

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

**9579**

*Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Autocares Norte, SL, i s'ordena la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100362012015)*

#### Antecedents

1. El 16 d'octubre de 2019, la representació de l'empresa Autocares Norte, SL, i la del seu personal acordà i subscribí el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El 31 d'octubre de 2019, Javier Sola Ortiz, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Autocares Norte, SL, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 18 de febrer de 2020

**La directora general de Treball i Salut Laboral**

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball  
(BOIB 97/2019)





## II Conveni col·lectiu de l'empresa Autocares Norte, SL (B-07054349)

### Capítol I Disposicions generals

#### Article 1 Parts que concerten el Conveni col·lectiu

Aquest Conveni se subscriu a l'empara del que es disposa en el títol III de l'Estatut dels treballadors i, en particular, per l'establert en l'article 84.2.

Les parts concertants del Conveni són, d'una banda, l'empresa i de l'altra, la representació unitària dels treballadors.

### Capítol II Àmbit d'aplicació

#### Article 2 Àmbit personal i funcional

El Conveni, que afecta exclusivament el personal d'Autocares Norte, SL, estableix i regula les normes per les quals han de regir-se les relacions laborals i les condicions de treball entre l'empresa i el personal.

Queda exclòs del Conveni el personal que ja estigui exclòs segons els articles 1.3 i 2.1.a) de l'Estatut dels treballadors.

#### Article 3 Àmbit territorial

Aquestes normes s'han d'aplicar a les persones incloses en l'àmbit personal que prestin els seus serveis per a l'empresa a les Illes Balears.

#### Article 4 Àmbit temporal i denúncia

El Conveni entra en vigor amb efectes des de l'1 de maig de 2018, amb les especificacions que per a cada cas es regulen en el Conveni. El termini de vigència és de dos anys i finalitza el 30 d'abril de 2020.

Finalitzat el termini inicial de vigència, el Conveni s'ha de prorrogar d'any en any, tret que intervingui denúncia de qualsevol de les parts, que ha de ser comunicada a l'altra part amb almenys tres mesos d'antelació a la finalització del termini de vigència inicial o de qualsevol de les seves pròrrogues.

Transcorregut un any des de la data de denúncia del Conveni col·lectiu sense que se n'hagi acordat un de nou, s'ha de mantenir la seva vigència.

### Capítol III Retribucions

#### Article 5 Salari base

El salari base mensual per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius del personal contractat a temps complet són els que es fixen en aquest article.

Entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019, el salari base mensual per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius ha de ser:

Nivells retributius	Llocs de treball	Salari base mes
1	Personal superior o tècnic	1.704,13 €
2	Cap de trànsit	1.270,51 €



<i>Nivells retributius</i>	<i>Llocs de treball</i>	<i>Salari base mes</i>
3	Cap d'equip de taller	1.190,56 €
4	Conductor de vehicles tipus A (1)	1.298,81 €
5	Conductor de vehicles tipus B (2)	1.167,92 €
6	Oficial de primera de taller	1.158,30 €
7	Oficial de segona de taller	1.135,84 €
8	Oficial de tercera de taller	1.103,62 €
9	Oficial de primera administratiu	1.208,73 €
10	Oficial de segona administratiu	1.151,30 €
11	Auxiliar administratiu	1.088,18 €
12	Peó i netejador	1.068,53 €

1. Personal de conducció de vehicles de 18 places o més.

2. Personal de conducció de vehicles d'entre 9 i 17 places.

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020, el salari base mensual per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius ha de ser el següent:

<i>Nivells retributius</i>	<i>Llocs de treball</i>	<i>Salari base mes</i>
1	Personal superior o tècnic	1.779,06 €
2	Cap de trànsit	1.326,37 €
3	Cap d'equip de taller	1.242,91 €
4	Conductor de vehicles tipus A (1)	1.355,92 €
5	Conductor de vehicles tipus B (2)	1.219,27 €
6	Oficial primera de taller	1.209,22 €
7	Oficial segona de taller	1.185,78 €
8	Oficial tercera de taller	1.152,15 €
9	Oficial primera administratiu	1.261,87 €
10	Oficial segona administratiu	1.201,92 €
11	Auxiliar administratiu	1.136,03 €
12	Peó i netejador	1.115,51 €

