

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL INSULAR D'EIVISSA

#### **5085** *Acord de la Mesa General de Negociació del Consell Insular d'Eivissa en relació amb el personal destinat al servei de prevenció i d'extinció d'incendis (SPEIS)*

El Ple extraordinari del Consell Insular d'Eivissa, a la sessió de dia 15 de maig de 2019 va aprovar una proposta del tenor següent:

#### **«PROPOSTA D'ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA EN RELACIÓ AMB EL PERSONAL DESTINAT AL SERVEI DE PREVENCIÓ I D'EXTINCIÓ D'INCENDIS (SPEIS)**

##### **PREÀMBUL**

En el BOIB núm. 48, de data 13/04/2019, s'ha publicat la Llei 17/2019, de 8 d'abril, de concessió de crèdits suplementaris per atendre despeses inajornables derivades de sentències judicials pendents de pagament en l'àmbit de la Llei 4/2008, de 14 de maig, de mesures urgents per a un desenvolupament territorial sostenible a les Illes Balears, amb càrrec als pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, i de modificació del Decret llei 2/2018, de 18 d'octubre, pel qual s'estableixen ajudes i altres mesures urgents per reparar les pèrdues i els danys produïts per les pluges intenses i les inundacions del dia 9 d'octubre de 2018 a la comarca del Llevant de Mallorca.

La disposició addicional segona del text legal anteriorment esmentat, referent a la classificació dels cossos de bombers i altres normes en matèria de personal dels serveis de prevenció i extinció d'incendis (SPEIS) de les administracions locals, disposa un canvi en la vigent classificació dels cossos de bombers i estableix diverses normes en matèria d'aquest tipus de personal.

La relació de llocs de treball del personal destinat als serveis de prevenció i extinció d'incendis, des de que es va aprovar l'11 de novembre de 2002, es troba, a dia d'avui, en un estat d'avançada obsolescència en haver-se detectat, al llarg de tots aquestes anys, determinades mancances relacionades amb les funcions que duen a terme d'aquests llocs de treball, cosa que repercuteix negativament en la valoració del complement específic que perceben els treballadors destinats a aquest servei.

Les circumstàncies anteriorment esmentades han estat comunicades a la Corporació per la representació sindical del treballadors destinats al servei de prevenció i extinció d'incendis, arran de la qual cosa, i mentre s'inicien els procediments per posar-hi solució, les parts han acordat signar aquest document en la Mesa General de Negociació del Consell Insular d'Eivissa per tal de concretar les actuacions que cal dur a terme per revisar la relació de llocs de treball i adaptar-la, tant al dispostat en la disposició addicional segona de la Llei 17/2019, de 8 d'abril, com a les funcions que en la realitat du a terme els servei en l'actualitat.

#### **ACORD**

##### **PRIMER.** Objecte.

L'objecte d'aquest Acord es manifestar el compromís del Consell Insular d'Eivissa a la representació sindical del personal al Servei d'Extinció d'Incendis d'iniciar els tràmits corresponents, en el terme màxim de tres mesos, per tal de dur a terme la revisió de la relació dels llocs de treball corresponents al Servei d'Extinció d'Incendis.

##### **SEGON.** Adaptació a la disposició addicional segona de la Llei 17/2019, de 8 d'abril.

En el mateix termini anteriorment esmentat, el Consell Insular d'Eivissa ha de dur a terme els tràmits que pertocuin per tal de modificar la relació de llocs de treball del Consell d'Eivissa i classificar el personal funcionari operatiu del Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis (SPEIS) conformement amb allò dispostat en la disposició addicional segona de la Llei 17/2019, de 8 d'abril, i realitzar les adaptacions dels grups de classificació i els nivells del llocs de treball que pertocuin.

##### **TERCER.** Revisió del complement específic.

El Consell Insular d'Eivissa es compromet a dur a terme els tràmits que pertocuin per modificar la relació de llocs de treball del Consell d'Eivissa pel tal de revisar l'estructura retributiva i l'organització dels llocs de treball del Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis per tal d'actualitzar el complement específic dels llocs de referència incloent-hi els conceptes i complements que, si escau, no es trobin actualment inclosos.



Aquest procediment s'iniciarà en el termini màxim de tres mesos i ha de finalitzar dins dels seis mesos posteriors a l'inici, i l'ha d'aprovar el Consell dins el termini màxim de tres mesos següents des que es presenti el resultat dels treballs a la Mesa General de Negociació.

**QUART.** Creació del Grup de Rescat Vertical.

El Consell Insular d'Eivissa es compromet a regular i incloure en la relació de llocs de treball, el Grup de Rescat Vertical (GRV) i determinar els grups de classificació professional i l'escala al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió, les retribucions complementàries i la resta de circumstàncies d'aquest lloc que siguin escaients.

**CINQUÈ.** Dotació pressupostària. El Consell Insular d'Eivissa es compromet a disposar els crèdits necessaris per atendre el compliment de les obligacions derivades d'aquest document per tal de fer front a les despeses que, si escau, aquestes actuacions comportin.»

Eivissa, 24 de maig de 2019

**La secretària tècnica de Turisme, Interior, Territori i Mobilitat**  
Margarita Planells Torres

