



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT DE PALMA

**8664**

*Registre de Personal. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Palma que figura a l'informe adjunt consistent en l'amortització dels llocs de feina de la UCAN de la policia local de Palma*

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 22/07/2020, es va aprovar el següent:

“Prèvia ratificació de la urgència per unanimitat, es proposa:

1. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Palma que figura a l'informe adjunt consistent en l'amortització dels llocs de feina de la UCAN de la policia local de Palma.
2. Establir com a data d'efectes la del dia següent de la seva aprovació.
3. Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.”

Contra la present resolució, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'hagi aprovat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segons l'article abans esmentat i 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al BOIB.

Palma, 9 de setembre de 2020

**La Cap de secció del Registre de Personal**  
p.d. Decret de Batlia núm. 3000, de 26/02/2014  
(BOIB núm. 30 de 04/03/2014)  
Francisca M. Matas Escobar

#### INFORME

Unitat emissora: ÀREA DE SEGURETAT CIUTADANA POLICIA LOCAL 03.04.03.00

Assumpte: Amortització de la UCAN i reassignació d'efectius

#### ANTECEDENTS

En Mesa General de negociació extraordinària de data 26 d'octubre de 2011, es va aprovar el document de creació i regulació de les condicions de treball, permanència, accés i convocatòria de vacants de la Unitat Canina (UCAN), de la Policia Local de Palma.

L'actual situació de la UCAN (manca de personal, envelliment dels cans, etc.), ha comportat que aquesta unitat hagi quedat pràcticament inoperant. La UCAN es va crea amb l'esperit d'una policia prioritàriament reactiva, si bé amb la filosofia d'impulsar la creació d'una policia amb un model de proximitat als ciutadans i en la que prevalgui la vessant més proactiva, aquesta unitat esdevé inoperant.

Entre les raons que motiven la inoperància actual de la UCAN destaca el fet que actualment els cans, que constitueixen la figura característica de la seva creació, han envellit i no poden prestar el servei amb les condicions que es requereixen pel servei policial d'aquesta unitat. A més actualment manca el nombre del personal necessari per poder desenvolupar la tasca pròpia d'aquest servei, la qual cosa és incompatible amb el manteniment i la necessària potenciació dels recursos que s'hauria de fer per a mantenir operativa la unitat.





Per això, esdevé necessari pel bon desenvolupament del servei policial dur a terme dins l'organització genèrica de la policia local, i amb l'objectiu de racionalitzar els seus efectius de conformitat amb els principis d'eficàcia i eficiència que han de regir sempre en les actuacions administratives, es considera convenient la necessitat de dissoldre amortitzar la unitat UCAN i reassignar els seus efectius als llocs que, per les característiques i necessitats de la mateixa organització policial en general puguin prestar el seu servei amb deguda efectivitat que són menester pel servei propi de la policia local.

Per tot això i emparat en la potestat d'autoorganització de l'Administració, es proposa que es procedeixi a l'amortització de la UCAN, amb la desafectació dels cans i la reassignació dels agents destinats.

#### **NORMATIVA APLICABLE**

La relació de llocs de feina és una manifestació de la potestat d'autoorganització de l'administració local, recollida a l'article 4.1 de la llei 7/1985, de 26 de novembre reguladora de bases de règim local i reflectida a l'article 192 de la llei 20/2006, de 15 de desembre municipal i de règim local de les Illes Balears. L'esmentada potestat, es manifesta a l'àmbit de la funció pública en la discrecionalitat de les administracions locals per a configurar una organització adaptada a les seves necessitats, sent també un instrument essencial per als empleats públics els quals poden orientar les seves expectatives de mobilitat i de carrera professional.

A més, l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre que aprova el text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic determina que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de les relacions de llocs de feina o altres instruments organitzatius similars que comprendran, al menys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els Cossos o escales, als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. La relació de llocs de feina haurà d'ésser pública.

D'altra banda, l'article 126.4 del reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableix que la relació de llocs de treball es confeccionarà d'acord amb les normes establertes a l'article 90.2 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, que determina que correspon a cada corporació local formar la relació de tots els llocs de feina existents a la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública.

Correspon a l'Estat establir les normes d'acord amb les quals s'hagin de confeccionar les relacions de llocs de feina, la descripció de llocs de feina tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

L'article 29 de la llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears defineix les relacions de llocs de feina com a l'instrument tècnic mitjançant el qual l'administració ordena els seus recursos humans per a la prestació eficaç del servei públic i estableix els requisits per a l'ocupació de cada lloc de feina. Desenvolupant en els articles 30, 31 i 32 el contingut, procediment d'elaboració i la classificació dels llocs de feina del personal funcionari.

