



## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **AJUNTAMENT D'ALARÓ**

**3934**

*Estimació parcial del recurs de reposició de la central sindical independente y de funcionarios, i modificació de les bases de la convocatòria per formar una borsa de personal funcionari interí de policia local*

(Exp. AE 328/2019)

La junta de govern local, en sessió celebrada el dia 23 d'abril de 2019, ha adoptat el següent acord:

#### **1. Antecedent.**

Per acord d'aquesta junta de govern local de 9 d'abril de 2019 es desestimà el punt primer del recurs de reposició (relatiu a que únicament els funcionaris de carrera poden exercir les funcions de policia local), i és deixà sobre la taula la resolució del recurs de reposició en allò que afectava a la base vuitena de la convocatòria (disponibilitat dels aspirants), a l'espera de l'informe o col·laboració demanada a l'administració autonòmica, atesa la identitat amb les seves bases, aprovades per resolució de la presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública de 22 de maig de 2017 (BOIB núm. 67, de 01.06.2017).

#### **2. Fets.**

Bases de la convocatòria, aprovades per acord d'aquesta junta de govern local, de 26 de febrer de 2019 (BOIB núm. 30, de 07.03.2019).

Punt segon del recurs de reposició interposat per la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), (registre d'entrada núm. 1605, de 02.04.2019).

Consideracions comunicades per l'àrea d'assessorament de l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears (correu electrònic de 09.04.2019).

#### **3. Fonaments de dret.**

Article 5,5 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció del personal funcionari interí al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (d'aplicació supletòria al personal al servei de les entitats locals, d'acord amb l'art. 190 de la Llei autonòmica 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears).

#### **4. Acord.**

En exercici de l'atribució delegada per resolució de batlia núm. 592-2015, de 5 d'agost (BOIB núm. 120, de 08.08.2015), s'acorda per unanimitat:

Estimar el recurs de reposició interposat per la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), en allò referent a la base vuitena, aprovada per acord d'aquesta junta de govern local de 26 de febrer de 2019, perquè les situacions previstes a l'art. 5,5 del Decret 30/2009, de 22 de maig, es consideren una justificació per renunciar al lloc de treball, sense que tinguin conseqüències negatives. Per tant, s'anul·len les bases vuitena i novena de 26 de febrer de 2019, i s'aproven les següents:

#### **VUITENA. DISPONIBILITAT DELS ASPIRANTS**

Els aspirants que renunciïn de forma expressa o tàcita al lloc de treball proposat segons la base anterior conservaran la seva posició en la borsa i quedaran en situació d'indisponibles, fins que comuniquin a l'ajuntament el cessament de la causa que la motivà, quan concorren i al·leguin alguna de les següents causes:

1. Estar en període d'embaràs, permís de maternitat o paternitat, d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu, inclòs el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per cura de fills per qualsevol dels supòsits anteriors.
2. Prestar serveis, en el moment de la crida, com a personal funcionari interí o personal funcionari de carrera de la policia local d'un municipi de les Illes Balears.



3. Patir malaltia o incapacitat temporal.
4. Exercir funcions sindicals en el moment de la crida.
5. Estar en situació de serveis especials en el moment de la crida.
6. Tenir una proposta de nomenament, en el moment de la crida, d'un altre ajuntament amb data posterior al final del termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria.

La concurrència d'alguna d'aquestes circumstàncies s'han de justificar documentalment dins dels tres dies hàbils següents a la renúncia.

Es romandrà en situació d'indisponibilitat fins que els aspirants comuniquin a l'ajuntament el cessament de la causa que la motivà.

#### **NOVENA. RENÚNCIA I MOTIUS DE PÈRDUA DE LA POSICIÓ EN LA BORSA DE TREBALL**

1. Perdran la seva posició i romandran en el darrer lloc de la borsa de treball amb una puntuació de zero punts les persones interessades que no manifesta la conformitat amb la proposta de nomenament i la disposició a incorporar-se en el termini de 48 hores.

2. Les persones aspirants que renunciïn de manera expressa o tàcita al lloc de treball proposat perdran la posició assignada per la seva puntuació i romandran en el darrer lloc de la borsa, amb una puntuació de zero punts. L'ordre de prelación de les persones amb puntuació zero es fixarà per la data de renúncia.

També perdran la seva posició i quedaran amb una puntuació de zero punts les persones que renunciïn voluntàriament al lloc de treball com a funcionaris interins.

3. Són motius justificats per a la no incorporació —i s'han d'acreditar dins el termini indicat— les causes d'indisponibilitat que preveu la base vuitena. En aquests casos, els aspirants no perdran la seva posició en la borsa i passaran a estar en situació d'indisponibles.

4. Els aspirants amb una puntuació de zero punts que acceptin un lloc de treball passaran a estar en situació d'indisponibilitat, d'acord amb la base novena.

Un cop que cessin en el lloc de treball i comuniquin aquest fet a l'ajuntament, recuperaran la seva posició original en la borsa amb la puntuació que pertoqui, sempre que la pèrdua del lloc de treball no hagi estat per renúncia voluntària.

Cosa que fem pública per a general coneixement.

#### **Recursos.**

Contra aquest acord, que és definitiu en via administrativa, sols pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Alaró, 29 d'abril de 2019.

**El batle,**  
Guillermo Claret Balboa Buika

