

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

1761

Ratificació de l'acord de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca – IMAS, mitjançant el qual es proposa la modificació de l'acord del Ple de 2 de maig de 2018

El Ple del Consell Insular de Mallorca, en sessió realitzada dia 13 de febrer de 2020, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

“El Ple del Consell Insular de Mallorca, en data 2 de maig de 2018, va acordar ratificar l'acord mitjançant el qual es regulen la jornada i els horaris generals i especials del personal del Consell de Mallorca, adoptat per la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS en sessió de dia 30 de novembre de 2017, amb l'esmena d'errades de la de 9 de gener de 2018 (BOIB núm. 67, de 31 de maig de 2018), seguint les previsions de l'acord marc de legislatura, aprovat per unanimitat de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS en sessió de dia 25 de juliol de 2016, i l'acord pel qual es regula l'ordenació de recursos humans de l'àrea operativa del Servei de Bombers de Mallorca, aprovat pel Consell Executiu en sessió de 12 de juliol de 2017 (BOIB núm. 88, de 20-07-2017), que han definit com un dels objectius l'ordenació i la racionalització de la funció pública i també les actuacions que s'han de dur a terme per tal de complir amb els objectius acordats, actuacions que permetran la millora de les condicions treball de les persones empleades, com ara, la revisió i homogeneïtzació de les jornades de treball, per tal d'assimilar-ho a la normativa reguladora de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

El Servei de Bombers de Mallorca, integrat en les emergències de l'Illa, amb la finalitat de garantir la protecció i seguretat de la ciutadania, ha realitzat una proposta de modificació de la jornada general del col·lectiu inclòs en l'article 14 de l'esmentat acord de jornades, per tal d'aconseguir l'homogeneïtzació del personal inclòs en l'article 14 de l'Acord de jornades amb el personal amb jornada especial adscrit al Servei de Bombers de Mallorca. La modificació proposada afecta a la redacció dels articles 13 i 14 de l'acord.

La Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral, en data 18 de gener de 2019, va aprovar, per majoria, la proposta de modificació de la jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa llocs de treball al Servei de Bombers de Mallorca: cap de servei, personal tècnic de bombers i/o d'emergències i sotsoficials, regulada a l'acord del Ple de 2 de maig de 2018.

S'ha complit el tràmit d'audiència de la Junta de Personal, previst a l'article 40.1.d) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, sense que per part de l'esmentat òrgan s'hagin formulat al·legacions.

L'article 38 del text refós citat estableix que en el si de les meses de negociació corresponents, els representats de les Administracions públiques podran concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes, per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris de les esmentades Administracions. I afegeix que els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions públiques i per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal per aquests òrgans.

La consellera executiva de Modernització i Funció Pública, en data 11 de març de 2019, va signar la proposta per ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS de 18 de gener de 2019, mitjançant el qual es proposa la modificació de l'acord del Ple de 2 de maig de 2018, per tal que un cop fossin emesos els informes pertinents, inclòs el corresponent a la seva fiscalització prèvia, fos elevat al Ple del Consell de Mallorca per a la seva aprovació. Tot i que en data 8 de maig de 2019 es va trametre a la Direcció Insular de Funció Pública l'informe de fiscalització prèvia de conformitat, l'esmentada proposta ja no es va poder tramitar amb anterioritat a la constitució de la nova Corporació, per la qual cosa, per part del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, ara es torna a formular la proposta de ratificació de l'acord de la Mesa pel Ple, amb el mateix contingut que la proposta inicial d'11 de març de 2019.

Per això, en ús de les atribucions conferides, proposo que el Ple del Consell Insular de Mallorca adopti el següent

Acord

Primer. Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS, de 18 de gener de 2019, que proposa la modificació de la jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa llocs de treball al

Servei de Bombers de Mallorca: cap de servei, personal tècnic de bombers i/o d'emergències i sotsoficials, establerta a l'acord del Ple de 2 de maig de 2018, mitjançant el qual es regula la jornada i els horaris generals i especials del personal al servei del Consell de Mallorca (BOIB núm. 67, de 31 de maig de 2018), segons el qual el primer paràgraf de l'article 13 i l'article 14 de l'acord passen a tenir la redacció següent:

«Article 13. Jornada en règim d'ampliació a jornada especial

Els llocs de treball de cap de servei, personal tècnic o tècnica de bombers i/o emergències, sotsoficial o sotsoficiala, sergent o sergenta, caporal o caporala, bomber conductor o bombera conductora i de gestor d'emergències o gestora d'emergències tenen assignada una jornada de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, prestada en torns rotatoris fixats en la regulació específica per a cada lloc de treball, en programació anual, per cobrir els 365 dies de l'any.»

