



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### CONSELL INSULAR DE FORMENTERA

**9665**

*Convocatòria procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de bombers, personal laboral, per cobrir, amb caràcter interí o temporal, les necessitats de provisió urgent del Consell Insular de Formentera*

Es fa públic que la Comissió de Govern del Consell Insular de Formentera, en sessió de caràcter Ordinari de 25 de setembre de 2020, celebrada en forma presencial, va adoptar, entre d'altres, el següent acord:

#### **BASES QUE REGIRAN EL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE BOMBERS, PERSONAL LABORAL, PER COBRIR, AMB CARÀCTER INTERÍ O TEMPORAL, LES POSSIBLES NECESSITATS DE PROVISIÓ DE PLACES I LLOCS DE FEINA DEL CONSELL INSULAR DE FORMENTERA**

##### **PRIMERA. Objecte de la convocatòria**

1. És objecte d'aquesta convocatòria la creació d'una borsa de treball, per cobrir, amb caràcter interí o temporal, les necessitats de provisió urgent de places i llocs de feina de bombers que siguin necessaris al Consell Insular de Formentera.

2. Les citades places corresponen a personal laboral, classe bomber, grup C2.

3. La present convocatòria es publicarà en el tauler d'anuncis del Consell Insular de Formentera, situat en l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC) (carrer Ramón Llull, n° 6), a la pàgina web de la Corporació [www.consellinsulardeformentera.cat](http://www.consellinsulardeformentera.cat) i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB), sent la data de publicació en el BOIB la que servirà per al còmput del termini de presentació d'instàncies.

4. Aquest procés selectiu es regirà per les determinacions contingudes en aquesta convocatòria específica i per les Bases Generals de convocatòries de processos de selecció al Consell Insular de Formentera, publicades al BOIB número 46 de data 5 d'abril de 2008. Es regirà també per la Llei 3/2007, de 27 de març, de Funció Pública de les Illes Balears, pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de 30 d'octubre, en especial l'article 11 sobre personal laboral, el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5. L'òrgan competent per la sol·licitud de redacció de les presents bases, és la presidenta del Consell Insular de Formentera, en base a l'establert a l'article 9.2.I de la Llei 8/2000, de 27 d'octubre, de consells insulars, i l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i l'òrgan competent para aprovar les citades bases, és la Comissió de Govern del Consell Insular de Formentera, segons l'establert en Decret de presidència de 3 de juliol de 2019, publicat per BOIB núm. 20, de 23 de juliol de 2019.

##### **SEGONA. Requisits i drets d'examen dels aspirants.**

Per participar en aquesta convocatòria, les persones interessades han de complir en la data de finalització del termini per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu, la base tercera de les bases generals de convocatòries de processos de selecció al Consell Insular de Formentera, publicades al BOIB núm.46 de data 5 d'abril de 2008, i els requisits següents:

a. Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També seran admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

b. Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

c. No haver estat separat/separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que





desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

d. Estar en possessió del títol de graduat/da en Ensenyança Secundària Obligatòria (ESO) o equivalent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació.

e. Estar en possessió del permís de conduir C.

f. No patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impedeixi el compliment de les funcions del càrrec, requisit que haurà d'acreditar-se mitjançant el corresponent certificat mèdic, segons l'establert a la base vuitena.

g. Acreditar documentalment el requisit d'estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català, B1.

h. Acreditar documentalment la realització d'un curs bàsic de Bombers, o acreditar capacitat i formació teòrica i pràctica del mateix nivell o superior, o bé acreditar un certificat de professionalitat en extinció d'incendis i salvament. En cas de no poder-ho acreditar, l'aspirant podrà formar part del procés selectiu, tot i que no podrà ser cridat ni exercir de bomber fins a la superació d'un curs bàsic de bombers, tal com s'especifica a la base vuitena.

Els drets d'examen per a aquesta convocatòria es fixen en 24.00€, el pagament es podrà realitzar amb la carta de pagament generada amb la sol·licitud a través del següent link: [https://ovac.conselldeformentera.cat/ovac/catala/tramites/44188f914e2e4e6f88f5a888d81d3e20.asp?&procedencia=cmbIdioma\\_2](https://ovac.conselldeformentera.cat/ovac/catala/tramites/44188f914e2e4e6f88f5a888d81d3e20.asp?&procedencia=cmbIdioma_2), als caixers automàtics o a les webs de caixabank (línia oberta) o banc Sabadell (BS online).

De conformitat amb la Llei 40/2003, article 12.1 c), les famílies nombroses tendran un descompte del 50% sobre aquesta taxa.

### **TERCERA. Sol·licitud i documentació.**

1. La sol·licitud per participar en les proves de selecció s'haurà de dirigir a la Presidenta del Consell Insular de Formentera, i es presentarà en el Registre General d'aquesta Corporació, o en la forma establerta en l'article 16.4 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) dins del termini de 10 dies naturals, comptats a partir de l'endemà al de la data de publicació d'aquesta convocatòria en el BOIB.

