

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

3019

Departament de personal. Servei de selecció, provisió i gestió. Desestimació recurs decret del regidor de l'Àrea d'Hisenda, Innovació i Funció Pública aprovació llista definitiva persones admeses i excloses convocatòria policia local procediment extraordinari de l'Ajuntament de Palma

El regidor de l'Àrea d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, per resolució número 4.741 de 19 de març de 2020, va acordar el següent:

PRIMER.- Desestimar el recurs potestatiu de reposició interposat pel Sr. Garcia Romero contra la resolució per la que s'aprova la llista definitiva d'admesos i exclosos en el procediment selectiu extraordinari, per cobrir 22 places de policia local de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 110 de 10 d'agost de 2019) pels motius següents:

Primer. Els procediments dels processos selectius es troben regulats en els seus respectius reglaments; Així, pel que fa a la selecció de policies locals de Palma de Mallorca, el Reglament marc de coordinació de policies locals de les Illes Balears, en l'article 186, denominat admissió i exclusió de les persones aspirants, estableix que " *Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'ha de publicar la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió, en el termini de 10 dies hàbils*"

D'aquesta manera va procedir l'Ajuntament de Palma, així el 21 de gener de 2020, es va publicar en la web municipal el llistat provisional de persones admeses i excloses, on va aparèixer el nom de l'interessat en la llista de persones excloses i s'indicava que el motiu de la exclusió era que *no es pot comprovar la validesa del diploma d'aptitud del curs de formació bàsica*, indicant-se també que " *Per esmenar el possible defecte o presentar els documents que siguin preceptius, les persones excloses o omeses disposen d'un termini de 10 dies hàbils, comptats des de la publicació de la relació de persones excloses al BOIB. Si no es presenten esmenes a la llista, aquesta esdevé definitiva*"

Transcorregut aquest termini de 10 dies, l'interessat segueix sense acreditar la validesa del seu certificat. Conseqüentment, l'exclusió provisional esdevé definitiva.

Per tant, l'Ajuntament de Palma ha seguit el procediment legalment establert i ha indicat el motiu de l'exclusió de cada un dels aspirants exclosos.

Segon. En les bases de la convocatòria, que són la llei que ha de regir el procés selectiu, en el punt 7.2, estableixen l'obligatorietat de presentar juntament amb la sol·licitud uns documents, entre els quals es troba " *Fotocopia compulsada del diploma d'aptitud del Curs de formació bàsica en la categoria de Policia Local emès per l'EBAP o organisme competent i amb plena validesa*"

Efectivament i d'acord amb l'establert a l'article 3 del Decret 100/2012, de 7 de desembre pel qual s'estableixen els criteris de revalidació i actualització dels diplomes de cursos d'aptitud dels policies locals, sempre que la persona estigui vinculada de manera ininterrompuda amb l'Administració pública, aquests cursos no caduquen.

L'interessat en la seva sol·licitud no fa cap menció a la seva relació laboral actual amb l'Ajuntament de Marratxí. A més presenta un certificat de serveis prestats expedit per aquesta Corporació que comprèn varis períodes de temps, en els que consta que el darrer dia de treball en aquest Ajuntament va ser el 26 de juliol de 2018. Segons aquestes dades, el seu certificat estaria caducat d'acord amb les regles de l'article 3 del Decret 100/2012, de 7 de desembre.

No presenta cap altre certificat on s'acrediti la actualització o revalidació del seu curs de formació bàsica en la categoria de Policia Local.

L'article 28 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix en primer lloc que *els interessats hauran d'aportar al procediment administratiu les dades i documents exigits per les Administracions públiques d'acord amb el disposat en la normativa aplicable*.

Les bases dels processos selectius són les regles que han de regir el procés i el principi d'igualtat que deu inspirar l'accés a la funció pública determina la vinculació a elles de tots els aspirants i de l'Administració pública.



Es impossible que sense fer cap menció expressa, l'Ajuntament de Palma comprovi si cada un dels aspirants d'un procés selectiu presten o no serveis en qualsevol administració. Són els aspirants els que han de acreditar el compliment dels requisits tal i com s'estableix en les bases que en cas de vulnerar la Llei, podien haver estat impugnades.

SEGON.- Notificar la present resolució al interessat i publicar-la en el BOIB i en la pàgina web www.palma.es.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu d'acord amb els articles 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i; 52 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, de bases del règim local, i 45 i següents de la llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que considereu pertinent.

Palma, 24 de marzo de 2020

El cap de Departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 3000, de 26/02/2014 (BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Antoni Pol Coll

