



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANT JOAN DE LABRITJA

6882

Bases que han de regir la convocatòria del procediment selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de funcionaris interins per a l'àrea d'intervenció tresoreria, per a cobrir llocs vacants de la plantilla i per necessitats temporals urgents i inajornables per acumulació de tasques, mitjançant el sistema de concurs oposició

Exp. 399/2020

Per acord de la Junta de Govern Local de data 20 de juliol 2020, s'han aprovat les Bases, que s'insereixen a continuació, que han de regir la formació d'una borsa de treball per a posteriors nomenaments com a funcionaris interins, amb la finalitat de cobrir tant vacants com substitucions transitòries dels seus titulars o altres necessitats temporals per raons urgents i inajornables:

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE FUNCIONARIS INTERINS PER A L'ÀREA D'INTERVENCIÓ TRESORERIA, PER A COBRIR LLOCS VACANTS DE LA PLANTILLA I PER NECESSITATS TEMPORALS URGENTS I INAJORNABLES PER ACUMULACIÓ DE TASQUES, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció d'un lloc de treball de personal funcionari interí i la formació d'una borsa de treball de Tècnic /a de Gestió de l'àrea d'intervenció tresoreria (grup A, subgrup A2) per a cobrir la vacant que figura en la plantilla de personal, de manera interina, i formació d'una borsa de treball de la referida àrea de l'Ajuntament a fi de substituir al personal que conforma la plantilla municipal i que té reserva de lloc de treball, o bé a fi de cobrir altres necessitats urgents i inajornables per acumulació de tasques de l'Administració que no puguin ser ateses en virtut del que es preveu en els articles 74, 82 i 82 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la CAIB, dins de les àrees econòmiques de l'Ajuntament, preferentment d'intervenció tresoreria.

D'acord amb els articles 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara endavant TREBEP), article 19.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2.018, prorrogada automàticament, i article 15 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de les Illes Balears (d'ara endavant LFPIB). Segons el RD Leg. 5/2015, es podrà nomenar funcionaris interins sempre que es doni alguna de les següents circumstàncies:

- a.- L'existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera.
- b.- La substitució transitòria dels titulars.
- c.- L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a 12 mesos més per les lleis de funció pública, que es dictin en desenvolupament del TREBEP.
- d.- L'excés o acumulació de tasques per un termini màxim de 6 mesos dins d'un període de 12 mesos.

Així mateix, resulta d'aplicació a la present convocatòria el que s'estableix en la normativa bàsica estatal, Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, Llei 7/1985, de 2 d'abril, així com el que es disposa en els articles 167 i 169 del text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, i altra normativa d'aplicació.

En tot el no previst en aquestes bases, s'aplicarà supletòriament el Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (CAIB) i la resta de normativa desenvolupada de la LFPIB.

Les presents bases defineixen els requisits, proves, mèrits i altres aspectes procedimentals de la selecció, a més de la regulació continguda en el TREBEP i LA LFPIB.

La convocatòria i les bases es publicaran en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament, en la seva pàgina web i en el BOIB.

Els successius anuncis es publicaran en la pàgina web i en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament.

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/135/1064401>





SEGONA.- FUNCIONS

Seràn les pròpies del lloc de treball objecte de provisió en règim d'interinitat o, si escau, les que motivin el nomenament interí per vacant, excés o acumulació de tasques o constitueixin l'objecte de programes de caràcter temporal, referides a les pròpies de la subescala tècnica de l'escala d'administració general, de gestió, estudi i proposta de caràcter administratiu de nivell superior, relatives a assessorament i gestió de recursos públics d'acord amb el que s'estableix en l'article 169 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, en relació a l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol.

El lloc de treball serà ocupat per a la prestació de serveis de col·laboració i suport en l'Àrea d'Intervenció tresoreria, mitjançant la preparació d'expedients i informes, col·laborant en les següents FUNCIONS :

- a.- Pressupost municipal. Documents i informes.
- b.- Modificacions Pressupostàries: Documents i Informes (Transferències, Suplements de Crèdit, Crèdit Extraordinari. Generació de Crèdits...).
- c.- Gestió i Execució del Pressupost. Comptabilització fases d'ingressos i despeses. Comptabilització d'operacions no pressupostàries.
- d.- Fiscalització de contractes del sector públic i subvencions.
- e.- Liquidació i Tancament del Pressupost. Resultat Pressupostari. Romanent de Tresoreria. Romanents de Crèdits. Documents i Informes.
- f.- Formació del Compte General, Memòria i Documentació complementària, per a la seva posterior aprovació pel ple.
- g.- Elaboració i remissió d'estadístiques i informes per a organismes públics (Tribunal de Comptes, Hisenda Pública, etc).
- h.- Tresoreria i Recaptació. Pla de Disposició de Fons, Calendari i pressupost de tresoreria. Expedició de Provisions de Constrenyiment. Expedició de Manaments d'Embargament. Coordinació amb Àrees de Gestió Tributària i Recaptació.

