



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT DE LLORET DE VISTALEGRE

#### **8309** *Condicions específiques pacte sectorial per als funcionaris de la Policia Local de l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre 2020*

El Ple de l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre, reunit en sessió 10/juliol/2020 va adoptar l'acord que es transcriu literalment:

#### **Antecedents:**

**Primer.-** Vist que l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre, no disposa de cap conveni que reguli les condicions de treballs de la Policia Local d'aquesta localitat.

**Segon.-** Vista la necessitat de regular els drets i deures que es deriven de les relacions laborals pròpies entre l'Ajuntament de Lloret i el personal funcionari de la Policia local.

D'acord amb això, i segons les disposicions legals vigents, **PROPOSO** a l'Ajuntament Ple l'adopció del present **ACORD**:

**Primer.-** Aprovar el “Conveni Policia Local. Condicions específiques pacte sectorial per als funcionaris de la Policia Local de l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre 2020”.

#### **ARTICLE 1.**

##### **OBJECTE DEL PACTE**

El present pacte té per objecte regular els drets i deures que es deriven de les relacions laborals pròpies entre l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre i el personal funcionari de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

#### **ARTICLE 2.**

##### **ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA**

La Policia Local de l'Ajuntament de Lloret de Vistalegre és un cos de seguretat les funcions del qual són les determinades a la Constitució i a la resta de l'ordenació jurídica.

Aquest acord serà aplicable al cos de la Policia Local de Lloret de Vistalegre tant funcionaris de carrera, pràctiques o interí al servei d'aquest Ajuntament.

Tots els aspectes que no quedin reflectits dins d'aquest acord s'aplicaran segons l'acord general del personal funcionari o normativa d'aplicació.

Una vegada que les parts hagin signat el present acord serà elevat al ple municipal, i si s'aprova, després de ser homologat reglamentàriament, entrarà en vigor automàticament.

Els efectes econòmics que siguin procedents de la nova regulació retributiva s'aplicaran a partir de dia 1 de juliol de 2020.

El present pacte, tret de l'aspecte retributiu, tindrà una vigència de 2 anys, i comença a entrar en vigor a partir del dia en què es publiqui.

L'aspecte retributiu es revisarà anualment, conforme estableix la Llei de pressupostos de l'Estat.

El present pacte podrà ser denunciar per qualsevol de les parts concertants 6 mesos abans de finalitzar, a fi de poder negociar un nou pacte i que l'Ajuntament disposi de l'antelació suficient per introduir les modificacions que correspongui en els pressupostos.

Una vegada finalitzat el període de vigència general, el pacte s'entendrà prorrogat d'any en any, tret que sigui denunciat per qualsevol de les parts concertants. En cas de pròrroga automàtica, només en seran objecte de variació els aspectes econòmics que es determinin.





**ARTICLE 3.**

**JORNADA LABORAL, ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT**

La jornada laboral dels funcionaris de la Policia Local serà l'establerta per l'administració competent en el còmput anual, a causa de la complexitat dels torns a prestar, i aquests seran torns de treball de 10 hores cadascun llevat dels dilluns i diumenges on es realitzaran 7 i 8 hores respectivament com a conseqüència d'aplicar el coeficient de 1,5 per les hores realitzades el diumenges.

A tal efecte s'establiran els torns escaients amb aquesta finalitat, destinant a cada torn el personal necessari per tal de poder cobrir les necessitats del servei.

La distribució de la jornada es realitzarà mitjançant un quadrant de servei confeccionat anualment de forma que Prefectura, sota el vist i plau del Batle, per a garantir el servei amb eficiència i eficàcia.

El quadrant es podrà modificar a instància del batle sempre que estigui justificat i motivat per circumstàncies especials, com possible estat d'alarma, problemes de seguretat ciutadana, etc.

La Policia Local de Lloret de Vistalegre es constitueix en un Cos únic sota la superior autoritat i dependència directa del batle.

S'acorda que la Policia Local està formada funcionalment i bàsicament per 2 agents i els següents sistemes de treball:

**PRIORITAT SERVEIS DISSABTE I DIUMENGE**

PERÍODE ÀREA RECREATIVA I CAÇA: NOVENBRE, DESEMBRE, GENER, FEBRER, MARÇ i ABRIL.

PERÍODE PISCINA MUNICIPAL: JUNY, JULIOL i AGOST

HORARI: 8:00 h a 18:00 hores de dimarts a dissabte

( Amb flexibilitat hora d'inici )

Dilluns de 7:30 h a 14:30 hores ( 7 hores )

Diumenges de 9:00 h a 17:00 hores ( 8 hores )

**PRIORITAT SERVEI ESCOLA CEIP ANTÒNIA ALZINA**

PERÍODE ESCOLAR: SETEMBRE, OCTUBRE, NOVENBRE, DESEMBRE, GENER, FEBRER, MARÇ, ABRIL, MAIG i JUNY.

HORARI: 8:00 h a 18:00 h de dimarts a dissabte

Dilluns de 7:30 h a 14:30 hores ( 7 hores )

Diumenges de 9:00 h a 17:00 hores ( 8 hores )

( Els caps de setmana l'hora d'entrada pot ser flexible )

**MODEL QUADRANT POLICIA LOCAL**

**Setmana 1**

AGENT	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge
A310055	T	L	T	L	T	L	L
F010025	L	T	L	T	L	T	T

**Setmana 2**

AGENT	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge
A310055	L	T	L	T	L	T	T
F010025	T	L	T	L	T	L	L

\*Les hores realitzades els diumenges seran multiplicades pel coeficient de 1,5 hores per hora treballada.

**ARTICLE 4.**

**SERVEIS EXTRAORDINARIS**

Es consideren hores de serveis extraordinaris aquelles que per imperiosa necessitat s'hagin d'efectuar fora de la jornada normal de treball.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/158/1067237





Quan per necessitat urgent o imprevisible es realitzin aquestes hores de serveis extraordinaris el preu serà el següent:

HORES DIÛRNES: 30 euros de 7:00 h a 22:00 h  
HORES NOCTURNES: 35 euros de 22:00 a 7:00 h

**ARTICLE 5.**  
**VACANCES**

Tots els agents per any complet de servei tindran dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes d'1 mes natural o de 22 dies hàbils anuals.

Les vacances podran ser gaudides d'una sola vegada o en períodes mínims de 5 dies laborals, a elecció de l'agent, i sempre que les necessitats del servei ho permetin.

Als efectes previstos en aquest article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes.

**ARTICLE 6.**  
**ASSISTÈNCIA A JUTJATS**

Com a norma general es facilitarà l'assistència a jutjats durant el servei habitual. En defecte d'això, l'assistència del personal de la Policia Local al jutjat per motius professionals i fora de la jornada laboral es retribuirà de la següent manera.

Jutjats d'Inca i Palma

Si s'hi acudeix amb vehicle propi el quilometratge s'abonarà a raó de 0,19 euros quilòmetre, i l'horari es considerarà hora extraordinària de caràcter diürn. Es computaran 2 hores de servei extraordinari diürn.

Si a causa de retards no imputables a l'agent s'hagués de prolongar l'hora, s'entendrà com a efectuada 1 hora extra si se supera la fracció de 30 minuts.

Aquests abonaments més amunt esmentats s'efectuaran sempre que l'agent presenti la citació o certificat degudament segellat en el jutjat, en el qual han de constar les dades de data i hores d'assistència.

Lloret de Vistalegre, 9 de setembre de 2020

**El batle**  
Antoni Bennàsar Pol

