



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

3076

Resolució del director gerent de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport d'investigació

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

RESOLUCIÓ

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic de suport d'investigació (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 06 d'abril de 2019

El director gerent de la Fundació
David Martínez Bestard

ANNEX 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'un tècnic de suport d'investigació de la Fundació Institut Investigació Sanitària Illes Balears

La Fundació té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'un Tècnic titulat mitjà per al projecte d'investigació denominat "**B-SMART: biosensors per a la monitorització de la sèpsia amb tecnologies basades en realitat augmentada**".

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.





Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoco

El procés per a la contractació d'un tècnic de suport d'investigació per al projecte d'investigació denominat "**B-SMART: biosensors per a la monitorització de la sèpsia amb tecnologies basades en realitat augmentada**" de la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de grau/licenciatura universitari en química, biologia, bioquímica, biotecnologia o bioenginyeria
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Tenir la titulació exigida.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de la selecció:

Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració:

1. Experiència professional en tasques pròpies del lloc de feina (Màxim 5 punts)

1.1 Experiència en el desenvolupament de biosensors colorimètrics basats en nanopartícules d'or per a la detecció de patògens (màxim 4 punts)

- Experiència en la síntesi i caracterització de nanopartícules d'or (**1 punt**).
- Experiència en el desenvolupament de biosensors colorimètrics basats en l'agregació controlada de nanopartícules d'or (**1 punt**).
- Experiència en la detecció d'enzims bacterians amb nanosensors plasmònics (**1 punt**).
- Experiència en la detecció de bacteris amb nanosensors plasmònics (**1 punt**)

1.2 Experiència treballant en laboratoris d'anàlisis clíniques (1)

- 0.5 punts per cada estada de mínim 3 mesos de treball

Es valorarà positivament les cartes de recomanació d'anteriors llocs de treball així com publicacions científiques on es demostrï l'experiència anteriorment descrita.

1.3 Publicacions d'articles d'investigació i presentació de resums a conferències científiques (no es consideraran presentacions a reunions científiques de caràcter universitari) (màxim 1 punt)

- Revistes indexades al Journal Citation Report (JCR) en primer quartil com a primer autor o últim autor (**1 punt per publicació**).
- Revistes indexades al JCR en primer quartil en un altre ordre a l'anteriorment descrit: (**0.5 punts**).
- Presentació de resums en congressos científics nacionals/ internacionals com a primer autor, darrer, o de correspondència: (**0.2 punts**).
- Presentació de resums en congressos científics nacionals/internacionals en un altre ordre a l'anteriorment descrit: (**0.1 punts**).



2. Formació relacionada amb el lloc de treball (màxim 3 punts).

- Títol de grau superior de formació professional relacionada amb les tasques objecte del contracte: 0,75 punts
- Titulació universitària relacionada amb les tasques objecte del contracte: 1,5 punts
- Màster relacionat amb les tasques objecte del contracte: 1 punt
- Cursos de formació relacionats amb les tasques objecte del contracte: 0,1 punts per cada 10 hores de formació (màxim 0,5 punts).

3. Coneixement de l'Anglès/Català (màxim 1 punt)

- Nivell B2 de Català o Anglès (First: 0.25 punts)
- Nivell C1 de Català o Anglès (Advanced: 0.75 punts)
- Nivell C2 de Català o Anglès (Proficiency: 1 punt)

4. Fase d'entrevista (màxim 1 punt)

Es durà a terme una entrevista personal on es valoraran els aspectes principals per a determinar l'adequació del candidat al lloc de treball específic.

El dia i hora de l'entrevista es publicarà al web de la Fundació www.idisba.es

Funcions:

- Síntesi i caracterització de nanopartícules d'or.
- Investigar l'aplicació de biosensors basats en nanopartícules d'or en la detecció de patògens.
- Redacció d'articles científics.
- Participar activament en les discussions científiques del grup de treball.
- En el cas que els avenços de la seva feina ho requereixin, el candidat serà encoratjat a escriure resums per a conferències científiques o per publicació en llengua anglesa.

Projecte: Tècnic Radix "B-SMART: biosensors per a la monitorització de la sèpsia amb tecnologies basades en realitat augmentada"

Condicions:

- Contracte per obra i servei a temps complet d'un any de durada.
- Salari brut anual: 16.249,63 € amb dotze pagues.

Acreditació dels requisits i dels mèrits.

- Presentació del títol acadèmic requerit.
- Presentació d'expedient acadèmic on es detallin assignatures o cursos valorables com a mèrits.
- Presentació de títols de formació relacionats amb el lloc de treball que s'ofereix.
- Presentació del certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on s'hagi treballat o col·laborat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions i tasques que s'han dut a terme durant el període justificat.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no han acabat el procés selectiu.

Presentació de sol·licituds:

Només es poden presentar al registre de la Fundació o bé de qualsevol altra manera prevista en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic de les administracions.

Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent al de l'IdISBa, haurà d'enviar a l'IdISBa per correu electrònic (salvador.marcus@ssib.es), la sol·licitud amb el segell d'entrada dins les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic la fulla de sol·licitud, datada i segellada per l'oficina de correus en què consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació.





Correcció de deficiències:

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 3 dies hàbils para corregir las deficiències detectades.

Reserva en favor dels discapacitats: Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada per discapacitats.

Tribunal qualificador:

- Dr. Roberto de la Rica Quesada en qualitat d'Investigador Principal del projecte
- Salvador Marcus Cortés en representació de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears
- Dr. Miquel Fiol Sala, Director Científic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears

Termini de recepció de sol·licituds: 6 dies hàbils des de el dia següent de la data de publicació de la convocatòria.

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni capo reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 06 d'abril de 2019

David Martínez Bestard
Director gerent de la Fundació

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:
Cognoms:
DNI nº:
Adreça:
Telèfon contacte:
e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent de la Fundació

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2019/44/1030991>