TERCERA.- REQUISITS QUE HAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS

Per a poder prendre part en la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir, en la data en que conlogui el termini de presentació d'instàncies, els següents requisits en la data en què acabi el termini de la presentació d'instàncies:

- a.- Posseir la nacionalitat espanyola o d'alguns dels Estats membres de la Unió Europea, de conformitat amb el que es disposa en l'art. 57 TREBEP.
- b.- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- c.- Tenir compliments setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d.- Titulació acadèmica: grau o diplomatura en Ciències Empresarials, ADE o haver cursat tres anys de la llicenciatura/grau de Dret.
- e.- No haver estat separat/a mitjançant expedient disciplinari de cap de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per resolució judicial per a ocupacions o càrrecs públics. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- f.- Abans de prendre possessió del lloc de treball l'interessat haurà de fer constar que no està sotmès a cap supòsit d'incompatibilitat establert en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques o comprometre's i en aquest cas, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de la disposició legal anterior, i no percebre pensió de jubilació, retir o d'orfandat.
- g.- Coneixements de la llengua catalana, nivell C1, que s'acreditarà formalment mitjançant el corresponent certificat expedit pel Govern Balear o títol, diploma o certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Els requisits establerts en els apartats anteriors hauran de complir l'últim dia de termini de presentació d'instàncies i gaudir dels mateixos durant el període selectiu.

QUARTA.- IGUALTAT DE CONDICIONS

D'acord amb el que s'estableix en l'art. 59 TREBEP, en concordança amb el que es preveu en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, en les presents proves seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants. Els aspirants discapacitats hauran de presentar certificació expedida per l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma o de l'Administració de l'Estat, que acrediti tal condició, així com la seva capacitat per a exercir les tasques corresponents a la plaça objecte de la present convocatòria.

El tribunal establirà, per a les persones amb discapacitat que així ho sol·licitin, les adaptacions possibles, de temps i mitjans, per a la realització de prova. A aquest efecte els interessats hauran de presentar la petició corresponent en la sol·licitud de participació en la convocatòria.



QUINTA.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

5.1.- Les instàncies sol·licitant prendre part en el present procés selectiu, hauran d'estar degudament emplenades. Els aspirants manifestaran que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits en les Base Segona, referides al dia en què conclogui el termini de presentació d'instàncies, es dirigiran a l'Alcaldia d'aquest Ajuntament, i es presentaran en el Registre General del mateix o en els llocs que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, dins del termini de 15 dies hàbils, comptats a partir del següent de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el BOIB.

5.2.- A la sol·licitud caldrà adjuntar la següent documentació:

- a.- Aportar còpia del DNI i del títol exigít per a prendre part en la convocatòria.
- b.- Manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base 3, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.
- c.- El document d'ingrés de la taxa de drets d'examen. L'import dels drets d'examen únicament serà retornat a aquelles persones que no fossin admeses per falta d'alguns dels requisits exigits per a prendre part en les proves selectives, sempre que formulin la seva reclamació en el termini d'un mes, comptats a partir de la publicació de la resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses.
- d.- Relacionar, seguint el mateix ordre d'exposició que consta en el barem de mèrits, els mèrits al·legats per les persones aspirants en la fase de concurs. Aquests mèrits s'acreditaran documentalment mitjançant certificacions, diplomes, títols, etc., originals o còpies.
- e.- Coneixements de la llengua catalana: es presentarà una còpia del certificat acreditatiu de posseir, com a mínim, el nivell exigít en aquesta convocatòria.

Els mèrits al·legats però no justificats en la forma indicada en les presents bases no seran valorats pel Tribunal Qualificador.

5.3.- Acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i en la seva pàgina web, amb indicació de les causes d'exclusió, així com el termini d'esmena de defectes i presentació de reclamacions que es concedeix als aspirants exclosos, que serà de cinc dies hàbils.

