

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL DE GOVERN

**12873**

*Acord del Consell de Govern de 21 de desembre de 2020 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2020 corresponent al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals*

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), disposa que: "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]".

D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que "constitueix l'oferta pública d'ocupació anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària [...]".

L'article 18 de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020, estableix que:

Durant l'any 2020, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2020, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2020, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2020, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

Per a l'any 2020 no s'ha dictat la norma bàsica prevista en l'article 18 esmentat, però la de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, en l'article 19, estableix que, durant el 2018, la incorporació de nou personal al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 100 % per a les administracions públiques que hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa. En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent.

Així mateix, l'article 19 disposa que, per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques. No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aquesta taxa, per al període comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2019, està constituïda per 204 places, de les quals 54 es cediran, tal com possibilita l'apartat sis de l'article 19 de la Llei 6/2018, al sector docent, ja que és un dels sectors prioritaris prevists en l'apartat U.3.A) d'aquest article.

Atès tot això, en relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la

carrera professional des dels nivells inferiors als superiors, i que l'article 68.2 de la Llei 3/2007 determina que s'ha de reservar per a la promoció interna un percentatge mínim del 30 % de les places de l'oferta pública d'ocupació.

Per tant, una vegada determinades les necessitats d'efectius que s'han de reposar en l'àmbit dels serveis generals i que no poden superar la taxa de reposició per a l'any 2020, resulta que les places objecte de l'oferta pública de personal funcionari són 215, de les quals 150 places corresponen al torn lliure i 65 a la promoció interna.

Així doncs, és necessari aprovar l'oferta pública d'ocupació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent al personal funcionari de l'àmbit dels serveis generals per a l'any 2020, oferta que, d'acord amb el que estableix l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'ha d'executar en un termini improrrogable de tres anys.

Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar a la sessió de dia 4 de desembre de 2019 de la Mesa Sectorial de Serveis Generals.

Atès tot això, i d'acord amb l'article 5.2.k) de la Llei 3/2007, el Consell de Govern a proposta de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització, en la sessió de dia 21 de desembre de 2020, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

**Primer.** Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2020 corresponent al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals, que suposa un total de 215 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

**Segon.** Desglossar les places d'aquesta oferta de la manera següent:

- a) 150 places de personal funcionari pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.3 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 1.
- b) 65 places de personal funcionari corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.7 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 2.

**Tercer.** Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les places objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- a) Un mínim del 5 % de les places s'han de reservar per a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica.
- b) Un mínim del 2 % de les places s'han de reservar per a persones amb una diversitat funcional que tingui l'origen en una diversitat funcional intel·lectual.

**Quart.** Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, i han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i ser objecte de negociació a l'àmbit corresponent.

**Cinquè.** Les places corresponents a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020 es poden acumular a les que puguin correspondre a exercicis posteriors per a la tramitació en una única convocatòria.

**Sisè.** Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 21 de desembre de 2020

**La secretària del Consell de Govern**

Rosario Sánchez Grau

(Per suplència d'acord amb l'article 3.2 del Decret 9/2019,  
de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears)





**ANNEX 1**

**Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure**

**Personal funcionari. Torn lliure: 150 places.**

**Administració general: cossos i escales**

Cos superior	3 places a Mallorca
Cos de gestió	2 places a Mallorca
Cos administratiu	7 places: 5 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Cos auxiliar	15 places: 13 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Cos subaltern	23 places: 20 a Mallorca i 3 a Eivissa

**Administració especial: cossos i escales**

**Cos facultatiu superior**

Escala d'enginyeria, especialitat enginyer agrònom	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer industrial	1 plaça a Mallorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	2 places a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat estadística	2 places a Mallorca
Escala científica, especialitat ciències ambientals	2 places a Mallorca
Escala científica, especialitat química	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat assessorament lingüístic	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat psicologia	2 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat cooperació	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat tècnic/a en ocupació i mercat de treball	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Menorca
Escala sanitària, especialitat farmàcia	3 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat veterinària	8 places: 3 places a Mallorca, 3 a Menorca, 1 a Eivissa i 1 a Formentera

**Cos facultatiu tècnic**

Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer/a tècnic agrícola	3 places a Mallorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer/a tècnic	1 plaça a Menorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	3 places a Mallorca
Escala científica, especialitat medi ambient	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat tècnic/a en ocupació i mercat de treball	38 places: 29 places a Mallorca, 5 a Menorca, 3 a Eivissa i 1 a Formentera
Escala humanística i ciències socials, especialitat educació social	2 places a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat tècnic/a en activitats turístiques	2 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat infermeria	3 places a Mallorca

**Cos d'ajudants facultatius**

Escala agents de medi ambient	6 places: 3 a Mallorca, 1 a Menorca, 1 a Eivissa i 1 a Formentera
-------------------------------	---

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/212/1076331





**Cos d'auxiliars facultatius**

Escales de mecànica conducció	6 places a Mallorca
-------------------------------	---------------------

**Cos facultatiu subaltern**

Escales de suport instrumental, especialitat auxiliar de recepció i telèfon	2 places a Mallorca
Escales de suport instrumental, especialitat auxiliar de suport	5 places: 4 a Mallorca i 1 a Eivissa

**ANNEX 2**

**Oferta d'ocupació pública. Promoció interna**

**Personal funcionari. Promoció interna: 65 places.**

**Administració general: cossos i escales**

Cos superior	5 places a Mallorca
Cos de gestió	5 places a Mallorca
Cos administratiu	6 places a Mallorca
Cos auxiliar	27 places a Mallorca
Cos subaltern	6 places: 5 a Mallorca, i 1 a Eivissa

**Administració especial: cossos i escales**

**Cos facultatiu superior**

Escales d'enginyeria, especialitat enginyer industrial	1 plaça a Mallorca
Escales humanística i ciències socials, especialitat tècnic/a en ocupació i mercat de treball	3 places a Mallorca

**Cos facultatiu tècnic**

Escales humanística i ciències socials, especialitat tècnic/a en ocupació i mercat de treball	12 places: 10 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
---	---

