



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR D'EIVISSA

4055

Acord del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa de data 4 de maig de 2020, en relació amb els ajuts per a la formació dirigits a les persones usuàries de la Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat, per als anys 2020, 2021 i 2022, exp. 2020/00002447Y

A la sessió ordinària de data 4 de maig de 2020, el Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, va acordar aprovar, per unanimitat dels membres presents, la següent proposta:

“(…)

13. Proposta de la consellera executiva del Departament de Benestar Social i Recursos Humans, en relació amb l'aprovació de la convocatòria i bases d'ajuts per a la formació dirigits a les persones usuàries de la Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat del Departament de Benestar Social i Recursos Humans del Consell Insular d'Eivissa, per als anys 2020, 2021 i 2022, exp. 2020/00002447Y

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

«L'article 9.2 de la Constitució espanyola preveu que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

I l'article 49 estableix que els poders públics realitzaran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics (terminologia que ha estat ja superada de conformitat amb la disposició addicional vuitena de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència), als quals prestaran l'atenció especialitzada que requereixen i els empararan especialment per gaudir dels drets que atorga el títol I a tots els ciutadans.

La Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears, a la seua Exposició de motius, assenyala que en les societats democràtiques, la política social té per objecte reduir les desigualtats i millorar les condicions de vida del conjunt de la població amb la finalitat de facilitar l'exercici dels drets de la ciutadania i de fomentar la cohesió i el progrés social.

I l'article 6.a d'aquesta Llei determina que són destinatàries dels serveis socials, amb caràcter prioritari, les persones que estiguin en alguna o algunes de les situacions següents:

“a) Discapacitat física, psíquica i sensorial.”

El Consell Insular d'Eivissa, mitjançant la seua Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat del Departament de Benestar Social i Recursos Humans té, entre els seus objectius, la promoció, la normalització i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i, per aconseguir aquests objectius, la formació i la inserció laboral es configuren com a aspectes clau.

Aquestes ajudes, previstes en el Pla estratègic de subvencions per als anys 2020-2021-2022, aprovat per Acord de Consell Executiu de data 07-02-2020 (BOIB núm. 20, de 15-02-2020), contribueixen a augmentar l'interès i la motivació cap a la formació, i tanmateix, es configuren com una eina adequada per al reforç de l'aprenentatge de coneixements i habilitats necessàries per afrontar, amb criteris d'èxit, el procés d'inserció sociolaboral.

S'estableixen dues quanties en funció del tipus d'acció formativa a la qual participi la persona usuària:

Itinerari formatiu: s'estableix una ajuda, per alumne/a i dia assistit, de vuit euros (8,00 €).

Pràctiques en empreses: s'estableix una ajuda, per alumne/a i dia assistit, de quinze euros (15,00 €).

Aquestes quantitats es poden minorar o incrementar en funció del compliment o l'incompliment d'una sèrie de criteris establertes a l'acció amb la intenció d'aconseguir els objectius de treball que es plantegen en aquesta acció formativa. Es preveuen dos tipus de criteris: criteris negatius i criteris positius:

CRITERIS NEGATIUS (impliquen un descompte respecte a la quantitat establerta per assistència)

1. Faltes d'assistència no justificada: s'aplicarà un descompte per falta d'assistència no justificada: 5 € a l'itinerari formatiu i 9 € a les pràctiques en empreses.

2. Criteris bàsics de funcionament:

- 2.1. Falta de puntualitat.
- 2.2. Ús inadequat de material i eines.
- 2.3. Fumar fora dels horaris establerts.
- 2.4. No guardar mòbils, rellotges, anells...
- 2.5. No realitzar les activitats proposades.
- 2.6. Enganyar voluntàriament sobre les activitats proposades.

Aquestos ítems es consideren faltes lleus. L'acumulació de 3 faltes lleus impliquen un descompte de 5 € a l'itinerari formatiu i 9 € a les pràctiques en empreses.

2.7. Insults i/o agressions.

Aquest ítem es considera falta greu i tindrà un descompte directe de 5 € a l'itinerari formatiu i 9 € a les pràctiques en empreses.

CRITERIS POSITIUS (impliquen un increment respecte a la quantitat establerta per assistència)

3. Criteris avançats de funcionament:

- 3.1. Presentar autonomia i iniciativa en el desenvolupament d'activitats i tasques.
- 3.2. Mostrar una millora en el temps de realització de les tasques i en la seua qualitat respecte a les mateixes tasques dutes a terme amb anterioritat.
- 3.3. Tenir la capacitat de treballar en equip.

Aquestos ítems suposen un increment de la quantia diària i es valoraran (a l'itinerari formatiu) quan els alumnes acumulin quatre setmanes consecutives sense cap descompte i passin a l'anomenada «fase de millora». En el cas de les Pràctiques en empreses, aquestos criteris avançats de funcionament es valoraran des de l'inici de l'acció.

En aquesta «fase de millora», es podrà augmentar la quantia en 1 euro (a l'itinerari formatiu) i 2 euros (a les Pràctiques en empreses) per dia i criteri activat, és a dir:

Increment diari en 1 euro (a l'itinerari formatiu) i 2 euros (a les Pràctiques en empreses) si s'assoleix el criteri 3.1.

Increment diari en 2 euros (a l'itinerari formatiu) i 4 euros (a les Pràctiques en empreses) si s'assoleixen els criteris 3.1 i 3.2.

Increment diari en 3 euros (a l'itinerari formatiu) i 6 euros (a les Pràctiques en empreses) si s'assoleixen els criteris 3.1, 3.2 i 3.3.