Si es formulessin reclamacions, seran resoltes en el mateix acte administratiu que aprovi la llista definitiva, que es farà pública, així mateix, en la forma indicada per a la llista provisional. En la mateixa resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici que, en tot cas, es realitzarà transcorregut un mínim de 10 dies naturals des de la publicació.

De no presentar-se reclamacions la llista provisional s'entendrà elevada automàticament a definitiva, fent-se constar tal circumstància en l'anunci indicat en el paràgraf anterior.

5.4.- Contra la resolució aprovatòria de la llista definitiva podran els interessats interposar el recurs potestatiu de reposició previst en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, o alternativament recurs contenciós administratiu, en els termes de la vigent Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa -LJCA-.

5.5.- Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat.

SISENA.- COMISSIÓ TÈCNICA DE VALORACIÓ

6.1. La Comissió de Valoració es constituirà en la forma que determina l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre -TREBEP, TREBEP, i, supletòriament, l'article 51 de la Llei 3/2007, de la Funció Pública de la CAIB.

Els membres de la Comissió seran d'igual o superior categoria, i amb titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigít per a la plaça convocada.

De la Comissió Tècnica de Valoració, no podrà formar part el personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, personal laboral temporal i el personal eventual, i tindrà la següent composició:

- Un president/a, que pot ser de l'entitat local o de qualsevol Administració Pública, designat/pel president/a de la corporació.
- Dues vocals designats pel president/a de la corporació, que tinguin titulació o especialització igual o superior a l'exigida per a l'accés a la plaça que es convoca, que poden ser de l'entitat local o de qualsevol Administració pública. El secretari/a serà designat/a, per votació, d'entre els vocals.

6.2. En la designació de la Comissió es procurarà garantir, en tot cas, el compliment del principi d'especialitat i d'idoneïtat per a valorar els coneixements i les aptituds requerides dels aspirants.



6.3. Els membres de la Comissió hauran d'abstenir-se d'intervenir, la qual cosa hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic.

De la mateixa manera, les persones aspirants podran recusar als membres de la Comissió quan concorri alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat anterior.

6.4. El president/a convocarà als membres titulars per a constituir la Comissió.

La constitució i l'actuació de la Comissió s'ajustarà al que es preveu en la Llei 40/2015, del Règim Jurídic del Sector Públic.

Els acords s'adoptaran per majoria d'assistents i el vot del president/a dirimirà els empats.

6.5. La Comissió podrà comptar amb personal assessor especialista per a aquelles proves en què sigui necessari, així com de personal col·laborador amb tasques de vigilància i de control del desenvolupament del concurs oposició. Aquest personal assessor i col·laborador es limitarà a donar l'assistència i la col·laboració que els sigui sol·licitada i tindran veu, però no vot.

6.6. Correspon a la Comissió resoldre totes les qüestions derivades de l'aplicació d'aquestes bases i tot allò que correspongui en els casos no previstos.

6.7.- A l'efecte del que es disposa en l'article 30 i en l'Annex IV del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el tribunal que actuï en aquesta prova selectiva, tindrà la categoria segona.

6.8. Quan, en absència del president/a titular de la Comissió, tampoc sigui possible la presència del designat/a com a suplent, assumirà la presidència el vocal que resulti en atenció als criteris de major jerarquia, antiguitat o edat, aplicats per aquest ordre.

6.9.- Tots els membres de la Comissió de Valoració seran funcionaris de carrera, d'igual o superior categoria a la de la plaça convocada, i amb titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a l'ingrés en la subescala tècnica corresponent.

6.10.- L'abstenció i la recusació dels membres de la Comissió de Valoració s'ajustarà al que es preveu en els articles 23 i 24 de la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic. La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència del president i del secretari.

SETENA.- DEL CALENDARI DEL PROCÉS SELECTIU

7.1.- La data de celebració del primer exercici es publicarà en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i en la seva pàgina web.

7.2.- Una vegada començades les proves selectives els anuncis respecte del lloc i hora on hagin de celebrar-se les restants, es publicaran en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en la seva pàgina web, i en els locals on s'hagin celebrat les proves. Aquests anuncis hauran de publicar-se com a mínim amb 12 hores d'antelació quan es tracti del mateix exercici i de 48 quan es tracti d'un nou exercici.