Dins aquest context normatiu i als efectes de dur a terme l'amortització esmentada de la UCAN, i dintre de la potestat d'autoorganització de l'administració local i, en especial, pel que fa el personal que forma la policia local dins l'Àrea de Seguretat Ciutadana, i per a que els seus efectius puguin continuar realitzant la bona labor que desenvolupaven però dintre d'un altre servei policial i, en conseqüència, realitza la planificació necessària amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia amb la prestació dels serveis públics que li són propis i, a més, amb l'eficiència dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, adopten entre les mesures corresponents la de reassignar els seus efectius, cal de conformitat amb el que disposa l'article 90 de la llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció pública de les Illes Balears, que disposa la regulació per la reassignació d'efectius dur a terme aquesta suprimint la UCAN i ordenat els seus efectius a un altre lloc de feina, mitjançant la reassignació d'aquests amb criteris objectius i en caràcter definitiu, mantenint idèntiques retribucions bàsiques que tenien i ajustant les retribucions complementàries corresponents determinades pel departament de personal, cas per cas.

#### **LLOCS QUE OCUPAVEN I CRITERIS PER A LA REASSIGNACIÓ DELS/DE LES AGENTS QUE OCUPEN LLOCS A LA UCAN.**

Els criteris que s'han seguit respectes a la reassignació dels/de les agents que ocupaven un lloc de treball a la UCAN, són els següents:

- CP807 (nº pers. 3978): aquest agent destinat provisionalment per motius de salut, com a funcionari de carrera i titular del lloc de treball de coordinador/instructor de la UCAN (F40060090), ha estat destinat provisionalment per motius de salut en el lloc de treball de policia local de la Unitat d'Oficis Judicials (F40071862) mitjançant el decret núm. 201919459 de 10/08/19, on desenvolupa les funcions pròpies del lloc de treball complint amb les restriccions laborals que dictaminà el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

CP668 (nº pers. 4929): aquesta agent, funcionària de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), està destinada provisionalment per motius de salut a la Sala d'Atestats (F40071861) mitjançant el decret núm. 201721933, de 27/11/17, el qual ha estat prorrogat anualment i on desenvolupa les funcions pròpies del lloc de treball complint amb les restriccions laborals que dictaminà el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.





- CP933 (nº pers. 2688): aquesta agent, funcionària de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), on des de la seva creació ha desenvolupat les funcions d'aquest lloc de treball des de que hi fou destinada, hauria de reassignar-se al lloc de treball de la Unitat de Seguretat Integral (USEI) (F40070755), on pot desenvolupar funcions similars a les de seguretat ciutadana que les del lloc de treball de la UCAN.

- CP725 (nº pers. 1751): aquest agent, funcionari de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), ha vingut desenvolupant diferents tasques a la Divisió de Seguretat Ciutadana (DSC), de la qual depèn la UCAN, alienes al lloc de treball de la UCAN com han estat conductor de comandaments de la DSC, encarregat del parc mòbil de la DSC i en el departament d'Armament. A causa de la sol·licitud del cap de la Policia Local de Palma, mitjançant comunicat intern núm. NI3905-20, de 02/03/20, de convocatòria en comissió de serveis de llocs de policia local d'Armament, aquest agent hauria de ser reassignat al lloc de treball de policia local de la Divisió de Seguretat Ciutadana (F40071677), on pot desenvolupar funcions similars a les desenvolupades fins a les hores.

- CP743 (nº pers. 4927): aquest agent, funcionari de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), on des de la seva creació ha desenvolupat les funcions d'aquest lloc de treball des de que hi fou destinat, hauria d'assignar-se al lloc de treball de Manteniment (F40071850), en el qual podria desenvolupar funcions pròpies del lloc de treball, especialment a les instal·lacions de la Unitat Muntada, lloc on es troben els cans de la UCAN pendents de desafectació i on pot seguir en contacte amb animals.

- CP266 (nº pers. 519): aquest agent, funcionari de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), actualment està destinat per motius de salut en el lloc de feina de la Secció Ciclista (SEBI) (F40071762) amb efectes del 27/10/19 mitjançant el decret núm. 202000918, de 22/01/20, on desenvolupa les funcions pròpies del lloc de treball complint amb les restriccions laborals que dictaminà el Servei de Prevenció de Riscos Laborals i previ el procediment de desdotació del lloc de la UCAN i dotació del lloc esmentat de SEBI.