Les sol·licituds que es presentin fora del termini anteriorment establert, seran excloses i s'arxivaran. Els restants i successius anuncis es faran públics únicament en el tauler d'anuncis i a la pàgina web del Consell.

2. Les sol·licituds presentades en la forma prevista en l'article 16.4 de la LPACAP, no seran admeses encara que consti que es van lliurar abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, tret que es remeti la justificació de la data de remissió de la sol·licitud al departament de Recursos Humans del Consell Insular de Formentera, dins el termini establert, per correu electrònic a [rrhh@conselldeformentera.cat](mailto:rrhh@conselldeformentera.cat).

3. El model normalitzat de sol·licituds, que serà el model oficial d'instància, es trobarà a disposició de les persones interessades, en el Registre General d'Entrada d'aquest Consell Insular, i en la pàgina web [www.consellinsulardeformentera.cat](http://www.consellinsulardeformentera.cat), a partir de l'obertura del termini per la seva presentació.

4. Els aspirants han d'adjuntar a la sol·licitud correctament emplenada, original o fotocòpia de la documentació que s'indica a continuació (excepte si aquests obressin ja en poder del Consell, segons regulen els articles 13 de la LPACAP i el 119.2.i de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, Municipal i de Règim Local de les Illes Balears, per a això haurà de declarar-se en la sol·licitud, aportant suficient informació perquè aquesta pugui ser localitzada):

a) Declaració jurada que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, independentment que ho acreditin amb posterioritat a la finalització del procés selectiu.

b) Fotocòpia del DNI, o si no té la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat i que autoritzi a treballar.

c) Còpia de la titulació o certificat acadèmic que acrediti tenir cursats i aprovats els estudis requerits per a l'obtenció del títol corresponent, juntament amb el justificant d'haver satisfet els drets d'expedició, sense perjudici de la posterior presentació del títol.

d) Document acreditatiu del requisit del coneixement de la llengua catalana, nivell B1: per a l'acreditació d'aquest requisit s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat emès per Direcció de cultura i Joventut, o si escau, els certificats declarats equivalents per la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears.

e) Relació dels mèrits que disposin i que vulguin se'ls tingui en compte en la fase de concurs. Així mateix, els aspirants hauran de confeccionar un índex on es recullin ordenadament els mèrits al·legats.





El Tribunal no valorarà els mèrits al·legats i no justificats en la forma que s'indica en aquestes bases.

f) Reguard bancari d'haver abonat els drets d'examen que s'estableix en la base segona d'aquestes bases.

g) Fotocòpia del permís de conduir C.

5. La data de referència per complir els requisits exigits i la possessió dels mèrits al·legats és el dia en què finalitzi el termini per presentar les sol·licituds.

6. Amb la formalització i presentació de sol·licituds, l'aspirant dona el seu consentiment per al tractament de les dades de caràcter personal que són necessaris per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

7. Els aspirants quedaran vinculats a les dades que facin constar en la seva sol·licitud. El domicili i telèfon que figuri en la mateixa es consideraran vàlids a l'efecte de notificacions, sent responsabilitat exclusiva dels candidats tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.

#### **QUARTA. Resolució de la convocatòria**

1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidenta del Consell dictarà resolució en el termini màxim de 4 dies naturals en la qual es declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. Aquesta resolució s'exposarà en el tauler d'anuncis de l'OAC del Consell Insular de Formentera, i en la web de la Corporació, [www.consellinsulardeformentera.cat](http://www.consellinsulardeformentera.cat).

2. Els aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir del següent al de la publicació de la resolució indicada, per formular les reclamacions que creguin oportunes, dirigides a corregir els defectes que s'hagin pogut produir, o per adjuntar la documentació que se'ls hi requereixi en la convocatòria. Se'ls adverteix que, en cas de no esmenar dins d'aquest termini els defectes a ells imputables que hagin motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

3. En el cas que no es presentin al·legacions contra la llista provisional d'admesos i exclosos, la llista s'entendrà definitiva a partir de l'endemà al de la finalització del termini de reclamacions.

Les reclamacions que es presentin, seran acceptades o rebutjades mitjançant resolució de la Presidenta del Consell Insular de Formentera en el termini màxim d'un mes, la qual es publicarà en la mateixa forma que la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions o reclamacions s'entendran desestimades.

4. En el supòsit que, per circumstàncies excepcionals, s'hagués de modificar el lloc, data o hora de celebració dels exercicis, aquesta modificació es publicarà en el tauler d'anuncis de l'OAC i a la pàgina web del Consell Insular de Formentera.

5. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat/da.

