



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT D'ESPORLES

6455 *Convocatòria per a la creació d'una borsa de treball, mitjançant el sistema de concurs, per a la provisió, amb caràcter temporal, de les possibles vacants o substitucions que puguin sorgir a la plantilla de professors/es de l'Escola de Municipal de Música i Dansa d'Esporles*

Per Decret de Batlia núm. 433 de dia 17 de juliol de 2020 es varen aprovar les següents bases:

BASES PER CREAR UNA BORSA DE TREBALL PER A LA SELECCIÓ DE PROFESSORS/ORES DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA I DANSA D'ESPORLES, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS LLIURE.

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació d'una borsa de treball, mitjançant el sistema de concurs, per a la provisió, amb caràcter temporal, de les possibles vacants o substitucions que puguin sorgir a la plantilla de professors/es de l'Escola de Municipal de Música i Dansa d'Esporles.

Les especialitats que es convoquen per crear la borsa són:

Especialitats d'ensenyament reglat.

Llenguatge musical, Clarinet, Flauta Travessera, Guitarra Clàssica, Percussió, Piano, Saxofon, Trombó, Trompa, Trompeta, Tuba, Violoncel.

Especialitats d'ensenyament No reglat.

Petits Músics, Música a s'Escoleta, Baix Elèctric, Bateria, Batucada, Dansa, Guitarra Elèctrica, Instruments Tradicionals (Xeremies i Flabiol i Tamborino).

2. Requisits dels Aspirants.

Per participar en aquesta convocatòria, les persones interessades han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits següents, dels quals han d'estar en possessió durant tot el procés selectiu:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola sense perjudici del que estableix l'article 57 de la Llei 7/2007.

2.2 Tenir 16 anys complits i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa, el dia de la finalització del termini d'admissió de sol·licituds.

2.3 Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.

2.4 No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de les administracions Públiques ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, de conformitat amb l'article 56. 1 d) de la Llei 7/2007.

2.5 Estar en possessió del títol de professor de música, que per als ensenyaments reglats serà de professor de grau mitjà (pla 66) o professor superior de LOGSE. Per a les especialitats no reglades, on no existeix una titulació oficial, s'haurà d'acreditar una experiència professional de l'especialitat, havent treballat a un lloc de feina igual, un mínim d'un curs acadèmic. (9 mesos).

Per a l'especialitat de Dansa serà necessària la titulació de professor de grau mitja de LOGSE.

2.6 Acreditar el nivell B2 de coneixements de la llengua catalana, mitjançant un títol expedit o homologat per l'òrgan competent en matèria de política lingüística de la CAIB. L'aspirant que no ho pugui acreditar haurà de realitzar una prova.

2.7 Presentar document justificatiu del pagament de la taxa de 18,00€ de participació a processos selectius publicada al boib núm. 147 de data 2 de desembre de 2017.

L'import s'haurà de fer efectiu al número de compte següent:

ES87 2038 3392 8664 0000 0397

Concepte: Nom+borsí música

3. Funcions.

Amb caràcter general, les funcions a desenvolupar són les següents:

- Exercir les seves funcions d'acord amb les condicions estipulades en el seu contracte i/o nomenament.
- Cooperar en el compliment dels objectius del projecte educatiu del centre. - Elaborar la programació específica de l'àrea que imparteixi, d'acord amb el projecte educatiu del centre.
- Planificar i programar les classes a impartir.
- Orientar els alumnes amb l'estudi i pràctiques musicals.
- Complir puntualment el calendari i l'horari escolar.
- Procurar el seu perfeccionament professional.
- Assistir als claustres de professors.
- Assistir a les audicions i concerts programats, sempre que se'ls requereixi.
- Elaborar els informes que s'entreguen als alumnes i controlar el procés d'aprenentatge dels alumnes.
- Fer la memòria anual del curs.

4. Presentació d'Instàncies.

Les sol·licituds per participar seran presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament, en el termini de **set (7) dies naturals**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOIB. Es publicarà també a la pàgina web de l'Ajuntament (www.ajesporles.net) i al tauler d'anuncis.

