



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

#### FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

**4474**

*Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per la contractació de cinc tècnics de suport en recerca per el programa "TECH" del projecte "TALENT PLUS. Construint Salut, Generant Valor"*

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

#### Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per la contractació de cinc tècnics de suport en recerca per el programa "Tech" del projecte "TALENT PLUS. Construint Salut, Generant Valor" (vegeu annex adjunt).

Palma, 3 de maig de 2019

**El Director Gerent de la Fundació,**

David Martínez Bestard

#### Annex I

#### **Convocatòria per a la provisió/contractació de cinc places de tècnics de suport en recerca per al programa "TECH" del projecte "TALENT PLUS. Construint Salut, Generant Valor" de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.**

La Fundació té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la incorporació temporal de cinc tècnics de suport en investigació per al programa "TECH" del projecte "TALENT PLUS. Construint Salut, Generant Valor" de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.

El projecte TALENT PLUS té com objectiu establir programes de captació de talent investigador que impulsi la contractació en la Fundació Institut d'Investigació Sanitària de la Illes Balears (IdISBa), en règim de concurrència competitiva, de personal investigador i de suport a la investigació que puguin contribuir a la generació de valor i a la producció de resultats en salut en la Fundació IdISBa.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.





Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

### **Convoco**

El procés per a la contractació de cinc tècnics de suport en recerca per al programa "Tech" del projecte "TALENT PLUS. Construint Salut, Generant Valor" de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

### **Requisits de la plaça**

- Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau o títol de batxillerat.
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Estar en possessió de la titulació exigida.
- Compromís d'acollida del grup de recerca, signat per totes les parts, d'acord amb el model que estableix l'annex III de la present convocatòria. Només s'acceptarà un compromís d'acollida per candidat i grup d'investigació.
- Formulari d'autoavaluació emplenat (annex IV de la convocatòria).

Aquelles persones que no compleixin amb els requisits no se'ls valorarà el CV.

### **Procediment de selecció:**

Valoració de mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació.

### **Barem de mèrits i valoració:**

Es valorarà l'adequació de la formació i de l'experiència laboral dels candidats a les activitats a desenvolupar.

L'avaluació es realitzarà d'acord amb els següents criteris i barems:

#### **1.-Formació relacionada amb les tasques a desenvolupar:**

Màxim 3 punts

- Tenir la titulació universitària en l'àrea temàtica del lloc de treball: 1 punt
- Tenir una titulació universitària addicional: 0,5 punts.
- Estar en possessió d'un títol de postgrau universitari: 0,5 punts.
- Cursos de formació i perfeccionament en metodologia, gestió i/o tècniques en investigació: 0,05 punts per cada 10 hores de formació. (Màxim 1 punt)

#### **2.-Experiència laboral relacionada amb les tasques a desenvolupar:**

Màxim 4,5 punts

- Anys de serveis lliurats en l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en tasques d'investigació: 0,10 punts per mes acreditat.
- Anys de serveis lliurats fora de l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en investigació sanitària: 0,07 punts per mes acreditat.



- Anys de serveis lliurats fora de l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en altres temàtiques d'investigació: 0,05 punts per mes acreditat.

**3.-Altres mèrits** (participació en publicacions científiques, activitats de divulgació científica, projectes competitiu, patents i altres mèrits relacionats directament amb la recerca): Màxim 2 punts

- Participació en publicacions científiques indexades: 0,2 punts per publicació.
- Participació acreditada en projectes competitiu: 0,2 punts per projecte.
- Participació en activitats de divulgació científica: 0,1 punts per activitat.
- Participació en patents o altres figures de protecció de resultats: 0,2 punts per patent o figura.
- Premis d'investigació: 0,1 punts per premi.

#### **4.-Coneixements d'idiomes:**

Màxim 0,5 punts

- Certificat de nivell mitja nivell B2 de català, anglès o d'altres idiomes: 0.25 punts per certificat.
- Certificat superior nivell C1 de català, anglès o d'altres idiomes: 0,5 punts per certificat.

#### **Funcions:**

##### **Projecte: PROGRAMA TALENT PLUS TECH**

Suport en el desenvolupament de programes de recerca, incorporant-se a grups de recerca de l'IdISBa.

#### **Acreditació de requisits i mèrits.**

- Presentació del títol acadèmic o certificat d'estudis pel qual s'accedeix a la convocatòria.
- Presentació de títols de formació relacionats amb el lloc de treball que s'ofereix.
- Presentació del certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on hagi treballat o col·laborat amb anterioritat, on especifiqui de forma clara les funcions i tasques que han portat a terme durant el període justificat.
- Presentació d'un currículum vitae en format CVN de la FECYT.
- Presentació de la documentació justificativa dels mèrits al·legats en el CVN.
- Certificats de participació, firmats per la direcció del centre que correspongui, en projectes de recerca, activitats de divulgació científica, etc.

**Casos d'exclusió:** presentació de la sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits.

#### **Presentació de sol·licituds:**

Es poden presentar en el registre i en el registre electrònic de la fundació, o bé de qualsevol altra manera prevista en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent del IdISBa, haurà d'enviar per correu electrònic (idisba.rrhh@ssib.es) la sol·licitud amb el segell d'entrada dins les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic la fulla de sol·licitud datada i segellada per la oficina de correus en que consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació

#### **Correcció de deficiències:**

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 3 dies hàbils para corregir les deficiències detectades.

#### **Reserva en favor dels discapacitats**

Existeix a l'IdISBa una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada per a discapacitats.

