



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

**11810**

*Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears del l'acord regulador de les condicions de treball a les festes de Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament d'Alaior i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100022132021)*

#### Antecedents

1. El 12 de juny de 2020, la Mesa de negociació conjunta de personal laboral i funcionari aprovà la proposta de l'acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any que realitzi el personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Alaior.
2. El 12 d'agost de 2020, Catalina Paul Florit, en representació de la Comissió Negociadora, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'acord esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any que realitzi el personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Alaior, en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 6 de setembre de 2021

**La directora general de Treball i Salut Laboral**

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball

(BOIB 97/2019)

Expedient núm.: 2486/2020

Assumpte: Modificació de l'acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any  
Acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any

REUNITS

D'una part, el Sr. José Luis Benejam Saura, el batle de l'ajuntament d'Alaior, actuant en nom i representació de la Corporació que presideix.

D'una altra banda, els membres de la Mesa de Negociació conjunta de personal laboral i funcionari, que són:

Sra. Maria Antònia Pons Mascaró – presidenta  
Sra. Ruth Cabrera Sánchez – vocal representant d'UGT  
Sra. Francisca Timoner Pons – vocal representant d'UGT  
Sr. Santiago Mir Saura – vocal representant d'UGT  
Sra. Isabel Martín Romeu – vocal representant d'UGT  
Sr. Alejandro de Luque Martí – vocal representant d'UGT  
Sr. Aurelio Fernández Batuecas – vocal representant d'UGT  
Sr. Francisco Javier González Gómez – vocal representant d'UGT  
Sra. Catalina Paul Florit – vocal representant de CCOO  
Sr. Martín Capó Bonnín – vocal representant de CCOO  
Sr. Juan Francisco Pons Gibeli – vocal representant de CCOO

El secretari accidental de la Corporació, Sr. Joan Ignasi Verger Cortès, que dóna fe, del contingut de l'acord i, que les parts firmants estan capacitades per firmar-lo i han estat degudament identificades mitjançant certificat digital.

ANTECEDENTS

PRIMER.- Segons consta en el certificat emès en relació a la Mesa de negociació conjunta de personal laboral i funcionari tinguda en data 12 de juny de 2020, aquesta aprova la proposta de l'acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any que realitzi el personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Alaior (codi de validació 3CW9FWRXZFT4QL5FW6MCRFQCJ i verificació en <http://alaior.sedelectronica.es/>)

SEGON.- En data 7 de juliol de 2020, el Ple de l'Ajuntament, acorda aprovar l'Acord regulador de les condicions de treball en Sant Llorenç, Nadal i Cap d'Any que realitzi el personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Alaior que es troba incorporat a aquesta proposta com a annex I, el qual ha estat consensuat en Mesa de Negociació conjunta de personal funcionari i laboral. (codi de validació 3PA3TZZEW39KDJXH97TSSRDJ4 i verificació en <http://alaior.sedelectronica.es/>)

## ACORD

### ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL I RETRIBUCIONS DE LES FESTES DE SANT LLORENÇ, NADAL I CAP D'ANY QUE REALITZIN ELS TREBALLADORS DE L'AJUNTAMENT D'ALAIOR

#### 1. Objecte de l'acord

Aquest Acord té per objecte regular el preu de les retribucions que cobraran els treballadors de l'Ajuntament d'Alaior, així com les condicions i els requisits que s'han de complir perquè es puguin cobrir els serveis que queden descoberts.

#### 2. Àmbit d'aplicació, vigència, denúncia i pròrroga

El present Acord regulador entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura, tot això sense perjudici de la remissió de l'Acord aprovat i signat a l'oficina pública corresponent perquè es procedeixi al seu registre i publicació posterior, de conformitat amb l'article 38.6 del TRLEBEP (RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre).

No obstant això, aquest Acord es prorrogarà any rere any si no es presenta denúncia expressa per alguna de les parts legitimades per fer-ho. En cas que es presenti denúncia expressa, s'entendrà prorrogat provisionalment aquest reglament fins que s'aprovi un nou acord que el substitueixi o, en defecte d'això, es dicti un acord regulador per part de la corporació que supleixi la manca d'acord. Aquestes previsions normatives seran aplicables sempre que no entrin en contradicció amb el que disposa la legislació de l'Estat i qualsevol altra norma de rang superior.

#### 3. Àmbit territorial i personal

Afectarà els empleats en servei actiu i destinació de l'Ajuntament d'Alaior que prestin servei efectiu durant els dies assenyalats.