6. A l'efecte d'admissió dels aspirants, es tindran en compte les dades que aquests facin constar en la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les dades. El Tribunal qualificador podrà requerir, als efectes oportuns, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactitud o falsedat en els quals hagin pogut incórrer els aspirants, els quals podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

7. La Presidenta del Consell Insular de Formentera designarà el Tribunal Qualificador i també el lloc, data i hora de les proves. Aquesta resolució, es publicarà en el BOIB, en el tauler d'anuncis de l'OAC i en la web de la Corporació.

#### **CINQUENA. Tribunal Qualificador**

1. Per mitjà de resolució s'efectuarà el nomenament dels membres del Tribunal Qualificador, com a òrgan encarregat de valorar els mèrits del concurs per confeccionar la borsa d'aspirants i fer la proposta oportuna a l'òrgan competent.

2. El Tribunal qualificador quedarà constituït en la forma que determina l'article 60 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sent necessari, almenys, que un dels membres sigui personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. El Tribunal qualificador serà un òrgan col·legiat i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

4. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

5. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.



6. El Tribunal qualificador estarà format per un nombre imparell de membres, no inferior a cinc, havent de designar-se el mateix nombre de membres suplents, entre els quals haurà de figurar un President, un Secretari i tres Vocals, havent de posseir tots ells un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'accés a les places convocades.
7. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència, com a mínim, del President i Secretari o dels qui els substitueixin, i de la meitat, almenys, de la resta dels seus membres amb dret a vot, titulars o suplents, indistintament. En cas d'absència del President titular o del suplent, el primer designarà d'entre els Vocals amb dret a vot un substitut que ho suplirà. En el supòsit en què el President titular no designi a ningú, la seva substitució es farà amb el Vocal de major edat amb dret a vot.
8. Els membres del Tribunal deuran abstenir-se, i hauran de notificar-ho a l'òrgan convocant, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23.2 de la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP), o quan hagin impartit cursos o treballs per a la preparació dels aspirants a proves selectives en els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria. Igualment, els aspirants podran recusar als membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes.
9. El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors o especialistes per tots o alguns dels exercicis assenyalats.
10. Els membres del Tribunal són personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria, de la subjecció als terminis establerts per a la realització i valoració de les proves, i per a la publicació dels resultats. Els dubtes o reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que hagi de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria simple. En cas d'empat es repetirà la votació fins a una tercera vegada en la qual, si persisteix l'empat, aquest ho dirimirà el President amb el seu vot de qualitat.
11. Als efectes previstos en l'article 30 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a indemnitzacions per raó de servei, aquest Tribunal qualificador queda classificat amb la categoria primera.

#### **SISENA. Procés de selecció.**

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició i constarà de tres fases.

#### **1ª fase.- Proves físiques**

Proves físiques segons l'ANNEX II que en cas de ser considerat NO APTE no passarà a realitzar el següent exercici de la fase d'oposició.

Per a la realització d'aquestes proves i, en el dia que se celebrin, els candidats hauran de presentar un CERTIFICAT MÈDIC expedit amb data posterior a la convocatòria, estès a imprès oficial i signat per un metge col·legiat en exercici, en el qual es faci constar expressament: “*Sr./Sra. xxx (nom i cognoms del candidat) amb NIF / Passaport / Permis de residència n° xxx reuneix les condicions físiques necessàries i suficients per a realitzar les proves físiques de què consten a l'annex II de les bases que regiran el concurs-oposició per a la creació d'una borsa de bombers, personal laboral, per cobrir, amb caràcter interí o temporal, les possibles necessitats de provisió de places i llocs de feina del consell insular de Formentera*”.

**2ª fase.- Fase oposició.** Aquesta fase constarà de 3 exercicis de caràcter obligatori i eliminatori. La fase d'oposició se valorarà amb un màxim de 60 punts del total del concurs-oposició.

#### **Primer Exercici.- Exercici d'aptitud psicològica i de personalitat. (20 punts)**

Aquest exercici consistirà en l'exploració psicotècnica per acreditar nivells d'aptitud i també en l'exploració de la personalitat i actituds dels aspirants amb la finalitat de determinar els perfils generals i específics que exigeix l'exercici del lloc de treball de bomber. Aquest exercici, proposat per un professional de la psicologia, que serà membre o assessor del Tribunal. L'exercici es puntuarà amb un màxim de 20 punts, ha de constar de dos parts:

- La primera part consistirà en respondre un test d'aptitud. La valoració d'aquesta prova es de 0 a 20 punts i s'ha d'obtenir un mínim de 10 per superar-la. Quedaran eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 10 punts.
- La segona part consistirà en l'exploració de la personalitat i actituds dels aspirants. S'avaluaran els perfils específics exigits a aquestes bases, i poden consistir en un o diversos tests. La seva valoració és APTE o NO APTE. Quedaran eliminats els aspirants que no obtinguin la valoració d'APTE.

El temps estimat per a la realització d'aquesta prova és de 2 hores.





