

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció tercera. Cursos i formació

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

3356

Acord del Consell de Direcció de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) de 20 d'abril de 2020 pel qual es modifica l'Acord del Consell de Direcció de 22 de gener de 2020 pel qual s'aprova la convocatòria de les activitats formatives per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020

Fets

1. En la sessió de 22 de gener de 2020, a proposta de la directora gerent, el Consell de Direcció, en exercici de la funció que estableix l'article 11.2.e) dels Estatuts de l'EBAP, va aprovar l'oferta formativa per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020, que inclou, d'una banda, les línies bàsiques i les activitats del Pla de Formació General (annex 2), l'oferta d'activitats del Pla de Formació Sectorial (annex 3), l'oferta d'activitats del Programa de Formació i Acreditació del Personal Directiu (annex 4), i de l'altra, les instruccions anuals per les quals es regeixen aquestes activitats (annex 1).

Aquest Acord es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 11, de 25 de gener.

2. La situació excepcional derivada del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 (prorrogat pel Reial decret 476/2020 i pel Reial decret 487/2020) ha suposat conseqüències directes sobre l'activitat formativa de l'Escola, com ara la suspensió les activitats presencials, la conversió dels cursos de modalitat semipresencial a cursos de modalitat totalment en línia, l'impuls d'activitats formatives de modalitat en línia, etc.

Atès aquest context, mitjançant l'informe de la cap del Departament de Formació i Selecció de 14 d'abril de 2020, es proposa modificar alguns punts de les instruccions anuals que han de regir les activitats formatives incloses als plans abans esmentats en relació amb els següents aspectes: terminis de sol·licituds, selecció i pèrdua de la situació de preferència.

3. En la sessió de 20 d'abril de 2020, a proposta de la directora gerent, el Consell de Direcció, en exercici de la funció que estableix l'article 11.2.h) 2n dels Estatuts de l'EBAP, ha emès l'informe preceptiu favorable relatiu a la modificació dels criteris de selecció, en el sentit d'establir un percentatge de reserva de places de les accions formatives tant per al personal fix com per al personal temporal.

4. D'altra banda, en exercici de la funció que estableix l'article 11.2.e) dels Estatuts de l'EBAP, el Consell de Direcció ha acordat modificar l'annex 1 de l'Acord de 22 de gener de 2020.

Fonaments de dret

1. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que estableix que correspon a l'EBAP la formació, la capacitat i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears (BOIB núm. 49, de 3 d'abril de 2007).

2. L'Acord del Consell de Direcció de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) de 22 de gener de 2020 pel qual s'aprova la convocatòria de les activitats formatives per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020 (BOIB núm. 11, de 25 de gener de 2020).

Per tot això, d'acord amb les atribucions que li atorga l'article 11.2.e) dels Estatuts de l'EBAP, el Consell de Direcció, en la sessió de data 22 de gener de 2020, adopta el següent

Acord

1. Modificar les instruccions que regeixen el desenvolupament de l'oferta formativa aprovada mitjançant l'Acord del Consell de Direcció de 22 de gener de 2020, de conformitat amb el que estableix l'annex 1.



2. Delegar en la Direcció Gerència de l'Escola Balear d'Administració Pública la modificació del calendari d'activitats formatives en funció de les necessitats organitzatives i la demanda.

3. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Direcció de l'EBAP en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquest Acord, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 20 d'abril de 2020

La presidenta del Consell de Direcció

Isabel Castro Fernández

La secretària

Silvia Lorient Ducret

ANNEX 1

Instruccions que regeixen les activitats formatives de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) dirigides al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020

Punt 2. Terminis d'inscripció i estructura dels plans de formació general i sectorial

Sol·licituds

2.4. El calendari d'inscripció previst per a les activitats formatives del Pla de Formació General, del Pla de Formació Sectorial i del Programa de Formació i Acreditació de Personal Directiu de l'any 2020 és el següent:

- Primer termini d'inscripció: del 27 de gener al 5 de febrer.
- Segon termini d'inscripció: del 27 d'abril al 8 de maig.
- Tercer termini d'inscripció: del 20 al 31 de juliol.

2.5. Es permet la inscripció a un màxim de dues activitats per cada termini per al Pla de Formació General, i fins a un màxim de tres activitats per cada termini en relació amb la resta de plans, sigui quina sigui la modalitat d'aprenentatge. A més, es poden obrir terminis extraordinaris d'inscripció a activitats formatives que tinguin places disponibles, tal com ho preveu la Resolució de la presidenta de l'EBAP d'11 de juliol de 2009 per la qual s'aproven noves formes d'inscripció a les accions formatives dels plans de formació de l'EBAP.

Punt 6. Selecció

6.2. Tenint en compte el punt 3 i el punt 5.1 d'aquestes instruccions, si el nombre de persones inscrites en una activitat supera el nombre de places previst, l'EBAP en farà la selecció corresponent. Els criteris de preferència en la selecció són els següents:

- 1r. Les persones destinatàries preferents, quan així ho estableix l'activitat formativa. La relació de l'activitat formativa amb les funcions que desenvolupa la persona sol·licitant s'ha d'acreditar amb un document signat pel superior jeràrquic responsable del lloc de treball de què es tracta. A aquest efecte, l'EBAP fa les comprovacions oportunes.
- 2n. Les persones sol·licitants que tenen un menor nombre d'accions formatives certificades per l'EBAP l'any anterior i l'any actual. Es computen les activitats certificades en el pla de l'activitat sol·licitada.
- 3r. La data de registre de la sol·licitud.





Es reservarà fins a un màxim del 50 % de les places previstes per al personal funcionari de carrera o personal laboral fix o personal estatutari (no sanitari) en propietat, i fins a un màxim del 50 % de les places per al personal funcionari interí o personal laboral temporal o personal estatutari (no sanitari) temporal. S'exceptuen d'aquesta reserva les activitats formatives en les quals hi hagi persones destinatàries preferents o que tinguin requisits preferents o exclusius per a poder participar-hi.

Punt 11. Assistència i incapacitat laboral. Pèrdua de la situació de preferència

11.2. El fet de no renunciar a les activitats dins el termini fixat i de no comunicar la incapacitat laboral suposa ocupar, durant un any natural, el darrer nivell en els criteris de preferència en la selecció, d'acord amb el que estableix el punt 6 d'aquestes instruccions, amb independència del grup de reserva al qual es pertanyi.