Els salaris fixats per als llocs de treball de conducció, això és, conductor de classe tipus A i conductor de classe tipus B, han estat convenientment analitzats i avaluats amb relació a la prestació deguda del treballador, tenint en compte, el tipus de vehicle que es condueix, la complexitat del servei, la responsabilitat inherent al nombre de passatgers que es trasllada o el valor del vehicle que s'utilitza.

#### Article 6

##### Nocturnitat

Les condicions retributives del Conveni s'han establert tenint en compte la naturalesa nocturna, parcial o total, de l'activitat que es desenvolupa, per la qual cosa en cap cas no procedeix cap increment específic per aquesta circumstància, sigui quin sigui l'horari en què es prestin els serveis.

#### Article 7

##### Valor de les hores de presència, hores extraordinàries i hores d'excés

1. S'estableix un valor cert i unitari a la retribució per les hores de presència, extraordinàries o d'excés que realitzi el personal de conducció, sobre la durada de la jornada ordinària de treball convenguda, destinades al temps en el qual el treballador es trobi a disposició de l'empresa prestant el seu servei o sense prestar treball efectiu, per raons d'espera, expectatives, serveis de guàrdia, viatges sense serveis, avaries, menjars en ruta i altres similars. També s'estableix un valor cert i unitari per a les hores extraordinàries que realitzi el personal no de conducció. Entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019, aquest concepte per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius queda fixat en les següents quanties per hora:





<i>Nivells retributius</i>	<i>Llocs de treball</i>	<i>Quantia/hora</i>
1	Personal superior o tècnic	14,04 €
2	Cap de trànsit	9,80 €
3	Cap d'equip de taller	9,80 €
4	Conductor de vehicles tipus A (1)	9,80 €
5	Conductor de vehicles tipus B (2)	7,77 €
6	Oficial de primera de taller	9,54 €
7	Oficial de segona de taller	9,37 €
8	Oficial de tercera de taller	9,10 €
9	Oficial primera administratiu	9,96 €
10	Oficial segona administratiu	9,49 €
11	Auxiliar administratiu	8,97 €
12	Peó i netejador	8,81 €

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020, aquests conceptes queden fixats per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius en les següents quanties per hora:

<i>Nivells retributius</i>	<i>Llocs de treball</i>	<i>Quantia/hora</i>
1	Personal superior o tècnic	14,67 €
2	Cap de trànsit	10,24 €
3	Cap d'equip de taller	10,24 €
4	Conductor de vehicles tipus A (1)	10,23 €
5	Conductor de vehicles tipus B (2)	8,12 €
6	Oficial primera de taller	9,97 €
7	Oficial segona de taller	9,78 €
8	Oficial tercera de taller	9,50 €
9	Oficial primera administratiu	10,40 €
10	Oficial segona administratiu	9,91 €
11	Auxiliar administratiu	9,36 €
12	Peó i netejador	9,20 €

2. Per al càlcul del valor unitari establert s'han ponderat les circumstàncies en què aqueixes hores es realitzen i s'ha fixat un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a mitjana en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, a exclusió dels períodes de descans o inactivitat que es retribueixen com a tals, tot això tenint en compte l'acord econòmic global, vinculat a aquest i en conjunt pactat en el Conveni col·lectiu. En el cas que es modifiqui la quantia, per qualsevol raó o motiu, ha de renegociar-se el valor de la resta de retribucions pactades en el Conveni i entretant aquestes perden la vigència.

En tot el no previst en el present article s'ha d'estar al que es disposa en el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

3. Si escau, la compensació de les hores extraordinàries en descans s'ha de fer de comú acord i amb el temps equivalent i, si la compensació és econòmica, a raó del preu establert per a l'hora en el present article.