**Segon Exercici. -Prova de coneixement. (30 punts)**

Consisteix en respondre per escrit 40 preguntes d'un qüestionari amb quatre respostes alternatives, de les quals només una és correcta. El qüestionari planteja preguntes relacionades amb el programa de temes que figurin en l'annex I de les presents bases. Aquestes preguntes poden plantejar-se en llengua catalana o castellana.

La valoració d'aquesta prova és de 0 a 30 punts i cal obtenir un mínim de 15 punts per superar-la.

Les preguntes no resoltes no s'han de valorar. Les preguntes amb resposta errònia o que presenten més d'una resposta s'han de penalitzar amb un quart del valor assignat a la resposta correcta.

Per qualificar l'exercici s'ha d'aplicar la fórmula següent:

$$Q = \frac{\{A-(E/4)\} \times P}{N}$$

Q: resultat de la prova.

A: nombre de respostes encertades.

E: nombre de respostes errònies.

P: puntuació màxima de l'exercici.

N: nombre de preguntes de l'exercici.

El temps per efectuar aquest exercici serà de 90 minuts.

**Tercer Exercici. -Entrevista personal. (10 punts)**

Consistirà en una entrevista personal, que podent considerar els resultats obtinguts a les proves a la part segona de l'exercici primer, valorarà la seva adaptació personal i social a l'entorn, i el seu grau d'adequació al perfil competencial com a bomber/a del Consell Insular de Formentera. Les competències a valorar, seran les següents:

- Tolerància i flexibilitat
- Adaptació als canvis
- Disponibilitat
- Intel·ligència i integració social
- Treball en equip
- Autoexigència professional
- Dinamisme i activitat
- Tenacitat i constància
- Motivació

La puntuació de cada aspirant serà la mitjana aritmètica de les qualificacions de tots els membres assistents del tribunal. Quan hi hagi una diferència de tres o més enters entre les puntuacions que hagin atorgat els membres del tribunal als aspirants, en seran excloses les qualificacions màxima i mínima i es calcularà la puntuació mitjana entre les tres restants.

**3a fase: Concurs de Mèrits.**

En aquesta fase únicament hi participen els aspirants que superin la fase d'oposició, i comptarà un màxim de 40 punts.

En aquesta fase es puntuaran els mèrits degudament acreditats, de conformitat amb els següents criteris de valoració i puntuació:

**A) Experiència professional. (25 punts)**

Es valorarà l'experiència en llocs de treball i en el desenvolupament de tasques similars o anàlogues en contingut professional i nivell tècnic a les assignades al lloc de treball al que es troben adscrites les places objecte d'aquesta convocatòria, sempre i quan s'hagin acreditat mitjançant fotocòpia de nomenaments, referències, informes de superiors jeràrquics, contractes de treball o fulls de nòmina, amb un màxim de 25 punts.

A.1) Per serveis prestats a institucions públiques exercint funcions d'extinció d'incendis: 0.50 punt per cada mes.

A.2) Per serveis prestats a institucions públiques o privades exercint funcions directament relacionades amb el salvament de persones: 0,10 punts per cada mes.



En qualsevol moment el Tribunal Qualificador podrà contrastar la informació aportada en aquesta fase.

**B) Formació. (15 punts)**

Es valoraran només altres titulacions acadèmiques que siguin diferents a la ja requerida o presentada com a requisit per participar en aquesta convocatòria i cursos de formació i capacitat professional, fins a un màxim de 15 punts.

Es valoraran el títols següents:

B.1) Grau mitjà en emergències i protecció civil: 5 punts

B.2) Grau superior: 2 punts

B.3) Títol de grau universitari: 3 punts

B.4) Cursos, jornades o seminaris, acreditats per organismes públics o per empreses privades i s'hagin realitzats presencialment directament relacionats amb funcions d'extinció d'incendis o altres tasques pròpies del lloc de treball:

- Més de 80 hores: 0,4 punts
- De 40 a 80 hores: 0,2 punts
- De 20 a 39 hores: 0,1 punts
- De 05 a 19 hores: 0,05 punts

B.5) Carnet de conduir C+E: 3 punts

La qualificació final s'obtindrà mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases de selecció.

El resultat es farà públic igualment en el Tauler d'anuncis el mateix dia en què s'atorguen.

**SETENA. Resolució de la convocatòria i proposta de nomenament**

1. Finalitzades i valorades les proves selectives del concurs-oposició, el Tribunal Qualificador publicarà la llista provisional dels aspirants que hagin superat totes les proves eliminatòries, per ordre de puntuació obtinguda, i del document d'identitat, en el tauler d'anuncis de l'OAC i a la pàgina web del Consell, que passaran a constituir la borsa, que la Corporació utilitzarà per cobrir les vacants o baixes temporals que es produeixin en els llocs de treball de bombers, la qual serà utilitzada per rigorós ordre de puntuació globalment obtinguda.

2. Tots els aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a contar des del següent al de la publicació de la llista provisional, per efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió de la seva valoració davant del Tribunal, a la qual podran assistir acompanyats d'un assessor.