#### 4. Indivisibilitat de l'acord

Aquest acord es considera indivisible i no es podrà aplicar només parcialment.

#### 5. Dret supletori

En els aspectes que no apareguin en aquest Acord i en tot el que es contradigui expressament s'aplicarà la normativa en vigor.

#### 6. Comissió d'interpretació i vigilància

La comissió d'interpretació i vigilància s'encarregarà de la interpretació i la vigilància d'aquest Acord. Estarà formada per un mínim de dos representants de cadascuna de les parts i la seva composició serà paritària.

#### 7. Gratificació especial per les festes de Sant Llorenç

##### 7.1 Dissabte i diumenge de Sant Llorenç:

- Gratificació base: 60 euros.
- Factor de perillositat (membres de la Policia Local): 100 euros.
- Oficials de Policia Local: 30 euros addicionals.
- Sotsinspectors: 50 euros addicionals.
- Cap de servei: 40 euros addicionals (els quals s'han de sumar a la gratificació de la categoria professional que correspongui).
- Factor d'intensitat (brigada, personal de neteja, cultura, festes i altres treballadors municipals que puguin treballar aquests dies): 40 euros addicionals.
- Cobriran la gratificació tots els efectius que tinguin servei els dies assenyalats i hagin treballat un mínim de 7 hores per dia. La suma del resultat que resulti com a gratificació s'entén que és pels dos dies. En cas que només es treballi un dia amb un mínim de 7 hores es percebrà la meitat, independentment del torn en què toqui treballar.

#### 8. Nadal i Cap d'Any

8.1 En cas que s'hagi de cobrir amb hores extraordinàries algun dels torns que es reflecteixen a continuació, tindran la consideració de serveis extraordinaris festius.

Els funcionaris que hagin treballat durant els dies assenyalats de la festes de Nadal i Cap d'Any percebran una gratificació sempre que hagin treballat un mínim de 7 hores per dia durant els torns següents:

- 24 de desembre, torn de nit.
- 25 de desembre, torns de matí, tarda i nit.
- 26 de desembre, torn de matí.
- 31 de desembre, torn de nit.
- 01 de gener, torns de matí i tarda.

Gratificació base: 60 euros.

Gratificació de perillositat (membres de la Policia Local): 60 euros.

Cap de servei: 15 euros addicionals (els quals s'han de sumar a la gratificació de la categoria professional que correspongui).

Factor d'intensitat (brigada, personal de neteja, cultura, festes i altres treballadors municipals que puguin treballar aquests dies): 40 euros addicionals.

- Cobriran la gratificació tots els efectius que tinguin servei els dies assenyalats.
- La suma del resultat que resulti com a gratificació s'entén que és per dia treballat, sempre que s'hagi treballat un mínim de 7 hores per dia. En cas que només es treballi un dia, es percebrà l'exposat anteriorment, independentment del torn en què toqui treballar.

#### 9. Serveis extraordinaris de la Policia Local durant les festes de Sant Llorenç

En ser dies en què hi ha un increment de visitants i en què es fa necessari reforçar de manera important el servei de la Policia Local, regiran les normes següents:



- Tots els agents de la Policia Local que per quadrant tinguin torn se'ls respectarà, en la mesura que sigui possible, el servei que tinguin assignat per quadrant. En cas que els agents que tinguin lliure per torn hagin de venir a treballar, se'ls computarà el servei com a serveis extraordinaris.
- Els agents en període de vacances únicament podran ser cridats al servei en casos excepcionals i prevists en la legislació vigent o bé si voluntàriament volen treballar aquests dies, prèvia petició per part de l'Ajuntament.
- La jornada laboral del personal que tinguin torn durant les festes no podrà superar les 12 hores de servei diàries (excepte en els casos de solapament dels torns prevists en el quadrant de servei, que s'haurà de comunicar amb una setmana d'antelació).
- No obstant això, el temps excedit de la jornada normal de treball es comptabilitzarà com a hores extra festives, les quals computaran en fraccions de mitja hora a l'alça i es retribuiran amb un increment del preu hora ordinària del 125% en horari diürn, que estarà previst entre les 6.00 hores i les 22.00 hores, i amb un increment del 150% respecte al preu d'una hora ordinària en horari nocturn, previst entre les 22.00 h i les 6.00 h.
- Per determinar el preu d'una hora extraordinària es multiplicarà el preu de l'hora ordinària per 2,25 en el cas del preu de l'hora diürna i per 2,5 en el cas de l'hora nocturna.
- Els canvis de torn en el dia de treball hauran de ser autoritzats pel cap de Policia sempre que es respectin el nombre màxim d'hores a realitzar i les hores de descans entre torns.
- Els agents que estiguin de lliure o de vacances començaran a cobrar el descrit en l'apartat anterior des de l'inici del torn.
- El temps de descans entre torn i torn haurà de ser com a mínim de 8 hores amb la finalitat de garantir el descans correcte del treballador o treballadora i garantir l'eficàcia del servei. Amb acord entre les parts es podrà reduir aquest temps de descans a un mínim de 6 hores.
- Durant la jornada laboral es tindrà un temps de descans de 30 minuts per menjar, que anirà a càrrec de l'Ajuntament i que es computarà com a temps de treball efectiu. En el cas que la jornada sigui superior a 8 hores, s'adaptarà de manera proporcional el temps de descans.
- Els funcionaris d'altres municipis que prestin servei durant els dies de Sant Llorenç es retribuiran de conformitat amb els acords bilaterals establerts entre els ajuntaments respectius.
- S'establirà el mateix criteri pel que fa al càlcul de les hores per a la resta de treballadors de l'Ajuntament d'Alaior.