#### Article 8

##### Plus especial per al personal de mecànica, peonada i neteja

1. Els treballadors de la secció mecànica han de percebre en concepte de plus especial de lloc de treball, entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019, les següents quantitats mensuals:

- Oficial 1a taller: setanta-nou euros amb vint-i-vuit cèntims d'euro mensuals (79,28 €/mes).
- Oficial 2a taller: trenta-nou euros amb seixanta-cinc cèntims d'euro mensuals (39,65 €/mes).
- Oficial 3a taller: vint-i-quatre euros amb tres cèntims d'euro mensuals (24,03 €/mes).



Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020 aquests valors queden fixats en les següents quantitats mensuals:

- Oficial 1a taller: vuitanta-dos euros amb setanta-sis cèntims d'euro mensuals (82,76 €/mes).
- Oficial 2a taller: quaranta-un euros amb trenta-nou cèntims d'euro mensuals (41,39 €/mes).
- Oficial 3a taller: vint-i-cinc euros amb vuit cèntims d'euro mensuals (25,08 €/mes).

2. Es fixa un plus especial de nocturnitat per als treballadors que ocupin llocs de treball de peó i netejador, amb torn permanent de nit, de desset euros amb noranta-dos cèntims d'euro mensuals (17,92 €/mes), vigent entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019.

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020, aquests valors queden fixats en devuit euros amb setanta-un cèntims d'euro mensuals (18,71 €/mes).

3. Aquests plusos no computen per a la meritació i el pagament de les gratificacions extraordinàries ni per a la meritació i el pagament de les hores extraordinàries.

#### **Article 9**

##### **Plus de distància i transport**

Atesa la naturalesa del treball que s'ha de fer i els desplaçaments necessaris dels treballadors, s'estableix, en concepte d'indemnització compensatòria, un plus de distància i transport, que ha de ser igual per a tots els treballadors contractats a temps complet i que ha de ser abonat en cadascuna de les dotze mensualitats dels anys referits en la quantia de noranta euros amb noranta-dos cèntims d'euro mensuals (90,92 €/mes). Aquesta quantia és vigent des de l'1 de maig de 2018 fins al 30 d'abril de 2019.

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020 aquests valors queden fixats en noranta-quatre euros amb noranta-dos cèntims d'euro mensuals (94,92 €/mes).

#### **Article 10**

##### **Dietes (dinars i sopars)**

L'empresa té la facultat de facilitar menjars i allotjament als treballadors que estiguin de servei, en la forma que aquells determinin. En cas de no establir la forma d'accedir a aquests subministraments, l'empresari ha d'abonar en concepte de dieta la quantia de deu euros quaranta-un cèntims d'euro (10,41 €). Aquesta quantia és vigent entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019.

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020, la quantia de la dieta és de deu euros amb setanta-tres cèntims d'euro (10,73 €).

La dieta diària s'ha d'abonar amb motiu de la realització d'almenys un dels següents serveis:

- Serveis assenyalats per iniciar-los abans de les dotze hores i trenta minuts i que tinguin una hora d'arribada prevista després de les quinze hores.
- Serveis iniciats abans de les vint hores i que tinguin una hora d'arribada prevista després de les vint-i-dues hores.

Quan es realitzin jornades superiors a nou hores de treball, s'ha d'abonar en tots els casos una dieta de dinar o sopar, sempre que no coincideixi amb l'horari establert anteriorment i no hagi reportat dret a una altra dieta.

#### **Article 11**

##### **Normes comunes en matèria de retribució**

1. Aquest Conveni conté la regulació íntegra de les condicions retributives dels treballadors de l'empresa, sense que hi hagi aplicació supletòria del conveni sectorial, excepte en aquells aspectes que es considerin expressament.
2. Les nòmines dels treballadors s'han d'abonar puntualment abans del dia 10 del mes següent.

