



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

#### FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

58072

*Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o una tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: biosensors for sepsis management with augmented reality technology*

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

#### RESOLUCIÓ

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'una tècnica o d'un tècnic de suport a la investigació per al projecte B-SMART: *biosensors for sepsis management with augmented reality technology* (veure annex adjunt).

Palma, 18 de març de 2021

**El director gerent de la Fundació**

José Lladó Iglesias

#### ANNEX I

#### **Convocatòria per a la contractació/provisió d'un tècnic o tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: biosensors for sepsis management with augmented reality technology, finançat per l'IdISBa**

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per a poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la convocatòria per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: *biosensors for sepsis management with augmented reality technology*.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les



empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,

## CONVOC

El procés per a la contractació d'una tècnica o tècnic de suport a la investigació per al projecte B-SMART: *biosensors for sepsis management with augmented reality technology*, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

### I. Requisits de la plaça

- Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: grau o equivalent en química o bioquímica.
- Nivell de coneixements de llengua catalana: nivell B2.
- Tenir la nacionalitat espanyola, o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complets setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Formulari d'autoavaluació emplenat (annex III de la convocatòria).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

### II. Funcions

- Síntesi i funcionalització de nanopartícules amb anticossos.
- Fabricació de biosensors de paper basats en nanopartícules.
- Estandardització de mètodes, redacció de PNT, caracterització analítica de biosensors fabricats amb diferents mètodes.
- Anàlisi de mostres de pacients amb biosensors de paper.

### III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic o mitjançant el correu electrònic del Departament de Recursos Humans (idisba.rrhh@ssib.es)<sup>[1]</sup>, o bé de qualsevol altra manera prevista en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent del IdISBa, haurà d'enviar a l'IdISBa per correu electrònic (idisba.rrhh@ssib.es) la sol·licitud amb el segell d'entrada dins de les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic el full de sol·licitud, datada i segellada per l'oficina de correus en què consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació.

**El termini de recepció de sol·licituds serà de 10 dies hàbils des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.**

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

<sup>[1]</sup>Els documents adjunts al correu electrònic hauran de ser en format PDF i comprimits en un únic ZIP.

### IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i de la documentació relativa als requisits per participar en el procediment de selecció, es publicarà una resolució mitjançant la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes de exclusió.

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir del dia següent a la publicació de la resolució provisional, per esmenar els defectes o adjuntar la documentació que sigui preceptiva. En cas de no esmenar o adjuntar la documentació

indicada, s'entendrà que desisteixen en la seva sol·licitud.

Finalitzat el termini indicat en el paràgraf anterior, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu.

#### **V. Reserva en favor de les persones amb discapacitat**

Existeix en el IdISBa una reserva del 7 % dels llocs de treball per a persones amb discapacitat, segons el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquesta finalitat.

#### **VI. Tribunal qualificador**

- Antonio Clemente Ximenis, investigador del Grup Multidisciplinari de Sèpsia de l'IdISBa.
- Roberto de la Rica, coordinador del Grup Multidisciplinari de Sèpsia de l'IdISBa.
- Responsable de Recursos Humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació de candidats i candidates.

#### **VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa**

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una llista definitiva de totes les persones aspirants que formin part del procés selectiu, per ordre de puntuació obtinguda. Aquesta llista serà publicada a la web de la Fundació.

La contractació de la persona aspirant més idònia es realitzarà d'acord amb l'ordre de prelación.

#### **VIII. Modalitat de contractació**

Contracte per obra i servei a temps parcial (25 hores setmanals), amb una durada de nou mesos i mig, amb possibles pròrrogues.

**Remuneració:** 1310,00 euros bruts mensuals.

#### **IX. Acreditació dels requisits i mèrits**

Els requisits i mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia o còpia confrontada de la següent documentació.

- a. Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han presentat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. En cas de no ser possible, s'ha de presentar contracte i vida laboral.
- b. Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol.
- c. Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- d. Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant còpia de certificat expedit per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).
- e. Publicacions: còpia de la primera pàgina de la publicació o referència bibliogràfica identificativa de la publicació i de la seva autoria.

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya a aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver-hi presentat inicialment còpies no confrontades, s'haurà de presentar a l'entrevista la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

#### **X. Procediment de selecció**

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal.