Per tant, una persona que assisteixi a l'activitat, que no rebi cap descompte respecte als criteris bàsics de funcionament i que, a més a més, hagi assolit els criteris avançats de funcionament, podrà rebre un ajut màxim diari de:

Itinerari formatiu: s'estableix una ajuda, per alumne/a i dia assistit, de vuit euros (8,00 €). La quantia màxima que es pot concedir per persona beneficiària serà de 1.872 €, que es correspon amb el total de 234 dies anuals d'assistència

Pràctiques en empreses: s'estableix una ajuda, per alumne/a i dia assistit, de quinze euros (15,00 €). En el cas de pràctiques a empreses un/a alumne/a no podrà superar un període de 6 mesos de pràctiques (129 dies) i la quantia màxima que es podrà concedir per persona beneficiària serà de 1.935 €.

Respecte a les resolucions de concessió dels ajuts, les bases de la convocatòria, al punt setè, estableixen una planificació i calendari de resolucions de concessió. Aquesta planificació està basada en una estimació del ritme d'incorporacions de persones beneficiàries en funció de la casuística observada en convocatòries anteriors. Aquesta planificació té un caràcter flexible per adaptar-se al ritme real d'incorporacions però marca uns períodes per a la concessió d'ajuts, amb terminis de presentació de sol·licituds i terminis per resoldre els procediments. El crèdit que no s'utilitzi en cada resolució de concessió podrà destinar-se a augmentar el crèdit disponible de les resolucions



següents, i es podrà així augmentar el nombre d'incorporacions establertes en els diferents períodes de concessió, adaptant-se així al ritme real d'incorporacions que es vagin produint i sempre supeditat a la disponibilitat de crèdit.

Vist l'informe favorable emès en data 16 d'abril de 2020 pel tècnic coordinador del Servei d'Assessorament i Inserció Laboral de Persones amb Discapacitat.

Vist que no hi ha cap objecció jurídica que s'oposi a l'aprovació d'aquestes bases, segons l'informe jurídic de data 16 d'abril de 2020.

Vist l'informe proposta emès en data 27 d'abril de 2020 de la cap de Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat.

Vist que els programes formatius per part de la secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat es desenvolupen en els períodes següents:

2020: des del 13 de gener fins al 15 de desembre

2021: des de l'11 de gener fins al 13 de desembre

2022: des del 10 de gener fins al 12 de desembre

Vist el previst a l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es reconeix la possibilitat de donar efecte retroactiu als actes que siguin favorables als interessats, sempre que el supòsit de fet necessari existís en la data a la qual es retrotreu l'eficàcia de l'acte administratiu i no es vulnerin drets ni interessos legítims de terceres persones.

Vist que la quantia màxima que es destina a aquestes ajudes per tal de promoure l'objectiu de formació dirigit a les persones que participin als programes formatius, serà de setanta-dos mil euros (72.000 €), per als exercicis pressupostaris 2020-2021-2022 a càrrec de l'aplicació pressupostària 2315 48900, amb la següent distribució anual:

Any 2020: 24.000 €

Any 2021: 24.000 €

Any 2022: 24.000 €

I vist que en data 11 de març de 2020 s'ha realitzat la corresponent retenció de crèdit, tant per al pressupost corrent (2020) com per a pressupostos futurs (2021 i 2022).

De conformitat amb l'establert a l'apartat tercer e) del Decret de Presidència núm. 2019000484 de data 16 de juliol de 2019 de determinació de les atribucions corresponents als diferents òrgans del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 68, de 17-7-2019), l'òrgan competent per aprovar i resoldre les ajudes o subvencions a particulars o a entitats públiques i privades per import superior a 15.000 € és el Consell Executiu, el qual delega en la consellera de Benestar Social i Recursos Humans la concessió i la resolució del pagament dels ajuts atorgats (de conformitat amb l'article 9 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú).

Per tot l'exposat, s'eleva al Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa la següent

PROPOSTA:

Primer. Aprovar les bases d'ajudes per a la formació dirigides a les persones usuàries de la Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat del Departament de Benestar Social i Recursos Humans del Consell Insular d'Eivissa, per a l'any 2020, 2021 i 2022, per import de 72.000,00 €, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2315 48900, amb la distribució anual següent:

Any 2020: 24.000 €

Any 2021: 24.000 €

Any 2022: 24.000 €

Segon. Autoritzar la despesa per un import de 24.000,00 €, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 2315 4890000 del pressupost de 2020, per a les ajudes per a la formació dirigides a les persones usuàries de la Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat del Departament de Benestar Social i Recursos Humans del Consell Insular d'Eivissa, i supeditar l'aprovació de la despesa prevista per als exercicis 2021 i 2022, que fan un total de 48.000,00 €, en la distribució que figura a la retenció de crèdit per a exercicis futurs, i que consta a l'expedient, a l'existència de crèdit adequat i suficient en els exercicis 2021 i 2022.

Tercer. Aprovar la convocatòria i l'extracte de les referides ajudes dirigides a les persones usuàries de la Secció d'Atenció a Persones amb Discapacitat del Departament de Benestar Social i Recursos Humans del Consell Insular d'Eivissa, per als anys 2020, 2021 i 2022.

Quart. Publicar al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i la pàgina web del Consell Insular les referides bases i, una vegada publicades al BOIB, remetre a la Base de Dades Nacional de Subvencions la referida convocatòria i l'extracte de conformitat amb el previst a l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.»



I vist l'informe de la Intervenció de fiscalització limitada prèvia, la qual és merament formal i no material.

El Consell Executiu fa seua la proposta i l'aprova per unanimitat dels membres presents.

(...)"

La qual cosa es fa públic als efectes corresponents.

Eivissa, 20 de maig de 2020

El cap de servei de Recursos Humans

Agustín Goerlich López