**Modalitat de contractació:** Contracte per obra i servei de tres anys de durada.

**Remuneració:** 20.000,00 euros bruts anuals en 12 pagues.



**Tribunal qualificador:**

- Miquel Fiol Sala, Director Científic de l'IdISBa.
- Catalina Maria Aguiló Monjo, tècnica d'infraestructures i laboratoris de l'IdISBa.
- Responsable de Recursos Humans de l'IdISBa, actuant com a Secretari del Tribunal.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació dels candidats.

**Termini de recepció de sol·licituds:** 20 dies hàbils des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.

**Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 3 de maig de 2019

**Director Gerent de la Fundació,**  
David Martínez Bestard

**Annex II**

**FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE:**

**Nom:**

**Cognoms:**

**DNI n°:**

**Adreça:**

**Telèfon contacte:**

**e-mail:**

**Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina .....**

**Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:**

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

6.-

Sr. Director Gerent de l'IdISBa



**Annex III**  
**COMPROMÍS D'ACOLLIDA – PROGRAMA "TALENT PLUS TECH"**

Normes generals:

- Per a la presentació d'un candidat és imprescindible estar constituït com a grup de recerca a l'IdISBa amb data anterior a l'inici de la present convocatòria.
- Un candidat pot presentar un únic compromís d'acollida. La signatura del present conveni d'acollida per part del candidat impossibilita la presentació d'un conveni d'acollida per la convocatòria Talent Plus Junior.
- Un grup de recerca pot presentar un únic compromís d'acollida.
- Els grups de recerca que no hagin estat seleccionats per acollir a cap dels candidats contractats en el marc de les convocatòries: RADIX, FOLIUM, Stop Fuga de Cerebros, afegiran 0,5 punts a la puntuació total obtinguda del candidat.
- El grup de recerca ha de tenir en actiu, en el moment de presentació de la sol·licitud, un projecte d'investigació competitiu públic o privat, nacional o internacional, de duració igual o superior a dos anys (s'exclouen projectes autonòmics i intramurals).
- Si el grup de recerca presenta un conveni d'acollida addicional al present en el marc de la convocatòria Talent Plus Junior, haurà de demostrar estar en possessió d'un segon projecte d'investigació que compleixi amb el que disposa el punt 5.
- L'incompliment d'alguna de les normes anteriorment descrites suposarà l'exclusió del procés selectiu tant del candidat com del grup de recerca.

**DADES PERSONALS DEL CANDIDAT**

Nom:

Llinatges:

DNI:

Telèfon:

E-mail:

**DADES DEL GRUP D'INVESTIGACIÓ**

Nom del grup:

Responsable del grup:

Àrea d'investigació:

Projectes d'investigació actius:

Convocatòria	Codi del projecte	Entitat financadora	Data d'inici del projecte	Data de fi del projecte

D'acord amb les normes descrites,

El candidat accepta acudir al procés selectiu mitjançant la signatura del present compromís d'acollida amb el grup d'investigació referit.

El grup d'investigació i en particular el responsable d'aquest, accepta acollir al candidat en el cas en què aquest resulti seleccionat en el procés selectiu.

Tant el candidat com el responsable del grup d'investigació, en representació d'aquest, accepten els compromisos adquirits en virtut del present conveni d'acollida i en prova de conformitat:

Signatura del candidat

Nom:

Data:

Signatura del responsable del grup d'investigació

Nom:

Data:



### Annexo IV AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS

	AUTOAVALUACIÓ	AVALUACIÓ DEL TRIBUNAL
Procés selectiu:		
Nom i cognom del/de la candidat/a:		
<b>1.-Formació relacionada amb les tasques a desenvolupar</b> <b>Màxim 3 punts</b>		
1.1.- Tenir la titulació universitària en l'àrea temàtica del lloc de treball: 1 punt		
1.2.-Tenir una titulació universitària addicional: 0,5 punts.		
1.3.-Estar en possessió d'un títol de postgrau universitari: 0,5 punts.		
1.4.-Cursos de formació i perfeccionament en metodologia, gestió i/o tècniques en investigació: 0,05 punts per cada 10 hores de formació. (Màxim 1 punt)		
<b>2.-Experiència laboral relacionada amb les tasques a desenvolupar</b> <b>Màxim 4,5 punts</b>		
2.1.- Anys de serveis lliurats en l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en tasques d' investigació: 0,10 punts per mes acreditat.		
2.2.- Anys de serveis lliurats fora de l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en investigació sanitària: 0.07 punts per mes acreditat.		
2.3.- Anys de serveis lliurats fora de l'àmbit del Sistema Nacional de Salut en altres temàtiques d'investigació: 0,05 punts per mes acreditat.		
<b>3.-Altres mèrits</b> <b>Màxim 2 punts</b>		
3.1.- Participació en publicacions científiques indexades: 0,2 punts per publicació.		
3.2.- Participació acreditada en projectes competitius: 0,2 punts per projecte.		
3.3.- Participació en activitats de divulgació científica: 0,1 punts per activitat.		
3.4.- Participació en patents o altres figures de protecció de resultats: 0,2 punts per patent o figura.		
3.5.- Premis d'investigació: 0,1 punts per premi.		
<b>4.-Coneixements d'idiomes:</b> <b>Màxim 0,5 punts</b>		
4.1.- Certificat de nivell mitja nivell B2 de català, anglès o d'altres idiomes: 0.25 punts per certificat.		

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/65/1033774





4.2.- Certificat superior nivell C1 de català, anglès o d'altres idiomes: 0,5 punts per certificat.		
<b>TOTAL</b>		