##### **1. Experiència professional en tasques pròpies del lloc de treball (7 punts màx.)**

###### **1.1. Publicacions d'articles d'investigació i presentació de resums a conferències científiques (2 punts màx.)**

- Revistes indexades al Journal Citation Report (JCR) en primer quartil com a primer signant, darrer o de correspondència. (1.25 punts)
- Revistes indexades al JCR en segon quartil com a primer signant, darrer o de correspondència. (0.25 punts)
- Revistes indexades al JCR en primer quartil però no com a primer signant, darrer o de correspondència. (0.75 punts)
- Presentació de resums a congressos científics nacionals o internacionals. (0.25 punts)

**1.2** Es valorarà l'experiència prèvia en el desenvolupament de les següents tasques (4 punts màx.):

- Experiència en tasques de síntesi de nanopartícules d'or i d'or amb anticossos; biosensors de paper, lactat i biomarcadors COVID19. (0.18 punts per mes; 4 punts màx.)
- Experiència en altres tasques dins l'àmbit d'investigació. (0.07 punts per mes; 2 punts màx.)

**1.3** Participació a projectes d'investigació (1 punt màx.):

- Participació a projectes d'investigació públics i competitius. (0.5 punts per projecte)
- Participació a altres projectes d'investigació. (0.25 punts per projecte)

**2. Formació relacionada amb el lloc de treball (1 punt màx.)**

- Màster relacionat amb Química, Bioquímica, Biotecnologia, Biologia, Biomedicina o afí. (1 punt)

**3. Coneixement d'idiomes (1 punt màx.)**

- Nivell B2 d'anglès (First): 0.25 punts.
- Nivell C1 de català o anglès (Advanced): 0.5 punts.
- Nivell C2 de català o anglès (Proficiency): 0.75 punts.

**4. Entrevista personal (1 punt màx.)**

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de treball. La persona candidata haurà d'aportar a l'entrevista els documents originals per a poder acarar-los en cas de no haver-los aportat acarats juntament amb la sol·licitud.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació: [www.idisba.es](http://www.idisba.es). La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista perquè li sigui adjudicada una hora concreta. En el supòsit que l'entrevista es realitzi per mitjans virtuals, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho requereixi el Departament de Recursos Humans.

La no realització de l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.

## **XI. Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 18 de març de 2021

**El director gerent de la Fundació**  
José Lladó Iglesias



**ANNEX II**

**Formulari d'inscripció per a la contractació d'un tècnic o una tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART:  
*biosensors for sepsis management with augmented reality technology***

Nom: .....

Cognoms: .....

DNI: .....

Direcció: .....

Telèfon de contacte: .....

Correu electrònic: .....

**EXPÒS**

Que he tingut coneixement de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic o una tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: *biosensors for sepsis management with augmented reality technology*.

**DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA**

- Titulació exigida com a requisit. (Document 1)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- CV actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada. (Especificar a l'autobarem)

**DECLAR**

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el meu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Així, per tot l'exposat,

**SOL·LICIT**

La meva admissió per a formar part del procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o una tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: *biosensors for sepsis management with augmented reality technology*.

Palma, \_\_\_\_\_

Signatura





**ANNEX III**  
**— AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS**

<b>Procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o tècnica de suport a la investigació per al projecte B-SMART: biosensors for sepsis management with augmented reality technology</b>				
<b>NOM</b>		<b>PUNTS MÀX.</b>	<b>PUNTS</b>	<b>DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA*</b>
<b>EXPERIÈNCIA LABORAL RELACIONADA</b>		7		
Publicacions d'articles d'investigació i presentació de resums a conferències científiques		2		
Revistes indexades al JCR en primer quartil com a primer signant, darrer o de correspondència (1.25 punts)		1.25		
Revistes indexades al JCR en segon quartil com a primer signant, darrer o de correspondència (0.25 punts)		0.25		
Revistes indexades al JCR en primer quartil però no com a primer signant, darrer o de correspondència (0.75 punts)		0.75		
Presentació de resums a congressos científics nacionals o internacionals (0.25 punts)		0.25		
Experiència prèvia en el desenvolupament de les següents tasques		4		
Experiència en tasques de síntesi de nanopartícules d'or i d'or amb anticossos; biosensors de paper, lactat i biomarcadors COVID19 (0.18 punts per mes)		4		
Experiència en altres tasques dins l'àmbit d'investigació (0.07 punts per mes)		2		
Participació en projectes d'investigació		1		
Participació a projectes d'investigació públics i competitius (0.5 punts per projecte)				
Participació en altres projectes d'investigació (0.25 punts per projecte)				
<b>FORMACIÓ ACADÈMICA</b>		1		
Màster relacionat amb Química, Bioquímica, Biotecnologia, Biologia, Biomedicina o afí (1 punt)		1		
<b>CONEIXEMENT D'IDIOMES</b>		1		
Nivell B2 d'anglès		0.25		
Nivell C1 de català o anglès		0.5		
Nivell C2 de català o anglès		0.75		
<b>ENTREVISTA</b>		1	X	
<b>TOTAL</b>				
* És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents acreditatius que adjunteu per al correcte còmput de la puntuació. (P. ex.: certificat B2 d'anglès de l'EOI de Palma)				