Les instàncies es podran presentar també en la forma que indica l'article 66 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per ser admesos i prendre part en el procés selectiu de la borsa de treball es requerirà que els aspirants manifestin a la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona.

Adjunt amb la instància s'ha de presentar un full amb la baremació dels mèrits aportats. (ANNEX II)

Els aspirants hauran d'acompanyar a la seva instància: (model ANNEX I)

- DNI,
- Currículum,
- Titulació de llengua catalana (nivell B2)
- Titulació de la formació exigida a la base segona
- Fotocòpies dels mèrits a avaluar. (Els mèrits adduïts i no justificats pels aspirants en la forma indicada, no seran valorats). El tribunal es reserva la potestat de sol·licitar veure en qualsevol moment els documents originals.

5. Admissió dels Aspirants.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'autoritat convocant dictarà resolució en el termini màxim de **deu (10) dies hàbils** aprovant la llista provisional d'admesos i exclosos. Tot allò es publicarà en el tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament, atorgant-se, d'acord amb l'article 68 de la dita Llei 39/2015, un termini de **tres (3) dies hàbils**, per poder esmenar el defecte que hagi motivat l'exclusió.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades per resolució de la Batlia a la qual s'aprovi la llista definitiva, i es publicarà en el tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament d'Esporles.

Si no hi ha reclamacions, la llista provisional es considerarà elevada a definitiva el dia següent al de la finalització del termini per reclamar.

6. Tribunal Qualificador.

El Tribunal qualificador estarà constituït de la següent forma:

Presidenta; Francisca Maimo Molina, suplent: Montse Monmany Tornero
Vocals 1: Tomeu Aulí Ginard. Suplent: Olga Terrassa Riutort

Vocal 2: Pere Joan Trias Oliver. Suplent: Pilar Tous Jaume
Secretari; Maria Frontera Carbonell, Suplent: Antònia Capllonch Tomàs

El Tribunal podrà designar els assessors que estimi convenients, que hauran de fer-se públics amb anterioritat a les proves en que participin i que podran actuar amb veu, però sense vot.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència del president, del secretari i de la meitat, al menys, dels seus membres, titulars o suplents indistintament.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal en substanciarà d'acord amb el que disposen els arts. 23 i 24 de la Llei 39/2015.

Els membres del tribunal són personalment responsables del compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis. Els dubtes o les reclamacions que es puguin donar amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que s'ha de fer en els casos no previst dins les bases, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

7. Procés de Selecció.

7.1 Valoració dels mèrits.

La valoració dels mèrits s'ha d'efectuar per cada disciplina a la qual opta l'aspirant.

1.- Per experiència professional acreditada en impartir classes a Escoles de Música i Dansa o Conservatoris dependents d'administracions públiques, de l'especialitat o especialitats a què es presenta:

Per mes complet 0.2 punts.
Fins un màxim de 4 punts.

2.- Per experiència professional acreditada en impartir classes a Escoles de Música i Dansa privades, de l'especialitat o especialitats a què es presenta:

Per mes complet 0.1 punts.
Fins un màxim de 3 punts.

3.- Per cursos de 10 hores o de durada superior relacionats amb l'especialitat o especialitats a què es presenta i/o relacionats amb qualsevol aspecte de l'àmbit musical (direcció, composició, metodologia, didàctica, etc.):

Per cada 10 hores, 0.1 punts. No es valoraran els cursos de menys de 10 hores o els que no indiquin la durada.
Fins un màxim de 2 punts.

4.- Per coneixements orals i escrits de català (és valorarà només el títol superior)

Nivell C1: 0,5 punts
Nivell C2: 1 punt

7.2 Entrevista personal.

El tribunal realitzarà una entrevista personal als aspirants sobre temes relatius a la trajectòria professional, així com a les característiques personals d'adequació a l'especialitat i les característiques específiques de les places a seleccionar. Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts. L'aspirant que no tingui la puntuació mínima de 5 punts serà eliminat del concurs.

