

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL INSULAR DE MALLORCA DEPARTAMENT DE MODERNITZACIÓ I FUNCIÓ PÚBLICA

292

*Modificació del Decret de la Presidència de dia 19 d'octubre de 2012, d'aplicació de mesures específiques sobre reducció voluntària de jornada, excedència voluntària especial i llicència especial per a assumptes propis al personal del Consell Insular de Mallorca i dels organismes autònoms que en depenen, derivades del Decret llei 5/2012*

La Presidència del Consell Insular de Mallorca, en data 10 de gener de 2019, ha dictat el següent Decret:

«Atès que al capítol III del Decret llei autonòmic 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, s'hi inclouen una sèrie de mesures específiques per al personal funcionari i laboral dels serveis generals, relatives a la reducció voluntària de jornada i a la introducció d'una excedència voluntària especial i d'una llicència especial per a assumptes propis, les quals es van incorporar a l'àmbit del Consell de Mallorca mitjançant el Decret de la Presidència de dia 19 d'octubre de 2012, publicat al BOIB núm. 159, de 27/10/2012, modificat pels Decrets de 22 de gener de 2014 (BOIB núm. 16, de 01/02/2014), de 19 de gener de 2015 (BOIB núm. 13, de 27/01/2015), de 14 de gener de 2016 (BOIB núm. 11, de 23/01/2016), de 12 de gener de 2017 (BOIB núm. 7, de 17/01/2017) i de 19 de gener de 2018 (BOIB núm. 12, de 25/01/2018).

Atès que els articles 26, 27 i 28 de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, han recollit les anteriors mesures, ampliant la seva vigència fins al 31 de desembre de 2019.

Atès que la disposició addicional vuitena de l'esmentat Decret llei preveu que els òrgans competents dels consells insulars i de les administracions locals de les Illes Balears han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents a les que s'hi estableixen.

Per tot l'exposat, a proposta de la consellera executiva de Modernització i Funció Pública del Consell Insular de Mallorca, dict el següent

#### DECRET

**Primer.-** Modificar el Decret de la Presidència de dia 19 d'octubre de 2012, d'aplicació de mesures específiques sobre reducció voluntària de jornada, excedència voluntària especial i llicència especial per a assumptes propis al personal del Consell de Mallorca i dels organismes autònoms que en depenen, derivades del Decret llei 5/2012, en els termes que s'indiquen a continuació:

a) L'apartat primer del Decret, relatiu a la reducció voluntària de jornada, resta redactat de la manera següent:

“Fins al 31 de desembre de 2019, el personal funcionari i laboral fix poden sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.”

b) El punt 1 de l'apartat segon del Decret, relatiu a l'excedència voluntària especial, resta redactat de la manera següent:

“1. Fins al 31 de desembre de 2019, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una excedència voluntària especial, amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.”

c) L'apartat tercer del Decret, relatiu a la llicència especial per a assumptes propis, resta redactat de la manera següent:

“Fins al 31 de desembre de 2019, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent. La concessió d'aquesta llicència, que és discrecional, està supeditada en tot cas a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.”

**Segon.-** Publicar aquest decret al Butlletí Oficial de les Illes Balears.



Contra aquest decret, que posa fi a la via administrativa, es poden interposar, alternativament, els recursos següents:

- a) Directament el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent de la publicació del decret.
- b) El recurs de reposició potestatiu davant la Presidència del Consell Insular de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent de la publicació del present decret. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del recurs de reposició. Un cop transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu sense que s'hagi notificat la resolució, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, es pot exercitar, se n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.»

Palma, 10 de gener de 2019

**Per delegació del president, el secretari general**

(Decret de 17 de juliol de 2015, BOIB núm. 114, de 28 de juliol de 2015)

Jeroni M. Mas Rigo