7.3.- Els aspirants que seran convocats en crida única quedaran perduts el dret quan es personin en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara quan es degui a causes justificades. Tractant-se de proves de caràcter individual i successiu, el tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant, sempre que les mateixes no hagin finalitzat i aquesta admissió no menyscabi el principi d'igualtat amb la resta d'aspirants.

7.4.- L'ordre d'actuació dels aspirants en els exercicis en els quals no puguin actuar conjuntament començarà per aquells el primer cognom dels quals comenci per la lletra seleccionada en l'últim sorteig publicat en el BOE, a què es refereix l'article 17 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat.

7.5.- La Comissió de Valoració podrà requerir als aspirants en qualsevol moment perquè acreditin la seva personalitat, a la fi de la qual hauran d'acudir proveïts del DNI o, a falta d'aquest, d'un altre document oficial que acrediti la seva identitat.

OCTAVA.- FASE D'OPOSICIÓ

FASE OPOSICIÓ. (fins a un màxim de 30 punts)

L'exercici de caràcter obligatori i eliminatori consistirà a resoldre per escrit un o diversos supòsits pràctics, relacionat amb les funcions a desenvolupar establertes en la base segona. El temps màxim per a realitzar aquest exercici serà de dues hores. Aquest exercici es valorarà fins a un màxim de 30 punts, i serà necessari obtenir una qualificació mínima de 15 punts per a superar-lo. Es valorarà la capacitat de raonament, la correcta interpretació de la normativa aplicable al cas plantejat, l'adequada formulació de conclusions i els coneixements exigits.

NOVENA.- FASE DE CONCURS (fins a un màxim de 20 punts)

FASE DE CONCURS

La fase de concurs no serà eliminatòria i no podrà tenir-se en compte per a superar les proves de la fase d'oposició. La puntuació màxima de la fase de concurs serà de 20 punts. La valoració dels mèrits de la fase de concurs s'incorporarà a la puntuació final obtinguda per aquells aspirants que hagin superat les proves selectives eliminatòries, a l'efecte de determinar la qualificació final dels aspirants i l'ordre de puntuació d'aquests. Els mèrits al·legats i justificats pels aspirants en la fase de concurs i que la Comissió de Valoració valorarà es regiran pel barem següent:

Els mèrits a valorar seran els que es relacionen a continuació:

1.- Experiència professional.- La puntuació màxima d'aquest bloc no podrà superar: **10 punts.**

a.- Per haver prestat serveis en l'Administració Local, o en els seus organismes públics, com a funcionari de carrera o interí de la subescala de Tècnic de Gestió o Superior de TAG; o en l'escala de funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria o secretaria-intervenció : 0'3 punts per mes de serveis prestats.

b.- Per haver prestat serveis en l'Administració de l'Estat o en l'administració autonòmica, o en els seus organismes públics, com a funcionari de carrera o interí de la subescala de Tècnic de Gestió o superior de TAG; o en l'escala de funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria o secretaria-intervenció : 0'2 punts per mes de serveis prestats.

c.- Per haver prestat serveis com a personal funcionari de carrera o interí en les àrees o departaments d'Intervenció i/o Tresoreria en la categoria equivalent al grup C: 0,1 punts per mes treballat. En el cas que aquest personal hagi ocupat accidentalment posats de secretari interventor, interventor/ a i/o tesorera/a 0,2 punts per mes treballat.

Forma d'acreditació de l'experiència professional i documentació a presentar:

- El límit temporal per a valorar l'experiència professional serà la data de publicació en el BOIB de la convocatòria d'aquest procediment.
- No seran objecte de valoració els certificats que no incloguin la informació suficient per a poder valorar l'experiència d'acord amb els paràmetres mínims abans indicats en aquest punt.
- Es consideren inclosos i podran ser objecte de valoració els serveis prestats en contractes formatius de treball en pràctiques establerts en l'article 11 del TRET, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. No seran objecte de valoració altres tipus de prestacions no incloses en aquest precepte, com la de becaris o serveis prestats en contractes de col·laboració social.
- L'experiència professional es computarà per mesos complets.
- Els serveis prestats com a personal funcionari i personal laboral de les Administracions Públiques i entitats del sector institucional vinculades, ja siguin de dret públic o privat, hauran d'acreditar-se mitjançant certificat expedat per l'organisme competent, en el qual constaran: el lapse temporal de prestació (data d'inici i data de fi), el grup, escala i subescala i / o la categoria professional i la vinculació amb l'Administració o organisme públic o entitat dependent (funcionari de carrera, interí, accidental, personal laboral).