3. El Tribunal tindrà un termini de 7 dies per resoldre les reclamacions presentades i, seguidament, farà pública la llista definitiva de les puntuacions dels aspirants. Així mateix, la llista definitiva pot incloure l'esmena d'ofici dels errors detectats. En cas de no existir reclamació alguna, la llista provisional s'eleva automàticament a definitiva.

4. El Consell Insular de Formentera, segons les seves necessitats i per ordre rigorós de puntuació i en crida única i individual, ofertarà les places que s'hagin de cobrir interinament o temporalment.

Si ofertada una plaça la persona interessada no es presentés o no completés la documentació requerida en la Base 3a, en els terminis que en cada cas se li comuniquin, s'oferirà la plaça al següent de la llista, consumint-se el torn i decaient el seu dret, si a això dones dret.

**VUITENA. Nomenament i presentació de documents**

1. L'aspirant proposat per al seu nomenament, haurà de presentar en el Registre General del Consell Insular de Formentera, en el termini de 20 dies naturals, a partir de la publicació de la llista definitiva d'aprovats, sense requeriment previ, els documents següents:

- a) Certificat mèdic oficial, vigent, que acrediti que no pateix cap malaltia o defecte físic que impedeixi totalment o parcialment el desenvolupament correcte de les funcions del lloc de treball.
- b) Fotocòpia de la targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si es disposa.
- c) Declaració jurada de no haver estat separat del servei mitjançant expedient disciplinari de cap Administració Pública, i de no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al compliment de les funcions públiques, així com de no trobar-se en alguna de les causes legals d'incapacitat i incompatibilitat previstes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.





- d) Declaració jurada de no tenir antecedents penals en vigor ni tenir un expedient disciplinari o en el compliment d'una sanció disciplinària. En el cas de comprovar-se d'ofici l'existència d'antecedents penals o expedients disciplinaris, la persona aspirant quedaria exclosa del procés selectiu.
- e) Acreditar la superació del curs bàsic de Bombers impartit pel Consell de Formentera o acreditar capacitació i formació teòrica i pràctica del mateix nivell o superior. En compliment d'aquesta disposició, el Consell de Formentera, independentment de la puntuació dels aspirants, cridarà en primer lloc els aspirants aprovats que disposin de curs bàsic, i només quan aquests efectius s'hagin exhaurit, començarà a cridar els aspirants aprovats del grup que al moment de realitzar aquest procés selectiu no tenien el curs bàsic o formació equivalent aprovat.
- f) Documentació acreditativa de serveis prestats en altres administracions (als efectes del càlcul de l'antiguitat)

Aquell/aquella que ja tingui la condició de personal al servei de l'Administració Pública estarà exempt de justificar les condicions i requisits ja acreditats per obtenir l'anterior nomenament. En aquest cas, hauran de presentar certificat de l'organisme públic del qual depenguin, acreditatiu de la seva condició i de la resta de circumstàncies que constin en el seu expedient personal.

2. L'aspirant que, dins del termini fixat, excepte en cas de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, una vegada examinada, es comprovi que no compleix amb algun dels requisits assenyalats a la base segona, no podrà ser nomenat i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, es proposarà al següent aspirant que hagi obtingut la major puntuació per ordre estricte de puntuació.

3. Els candidats que rebutgin una oferta quedaran exclosos de la borsa, excepte que al·leguin i justifiquin en un termini de tres dies hàbils la concurrència d'alguna de les situacions següents: estar en període d'embaràs, maternitat, paternitat, adopció o acolliment; prestar serveis com a personal funcionari o laboral en qualsevol administració; sofrir malaltia o incapacitat temporal, o estar exercint funcions sindicals.

4. Una vegada que l'aspirant seleccionat hagi presentat la documentació, i si n'està conforme, la Presidència del Consell Insular de Formentera efectuarà la corresponent contractació com a bombers, d'acord amb la proposta del Tribunal Qualificador, que tindrà caràcter vinculant.

#### **NOVENA. Funcionament intern del borsí constituït.**

1. Els aspirants proposats, passaran a constituir una borsa de treball en aquest Consell Insular de Formentera i podran ser requerits, per estricte ordre de puntuació, per cobrir temporalment les vacants, substitucions i altres incidències que puguin sorgir en llocs de treball d'igual categoria i similars característiques.

2. S'estableixen els següents criteris per al funcionament del borsí d'interins:

- a) La cobertura de llocs de treball vacants, en el moment de produir-se, i els nomenaments, es realitzaran per estricte ordre de puntuació, de major a menor.
- b) En el cas que es produeixi una vacant de plantilla, aquesta passarà a cobrir-se per l'aspirant del borsí que tingui la major puntuació, i no gaudís ja d'una vacant, independentment de si tenia o no en el mateix moment un contracte temporal per substitució, dels previstos en l'apartat a. En cas de no acceptar l'oferta de feina el seu dret decaurà a darrer de la llista.