#### **10. Serveis extraordinaris que els agents de la Policia Local realitzen quan van en comissió de servei a altres municipis**

Els serveis extraordinaris realitzats en comissió de servei tindran la consideració d'hores extraordinàries festives o nocturnes segons el cas.

#### **11. Tornos extraordinaris realitzats pels membres de la Policia Local per cobrir els mínims de servei**

Quan els agents hagin de cobrir un torn ordinari perquè no es compleixen els mínims de servei establerts, la quantitat econòmica a percebre serà la següent:

- Si és en període diürn, es computaran en fraccions de mitja hora a l'alça i es retribuiran amb un increment del 55% respecte del preu d'una hora normal (preu hora base x 1,55).
- Si és en període nocturn, es computaran en fraccions de mitja hora a l'alça i es retribuiran amb un increment del 85% respecte del preu d'una hora normal (preu hora base x 1,85).

#### **12. Serveis extraordinaris dels treballadors que prestin serveis a l'Ajuntament d'Alaior**

- En tots els supòsits no reflectits en l'apartat anterior el preu pels serveis extraordinaris serà l'aplicable en el que s'estableix en el present article:

- Comptabilitzaran com a serveis extraordinaris, els quals computaran en fraccions de mitja hora a l'alça i es retribuiran amb un increment del 100% en horari diürn, que estarà previst entre les 6.00 hores i les 22.00 hores, respecte al preu d'una hora ordinària, i amb un increment del 125% en horari festiu o nocturn, previst entre les 22.00 hores i les 06.00 hores, respecte al preu d'una hora ordinària.

Exemple per a aplicar el preu/hora:

Es multiplicarà el preu de l'hora ordinària per 2 en el cas del preu de l'hora diürna i per 2,25 en el cas de l'hora festiva o nocturna.

- En qualsevol cas, el treballador o treballadora podrà triar entre percebre l'import de les hores realitzades o compensar-les amb temps de descans en la mateixa proporció que s'aboni.

#### **Disposició addicional primera**

Aquest Acord tindrà vigència des de l'aprovació per part del Ple i es tramitarà conforme al procediment legalment establert.



#### **Disposició addicional segona**

Les gratificacions que apareixen en aquest Acord s'actualitzaran anualment de conformitat amb el que marqui la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a cada any.

#### **Disposició addicional tercera**

Els serveis extraordinaris que realitzin els treballadors municipals fora de la seva jornada laboral a la Fira del Camp es retribuiran segons el que s'estableix en l'apartat 12 del present Acord.

#### **Disposició transitòria**

Als membres de la Policia Local d'Alaior se'ls retribuiran les hores que haguessin treballat durant les festes de Sant Llorenç de l'any 2019, fora de la seva jornada ordinària de treball, amb l'increment del 125% del preu hora base (hora festiva) o l'increment del 150% del preu hora base (hora nocturna), segons el cas; per la qual cosa es donaran les instruccions necessàries perquè se'ls retribueixi la diferència que han deixat de percebre respecte del que realment van percebre per aquest concepte.

#### **Disposició derogatòria**

Queda derogat l'Acord regulador de les condicions de treball i les retribucions de les festes de Sant Llorenç i festes de Nadal, Cap d'any i Fira de les Vaques que realitzin els treballadors de l'Ajuntament d'Alaior aprovat pel Ple de 01/08/2012.

Queda derogat tot el que contradigui aquest Acord.