8. Aclariments del Tribunal.

La puntuació atorgada, així com la llista d'aprovat amb les seves respectives puntuacions, es faran públiques pel Tribunal, en el tauló d'anuncis i en la pàgina WEB de l'Ajuntament.

Els acords del Tribunal, en els seus aspectes jurídics, són impugnables, potestativament, en alçada davant el president.

9. Relació d'aprovat

Acabada la qualificació, el Tribunal publicarà la relació d'aprovat al Tauló d'anuncis de l'Ajuntament en ordre de major a menor puntuació.

10. Formació i funcionament de les borses.

10.1 Formació de la borsa.

Després de realitzar els processos de selecció, s'ha de formar cada borsa de treball de l'especialitat corresponent amb el llistat de les persones aspirants per ordre de major a menor puntuació.

10.2. Vigència de la borsa.

Aquesta borsa té una vigència de tres anys a partir de la seva constitució. Si per algun motiu abans d'acabar la vigència de la borsa, alguna de les especialitats queda sense persones es podrà realitzar concurs de dita especialitat sense afectar a les altres.

Les persones candidates que refusin una oferta, passaran al darrer lloc de la llista, excepte que al·leguin i justifiquin documentalment en un termini de tres (3) dies hàbils la concurrència d'alguna de les situacions següents:

1. Estar en període d'embaràs, maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
2. Patir malaltia o incapacitat temporal.
3. Estar exercint funcions sindicals.
4. Estar fent feina en el moment en què es faci l'oferta.

És motiu de baixa de la borsa el fet d'haver estat sancionat o sancionada mitjançant expedient disciplinari, per falta notòria de rendiment o per incompliment greu dels deures i les obligacions derivats de les funcions pròpies del lloc de treball.

11. Presentació de documents

Un cop contactades per realitzar una substitució o suplència, les persones aspirants convocades tindran un termini de 3 dies per presentar a l'Ajuntament els documents que acreditin les condicions de capacitat i els requisits que s'exigeixen a la base segona per prendre part en aquest procés selectiu.

Les persones interessades han de presentar els documents següents:

- 1.- Declaració jurada o promesa de no haver estat separades mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Estat, ni inhabilitades per a l'exercici de les funcions públiques. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar, mitjançant una declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi accedir a la funció pública en el seu estat d'origen.
- 2.- El consentiment dels progenitors o tutors dels menors de 18 anys i majors de 16 que visquin de manera independent o l'autorització de la persona o institució que els tingui a càrrec seu.

Si en el termini indicat, excepte en els casos de força major, les persones candidates proposades no presenten la seva documentació o no reuneixen els requisits exigits, no es podran incloure en la llista de la borsa de treball de l'Escola Municipal de Música i Dansa i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud on sol·licitaven prendre part en el procés selectiu.

12. Període de prova

El període de prova és de tres (3) mesos, per contractes superiors a sis (6) mesos. Per contractes inferiors no hi haurà període de prova. Aquest període de prova s'ha de realitzar sota la supervisió del responsable del servei i ha de tenir la consideració de fase final del procés selectiu.

Durant el període de prova, les persones aspirants que no assumeixin els nivells suficients d'integració i eficiència al lloc de treball objecte de la convocatòria, han de ser declarades no aptes per desenvolupar les tasques exigides mitjançant una resolució motivada de la Batlia a proposta de la persona que exerceixi de cap de servei on hagi estat assignada i, en conseqüència, perdran tots els drets de la seva relació laboral i la seva permanència en la borsa de treball.

13. Incidències.

El Tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon funcionament del procés selectiu en tot el que no estigui previst en aquestes bases.



Les presents bases i convocatòries podrà ser impugnades de conformitat amb l'establert a la Llei Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Contra la convocatòria i les bases, que esgotin la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant la Presidència, previ al contencions-administratiu, tal i com estableix l'article 46 de la llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós- administratiu.