3. El borsí d'interins creat, mantindrà la seva vigència fins que es realitzi una nova convocatòria, amb el límit màxim de dos anys, a aplicar des del següent al de la data de publicació de les qualificacions definitives del procés selectiu convocat. Aquestes bases, i el borsí que amb aquestes es crea, anul·len qualsevol altre borsí que pogués existir en el Consell Insular de Formentera fins al moment de l'entrada en vigor d'aquestes bases.

4. El Consell podrà deixar sense efecte la contractació, prèvia motivació, si durant els tres primers mesos des de la presa de possessió es produeix una manifesta inidoneïtat de l'aspirant per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball. Aquest període de prova, formarà part del procés selectiu i es considerarà com a període de pràctiques.

#### **DESENA. Incidències**

1. El Tribunal queda facultat per interpretar aquestes bases, resoldre els dubtes i les incidències que sorgeixin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament de la convocatòria aprovada, en tot allò no previst a les bases. Abans de la constitució del Tribunal, s'atribueix a la Presidenta del Consell la facultat d'interpretar aquestes bases i de resoldre les incidències i recursos.

2. Dins d'aquestes facultats s'inclouen les de desqualificar als aspirants i en conseqüència, no puntuar les seves proves, quan aquells vulnerin les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament suposi un abús o frau.



**ONZENA. Impugnació.**

Les presents bases i tots els actes administratius que es derivin d'aquestes i de les actuacions del Tribunal qualificador, podran ser impugnades conforme a l'establert en la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

**DOTZENA. Vigència**

Aquesta borsa de treball anul·la totes les anteriors i serà vigent fins que es realitzen proves per a cobrir les places ofertades amb caràcter fix o, en el seu cas, fins a la propera convocatòria per la creació d'una borsa de treball de la mateixa classe, amb una vigència màxima de 2 anys.

**ANNEX I.****Temari**

- 1.- Capacitació en primers auxilis i ressuscitació-càrdio-pulmonar (RCP). Funcionament del DESA.
- 2.- Mitjans d'extinció. Mànegues, classificació, característiques, transport de mànegues i col·locació.
- 3.- Teoria del foc, elements que el componen, tipus de combustió, classes de foc i propagació de la calor.
- 4.- Coneixement del territori. Véndes. Carrers. Nuclis urbans. Toponímia de Formentera.
- 5.- Matèries perilloses. Característiques de perillositat. Classificació ONU. Identificació i senyalització.
- 6.- Equips de protecció personal. Definició. Equips de protecció respiratòria. Equips de protecció front al foc. Equips de protecció individuals associats a les eines de tall, pneumàtiques i hidràuliques.
- 7.- Eines de bomber. Eines per a excarcel·lació en accidents de trànsit. Eines per a tracció. Eines de tall. Generadors de corrent. Equips d'il·luminació. Eines de perforació. Eines manuals.

**ANNEX II****Barem de puntuació de les proves físiques.****1. Prova d'aptitud física**

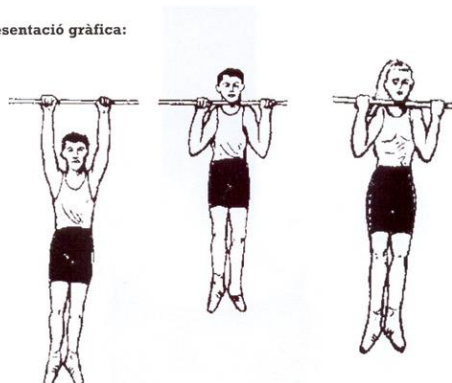
Té com a finalitat comprovar, entre altres condicions, la força, l'agilitat, la rapidesa i la resistència de la persona aspirant. Consisteix a superar, les proves físiques que s'indiquen, d'acord amb els barems i els criteris que s'estableixen per sexe. Les proves físiques s'han de superar globalment, d'acord amb el barem i els mèrits que s'assenyalin. El resultat global d'aquesta prova es APTÉ o NO APTÉ, per ser considerat APTÉ s'haurà de superar totes les proves.

**2. Proves que s'han de fer:**

1. Aptitud en el medi aquàtic.
2. Força flexora de les extremitats superiors.
3. Circuit d'agilitat i flexibilitat.
4. Cursa llançadora (*Course Navette*)

**Força flexora de les extremitats superiors**

Representació gràfica:



### Objectiu de la prova

Valorar la força relativa de les extremitats superiors i la capacitat d'elevant el pes corporal, mitjançant la flexió de les extremitats superiors, depenent de dues variables: la força flexora dels braços i el pes corporal de l'aspirant.

#### a) Posició inicial i execució (homes)

L'aspirant ha d'estar agafat a la barra horitzontal amb les dues mans, separades al màxim per l'amplada de les espatlles, i mirant endavant. Els braços han d'estar completament estirats i l'aspirant ha d'estar en suspensió total sense tocar en terra amb els peus.