Per a la valoració de les funcions, serà necessari la inclusió en el certificat per al personal funcionari del grup, escala, subescala i / o categoria i per al personal laboral la descripció o indicació de les funcions realitzades.

2) Coneixements de la llengua catalana (fins a 2 punts):

- a) Nivell C2: 1,25 punts.
- b) Nivell Llenguatge administratiu (LA): 0,75 punts.

En el supòsit que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat, només serà objecte de valoració el certificat que acredita un nivell de coneixement més alt, excepte quan es posseeixi certificat de coneixements de llenguatge administratiu, que serà acumulatiu a la un altre.

Es reconeixeran els certificats que es presentin inclosos en l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013, i segons el règim temporal d'equivalències que s'estableix. Els certificats hauran de presentar-se mitjançant document original o còpia adreçada.

3) Accions formatives (fins a 4 punts):

- Cursos de formació i perfeccionament de l'àrea econòmica o de gestió relacionats amb la funció interventora, impartits o promoguts per les administracions públiques; els impartits en el marc dels acords de formació continua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per la EBAP, i els cursos impartits per Centres Docents homologats, Col·legi Oficials,



Universitats Públiques o privades quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la categoria relacionades en la base segona d'aquest document.

- Cursos d'informàtica: processador de textos, full de càlcul, correu electrònic, navegació per internet, i altres cursos d'informàtica que es puguin vincular amb les funcions corresponents a administració general, impartits o promoguts per les administracions públiques; els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per la EBAP i els cursos impartits per Centres Docents homologats, Col·legi Oficials, Universitats Públiques o privades.

L'acreditació de les accions formatives es farà mitjançant certificacions o documents oficials estesos per les administracions i/o organismes competents, i han d'incloure les hores de durada o els crèdits dels cursos.

Es valoraran els cursos que compleixin els requisits anteriors amb el següent contingut:

Aquest apartat serà valorat d'acord amb el següent barem:

Els cursos poden tenir qualsevol durada. No són acumulatius els crèdits d'assistència i els d'aprofitament.

- L'hora d'impartició es valorarà amb: 0,0075
- L'hora d'aprofitament es valorarà amb: 0,005 punts.
- L'hora d'assistència es valorarà amb: 0,0025 punts.

Un crèdit equival a 10 hores de formació.

4) Títols Acadèmics. Per titulacions acadèmiques diferents a l'exigida i relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball, amb **un màxim de 3 punts:**

- Per cada títol oficial de grau, segon cicle universitari, llicenciatures o equivalents: 1,5 punts.
- Per un altre títol de Grau diferent a l'exigit com a requisit d'accés: 0,5 punts.
- Per cada títol de màster universitari oficial: 1 punt.

5) Altres cursos o accions formatives: cursos generals no relacionats amb el perfil de la bossa que es convoca, impartits o promoguts per les administracions públiques; els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per la EBAP, i els cursos impartits per Centres Docents homologats, Col·legi Oficials, Universitats Públiques o privades. La puntuació màxima assolible en aquest apartat és **d'1 punt.**

Els cursos poden tenir qualsevol durada. No són acumulatius els crèdits d'assistència i els d'aprofitament.

- L'hora d'impartició es valorarà amb: 0,015.
- L'hora d'aprofitament es valorarà amb: 0,01 punts.
- L'hora d'assistència es valorarà amb: 0,005 punts.

Un crèdit equival a 10 hores de formació.

Total puntuació fase de concurs: 20 punts

VALORACIÓ DEL CONCURS OPOSICIÓ

Una vegada acabada la fase d'oposició, el Tribunal passarà a valorar els mèrits adduïts per aquells aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, d'acord amb el barem previst en la base setena.

Conclusa la valoració dels mèrits, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i la pàgina web de la Corporació les puntuacions atorgades a cada aspirant, desglossant en els tres apartats assenyalats en la base setena. Els interessats podran sol·licitar revisió i/o audiència al tribunal dins dels tres dies hàbils següents a aquesta publicació.

La qualificació final vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis de la fase d'oposició i dels mèrits valorats en la fase de concurs. En cas d'empat, aquest es resoldrà aplicant la següent graduació:

- 1) Millor puntuació en la fase d'oposició.
- 2) Millor puntuació en la fase de concurs.
- 3) Si persisteix l'empat finalment es procedirà al sorteig.



