu per a l'any 2021 en el seu article 24 un increment salarial del 2% sobre els següents conceptes: Salari Base, treball per torns, nocturnitat, plus disponibilitat/retingues, plus compensació a torns, plus mitja dieta, plus de prolongació anticipació de jornada, compensació de Nadal i Any Nou, ajuda escolar, ajuda assistencial i quilometratge.

VI. Que, en conseqüència i a fi de fer front al context productiu i econòmic en què es troba immersa l'Empresa, les Parts, reconeixent-se capacitat per a obligar-se i contractar, subscriuen el present ACORD, amb subjecció a les següents

clàusules:

PRIMERA. – Àmbit d'aplicació

1.1. El present Acord afecta a la totalitat dels empleats que es troben dins de l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu de TIRME, S. a. subscrit el passat 29 d'octubre i que es troba pendent de publicació en el BOIB, als quals els resulta d'aplicació la pujada salarial del 2% que figura en l'article 24 de la referida norma.

SEGONA. – Entrada en vigor i vigència de l'Acord

2.1. El present Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2021, i en tot cas, tindrà una durada de 4 mesos, romanent vigent fins al 30 d'abril de 2021.



2.2. No obstant l'anterior, atès que el present Acord se subscriu a fi de fer front a una situació conjuntural en TIRME com és el descens significatiu de la demanda així com la baixada considerable de la tarifa que aprova el Consell de Mallorca, les Parts es comprometen a reunir-se un mes abans d'expirar la vigència de l'Acord, això és, l'1 d'abril de 2021, per a valorar la situació productiva i econòmica de l'Empresa i iniciar, en el seu cas, les negociacions d'un nou Acord que substitueixi o complementi al present.

TERCERA. – Retràs en el pagament de l'increment retributiu del 2% que preveu l'article 24 del Conveni Col·lectiu de TIRME per a l'any 2021 durant un termini de 4 mesos.

3.1. A la vista del context productiu i econòmic que travessa TIRME, totes dues Parts acorden retardar l'abonament de l'increment salarial del 2% previst en l'article 24 del Conveni Col·lectiu per a l'any 2021 durant un termini de 4 mesos pel que fa als següents conceptes retributius: Salari Base, treball per torns, nocturnitat, plus disponibilitat/retingues, plus compensació a torns, plus mitja dieta, plus de prolongació anticipació de jornada, compensació de Nadal i Any Nou, ajuda escolar, ajuda assistencial i quilometratge.

3.2. Així, durant els mesos de gener, febrer, març i abril l'Empresa abonarà els conceptes salarials que es reportin en favor dels treballadors afectats per la normativa convencional sense aplicar la pujada del 2% prevista.

3.3. Amb l'abonament de la nòmina del mes de maig, TIRME es compromet a efectuar una regularització salarial als treballadors afectats pel present Acord pels imports deixats de percebre durant els quatre mesos anteriors, abonant les diferències, tret que la situació productiva i econòmica de l'Empresa requereixi d'iniciar, en el seu cas, negociacions per a un nou acord que substitueixi o complementi al present.

3.4. Així mateix, a partir d'aquest mes, l'Empresa començarà a pagar de forma regular els increments salarials prevists en l'article 24 del Conveni Col·lectiu.

QUARTA. – Compromís amb l'ocupació.

4.1 Durant el període del present acord, això és, des de l'1 de gener de 2021 al 30 d'abril de 2021, l'empresa renuncia a aplicar mesures d'acomiadaments col·lectius, expedients de suspensió de contractes o reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, que afectin a tota la plantilla, així com l'acomiadament objectiu recollit en l'article 52.c de l'Estatut dels Treballadors.

CINQUENA. – Reunions de seguiment

5.1 Totes dues Parts es comprometen a mantenir reunions de seguiment amb la finalitat de vetllar pel desenvolupament i interpretació de les condicions establertes en aquest Acord, canalitzar la informació entre treballadors i Empresa, així com la resolució consensuada de consultes i inquietuds de la plantilla respecte al mateix.

5.2 Els acords de les reunions de seguiment s'adoptaran a través de la concurrència de voluntats de la representació empresarial i social.

SISENA. – Acord íntegre

VI.1. Totes dues Parts assumeixen i reconeixen que els únics i exclusius compromisos empresarials i de la part social derivats de les negociacions mantingudes en relació amb el present escrit, són els continguts en aquest Acord, el qual substitueix i deixa sense efecte qualsevol altre oferiment que s'hagués pogut realitzar en el marc de les reunions mantingudes.

SETENA. – Confidencialitat.

7.1 Així mateix, les parts es reafirmen a respectar el compromís de sigil professional i confidencialitat en tot moment.

I en prova de conformitat és signat el present Acord per:

Direcció de l'Empresa

Signatura

Sra. Amalia Cerdá

Sra. Susana Deya

Comitè d'Empresa

Signatura

Sr. Esteban Duce



Sr. Julián González
Sr. Francisco Cánaves
Sr. Juan José Del Teso
Sr. Andrés Cádiz

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2021/65/1088778>