L'article 14 passa a estar inclòs en l'apartat “Regulació específica per al personal amb jornada especial i distribució especial de jornada.”, i a tenir la redacció següent:

«Article 14. Jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa llocs de treball al Servei de Bombers de Mallorca: cap de servei, personal tècnic de bombers i/o d'emergències i sotsoficials

1. La jornada de treball del personal funcionari que ocupa llocs de treball al Servei de Bombers de Mallorca, com cap de servei, personal tècnic de bombers i/o d'emergències i sotsoficials, que tenen una jornada especial de dilluns a diumenge (abans jornada 1), amb codi 4 en l'RLT amb una distribució irregular de la jornada i un horari especial amb programació anual, per garantir de manera permanent l'activació immediata dels serveis d'emergències, els protocols extraordinaris o les actuacions similars i amb la programació anual.

2. En la jornada de distribució especial dels llocs de treball de cap de servei de bombers, personal tècnic de bombers i/o emergències i sotsoficials s'apliquen els factors multiplicadors regulats en l'article 8 i els factors correctors regulats en l'article 11 d'aquest Acord. El factor de correcció de temps per canvi de torn amb relleu al personal del torn següent, que es concreta en 37 hores i 40 minuts per any.

3. Distribució de torns i descansos obligatoris

a. Torn de 12 hores presencials més 12 hores localitzades considerades jornada ordinària, en rotació de 8 dies de dilluns a diumenge amb 18,19 hores de treball efectiu per torn (excepte el Cap de Servei). Els torns segons els efectius i nivell de guàrdia són 45 o 46, d'acord amb la rotació. Després de la realització d'un torn d'aquesta modalitat, es recomana descansar 48 hores consecutives, obligatòriament s'han de descansar 24 hores després d'aquest tipus de torn.

b. Torn de 8 hores presencials considerades jornada ordinària més 16 hores localitzades, d'acord al regulat a l'article 8 d'aquest acord; els torns segons els efectius i nivell de guàrdia són entre 45 i 46, en rotació de 8 dies de dilluns a diumenge. Aquesta rotació es pot reduir per garantir la cobertura d'aquests torns, que s'incrementarà en 22 torns anuals entre tots els efectius (excepte el Cap de Servei) de forma proporcional i equitativa segons la disponibilitat i descansos. Després de la realització d'un torn d'aquesta modalitat, es recomana descansar 24 hores, excepcionalment per garantir la cobertura del Servei, es poden realitzar dos torns consecutius, en aquests casos s'han de descansar 24 hores.

c. Els torns del Cap de Servei segons les rotacions anteriors no poden ser superiors a 69 en la modalitat de 8 hores presencials considerades jornada ordinària més 16 hores localitzades de dilluns a diumenge, d'acord al regulat a l'article 8 d'aquest acord. Després de la realització d'un torn d'aquesta modalitat, realitzat en divendres, dissabte o diumenge es recomana descansar 48 hores consecutives; quan el torn es realitza de dilluns a dijous, els descansos es compensaran dins els períodes de referència fixat a aquest acord.

d. Torn de 8 hores presencials de dilluns a divendres en jornada ordinària i horari general. Els torns segons els efectius i dies de descans obligatori són entre 75 i 80 anuals; excepte el Cap de Servei que són 165 torns anuals.

4. La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals, en còmput de 12 mesos, els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per a aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.

5. Aquest personal té disponibilitat horària per fer torns de localització, respectant els descansos obligatoris previstos en aquest article. I es regeix pel procediment general establert en l'article 8 i pel procediment específic disposat en aquest article, per donar les directrius necessàries per afrontar l'emergència.

La prefectura del Servei de Bombers efectua la programació anual d'acord amb la regulació d'aquest article, que la Direcció Insular de Funció Pública ha de validar, de manera que tots els torns de guàrdia estiguin coberts pels efectius fixats per al nivell de guàrdia i es compleixen els descansos obligatoris i la jornada màxima setmanal en còmput anual.

La cobertura dels torns ve fixada en aquest article d'entre el personal que ocupa llocs de treball de sotsoficial, de personal tècnic de bombers i/o d'emergències i d'altres llocs de treball de l'RLT habilitats per fer localitzacions i el cap o la cap del Servei de Bombers.

6. El nivell de guàrdia fixat per aquest acord, es determina per garantir la coordinació d'actuacions i sortides davant les emergències que es produeixen a l'àmbit territorial que dona cobertura el Servei de Bombers de Mallorca, establint una dotació de dos efectius diaris en torn de guàrdia. En torn de jornada ordinària s'estableix un mínim de dos efectius de dilluns a divendres, de forma excepcional i per garantir els descansos obligatoris, el torn de jornada ordinària es pot cobrir amb un efectiu.