### **Capítol IV**

#### **Temps de treball, distribució de jornada, descansos i festius**

#### **Article 12**

##### **Jornada laboral, descansos i distribució del temps de treball**

1. La jornada anual ha de ser de mil vuit-centes (1.800) hores ordinàries de treball efectiu per a tot el personal.



2. La distribució de la jornada ordinària de treball ha de ser de quaranta hores efectives en còmput setmanal per al personal que no realitza funcions de conducció.
3. Per al personal de conducció i durant la vigència del Conveni, la jornada s'ha de distribuir de forma irregular al llarg de tots els mesos de l'any, a raó de cent seixanta-sis (166) hores al mes i s'han de computar, en qualsevol cas, amb independència del nombre d'hores realitzades en un mateix dia, un mínim de sis (6) hores diàries per al personal de conducció a temps complet i de tres (3) hores per al personal a temps parcial. Per a la resta de personal i amb la mateixa vigència, la jornada s'ha de distribuir mensualment, a raó de quaranta (40) hores setmanals.
4. Per al personal de conducció, la jornada ordinària màxima, la seva distribució i el descans entre jornades vénen només limitats per les disposicions legals aplicables en matèria de jornada i distribució del temps de treball vigents en cada moment que, en l'actualitat, es regulen pel Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, de jornades especials, i per la normativa comunitària d'aplicació referent a això.
5. Es considera en tots els casos temps de treball efectiu aquell en què el treballador es troba a disposició de l'empresari i en l'exercici de la seva activitat, realitzant les funcions pròpies de la conducció del vehicle o altres treballs durant el temps de circulació dels vehicles o treballs auxiliars que s'efectuen amb relació al vehicle i els seus passatgers, segons estableix el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 8 del Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.
6. Els temps de presència no poden excedir en cap cas de 20 hores setmanals de mitjana en un període de referència d'un mes, tot respectant els períodes de descans entre jornades i setmanal propis de l'activitat, i no computen a l'efecte de la durada màxima de la jornada ordinària de treball ni per al límit màxim d'hores extraordinàries.
7. La jornada partida pot ser interrompuda amb un mínim de dues (2) hores i un màxim de quatre (4). L'empresa ha de respectar el principi de no discriminació en la jornada partida i ha de girar aquest servei entre tots els treballadors que estiguin en aquesta data en plantilla dins les possibilitats organitzatives i d'atenció del servei.
8. Entre les 22.00 hores i les 06.00 hores del matí no s'ha de fer jornada partida.

### **Article 13**

#### **Remuneració del treball en dies festius**

A causa de les característiques del servei, que es presta de forma continuada i sense distinció tots els dies de l'any, els dies treballats en dia festiu s'han de tractar com un dia ordinari de treball, sense dret a compensació econòmica especial ni en temps de descans addicional.

### **Article 14**

#### **Vacances**

1. Les vacances són de trenta-un (31) dies naturals anuals per a tot el personal, independentment del temps d'antiguitat en l'empresa, excepte para els treballadors que no duguin un any en l'empresa. En aquest cas, s'han de calcular proporcionalment al temps treballat. Respectant aquest nombre mínim de dies naturals de vacances, per al cas del personal fix discontinu i simplement per facilitar el còmput de les vacances anuals i el nombre de dies de gaudi en funció de la durada de cada temporada, les vacances es fixen en vint-i-quatre (24) dies laborables anuals.
2. Impossibilitat de fixar les vacances en temporada de màxima activitat en Autocares Norte, SL, durant la temporada de màxima activitat. Això és, des del 20 de juny al 10 de setembre de cada any, ambdós dies inclosos, no es pot gaudir de vacances, en tractar-se del període de màxima activitat de l'empresa, que exigeix la presència de tots els treballadors de la plantilla.
3. Calendari i règim d'assignació de vacances en temporada alta. Els períodes de vacances que es reportin durant el període de temporada alta (de maig a octubre, ambdós inclosos), han de ser assignats per l'empresa per al seu gaudi en els períodes de menor activitat. En qualsevol cas, l'empresa ha d'atendre les circumstàncies personals de cada treballador, si bé, en cas de conflicte, ha de prevaler la deguda atenció a les necessitats del servei.