DÈCIMA.- QUALIFICACIÓ DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La qualificació de l'únic exercici de la fase d'oposició es valorarà fins a un màxim de 10 punts, sent necessari per a aprovar un mínim de 10 punts. La qualificació s'obté calculant la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cadascun dels membres del tribunal.

La correcció i qualificació dels exercicis escrits, sempre que sigui possible, es farà de manera anònima, utilitzant-se per a ells sistemes que garanteixin l'objectivitat de les puntuacions atorgades i l'anonimat dels aspirants.

Quan s'utilitzin sistemes informàtics de correcció, es donaran les instruccions precises als aspirants per a la correcta realització de la prova. Aquestes instruccions s'adjuntaran a l'expedient del procés selectiu.

ONZENA.- QUALIFICACIÓ DE LA FASE DE CONCURS

Solament es procedirà a puntuar la fase de concurs als aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Amb independència dels límits parcials establerts, la puntuació total de la fase de concurs no podrà superar 20 punts.

Barems els mèrits, el tribunal exposarà al públic la llista dels aspirants amb la puntuació obtinguda en aquesta fase, així com la d'aprovat per ordre de puntuació total, concedint-los un termini de 10 dies hàbils perquè formulin les reclamacions i al·legacions que estimin pertinents en relació amb la baremació.

La puntuació final vindrà determinada per la suma de la puntuació de la fase d'oposició i la de concurs. En cas d'empat es decidirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut més puntuació en la fase d'oposició, i en cas de persistir l'empat es decidirà per sorteig. La llista es farà pública, en el tauló anuncis d'aquest Ajuntament i en la seva pàgina web.

DOTZENA.- RELACIÓ D'APROVATS

El tribunal elevarà la llista a l'Alcaldia juntament amb l'acta de l'última sessió, en la qual hauran de figurar els aspirants que havent superat les proves quedin inclosos en la borsa de treball per a nomenaments interins.

Els qui no reuneixin els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la seva instància.

TRETZENA.- BORSA DE TREBALL

L'Alcaldia dictarà Resolució formant la borsa de treball, de conformitat amb la llista elevada pel tribunal. Aquesta borsa de treball, a la qual podrà acudir-se directament quan resulti necessari el nomenament Tècnic de Gestió interí, bé per a cobrir le/s plaça/ces que figuren en la plantilla de l'Ajuntament fins a la seva provisió per oposició lliure, bé per necessitats urgents i inajornables.

CATORZENA.- NOMENAMENTS.

Les diverses necessitats que sigui necessari cobrir a través d'aquesta Borsa, es notificaran als aspirants seleccionats per a ser nomenats funcionaris interins com a Tècnics de Gestió, en qualssevol dels supòsits previstos en l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBAP-.

Una vegada nomenats, hauran de prestar jurament o promesa de complir fidelment les obligacions del lloc, amb lleialtat al Rei, i guardar i fer guardar la Constitució com a norma fonamental de l'Estat i l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat dels Illes Balears.

La borsa de treball, se subjectarà a les següents regles:

14.1.- L'aspirant disposarà d'un termini màxim de cinc dies hàbils des de la crida per a presentar la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la base tercera. En el supòsit de no presentar-la en l'indicat termini, s'entendrà que rebutja l'oferta i se situarà al final de la llista d'inscrits. Si el rebuig s'efectua dues vegades consecutives, serà exclòs de la bossa.

14.2.- En aquells casos en què es rebutgi l'oferta al·legant incapacitat laboral transitòria o maternitat, se'ls mantindrà l'ordre que originalment ocupaven en la bossa. La concurrència de tals causes haurà de quedar prou acreditada per qualsevol mitjà admissible en Dret.

14.3.- Els qui hagin estat nomenats funcionaris interins, una vegada cessats, tornaran a ocupar el mateix lloc que tenien en la bossa.





QUINZENA.- INCIDÈNCIES

La Comissió de Valoració queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presentin, interpretar les bases d'aquesta convocatòria i adoptar els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu.

SETZENA.- VINCULACIÓ DE LES BASES

Les presents Bases vinculen a l'Ajuntament, a la Comissió Tècnica de Valoració o Tribunal i als qui participin en les proves selectives. Tant les Bases, com quants actes administratius derivin de la convocatòria i de l'actuació del tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos, terminis i forma establerta en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques – LPACAP.-

Contra aquestes Bases, que posen fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a la seva publicació.