En sentir el senyal, l'aspirant ha de fer el nombre màxim possible de flexions de braços, sense límit de temps, llevat que el jutge li indiqui que ha d'abandonar la prova. Es comptabilitza una flexió de braços sempre que l'aspirant hagi fet el recorregut complet, és a dir, des de la suspensió total amb els braços estirats fins a la flexió total de braços de manera que la barbata de l'aspirant superi en altura la barra de subjecció sense tocar-la.

La prova es considera acabada quan l'aspirant cometi alguna infracció segons el parer del jutge, o quan amolli la barra i toqui en terra amb els peus.

#### b) Posició inicial i execució (dones)

L'aspirant s'ha de situar en posició de suspensió, amb els braços flexionats, agafada a la barra horitzontal sense tocar en terra. Els palmells de les mans han de mirar cap al cos; les cames han d'estar totalment estirades i juntes, i la barbata per damunt la barra horitzontal sense tocar-la.

L'aspirant s'ha de mantenir en suspensió com més temps millor en la posició inicial descrita en el paràgraf anterior.

Es considera acabada la prova quan l'aspirant cometi alguna infracció segons el parer del jutge; quan amolli la barra, o quan la barbata quedi paral·lela o per davall la barra horitzontal.

#### c) Normes

- No es permet cap mena de balanceig del cos.
- No es permet la flexió de les extremitats inferiors.
- No es permet l'ajuda amb moviments de peus o cames.
- No es permet creuar els peus ni les cames.
- Només es permet un intent per aspirant.
- Estan prohibits els guants i altres complements similars. Tampoc no es permeten productes de fixació a la barra i a les mans.

#### d) Avaluació (homes)

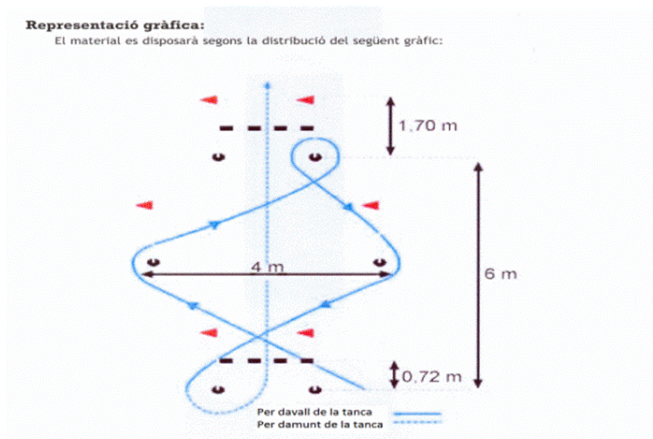
El jutge donarà l'ordre d'inici, i l'aspirant ha de dur a terme l'exercici complet descrit. Es comptabilitza el nombre exacte de repeticions correctes.

#### e) Avaluació (dones)

El jutge donarà l'ordre d'inici, i l'aspirant començarà a ser cronometrada en el temps màxim que es mantengui amb els braços flexionats i amb les cames completament estirades, sense tocar la barra fixa horitzontal amb la barbata.

<b>Força flexora de les extremitats superiors dones (temps x segons)</b>	
<b>Puntuació</b>	<b>MARCA</b>
APTE	>=46"
NO APTE	<46"

<b>Força flexora de les extremitats superiors homes (repeticions)</b>	
<b>Puntuació</b>	<b>MARCA</b>
APTE	7
NO APTE	<7

**Test d'agilitat***Objectiu de la prova*

Mesurar l'agilitat en moviment de l'aspirant (Agilitat = Velocitat + Coordinació). Aquesta dada s'obté mesurant la capacitat per dur a terme en el mínim temps possible una sèrie d'habilitats i desplaçaments.

*a) Posició inicial*

L'aspirant s'ha de situar dret, darrere la línia de sortida, sense trepitjar-la.

*b) Circuit*

S'ha de dur a terme en una zona totalment llisa i plana de 8 m x 4 m, dotada dels elements següents:

- 2 suports de 3 cm d'amplada.
- 6 piques d'1,60 m d'alçada amb banderoles o 2 tanques d'atletisme, regulades a 0,72 m d'altura des del nivell del terra i situades a 6 m una de l'altra i en línia recta.

*c) Execució*

El jutge dirà, deixant un interval de 2 segons: «Preparat/ada..., llest/a...» i tocarà el xiulet, moment en què l'aspirant ha de fer el recorregut fixat a la màxima velocitat que pugui. Ha de seguir les indicacions cap al punt oposat al de la sortida; ha d'esquivar les piques; s'ha d'introduir (envoltar) en la segona tanca per davall, i ha de sobrepassar les dues tanques de salt per damunt.