Les vacances i dies de lliure disposició es gaudiran preferentment en dies amb torn de jornada ordinària, que no seran coberts per reforços, es podran gaudir els dies de torn de guàrdia de 12 hores presencials més 12 hores localitzades considerades jornada ordinària (18,19 hores), que es podran cobrir mitjançant reforços, sempre respectant descansos i jornada màxima setmanal en còmput anual. Els dies en torn de localització, excepcionalment es poden gaudir de vacances i dies de lliure disposició però la localització que no forma part de la jornada de treball, es tractaria com un canvi.

7. En aplicació de l'establert en l'article 13 del present Acord, aquests llocs de treball tenen jornada especial amb la retribució regulada en l'article 13 i amb la jornada anual següent:

JORNADA ANUAL CAP SERVEI			
DIES	365		
DISSABTES	52		
DIUMENGES	52		
FESTIUS	14		
(DIES - CAPS DE SETMANA - FESTIUS)	247	8	1.976
COEFIC. CORRECTORS			38,40
COEFIC.PER TEMPS RELLEU			37,66
DIES 24-31 i diada	3	8	24,00
JORNADA			1.876
VACANCES I PERMISOS	28	8	224,00
	TOTAL JORNADA EFECTIVA REAL		1.651,94

JORNADA ANUAL TÈCNIC - A / SOTSOFCIAL -A			
DIES	365		
DISSABTES	52		
DIUMENGES	52		
FESTIUS	14		
(DIES - CAPS DE SETMANA - FESTIUS)	247	8	1.976
COEFIC. CORRECTORS			101,60
COEFIC.PER TEMPS RELLEU			37,66
JORNADA			1.836,74
VACANCES I PERMISOS	28	8	224,00
DIES 24-31 i diada	3	8	24
TOTAL PERMISOS I VACANCES			248
	TOTAL JORNADA EFECTIVA TREBALL		1.588,74

8. La compensació a efectes retributius de les hores de disponibilitat es calcula d'acord amb l'establert en l'article 8 d'aquest Acord.

La disponibilitat permet garantir de manera permanent l'activació immediata dels serveis d'emergències, els protocols extraordinaris o actuacions similars, en el supòsit de sorgir la necessitat de ser mobilitzat durant el temps de disponibilitat amb consideració de jornada ordinària, s'apliquen les retribucions establertes per la prestació de serveis extraordinaris. Els canvis de dies de disponibilitat s'autoritzen, sempre que les necessitats del Servei ho permeten, respectant els descansos i les jornades màximes establertes en aquest Acord, seguint el procediment regulat en el punt 5 de l'article 12 d'aquest Acord.

9. Atesa la naturalesa del servei i per afavorir la cobertura total dels torns dins les limitacions pressupostàries, s'estableix un sistema de torns de reforç per cobrir qualsevol tipus d'incidència, que es distribueix de forma equitativa, proporcional, rotatòria i voluntària, i que s'abona a preu unitari per torn de reforç de 18,19 hores o la part proporcional que correspongui, aplicant el càlcul següent: suma de totes les



retribucions del lloc de treball; dividit pel nombre d'hores de la jornada anual, per obtenir el preu d'hora de referència, que s'incrementa amb un coeficient corrector d'1,5 per obtenir el preu hora i multiplicat per les hores de reforç. En cap cas es poden fer dos torns consecutius i sempre respectant els períodes de descans obligatori i de jornada màxima setmanal en còmput anual, a excepció d'emergència greu.

A aquest efecte s'estableix igualment que en cas d'incidències sobrevingudes en ple torn, a falta de personal voluntari, el Servei pot operar amb un sol efectiu, tret que existeixi emergència greu en curs o quan el Govern declari alerta vermella a Mallorca que, en aquest cas, es pot imposar un torn de reforç.

10. La retribució de la disponibilitat (localització), dels reforços i d'hores per a la prestació de serveis extraordinaris per activacions en temps de disponibilitat amb consideració de jornada ordinària es fa per mesos vençuts, el departament que té adscrit el servei de bombers remet al departament competent en matèria de funció pública la proposta de pagament acompanyat d'informe amb els calendaris on figuren els dies i les hores de localització, dels reforços i les hores extraordinàries, per a cada persona afectada, abans del 5 del mes següent a la realització, i es retribueix i es paga a la nòmina respectiva, les localitzacions, les hores i els reforços fets el mes anterior. I trimestralment es comunica la regularització dels canvis, sempre respectant els descansos establerts en aquest Acord, que han pogut sofrir els calendaris aprovats inicialment. »

Segon. Aquest acord es publica en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i té efectes a partir de la seva publicació.

Tercer. Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, alternativament, els recursos següents:

- a) El recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca que correspongui, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
- b) El recurs de reposició potestatiu davant el Ple del Consell de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs de reposició. Si ha transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques”.

Palma, 14 de febrer de 2020

El Conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública
Josep Lluís Colom Martínez
(Decret de 9-12-2019, BOIB núm. 167, de 12-12-2019)