### **Article 15**

#### **Dies de màxima activitat en temporada de màxima activitat**

A causa de les necessitats organitzatives i d'atenció del servei durant la temporada de màxima activitat, això és, des del 20 de juny al 10 de setembre de cada any, ambdós inclosos, l'empresa pot establir determinats dies de màxima activitat que han de ser de prestació efectiva de serveis per a tot el personal. En qualsevol cas, s'han de respectar els períodes mínims de descans establerts en el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball. L'empresa ha de facilitar la taula de treball corresponent a la temporada de màxima activitat amb anterioritat al començament, sense perjudici dels canvis que puguin ser necessaris en cada moment, en funció de les necessitats organitzatives que sorgeixin durant el seu transcurs. En aquesta taula, l'empresa ha d'incloure la planificació dels dies lliures que coincideixin amb els dies de màxima activitat, assignats en períodes de menor activitat.



## Article 16

### Normes comunes en matèria de jornada

El present Conveni conté la regulació íntegra de les condicions de treball en matèria de jornada, distribució del temps de treball, vacances i dies lliures dels treballadors de l'empresa, sense que hi hagi aplicació supletòria del Conveni sectorial, excepte en aquells aspectes que es considerin expressament.

### Disposicions addicionals

#### Disposició addicional primera

##### Remissió normativa

És aplicable el que regula l'actualment vigent Conveni col·lectiu per al sector del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears en les seves disposicions, en la redacció actual, que s'assenyalen a continuació: article 9 (gratificacions extraordinàries), article 14 (absorció i compensació), article 15 (no discriminació salarial per raó de sexe), article 20 (llicències retribuïdes), article 21 (excedències) i la totalitat dels articles inclosos en els capítols V (contractació, ocupació i cessaments), VI (organització del treball), VII (previsió, millores assistencials i socials i salut laboral), VIII (drets de representació col·lectiva), i les disposicions addicionals segona (normativa supletòria), tercera (classificació professional) i quarta (vinculació a la totalitat).

#### Disposició addicional segona

##### Complement d'antiguitat

Amb efectes del 30 d'abril de 2014 va quedar derogat i sense cap efecte el complement per antiguitat regulat en l'article 6 del Conveni col·lectiu sectorial anterior al subscrit el 30 de maig de 2014 (BOIB núm. 77 de 7 de juny de 2014), sense perjudici com a condició més beneficiosa *ad personam* de les quanties consolidades, en trànsit d'adquisició per tal concepte, complement que no és absorbible ni compensable per posteriors variacions del salari ni tampoc és revisable econòmicament.

#### Disposició addicional tercera

##### Càrrega i descàrrega d'equipatges per compte de tercers

Quan l'empresa contracti, després de la demanda prèvia dels clients (agències de viatges, operadors turístics o anàlegs), a més del transport de passatgers, les funcions d'organització, càrrega i descàrrega dels seus equipatges en la bodega del vehicle, ha de garantir als treballadors que realitzin aquestes funcions l'abonament de la quantitat de 0,28 € per viatger i servei, més les corresponents cotitzacions a la Seguretat Social a l'empresa transportista. Aquesta quantia és vigent entre l'1 de maig de 2018 i el 30 d'abril de 2019.

Entre l'1 de maig de 2019 i el 30 d'abril de 2020, la quantia per aquest concepte ha de ser de 0,29 € per viatger i servei.

En els contractes amb els clients s'ha d'incloure una clàusula en virtut de la qual, si es produeix un incompliment d'aquesta obligació per l'empresa de transport, el contractista del servei resta obligat a satisfer les quanties reportades i aquest compromís constitueix una estipulació a favor de tercers que faculta els treballadors per exigir del client la retribució deguda més les càrregues de Seguretat Social corresponents.

En cas d'impossibilitat física, prèviament i degudament justificada, el personal de conducció pot ser dispensat d'aquesta funció, si escau.