*d) Normes:*

- No es permet cap mena de balanceig previ.
- Es tenen dues oportunitats per fer la prova. Han de transcórrer com a mínim 30 segons entre una repetició i la següent i s'ha de comptabilitzar el millor temps obtingut dels dos intents duts a terme. Un intent nul restarà una oportunitat; dos intents nuls desqualifiquen l'aspirant.
- No és permès fer la prova descalços, ni utilitzar sapatilles de tacs, tacs ni plataformes de sortida, etc.

*e) Recorreguts nuls:*

- Si l'aspirant no supera un obstacle, l'intent s'ha de considerar nul.
- L'intent també es considerarà nul quan l'aspirant modifiqui el recorregut assenyalat o quan tomí o desplaci alguna barra o tanca.

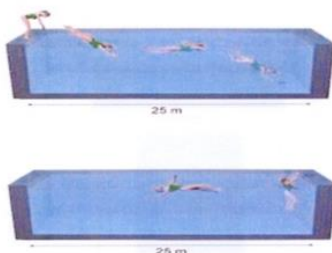
<b>Test d'agilitat dones</b>	
Puntuació	MARCA
APTE	<14,0"
NO APTE	>= 14,0"

<b>Test d'agilitat homes</b>	
Puntuació	MARCA
APTE	<12,0"
NO APTE	>=12,0"



**Prova de natació de 50 m**

Representació gràfica:

*Objectiu de la prova*

Desenvolupament global de l'individu dins el medi aquàtic. Es mesura la capacitat aeròbica amb el desplaçament o translació corporal en el medi aquàtic, la força explosiva (sortida), la força ràpida (en els girs), la velocitat de reacció (sortida), la velocitat cíclica (que és la capacitat de fer moviments cíclics, iguals i repetitius) a la màxima velocitat contra poca resistència, velocitat gestual en la sortida i els girs.

*a) Posició inicial*

L'aspirant s'ha de situar en el trampolí o plataforma individual de salt en posició de sortida, i s'ha de llançar a l'aigua de cap.

Després del llançament, no es permet desplaçar-se per davall l'aigua més enllà de la zona delimitada.

*b) Execució de la prova*

El jutge dirà, deixant un interval de dos segons: «Preparats..., llests...», i tocarà el xiulet. En aquest instant, l'aspirant s'ha de llançar a l'aigua de cap i iniciar la carrera de natació cronometrada.

Els 50 metres del recorregut són amb lliure elecció d'estil, encara que el cos de l'aspirant s'ha de mantenir en posició ventral dins l'aigua.

La prova acaba quan l'aspirant toqui la paret de la piscina amb la mà en el moment d'arribar i de manera visible per al jutge.

Hi ha la possibilitat d'una sortida nul·la per a cada participant; si es produeix una segona sortida nul·la, l'aspirant serà desqualificat i la seva puntuació serà la de no apte.

Totes les persones aspirants han de dur obligatòriament gorra de bany. Es permet usar ulleres de natació. Es prohibeix qualsevol altre complement.

No és permès en cap moment de l'execució de la prova agafar-se a les cordes o anelles de separació dels carrers ni tampoc canviar de carrer.

En la posició de sortida, els peus han d'estar paral·lels i oberts a l'amplada dels malucs.

*c) Avaluació*

El temps invertit en la prova es cronometrarà en segons.

Tenint en compte les característiques d'aquesta prova, només una vegada acabada el jutge decidirà si l'aspirant ha acomplert el recorregut d'acord amb les regles que s'han exposat anteriorment.

Punts homes	MARCA
APTE	46" - 45"
NO APTE	> 46"

Punts dones	MARCA
APTE	51" - 50"
NO APTE	>51"



### **Cursa de llançadora (*Course Navette*)**

Descripció:

La persona participant se situarà darrere d'una línia per començar una cursa fins a arribar a trepitjar la línia situada a la banda contrària (a 20 m) i esperar a sentir un senyal sonor per continuar la cursa. Aquesta situació es repetirà durant tot el test.

El test finalitzarà quan la persona participant no sigui capaç d'arribar a trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor. En aquest moment, s'haurà de retirar pel seu carrer en direcció a la línia des d'on hagi iniciat l'exercici i lliurarà la seva targeta al testador.

Normes:

- S'hauran de trepitjar les línies de cada tram (distanciades a 20 m).
- S'haurà de trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del senyal.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració:

Se'n farà un únic intent.

Es registrarà el número de l'últim minut (període o palier) anunciat abans que la persona participant perdi el ritme del senyal sonor.

Si per causes organitzatives o tècniques s'interromp la realització de l'exercici de cursa de llançadora, no es podrà repetir fins que no hagin transcorregut 24 hores des del moment en què es produeixi la interrupció.

<b>Punts homes</b>	<b>MARCA</b>	<b>Punts dones</b>	<b>MARCA</b>
APTE	9	APTE	7
NO APTE	< 9	NO APTE	< 7

La qual cosa es publica, per a general coneixement, i conforme a la normativa de funció pública.

Formentera, 8 d'octubre de 2020

**La presidenta**  
Alejandra Ferrer Kirschbaum