També podrà interposar-se alternativament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu amb seu a Palma, en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 30, 114.1.c) i 112.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, i els articles 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa -LJCA. Sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que sigui procedent i estimin oportú.

ANNEX I

MODEL D'INSTÀNCIA

Nom _____
Primer cognom _____;
Segon cognom _____;
DNI/NIF _____;
Domicili (a l'efecte de notificació):

Localitat: _____
Telèfon: _____

La/el sotasignat, major d'edat, davant Vostè compareix i com a millor procedeixi,

EXPOSA:

Primer. - Que ha tingut coneixement de la convocatòria mitjançant acord de Junta de Govern Local de data _____, per a la constitució d'una borsa de treball de funcionaris interins per a l'àrea d'intervenció tresoreria, per a cobrir llocs vacants de la plantilla i per necessitats temporals urgents i inajornables per acumulació de tasques, mitjançant el sistema de concurs oposició

Segon. - Que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base 3, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.

Tercer.- Que presenta la següent documentació acreditativa del compliment dels requisits per a ser admès en la convocatòria, de conformitat amb l'establert a la base tercera:

- Fotocòpia compulsada del DNI.
- Fotocòpia compulsada de la titulació requerida.
- Fotocòpia compulsada, certificat, títol o diploma de coneixement del nivell exigít de la llengua catalana.
- Justificant ingressu drets d'examen

Quart. - Que, d'acord amb l'establert en les Bases de la convocatòria, al·lega i acredita els mèrits de la convocatòria mitjançant els documents que a continuació es relacionen per la qual cosa sol·licita li siguin reconeguts:





(DOCUMENTACIÓ ADJUNTA ACREDITATIVA DE MÈRITS)

1. _____
2. _____
- 3.- _____
- 4.- _____
- 5.- _____
- 6.- _____

Per tot l'exposat, **SOL·LICITA:**

Ser admesa/o a la present convocatòria.

_____ de _____ de 2.02_

AL SR. BATLE DE SANT JOAN DE LABRITJA

De conformitat al qual disposen els articles 5 i 6.2 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades personals, s'informa els interessats que les dades personals continguts en la sol·licitud d'admissió, documentació que s'acompanyi a aquesta o que es generi a resultes d'aquesta convocatòria, són objecte de recollida per al seu tractament única i exclusivament per a l'exercici de funcions pròpies d'aquesta Administració, dins del present procediment selectiu per a la seva convocatòria, tramitació, qualificació i resolució, per la qual cosa s'informa que les dades s'incorporaran a un fitxer de dades de caràcter personal, del qual és responsable aquest Ajuntament, i que en cas que sigui necessari a l'efecte de complir amb els principis de publicitat i transparència del procediment, algunes dades personals dels aspirants poden ser publicades en el BOIB o en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament. Que en aquest acte l'Ajuntament informa les interessades/dues del dret de les persones físiques a accedir a les seves dades, a rectificar-les i a cancel·lar-les. Aquests drets podran ser exercits per mitjà d'escrit dirigit al responsable del fitxer a l'adreça postal següent: 07810 – Sant Joan de Labritja – Plaza de l'Ajuntament s/n. Que així mateix se m'informa en aquest acte que les dades personals de persones físiques contingudes en la proposició només seran objecte de cessió o comunicació en els casos, condicions, i amb previ compliment dels requisits establerts en la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

SR. BATLE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DE LABRITJA

Contra aquest acord de Junta de Govern, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb el que disposa l'art. 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. El termini per a interposar-lo és d'un mes a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació, i en aquest cas no es pot interposar recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament el de reposició o s'hagi produït la seva desestimació presumpta.

El recurs de reposició s'ha de presentar en el Registri General d'aquest Ajuntament o en els dependències i mitjans a què es refereix l'art. 16.4 de la Llei 39/2015 abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no és resolgui i notifiqui en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seva interposició, cas en què quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, s'ha d'interposar directament recurs contenciós administratiu, conformement al que s'estableix en l'article 123 anteriorment citat, i en els articles 45 i següents de la Llei 29/98, de 13 de juliol, Reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant els jutjats contenciosos administratius de Palma, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest acord.

Les bases de selecció es publiquen íntegrament en el BOIB i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la seva pàgina web.

Sant Joan de Labritja, 24 de juliol de 2020

L'alcalde
Antonio Marí Marí