#### Disposició addicional quarta

##### Formació professional obligatòria

L'empresa, en la manera i amb els límits que a continuació s'especifiquen, ha de subvencionar, per cada treballador, el cost del curs de formació contínua obligatòria (CAP) de 35 hores de durada que cada cinc anys ha de superar el personal de conducció per mantenir el seu certificat d'aptitud professional, de conformitat amb l'article 7.2 del Reial decret 1032/2007, de 20 de juliol, pel qual es regula la qualificació inicial i la formació contínua dels conductors de determinats vehicles destinats al transport per carretera:

- Pel que fa a aquells treballadors que amb caràcter previ a l'inici del curs demostrin una cotització en l'empresa d'entre 5 i 7 mesos, s'ha de subvencionar el 50 % del cost.
- A partir del vuitè mes cotitzat, fins al novè, s'ha de subvencionar el 75 % del cost.
- Des del novè mes cotitzat en l'empresa en endavant, s'ha de subvencionar el 100 % del cost del curs.

#### Disposició addicional cinquena

##### Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB)

Les parts signatàries del present Conveni acorden que:



1. Les discrepàncies que no siguin resoltes en el si de la Comissió Paritària prevista en aquest Conveni col·lectiu s'han de solucionar d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), aplicant el Reglament de funcionament d'aquest Tribunal.

2. La solució dels conflictes col·lectius i d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu i de qualsevol altre que afecti els treballadors inclosos en el seu àmbit d'aplicació, s'ha d'efectuar d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional sobre creació del TAMIB, aplicant el Reglament de funcionament d'aquest i s'han de sotmetre expressament les parts signatàries d'aquest Conveni col·lectiu, en representació legal dels treballadors i empreses compresos en l'àmbit d'aplicació personal del Conveni, a aquests procediments, de conformitat amb el que es disposa en l'esmentat Reglament.

#### **Disposició addicional sisena** **Comissió Paritària**

De conformitat amb l'establert en els articles 85.2.d) i 91 de l'Estatut dels treballadors, es designa una comissió paritària de les parts negociadores signants que s'ha de constituir en el termini màxim d'un mes des de la signatura del present Conveni.

De conformitat amb l'establert en l'article 85.3.i) de l'Estatut dels treballadors les funcions de la Comissió Paritària representen les parts negociadores per entendre d'aquelles qüestions establertes en la llei i de totes les altres que li siguin atribuïdes.

Les controvèrsies sorgides en el si de la Comissió Paritària que limitin o impedeixin la resolució de les funcions que legalment o convencionalment té atribuïdes o comportin el bloqueig en l'adopció d'acords, s'han de sotmetre al que es disposa en aquesta matèria, d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), aplicant el Reglament de funcionament d'aquest Tribunal.

#### **Disposició addicional setena** **Inaplicació de les condicions de treball**

En virtut del previst en l'article 85.3.c) de l'Estatut dels treballadors, per al supòsit que es produeixi una discrepància en el marc del procediment establert en l'article 82.3 del mateix text legal, les parts se sotmeten a l'establert en el Decret 5/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i regula la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

#### **Disposició addicional vuitena** **Declaració de principis en matèria d'igualtat**

Les parts concertants del Conveni col·lectiu, de forma judiciosa i ferma, acaten els motius i el text autèntic de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, especialment el títol IV d'aquesta, que s'ocupa del dret al treball en igualtat d'oportunitats, i declaren que aquest text articulat està negociat per ser aplicat sense absolutament cap tipus de vacil·lació o indecisió tant per a dones com per a homes, per la qual cosa qualsevol cita en el text a persones (treballadors, classificació professional, llocs de treball, familiars de treballadors, etcètera), fuig d'afavorir un llenguatge sexista i utilitza de la forma més racional els vocables en el gènere neutre, amb aplicació indistinta tant al gènere femení com al masculí, sense cap mena de discriminació, assumint d'aquesta manera l'establert en l'esmentada Llei en l'apartat 11 de l'article 14 en aquesta matèria.

Maó, 16 d'octubre de 2019