- CP305 (nº pers. 3826): aquest agent, funcionari de carrera i titular del lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), on des de la seva creació ha desenvolupat les funcions d'aquest lloc de treball des de que hi fou destinat, hauria de reassignar al lloc de treball de la Unitat de Seguretat Integral (USEI) (F40070755), on pot desenvolupar funcions similars a les de seguretat ciutadana que les del lloc de treball de la UCAN.

- CP283 (4254): aquest agent, funcionari en pràctiques ocupant el lloc de treball de policia local de la UCAN (F40070752), on des de la seva creació ha desenvolupat les funcions d'aquest lloc de treball des de que hi fou destinat, hauria de reassignar al lloc de treball de la Unitat de Seguretat Integral (USEI) (F40070755), on pot desenvolupar funcions similars a les de seguretat ciutadana que les del lloc de treball de la UCAN fins a la finalització del període de pràctiques i assignació d'un lloc de treball com a funcionari de carrera.

En general, els criteris seguits per la Policia Local a l'hora de concretar els llocs de reassignació dels/de les agents esmentats i amb la finalitat de donar un bon servei a totes i cadascuna de les unitats o llocs objecte de reassignació s'ha tingut en compte:

- Experiència professional. Es valorarà l'experiència en feines iguals o similars a les del lloc a ocupar.
- L'adaptació d'un nou lloc per motius de salut.
- Horaris que ja es venien desenvolupant.

Per altra banda, les dotacions pressupostàries de la UCAN queden pendents de desdotar (quedaran automàticament desdotades amb la seva amortització), i pel que fa l'agent que es sol·licita la reassignació al SEBI, mentre que tres dotacions d'expansions sense cobertura ni titular estan pendents de la desdotació i paral·lelament la dotació de les expansions a la SALA 092 per poder ser cobertes pel personal funcionari en pràctiques quan prenguin possessió del lloc com a funcionaris de carrera, un cop siguin adjudicats els llocs en caràcter definitiu.

Així mateix, en relació als tres llocs de la UCAN que es detallen i que actualment estan dotats però no tenen titular que els ocupi, es proposa el traspàs de la seva dotació a tres llocs creat per la Sala del 092, els quals seran oferts als aspirants a policia local presentat a la darrera convocatòria i als que finalment els sigui adjudicada una plaça com a funcionaris de carrera:

#### **DOTACIONS QUE ES PODEN CANVIAR:**

F40070752	8	POLICIA LOCAL UNITAT CANINA
F40070752	5	POLICIA LOCAL UNITAT CANINA
F40070752	9	POLICIA LOCAL UNITAT CANINA

#### **LLOCS CREATS, SENSE DOTACIÓ I SENSE COBERTURA PER CAP POLICIA LOCAL:**

F40071880	22	SALA092
F40071880	23	SALA092
F40071880	24	SALA092



En conseqüència, es tractaria de traspassar la dotació dels llocs de la UCAN esmentats als llocs del 092, que estan sense cobrir ni dotar.

#### REASSIGNACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I COMPLEMENTES ESPECÍFICS:

Per tot l'anterior, i tota vegada que les reassignacions esmentades són definitives i no creen un greuge comparatiu amb la resta de personal de la Policia Local de Palma, la qual podria veure frustrades les seves aspiracions a ocupar llocs de treball amb complements específics superiors als proposats, es proposa la següent reassignació dels agents que componen la UCAN en llocs de treball dotats pressupostàriament:

Nº personal	Funcionari	Nom lloc	Codi lloc
3978	Carrera	COS/ DPJ / Unitat Oficis (UOFI)	F40071862
4929	Carrera	COS/ DPJ / Sala	F40071861
2688	Carrera	COS/ DSC/ (USEI)	F40070755
1751	Carrera	COS/ Divisió de Seg. Ciutadana	F40071677
4927	Carrera	CPSL/ Div. Logística/ Manteniment	F40071850
519	Carrera	CSVT/ Div. Trànsit/ SEBI	F40071762
3826	Carrera	COS/ DSC/ (USEI)	F40070755
4254	Pràctiques	COS/ DSC/ (USEI)	F40070755

Conseqüència de tot l'exposat i a l'empara de la potestat d'autoorganització de l'Administració Pública, es proposa la dissolució l'amortització de la UCAN d'aquesta policia local i s'informa tot l'anterior, als efectes que, pel departament de personal, es duuguin a terme els tràmits adients per a la reassignació dels llocs que ocupaven els seus agents que es detallen en aquest document, els quals com integrants del personal d'aquesta policia local passaran a dependre dels comandaments respectius de cadascuna de les noves unitats on finalment es proposa la seva reassignació.

#### ÀMBIT TEMPORAL

Les modificacions en els llocs de feina i el procés de canvi d'adscripció tindrà efectes del dia de la seva aprovació per Junta de govern.