De la mateixa manera, la jurisdicció competent per resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i resolució del contracte laboral serà la Jurisdicció Social.

En allò no previst en les bases serà d'aplicació el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refús de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refús de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local; el Reial Decret 1/1995, de l'Estatut dels Treballadors; la Llei 20/2006, de 11 la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears i modificacions posteriors; la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears; Decret 30/2009, de 22 maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears; la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la Funció pública; Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència de coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Esportes, 17 de juliol 2020

La batlessa
Maria Ramon Salas





ANNEX I MODEL DE SOL·LICITUD

Non i cognoms	
DNI núm.	
Domicili	
Localitat	
C.P.	
Telèfon	
Correu electrònic	

MANIFEST:

Primer: Que complesc i accept totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases de la convocatòria, pel sistema de concurs lliure, d'una borsa de treball, per cobrir lloc de treball d'àmbit laboral i temporal, per obra i servei, de professor/a de les especialitats de música i dansa que assenyalare a l'apartat "sol·licit" de la present.

Segon: Que DECLAR SOTA JURAMENT que no he estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, a les Comunitats Autònomes o a les Entitats Públiques, i no trobar-me en situació d'inhabilitació per a l'exercici de les Funcions públiques.

Tercer: Que FAIG CONSTAR que, de conformitat amb el que disposen les bases de la present convocatòria en relació amb el requisit del català, he optat per:

- Acreditar el coneixement de català.
- Realitzar la prova de català.

SOL·LICIT:

Ésser acceptat/ada per a l'esmentada convocatòria, en l'especialitat de (assenyaleu amb una X l'especialitat que trieu):

Especialitat	Assenyaleu l'especialitat amb "X"
Llenguatge musical	
Clarinet	
Flauta Travessera	
Guitarra Clàssica	
Percussió	
Piano	
Saxofon	
Trombó	
Trompa	
Trompeta	
Tuba	
Violoncel	
Petits Músics	
Música a s'Escoleta	
Baix Elèctric	
Bateria	
Batucada	
Dansa	
Guitarra Elèctrica	
Instrumentos Tradicionals (Xeremies i Flabiol i Tamborino)	





() Sol·licit certificació de serveis prestats a l'Ajuntament d'Esporles (assenyaleu amb una X, si escau).

DOCUMENTACIÓ QUE ADJUNT: (assenyaleu la casella adient)

<input type="checkbox"/>	Document nacional d'identitat (DNI)
<input type="checkbox"/>	Currículum
<input type="checkbox"/>	Titulació de la formació exigida a la base segona
<input type="checkbox"/>	Titulació de llengua catalana (nivell B2)
<input type="checkbox"/>	Titulació mèrits
<input type="checkbox"/>	Justificant pagament taxa 18€

Esporles, _____

Signatura.



**ANNEX II
BAREM DE VALORACIÓ DE MÈRITS**

Nom	Puntuació	
Experiència Professional	Màxim 4 punts	
Per experiència professional acreditada en impartir classes a Escoles de Música i Dansa o Conservatoris dependents d'administracions públiques, de l'especialitat o especialitats a què es presenta.	Per mes complet 0.2 punts.	
Experiència Professional	Màxim 3 punts	
Per experiència professional acreditada en impartir classes a Escoles de Música i Dansa privades, de l'especialitat o especialitats a què es presenta.	Per mes complet 0.1 punts.	
Cursos de formació	Màxim 2 punts	
Per cursos de 10 hores o de durada superior relacionats amb l'especialitat o especialitats a què es presenta i/o relacionats amb qualsevol aspecte de l'àmbit musical (direcció, composició, metodologia, didàctica, etc.)	Per cada 10 hores, 0.1 punts.	
Coneixements orals i escrits de català (només és valora el de major nivell)	Màxim 1 punts	
Certificat C1, coneixements mitjans	0'5 punts	
Certificat C2, coneixements superiors	1 punts	
Puntuació total		

